



รายงานการประเมินตนเอง โรงเรียนนายเรืออากาศ

S
E
L
F
A
S
S
E
S
S
M
E
N
T
R
E
P
O
R
T
2
0
1
3

ประจำปีการศึกษา

๒๕๕๖



รายงานการประเมินตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)

โรงเรียนนายเรืออากาศ

ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

ผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ เม.ย.๒๕๕๖ ถึง ๓๑ มี.ค.๒๕๕๗

วัน/เดือน/ปีที่รายงาน ๓๐ มิ.ย.๒๕๕๗



ผู้บังคับบัญชา โรงเรียนนายเรืออากาศ



พลอากาศโท วัธน มณีนัย
ผบ.รร.นอ.



พลอากาศตรี วิเชียร ธรรมมาตร
รอง ผบ.รร.นอ.(สายการบริหาร)



พลอากาศตรี วิโรจน์ หอมทรัพย์
รอง ผบ.รร.นอ.(สายการศึกษา)



พลอากาศตรี ถาวรวัฒน์ จันทนาคม
เสธ.รร.นอ.

คำนำ

โรงเรียนนายเรืออากาศได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report : SAR) ตามเป้าหมายของการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของกองทัพไทย โดยใช้คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สถาบันการศึกษาของกองทัพ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป พ.ศ.๒๕๕๔ ของสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการ กองทัพไทย ซึ่งประกอบด้วย ๘ มาตรฐาน ๕๑ ตัวบ่งชี้ และตัวบ่งชี้สถาบัน ๑ ตัวบ่งชี้ เป็นแนวทางในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ โรงเรียนนายเรืออากาศ ในวงรอบผลการปฏิบัติงาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย.๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๓๑ มี.ค.๒๕๕๗

โรงเรียนนายเรืออากาศขอขอบคุณในความร่วมมือของผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างและพนักงานทุกคนที่ได้ร่วมมือในการดำเนินงานจนการประกันคุณภาพการศึกษาเป็นวัฒนธรรมการทำงานที่ก่อให้เกิดคุณภาพที่ส่งผลต่ออัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของโรงเรียนนายเรืออากาศ และทำให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ผลจากการประเมินคุณภาพภายในครั้งนี้ จะได้นำมาใช้เป็นข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) เพื่อการพัฒนาโรงเรียนนายเรืออากาศให้จัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถผลิตนายทหารสัญญาบัตรหลักที่มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของกองทัพอากาศและประเทศชาติได้ต่อไป

พล.อ.ท.

(วัธน มณีนัย)

ผบ.รร.นอ.

วันที่

เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยโดยย่อ

โรงเรียนนายเรืออากาศ เป็นสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา สังกัดกองทัพอากาศ มีภารกิจในการให้การฝึกศึกษาและอบรมแก่นักเรียนนายเรืออากาศให้พร้อมที่จะเป็นนายทหารสัญญาบัตรหลักของกองทัพอากาศ โดยมีผู้บัญชาการโรงเรียนนายเรืออากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ เพื่อให้ภารกิจในการผลิตนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศบรรลุผลโดยสมบูรณ์ ดำเนินการจัดการศึกษาภายในปรัชญาที่ว่า “ผลิตนายทหารสัญญาบัตรหลักของกองทัพอากาศ ผู้เพียบพร้อมด้วยความรู้ความสามารถด้านวิชาการ วิชาทหาร คุณลักษณะผู้นำทหาร และคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งสามารถพัฒนาตนเองให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงได้ ” และวิสัยทัศน์ “สถาบันหลักในการผลิตผู้นำและแหล่งองค์ความรู้ด้านการบินของชาติ”

นักเรียนนายเรืออากาศ คือ กลุ่มคนพิเศษ ที่จะต้องถูกฝึกให้เป็นทั้งผู้นำทหาร เป็นผู้บังคับบัญชา เป็นผู้บังคับอากาศยาน และเป็นผู้ที่จะต้องทำให้อากาศยานนั้นบินได้ จึงต้องมีกระบวนการฝึกที่พิเศษเฉพาะตน เราเรียกกันว่าเป็นการฝึกและดำรงชีวิตตามวิถีแห่งนายเรืออากาศ

หลักสูตรโรงเรียนนายเรืออากาศ พ.ศ.๒๕๔๙ และ พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นหลักสูตร ๔ ปีการศึกษา โดยในปีที่ ๑ จะเรียนรวมกัน จากนั้นจะแยกเรียนตามสาขาวิชาในปีที่ ๒ จนถึงปีที่ ๔ โดยมีสาขาวิชาทั้งหมดด้วยกัน ๗ สาขาวิชาได้แก่ วิศวกรรมอากาศยาน (วอ.), วิศวกรรมเครื่องกล (วก.), วิศวกรรมไฟฟ้า (วฟ.), วิศวกรรมโยธา (วร.), วิศวกรรมอุตสาหการ (วส.), คอมพิวเตอร์ (คต.), วัสดุศาสตร์ทางการทหารและอากาศยาน (วด.) ประกอบด้วย ๕ ส่วน คือ การศึกษาวิชาวิทยาการ, การฝึกศึกษาวิชาทหาร, การฝึกอบรมความเป็นผู้นำและจริยธรรม, การฝึกอบรมพลศึกษาและการกีฬา, กิจกรรมพิเศษและเสริมสร้างประสบการณ์

ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ มีจำนวน นนอ. รวม ๔ ชั้นปี จำนวน ๒๗๕ นาย จำนวนบุคลากรทั้งหมด รวม ๕๗๖ คน แยกเป็น จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ๔๘๘ คน นายทหารสัญญาบัตร ๑๘๓ นาย นายทหารประทวน ๑๒๓ นาย จำนวนพนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ๒๐๐ คน

ส่วนของงบประมาณ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ รร.นอ. ได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒๘๔,๐๘๘,๙๑๗.๕๕ บาท (สองร้อยแปดสิบล้านสี่พันแปดหมื่นแปดพันเก้าร้อยสิบเจ็ดบาทห้าสิบบาทห้าสตางค์) มีค่าใช้จ่ายรวม ๒๘๔,๐๘๖,๘๙๙.๖๑ บาท (สองร้อยแปดสิบล้านสี่พันแปดหมื่นหกพันแปดร้อยเก้าสิบบาทหกสิบบาทห้าสตางค์) เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๒,๐๑๗.๙๔ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๐.๐๐ โดยแยกเป็นงบประมาณค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) การดำเนินการจัดการศึกษาและการฝึกปฏิบัติ
- ๒) วัสดุ อุปกรณ์การฝึก เครื่องช่วยฝึก
- ๓) สื่อ โสตทัศนูปกรณ์ นวัตกรรมและการสร้างองค์ความรู้
- ๔) ระบบห้องสมุด
- ๕) ระบบสารสนเทศ

ตารางแสดงผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาในภาพรวมระดับสถาบัน

มาตรฐาน		คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย X น้ำหนัก
๑	คุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา	๔.๕๓	ดีมาก	๔๐	๑๘๑.๒๐
๒	การวิจัยและงานสร้างสรรค์	๔.๖๐	ดีมาก	๓๐	๑๓๘.๐๐
๓	การบริการทางวิชาการและวิชาชีพ	๕.๐๐	ดีมาก	๒๐	๑๐๐.๐๐
๔	การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ ขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร	๕.๐๐	ดีมาก	๑๐	๕๐.๐๐
๕	การบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบัน	๔.๘๔	ดีมาก	๓๐	๑๔๕.๐๐
๖	การบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน	๔.๗๐	ดีมาก	๔๐	๑๘๘.๐๐
๗	การฝึกศึกษาวิชาทหาร และภาวะผู้นำ	๕.๐๐	ดีมาก	๑๐	๕๐.๐๐
๘	การประกัน และพัฒนาคุณภาพภายใน	๔.๘๑	ดีมาก	๒๐	๙๖.๒๐
คะแนนเฉลี่ย มาตรฐานที่ ๑ - ๘			-	๒๐๐	๙๔๘.๔๐
ผลการประเมิน ($๙๔๘.๔๐ \div ๒๐๐ = ๔.๗๔$)		๔.๗๔	ดีมาก	-	-

การวิเคราะห์ภาพรวมสถาบัน

จุดเด่น

๑. รร.นอ. ได้รับพระมหากรุณาธิคุณจาก ศาสตราจารย์ ดร.พลอากาศเอกหญิง สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ทรงเป็นศาสตราจารย์ กองการศึกษา โรงเรียนนายเรืออากาศ และทรงมาบรรยายพิเศษให้กับ นนอ. เป็นประจำ

๒. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและทักษะสูงมากด้านการบินในสภาพ วิทยาการปัจจุบัน เช่น ด้านอากาศยานไร้คนขับ

๓. การฝึกศึกษาวิชาทหารและภาวะผู้นำ รร.นอ. มีกระบวนการและแผนการฝึกปฏิบัติที่ ชัดเจนอีกทั้งยังมีความพร้อมของทรัพยากรสนับสนุนการฝึก ซึ่งได้รับการสนับสนุนทั้งจากหน่วยงาน ภายในและภายนอกสถาบันอย่างเพียงพอ

๔. ผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายเรืออากาศมีคุณภาพ ได้รับความพึงพอใจจาก กองทัพอากาศและหน่วยผู้ใช้อื่นๆในสังกัด มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก และผู้สำเร็จ การศึกษาทุกคนสามารถประกอบอาชีพหรือมีงานทำทันทีที่สำเร็จการศึกษา

๕. รร.นอ. มีการพัฒนาหลักสูตรที่เป็นไปตามมาตรฐาน และมีคุณภาพมีการจัดการเรียน การสอนเป็นไปตามหลักสูตร โดยมีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่หลากหลายตอบสนองความต้องการ ในการเรียนการสอนครบทุกด้าน นอกจากนี้มีการวัดและประเมินผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ การเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในแต่ละด้านของหลักสูตรที่มุ่งเน้นการพัฒนาให้ครอบคลุมในทุก ๆ ด้าน ได้แก่ ด้านสติปัญญา เจตคติ คุณธรรม จริยธรรม ทักษะ และบุคลิกภาพ เพื่อให้ได้นายทหารสัญญาบัตร ที่สอดคล้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ควรปรับสมดุลระหว่างกิจกรรมต่างๆ ที่หลากหลายให้เหลือเท่าที่จำเป็นต่อการพัฒนาผู้เรียน ทั้งนี้ควรจัดสรรช่วงเวลาของ นนอ. ให้เหมาะสม เพื่อไม่ให้ นนอ. เกิดความกดดันมากเกินไป และขาดประสิทธิผลต่อการพัฒนาโดยรวม

๒. จัดหางบประมาณสำหรับการสนับสนุนงานวิจัยโดยกำหนดให้เป็นงบประมาณประจำปี

๓. การขยายเครือข่ายความร่วมมือวิจัยกับสถาบันระดับอุดมศึกษาอื่นทั้งภายในและนอกประเทศ

๔. กระตุ้นส่งเสริมให้อาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับ รศ. และ เพิ่มวุฒิการศึกษาสู่ระดับปริญญาเอก

สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
	ปกนอก	
ส่วนที่ ๑	ส่วนนำ	
	ปกใน	
	คำนำ	ก
	บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ข
	สารบัญ	ฉ
ส่วนที่ ๒	ข้อมูลพื้นฐานของสถาบัน	๑
	ปีที่ให้ข้อมูล/สถานที่ตั้ง	๑
	ประวัติสถาบัน	๑
	สัญลักษณ์สถาบัน	๒
	นโยบาย วัตถุประสงค์ ภารกิจ/พันธกิจ	๓
	ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ คำขวัญ	๖
	โครงสร้างและการจัดส่วนราชการ	๗
	รายชื่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร	๘
	ข้อมูลกำลังพล	๙
	จำนวนผู้เข้ารับการศึกษ	๑๐
	คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษ / จำนวนที่รับ	๑๐
	หลักสูตรการศึกษ	๑๐
	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษ	๑๒
	อัตลักษณ์/เอกลักษณ์ของสถาบัน	๑๔
	งบประมาณ	๑๕
ส่วนที่ ๓	การติดตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพ	๑๗
ส่วนที่ ๔	ผลดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษภายใน	๒๔
	มาตรฐานที่ ๑	๒๔
	มาตรฐานที่ ๒	๓๙
	มาตรฐานที่ ๓	๕๒
	มาตรฐานที่ ๔	๗๖

สารบัญ (ต่อ)

	เรื่อง	หน้า
	มาตรฐานที่ ๕	๙๒
	มาตรฐานที่ ๖	๑๓๔
	มาตรฐานที่ ๗	๑๘๕
	มาตรฐานที่ ๘	๒๐๐
	ตารางสรุปผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ระดับสถาบัน	๒๒๘
	ตารางสรุปผลการประเมินคุณภาพระดับสถาบัน	๒๔๔
ส่วนที่ ๕	ภาคผนวก	๒๔๖
	ข้อมูลพื้นฐาน	๒๔๗
	ตารางแสดงเป้าหมายของตัวบ่งชี้ในแต่ละมาตรฐาน	๒๕๒
	ตารางแสดงแหล่ง/เอกสารอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖	๒๕๕
	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖	๒๗๘
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕	๒๘๒

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลพื้นฐานของสถาบัน

๑. ปีที่ให้ข้อมูล พ.ศ.๒๕๕๖

๒. ที่ตั้ง

สถาบัน ๑๗๑/๑ หมู่ ๑ แขวงคลองถนน เขตสายไหม กรุงเทพฯ ๑๐๒๒๐

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๔ ๓๖๑๘

โทรสาร ๐ ๒๕๓๔ ๒๘๓๕

๓. ประวัติสถาบัน (พอสังเขป)

ประวัติของสถาบันแต่เดิมนั้น กองทัพอากาศยังไม่มีโรงเรียนผลิตนายทหารสัญญาบัตรของตนเอง ต้องอาศัยกำลังพลจากกองทัพบก กองทัพเรือ หรือมหาวิทยาลัยภายในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งไม่สอดคล้องกับความต้องการของกองทัพอากาศเท่าใดนัก ที่จะต้องปฏิบัติ และมีวิวัฒนาการไปอย่างรวดเร็ว ในปี พ.ศ.๒๔๙๓ พลอากาศเอก พัน รณนภาภาส ฤทธาคนี (ยศขณะนั้น) ผู้บัญชาการทหารอากาศ และคณะนายทหารชั้นผู้ใหญ่ของกองทัพอากาศ ได้จัดตั้งโรงเรียนนายเรืออากาศขึ้น โดยรับเอาแนวความคิดจาก พลอากาศโท พระยาเฉลิมอากาศ ผู้ได้รับสมญาว่าเป็น “บุพการีของกองทัพอากาศ” ผู้มีปณิธานอันแน่วแน่ว่า “เราจะต้องมีโรงเรียนผลิตนายทหารสัญญาบัตรของเราเองให้ได้” ในปี พ.ศ.๒๔๙๔ กองทัพอากาศได้เสนอโครงการจัดตั้งโรงเรียนนายเรืออากาศขึ้นเป็น ๒ แผน คือ แผนชั่วคราว ดัดแปลงตึกเหลือในเขตกองบินน้อยที่ ๖ เป็นโรงเรียนนายเรืออากาศและจัดหาอุปกรณ์เพิ่มเติมให้ตามความจำเป็นเร่งด่วน และแผนถาวรก่อสร้างอาคารใหม่ทั้งหมดที่บริเวณหลักกิโลเมตรที่ ๒๔ ฝั่งตะวันออกของถนนพหลโยธิน โครงการดังกล่าวนี้ กระทรวงกลาโหมเห็นชอบจึงนำเสนอคณะรัฐมนตรีและรัฐมนตรีอนุมัติให้จัดตั้งได้เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๔๙๕ กองทัพอากาศใช้เวลาเตรียมการ ๑ ปี จึงรับนักเรียนนายเรืออากาศรุ่นแรกเข้ารายงานตัวเมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๔๙๖ และมีพิธีเปิดเมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๔๙๖ จึงถือว่าวันนี้เป็นวันสถาปนาโรงเรียนนายเรืออากาศ ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๔๙๗ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้พระราชทานธงชัยเฉลิมพลให้แก่โรงเรียนนายเรืออากาศที่พระราชวังสนามจันทร์ลดาในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๐๐ จอมพลอากาศ พัน รณนภาภาส ฤทธาคนี ผู้บัญชาการทหารอากาศขณะนั้น ได้เป็นประธานในพิธีวางศิลาฤกษ์อาคารโรงเรียนนายเรืออากาศตามแผนถาวร ณ พื้นที่บริเวณโรงเรียนนายเรืออากาศปัจจุบัน ในชั้นแรกโรงเรียนนายเรืออากาศ

สังกัดกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ และได้ยกฐานะเป็นส่วนราชการขึ้นตรงกองทัพอากาศ เมื่อ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๓๔ ตามราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๐๘ ตอนที่ ๑๘๓ ลง ๑๗ ตุลาคม ๒๕๓๔ ตามราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๒ ตอนที่ ๕๐ ก. ลง ๖ ธันวาคม ๒๕๓๘ โรงเรียนนายเรืออากาศได้เปลี่ยนฐานะเป็นหน่วยขึ้นตรง กองบัญชาการฝึกศึกษาทหารอากาศ

๔. สัญลักษณ์สถาบัน



ลักษณะของเครื่องหมาย

เป็นรูปอาร์มคาดแถบธงไตรรงค์ในแนวเฉียง ประดับปีกนกกางทั้ง ๒ ข้าง สีทอง ภายใต้ อนุโลมสีเงิน และพระมหามงกุฎรัศมี สีทอง (ปีกนักบินชั้นที่ ๑) เหนือดาว ๕ แฉกสีเงิน รองรับด้วย ช่อชัยพฤกษ์ สีทอง ทั้งหมดบรรจุอยู่ในวงกลม สีฟ้า ไต้หวันกลมมีแถบปลายแฉกสะบัดลงทั้ง ๒ ข้าง สีเหลืองกลางแถบมีคำว่า “โรงเรียนนายเรืออากาศ” สีน้ำเงินดำ

ความหมายของภาพและสี

ปีกนักบินชั้นที่ ๑ เป็นสัญลักษณ์ของนักบิน ทอ. แสดงถึง นนอ. ซึ่งสำเร็จออกเป็นนายทหาร สัญญาบัตร และจะเป็นนักบินของ ทอ.ต่อไป

ดาว ๕ แฉก สีเงิน แสดงถึง ความมีเกียรติ นนอ. ทุกคนมุ่งมั่นปรารถนาที่จะรับราชการให้มีความก้าวหน้าสูงถึงชั้นนายพลอากาศ

ช่อชัยพฤกษ์ใบสีทอง แสดงถึงความสำเร็จด้านการศึกษาของ นนอ. เพื่อที่ออกไปรับราชการเป็นนายทหารสัญญาบัตรต่อไป

วงกลมสีฟ้า และแถบปลายแฉกสะบัดสีทอง โดยสีฟ้า – เหลืองเป็นสีประจำ รร.นอ.

๕. นโยบาย วัตถุประสงค์ การกิจ/พันธกิจ

นโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา

เพื่อเป็นกรอบความคิดในการดำเนินงานและการพัฒนาของหน่วยขึ้นตรงโรงเรียน นายเรืออากาศ จึงได้กำหนดนโยบายไว้ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาหลักสูตร

๑.๑ พัฒนาหลักสูตรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกองทัพอากาศ บริบทสังคมและเทคโนโลยี รวมทั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาหลักสูตรเพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนในระดับสูงกว่าระดับปริญญาตรีและคุณวุฒิเฉพาะทางให้แก่บุคลากรของกองทัพอากาศ ตลอดจนบุคคลภายนอกที่สนใจ

๒. ด้านการฝึกศึกษา

๒.๑ ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ทั้งภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ รวมทั้งจัดรูปแบบการศึกษาที่หลากหลายและเหมาะสมกับรายวิชา ผู้เรียนและสภาพแวดล้อม สนับสนุนการเรียนรู้จากการทดลอง การศึกษานอกห้องเรียน และการจำลองสถานการณ์จริงเพื่อให้ผู้เรียนได้รับประสบการณ์เรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ยังส่งเสริมการฝึกปฏิบัติและการอบรมทางทหาร การปลูกฝังวิชาชีพทางการทหาร และพัฒนาภาวะผู้นำทางการทหาร รวมทั้งสนับสนุนให้มีการศึกษาดูงานทั้งในและต่างประเทศ เพื่อนำความรู้ทั้งด้านวิชาวิทยาการและวิชาชีพทางการทหารมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์

๒.๒ สนับสนุนการพัฒนาสื่อ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์สนับสนุนการเรียนการสอนและพัฒนาการจัดการของห้องสมุด เพื่อพัฒนาการฝึกศึกษาให้เท่าทันกับวิทยาการและเทคโนโลยีสมัยใหม่

๒.๓ สนับสนุนความร่วมมือด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการฝึกศึกษาและขนบธรรมเนียมทางการทหารทั้งกับสถาบันภายในประเทศ ประชาคมในภูมิภาคอาเซียน และประเทศในระดับสากล

๓. ด้านการวิจัยและการพัฒนา

๓.๑ ส่งเสริมการทำวิจัย การจัดทำเอกสารวิชาการ ผลงานทางวิชาการ บทความ โครงการนวัตกรรม และสิ่งประดิษฐ์ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อวิชาการ

๓.๒ ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิชาการและงานวิจัยในรูปแบบต่างๆ

๓.๓ สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงกลาโหม และสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

๔. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

พัฒนาระบบสารสนเทศและปรับปรุงฐานข้อมูลเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ อาทิ ด้านการจัดการฝึกศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การบริหารจัดการการเงิน การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน เป็นต้น รวมทั้งการเรียนรู้ด้วยตนเองแบบการเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) ห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-library) และการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข่าวสาร (e-news) ของโรงเรียนนายเรืออากาศ

๕. ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

๕.๑ ส่งเสริมความร่วมมือด้านการพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาให้แก่หน่วยขึ้นตรงของโรงเรียนนายเรืออากาศ

๕.๒ ดำเนินการด้านการประกันคุณภาพการศึกษาตามมาตรฐาน ตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาให้ได้รับการจัดอยู่ใน ระดับดีมาก

๕.๓ จัดทำแผนเพื่อยกระดับคุณภาพของหน่วยขึ้นตรง โรงเรียนนายเรืออากาศ ที่ยังไม่ได้ดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ทั้งนี้เพื่อเสริมจุดแข็งและแก้ไขปรับปรุงในจุดด้อย ให้พร้อมรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาจากสถาบันที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ (สปท.) และสำนักงานรับรองมาตรฐานและการประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.)

๖. ด้านการบริหารและกำลังพล

๖.๑ บริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลควบคู่กับหลักบูรณาการ

๖.๒ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของโรงเรียนนายเรืออากาศ และคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๖.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากร คณาจารย์ และนักเรียนนายเรืออากาศให้เกิดการพัฒนาด้านความรู้ และทักษะวิชาชีพ รวมทั้งการพัฒนาองค์ความรู้และประสบการณ์ ตลอดจนการศึกษาตามแนวทางในการรับราชการ

๖.๔ ส่งเสริมการจัดการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การศึกษาต่อในระดับคุณวุฒิที่สูงขึ้นทั้งในและต่างประเทศ

๖.๕ ส่งเสริมการให้สวัสดิการในรูปแบบสหกรณ์ โรงเรียนนายเรืออากาศ

๖.๖ ส่งเสริมการพัฒนาด้านกีฬาภายในสถาบัน

๖.๗ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาสุขภาพทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจของกำลังพล

๖.๘ ส่งเสริมการพัฒนาด้านการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management KM) และการดำเนินงานแบบกิจกรรมกลุ่มควบคุมคุณภาพ (Quality Control Circle QCC) ทั้งนี้เพื่อการใช้ภูมิปัญญาในการขับเคลื่อนสถาบันเพื่่มุ่งสู่การเป็น Wisdom Academy

๖.๙ ส่งเสริมและให้การสนับสนุนการจัดกิจกรรม ๕ ส



๗. ด้านการส่งกำลังบำรุง

จัดทำแผนแม่บทเพื่อปรับปรุงและพัฒนาอาคารสถานที่ อาทิ อาคารเรียน อาคารโรงอาหาร อาคารนอนของนักเรียนนายเรืออากาศ การปรับปรุงสนามกีฬาประเภทต่างๆ เช่น สนามฟุตบอล สนามรักบี้ สนามเทนนิส อาคารโรงพลศึกษา รวมทั้งอุปกรณ์เครื่องออกกำลังกาย นอกจากนี้ยังจัดทำโครงการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภค การปรับปรุงภูมิทัศน์ โครงการจัดทำหลังคาทางเดิน ระหว่างอาคารและการปรับปรุงโรงจอดรถ ทางเดินรถ รวมทั้งเครื่องหมายจราจรต่างๆ และในโอกาสครบรอบ ๖๐ ปี โรงเรียนนายเรืออากาศ จึงมีการจัดทำหอเกียรติยศ เพื่อเชิดชูศิษย์เก่าดีเด่น

๘. ด้านกิจการพลเรือน

๘.๑ สนับสนุนกิจกรรมที่แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๘.๒ จัดทำโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินงานตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง การจัดหาเลือกใช้พลังงานทดแทน

๘.๓ ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และแบบธรรมเนียมทางทหาร อาทิ การเข้าร่วมในพระราชพิธีต่างๆ

๘.๔ ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ การจัดกิจกรรมพัฒนาค่ายเยาวชนและชุมชนที่อยู่บริเวณโดยรอบสถาบัน

๘.๕ ส่งเสริมความสามัคคีเพื่อให้เกิดความร่วมมือในการพัฒนาสถาบัน

๘.๖ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์กับสถาบันภายนอก ทั้งสถาบันในระดับอุดมศึกษา สถาบันทางการทหาร ตลอดจนการประสานความร่วมมือด้านกิจการพลเรือนกับหน่วยงานภายนอก

๘.๗ สนับสนุนและส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมกีฬาภายในกองทัพอากาศ และการจัดกีฬา ระหว่างสถาบันของโรงเรียนเหล่าทัพ

๙. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล

๙.๑ เสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล โดยนำการปฏิบัติบนพื้นฐานของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีพ

๙.๒ จัดตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบด้านสวัสดิการของกำลังพล เพื่อให้เกิดรายได้เหมาะสมกับการดำรงชีพอย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี

๙.๓ จัดให้มีการดำเนินการด้านนันทนาการในการปฏิบัติงาน

๙.๔ จัดให้มีสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่กำลังพล

๙.๕ ส่งเสริมการกีฬาเพื่อต่อต้านยาเสพติด เพื่อมุ่งให้สถาบันปลอดอบายมุขตามโครงการโรงเรียนสีขาว



วัตถุประสงค์

๑. เพื่อผลิตนายทหารสัญญาบัตรหลักของกองทัพอากาศที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศ
๒. เพื่อสร้างสรรค์ผลงานวิจัยพัฒนาด้านองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ตอบสนองความต้องการของสถาบัน กองทัพและสังคมโดยรวม
๓. เพื่อสร้างเสริมคุณค่าและพัฒนาสังคมด้วยวิทยาการและกิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์
๔. เพื่อดำรงเอกลักษณ์ทางทหารและวัฒนธรรมไทย

ภารกิจ

มีหน้าที่วางแผนการปฏิบัติ อำนวยการ ประสานงาน กำกับ และดำเนินการเกี่ยวกับการศึกษา การฝึกอบรมและประเมินผลแก่นักเรียนนายเรืออากาศ รวมทั้งสนับสนุนการผลิตบุคลากรด้านการบิน มีผู้บัญชาการโรงเรียนนายเรืออากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

พันธกิจ

๑. ผลิตนายทหารสัญญาบัตรหลักของกองทัพอากาศ ที่มีคุณลักษณะความเป็นผู้นำ เพียบพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความรอบรู้ด้านวิชาการ ความรู้ความสามารถในวิชาชีพทหาร และสามารถพัฒนาตนเองให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงได้
๒. วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการบินและการทหาร
๓. ให้บริการวิชาการและการบริการสังคม
๔. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและแบบธรรมเนียมทหาร

๖. ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ คำขวัญ

ปรัชญา

“ ผลิตนายทหารสัญญาบัตรหลักของกองทัพอากาศ ผู้เพียบพร้อมด้วยความรู้ความสามารถด้านวิชาการ วิชาทหาร คุณลักษณะผู้นำทหาร และคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งสามารถพัฒนาตนเองให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงได้ ”

ปณิธาน

“ มุ่งผลิตนายทหารสัญญาบัตรหลักของกองทัพอากาศ ผู้เพียบพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความรอบรู้ ความรับผิดชอบ ความเป็นผู้นำทางทหาร และความสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามความประสงค์ของกองทัพอากาศและประเทศชาติ ”



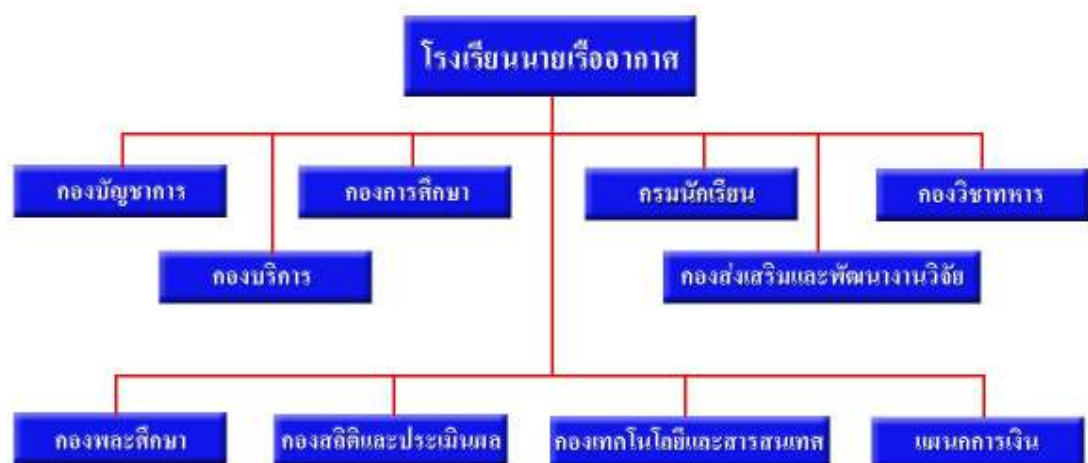
วิสัยทัศน์

“ สถาบันหลักในการผลิตผู้นำ และ แหล่งองค์ความรู้ด้านการบินของชาติ ”

คำขวัญ

“ ก้าวอย่างพอเพียงกำกับด้วยเกณฑ์คุณภาพก่อเกิดทัศนคติที่ดีกำเนิดต้นแบบแห่งแดนอินทรี ”

๗. โครงสร้างและการจัดส่วนราชการ



๘. รายชื่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร

ผู้บัญชาการ

พลอากาศโท วัธน มณีนัย

รองผู้บัญชาการ

พลอากาศตรี วิเชียร ธรรมมาตร

พลอากาศตรี วิโรจน์ หอมทรัพย์

เสนาธิการ

พลอากาศตรี ถาวรวัฒน์ จันทนาคม

รองเสนาธิการ

นาวาอากาศเอก เกรียงศักดิ์ หนองปิงคำ

นาวาอากาศเอก สมชาย นุชพงษ์

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

พลอากาศตรี สะอ้าน สุรังษี

ผู้บังคับการกรมนักเรียนนายเรืออากาศ รักษาพระองค์ นาวาอากาศเอก ประภาส สอนใจดี

ผู้อำนวยการกองวิชาทหาร

นาวาอากาศเอก สมยศ จุลแสน

หัวหน้ากองสถิติและประเมินผล

นาวาอากาศเอก อติรวิชัย ไพจิตร

หัวหน้ากองส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย

นาวาอากาศเอก อุทัย แสงพิทักษ์

หัวหน้ากองเทคโนโลยีสารสนเทศ

นาวาอากาศเอก สุรنگานต์ ท้าวสัน

หัวหน้ากองพลศึกษา

นาวาอากาศเอก ณพล ไทยประครอง

หัวหน้ากองบริการ

นาวาอากาศเอก ศุภกร อภิชัยเจริญ

หัวหน้านายทหารการเงิน

นาวาอากาศโท ทะนงศักดิ์ ชะวณิชย์

๙. ข้อมูลกำลังพล

สถานภาพกำลังพล รร.นอ.

หน่วย	น.สัญญาบัตร			น.ประทวน			ลูกจ้างประจำ		พนักงาน ราชการ	ลูกจ้าง ชั่วคราวชาว ต่างประเทศ	รวม
	อัตรา อนุมัติ	บรรจุ จริง	ประจำหน่วย/ สำรองราชการ	อัตรา อนุมัติ	บรรจุ จริง	ประจำ หน่วย/สำรอง ราชการ	อัตรา อนุมัติ	บรรจุ จริง			
บก.รร.นอ.	๕๕	๓๔	๖/๑	๓๘	๑๗	-	๓๑	๖	๑๖	-	๘๐
ผกก.รร.นอ.	๕	๓	-	๙	๔	๒	๑๓	๕	๑	-	๑๕
กกศ.รร.นอ.	๑๙๖	๑๓๒	๓	๕๙	๒๓	๑/๑	๗๓	๑๒	๗	๒	๑๘๑
กรม นนอ.๑	๕๒	๑๗	๑๓	๓๕	๑๒	๑	๙๘	๖	๙	-	๕๘
กвт.รร.นอ.	๒๖	๑๓	๑	๒๙	๗	-	๕๑	๕	๒	-	๒๘
กสป.รร.นอ.	๑๐	๗	-	๑๐	๓	-	๒๒	๑	๔	-	๑๕
กสว.รร.นอ.	๘	๒	๑	๓	๑	-	-	-	-	-	๔
กทส.รร.นอ.	๑๗	๘	-	๑๗	๗	-	-	-	-	-	๑๕
กพล.รร.นอ.	๑๖	๙	๔	๑๐	๔	๑	๔๙	๒	๔	-	๒๔
กรก.รร.นอ.	๒๖	๑๖	๑	๙๘	๓๘	๑	๔๑๗	๓๓	๖๗	-	๑๕๖
รวมทั้งหมด	๔๑๑	๒๔๑	๓๐	๓๐๘	๑๑๖	๗	๗๕๔	๗๐	๑๑๐	๒	๕๗๖



๑๐. จำนวนผู้เรียน

นักเรียนนายเรืออากาศทั้ง ๔ ชั้นปี มียอดรวม ๒๘๘ คน								
ชั้นปี / สาขา	วอ.	วก.	วฟ.	วธ.	วส.	คต.	วด.	รวม
ชั้นปีที่ ๔	๑๕	๑๐	๑๗	๗	๗	๑๘	๗	๘๑
ชั้นปีที่ ๓	๙	๘	๘	๘	๖	๘	๘	๕๓
ชั้นปีที่ ๒	๑๒	๑๒	๑๓	๘	๘	๑๒	๘	๗๓
ชั้นปี ๑	ตอน ๑	ตอน ๒	ตอน ๓	ตอน ๔				
	๒๑	๒๐	๒๐	๒๐				๘๑
รวม								๒๘๘

หมายเหตุ ศึกษาต่อต่างประเทศ ๘ คน ตกซ้ำชั้น ๕ คน คงเหลือ ๒๗๕ คน

๑๑. คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษ / จำนวนที่รับ

นักเรียนนายเรืออากาศ จะต้องเป็นนักเรียนเตรียมทหารในส่วนของกองทัพอากาศที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนเตรียมทหารซึ่งคัดเลือกจากผู้สำเร็จมัธยมศึกษาปีที่ ๓ ตามหลักสูตรของกระทรวงศึกษาธิการหรือเทียบเท่าหรือนักเรียนจำอากาศ ตามระเบียบว่าด้วยการคัดเลือกนักเรียนจำอากาศเพื่อเข้าศึกษาในโรงเรียนเตรียมทหาร จำนวนที่รับ ๘๐ - ๙๕ คน

๑๒. หลักสูตรการศึกษา

โรงเรียนนายเรืออากาศ ได้พัฒนาหลักสูตรการศึกษาให้ทันสมัยต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว ในปี พ.ศ.๒๕๕๓ ได้ใช้หลักสูตรโรงเรียนนายเรืออากาศ พ.ศ.๒๕๔๙ มุ่งเป็นหลักสูตร ๔ ปีการศึกษา โดยในปีที่ ๑ จะเรียนรวมกัน จากนั้นจะแยกเรียนตามสาขาวิชาในปีที่ ๒ จนถึงปีที่ ๔ โดยมีสาขาวิชาทั้งหมดด้วยกัน ๗ สาขาวิชาดังนี้

๑. วิศวกรรมอากาศยาน (วอ.)
๒. วิศวกรรมเครื่องกล (วก.)
๓. วิศวกรรมไฟฟ้า (วฟ.)
๔. วิศวกรรมโยธา (วธ.)
๕. วิศวกรรมอุตสาหการ (วส.)
๖. คอมพิวเตอร์ (คต.)
๗. วัสดุศาสตร์ (วด.)

โครงสร้างหลักสูตรโรงเรียนนายเรืออากาศ พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบด้วย ๕ ส่วน คือ

๑. หลักสูตรการศึกษาวិชาวิทยาการ
๒. หลักสูตรการฝึกศึกษาวิชาทหาร
๓. หลักสูตรการฝึกอบรมความเป็นผู้นำและจริยธรรม
๔. หลักสูตรการฝึกอบรมพลศึกษาและการกีฬา
๕. หลักสูตรกิจกรรมพิเศษและเสริมสร้างประสบการณ์

จำนวนชั่วโมงการสอน ตามหลักสูตร รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๓

ชั้นปี	ประเภท	จำนวนชั่วโมงการสอน							รวม
		วอ.	วก.	วฟ.	วร.	วส.	คต.	วด.	
๑	บรรยาย	-	-	-	-	-	-	-	๓๕
	ทบทวน	-	-	-	-	-	-	-	๖
	ปฏิบัติ	-	-	-	-	-	-	-	๑๖
	รวม	-	-	-	-	-	-	-	๕๗
๒	บรรยาย	๔๒	๓๖	๓๕	๓๔	๓๖	๓๖	๓๗	
	ทบทวน	๔	๒	๓	๒	๔	๒	๒	
	ปฏิบัติ	๙	๙	๑๓	๑๙	๙	๑๔	๗	
	รวม	๕๕	๔๗	๕๑	๕๕	๔๙	๕๒	๔๖	
๓	บรรยาย	๔๒	๔๒	๓๗	๓๙	๔๑	๓๗	๓๖	
	ทบทวน	๒	๐	๐	๒	๐	๐	๐	
	ปฏิบัติ	๑๐	๑๐	๑๐	๑๖	๑๐	๑๔	๑๓	
	รวม	๕๔	๕๒	๔๗	๕๗	๕๑	๕๑	๔๖	
๔	บรรยาย	๓๒	๓๔	๓๖	๓๕	๓๓	๓๖	๓๖	
	ทบทวน	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	
	ปฏิบัติ	๑๗	๑๗	๑๔	๒๒	๑๔	๑๔	๑๔	
	รวม	๔๙	๕๑	๕๐	๕๗	๔๗	๕๐	๕๐	
ตลอดหลักสูตร		๒๑๕	๒๐๗	๒๐๕	๒๒๖	๒๐๔	๒๑๐	๑๙๙	
รวมจำนวนทั้งหมด (ชม.)									



๑๓. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

เพื่อผลิตนายทหารสัญญาบัตรหลักของกองทัพอากาศที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ คือ มีความรู้ ความสามารถทางวิชาการในระดับปริญญาตรีและวิชาทหารในระดับผู้บังคับหมวด รวมทั้งเป็นผู้ที่มีความรับผิดชอบมีคุณลักษณะผู้นำทางทหาร มีความสมบูรณ์ทั้งร่างกายและจิตใจ และมีคุณธรรมจริยธรรมตามปรัชญาการศึกษาของโรงเรียนนายเรืออากาศ

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของหลักสูตรจึงกำหนดความมุ่งหมายของหลักสูตรเป็น ๕ ด้าน ดังนี้

ด้านวิชาวิทยาการ

มุ่งหมายที่จะให้นักเรียนนายเรืออากาศมีความรู้วิชาวิทยาการระดับปริญญาตรี ด้านวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์สาขาต่าง ๆ ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและมาตรฐาน สภาการศึกษาวิชาการทหาร ที่ตรงตามความต้องการของกองทัพอากาศโดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑. มีความรู้ความเข้าใจเนื้อหาสาระพื้นฐานในด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับอากาศยานและการบิน
๒. มีทักษะกระบวนการคิดทางวิทยาศาสตร์ การแก้ปัญหา การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการใฝ่รู้อยู่ตลอดเวลา
๓. มีความรู้ความเข้าใจเนื้อหาสาระในสาขาของตนและสามารถนำความรู้มาบูรณาการและ ประยุกต์ใช้ในงานได้
๔. มีทักษะในการติดต่อสื่อสารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในชั้นใช้งานได้
๕. มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในชั้นใช้งานได้
๖. มีความรู้พื้นฐานทางการบริหารจัดการ
๗. มีทักษะในการทำงานเป็นกลุ่ม

ด้านวิชาทหาร

มุ่งหมายที่จะให้นักเรียนนายเรืออากาศมีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านการทหาร ระดับผู้บังคับหมวด โดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑. มีความรู้ ความเข้าใจแบบธรรมเนียมและวัฒนธรรมทางการทหาร
๒. มีอุดมการณ์และจรรยาบรรณของทหารอาชีพ
๓. มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีวินัย มีเกียรติศักดิ์ศรี มีความจงรักภักดีต่อราชบัลลังก์
๔. มีความรู้ ความเข้าใจในศาสตร์ด้านการทหาร และมีทักษะขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับวิชาชีพ ทหารอากาศ
๕. มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในภารกิจและกิจการทางการทหาร

๖. มีบุคลิกลักษณะเหมาะสมกับการเป็นผู้นำหน่วยทหารและมีคุณลักษณะของทหารอากาศ อาชีพที่ดี (Airmanship)

ด้านความเป็นผู้นำและจริยธรรม

มุ่งหมายที่จะให้นักเรียนนายเรืออากาศมีความเป็นผู้นำและผู้บังคับหน่วยทางทหารที่มีบุคลิกลักษณะที่ดีและเพียบพร้อมด้วยคุณธรรมจริยธรรม โดยให้มีคุณสมบัติดังนี้

๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ยึดมั่นในอุดมการณ์และจรรยาบรรณของทหารอาชีพ
๓. ยึดมั่นในวินัยทหาร
๔. ยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์
๕. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๖. มีความสามัคคีและยึดมั่นในระบบอาวุโส
๗. มีศิลปะและความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา

ด้านพลศึกษาและการกีฬา

มุ่งหมายที่จะให้นักเรียนนายเรืออากาศเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะพื้นฐานทางกีฬา โดยมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑. มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์
๒. มีบุคลิกลักษณะองอาจ ฝึ้งผายและสง่างาม
๓. มีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ ชนะ อภัย อดทน สุขุม เยือกเย็น
๔. รู้จักคุณค่าของกีฬา วิธีบริหารร่างกายที่ถูกต้อง
๕. มีทักษะและเห็นคุณค่าของการเล่นกีฬาเป็นทีม
๖. มีไหวพริบปฏิภาณในการแก้ปัญหาต่าง ๆ
๗. มีความรู้ความสามารถในด้านศิลปะการป้องกันตัว
๘. มีความรู้ในด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา

ด้านกิจกรรมพิเศษและสร้างเสริมประสบการณ์

มุ่งหมายที่จะส่งเสริมให้นักเรียนนายเรืออากาศได้แสดงความคิดริเริ่มและความสามารถพิเศษ รู้จักวางตนและประพฤติตนได้ถูกต้องเหมาะสมในการเข้าสังคม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามมีความรู้และประสบการณ์กว้างขวางในการศึกษาและดูงานหน่วยงานทหารและพลเรือนทั้งในประเทศและต่างประเทศ



๑๔. อัตลักษณ์/เอกลักษณ์ของสถาบัน

อัตลักษณ์

“ผู้นำที่มีความรู้ด้านการบินและการทหาร”

ความเป็นผู้นำ	
A	ความเป็นทหารอากาศ
I	ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี
R	ความรับผิดชอบ

ความรู้ด้านการบินและการทหาร
มีความรู้ในสาขาวิชาซีพและเทคโนโลยีด้านการบินและการทหาร (Aviation and Military Technology) รวมทั้งมีความรู้ในวิชาซีพทหารอากาศมีความรู้พื้นฐานด้านการบิน (Basic Flying) ตลอดจนสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เอกลักษณ์

“สถาบันผลิตผู้นำและแหล่งองค์ความรู้ด้านการบินและการทหาร”

สถาบันผลิตผู้นำ
แหล่งผลิตผู้นำนายทหารสัญญาบัตรหลักของกองทัพอากาศ

แหล่งองค์ความรู้ด้านการบินและการทหาร
แหล่งองค์ความรู้ในสาขาวิชาซีพ และเทคโนโลยีด้านการบินและการทหาร (Aviation and Military Technology) รวมทั้งวิชาซีพทหารอากาศตลอดจนความรู้พื้นฐานด้านการบิน (Basic Flying)

จุดเน้นและจุดเด่น

ผลิตนายทหารสัญญาบัตรหลักของกองทัพอากาศที่มีความพร้อมเข้าศึกษาในหลักสูตรศิษย์การบินหรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต่างๆของกองทัพอากาศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มีองค์ความรู้ด้านการบินและการทหาร(Aviation and Military Technology)

Airmanship (ความเป็นทหารอากาศ)	หมายถึงการแสดงออกถึงความเป็นทหารอากาศที่มีระเบียบวินัยรู้หลักการขั้นตอนและมีทักษะในการปฏิบัติงานมีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างมืออาชีพมีความตระหนักรู้ในตนเองสามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมภายใต้ความเสี่ยงในทุกสถานการณ์และสามารถทำงานเป็นทีมเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน
Integrity and Allegiance (ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี)	หมายถึงมีความยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติศาสนาและพระมหากษัตริย์กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องมีคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อตรงดำรงไว้ซึ่งความยุติธรรมและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพพร้อมเปิดใจรับความคิดเห็นของผู้อื่น
Responsibility (ความรับผิดชอบ)	หมายถึงความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและประเทศชาติ เพื่อให้การปฏิบัติการกิจสัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๑๕. งบประมาณ

๑๕.๑ งบประมาณที่ขอตั้ง

งบประมาณที่ขอตั้งเป็นเงิน ๒๖๘,๕๔๗,๘๕๘.๐๐ บาท

๑๕.๒ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรรวมเป็นเงิน ๒๘๔,๐๘๘,๙๑๗.๕๕ บาท

๑๕.๓ งบดำเนินการจัดการศึกษา

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรรวมเป็นเงิน ๔๙,๙๗๙,๒๘๗.๕๓ บาท

๑๕.๔ งบสื่อโสตทัศนูปกรณ์/ห้องสมุด/สารสนเทศ

งบประมาณสื่อ/โสตทัศนูปกรณ์การฝึก/เครื่องช่วยฝึกนวัตกรรมการสร้างองค์ความรู้ระบบห้องสมุด ระบบสารสนเทศปี ๒๕๕๖ เป็นเงิน ๖๖๖,๐๕๐.๐๐ บาท

๑๕.๕ งบประมาณวัสดุฝึก (การปฏิบัติ)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรรวมเป็นเงิน ๗,๔๓๒,๑๗๕.๓๕ บาท

๑๕.๖ งบพัฒนาบุคลากร

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรรวมเป็นเงิน ๙๗๕,๒๘๐.๐๐ บาท

ส่วนที่ ๓

การติดตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพ

จากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถาบันป้องกันประเทศ (สปท.) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๓ ถึง ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๘ มิ.ย.๕๖ และ สรุปผลเมื่อวันที่ ๑๕ ก.ค.๕๖ คณะกรรมการ ฯ มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาให้ รร.นอ.ทำการพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะทั้งนี้ รร.นอ.ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะดังกล่าวแล้ว สรุปได้ดังนี้

มาตรฐานที่ ๑

จุดที่ควรปรับปรุง	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๑.ควรวิเคราะห์ผลการประเมินความสามารถด้านภาษาอังกฤษของผู้เรียนเพื่อปรับปรุงและส่งเสริมความรู้ด้านภาษาอังกฤษให้ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	✓			กสป.ฯ ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินความสามารถด้านภาษาอังกฤษ จากผลการสอบ ECL ของ นนอ.แต่ละชั้นปี และ กองวิชา มนุษย์ศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้วางแผนการพัฒนาส่งเสริมการเรียนการสอนภาษาอังกฤษให้กับ นนอ. อย่างเป็นระบบโดยมีการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการพัฒนาภาษาอังกฤษ ปรับปรุงบทเรียนและ Lab ภาษาอังกฤษให้มีความพร้อมรวมทั้งการกระตุ้นให้ นนอ.ได้พัฒนาภาษาอังกฤษ
๒.ควรติดตามแบบประเมินคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา ให้มีจำนวนตอบกลับตามเกณฑ์ที่กำหนด	✓			กสป.ฯได้ดำเนินการติดตามแบบประเมินคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาในปี ๕๖ สามารถเก็บแบบประเมินที่มีจำนวนการตอบกลับร้อยละ ๘๐ ตามเกณฑ์ที่กำหนด

มาตรฐานที่ ๒

จุดที่ควรปรับปรุง	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๑.ควรส่งเสริมให้คณาจารย์มีความตื่นตัวในการสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้มีจำนวนมากขึ้น		✓		ในปี ๕๖ คณาจารย์มีความตื่นตัวในการสร้างผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์มากขึ้น และได้รับรางวัลระดับกองทัพบกชาติและนานาชาติ
๒.ควรสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ในระดับนานาชาติ ให้มีจำนวนมากขึ้น	✓			รร.นอ.ให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ในการตีพิมพ์เผยแพร่ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ในระดับนานาชาติ ให้มีจำนวนมากขึ้น นอกจากนี้ โดย รร.นอ.ได้จัดทำโครงการประชุมวิชาการเสนองานวิจัยระดับนานาชาติ ณ ประเทศสิงคโปร์และ สาธารณรัฐประชาชนจีน
๓.ควรมีการปรับปรุงฐานข้อมูลการวิจัยและงานสร้างสรรค์บน website ของสถาบันให้ทันสมัยและครบถ้วน		✓		รร.นอ.มีการปรับปรุงฐานข้อมูลการวิจัยและงานสร้างสรรค์บน Website ของ รร.นอ. โดยงานวิจัยใส่ไว้ใน Website ของ กยศ.๑ งานสร้างสรรค์ (งาน KM) ใส่ไว้ใน Website ของ กสว.๑

มาตรฐานที่ ๓.

จุดที่ควรปรับปรุง	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๑.ลักษณะของโครงการ/กิจกรรมในการบริการวิชาการ/วิชาชีพควรพิจารณาจัดโครงการเชิงคุณภาพให้มีความสอดคล้องกับอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน	✓			ในปี ๕๖ รร.นอ.ได้ให้บริการวิชาการ/วิชาชีพ โดยพิจารณาจัดโครงการเชิงคุณภาพที่มีความสอดคล้องกับอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน ได้แก่ โครงการคลินิกวิจัยที่เป็นโครงการที่ให้บริการแก้ปัญหาทางวิจัยให้กับ

				ข้าราชการทหารอากาศ โดยเฉพาะ นทน.หลักสูตร เสนาธิการกิจ ที่กำหนดให้ นทน.ทุกคนต้องทำเอกสาร วิจัยที่เกี่ยวข้องกับการบินและการทหาร
--	--	--	--	---

มาตรฐานที่ ๔.

จุดที่ควรปรับปรุง	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๑. ควรพิจารณาปรับปรุงแบบสอบถามที่ใช้ในการประเมินผลของแต่ละกิจกรรม ให้เหมาะสมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และลักษณะของกิจกรรมที่ดำเนินการ	✓			กวท.๑ และ กรม นนอ.รอ.๑ ได้ดำเนินการปรับปรุงแบบสอบถามที่ใช้ในการประเมินผลกิจกรรมต่างๆ ให้เหมาะสมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และการดำเนินกิจกรรม และนำไปใช้ประเมินทุกครั้งภายหลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมของ นนอ.
๒. ควรระบุประเด็น/รายวิชาที่แนะนำกิจกรรมด้านการบำรุงศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหารมาบูรณาการเข้ากับ พันธกิจ อื่นๆ เช่น การเรียนการสอน การบริการทางวิชาการ และการวิจัย ให้มีความชัดเจน พร้อมหลักฐานผลดำเนินการ	✓			รร.นอ.ได้บูรณาการกิจกรรมด้านการบำรุงศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหารเข้ากับ พันธกิจ เช่น การเรียนการสอน การบริการทางวิชาการ และการวิจัย รวมถึง เข้ากับการฝึกทางการทหารและการพัฒนาภาวะผู้นำ

มาตรฐานที่ ๕.

จุดที่ควรปรับปรุง	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๑. ควรเสริมสร้างระบบการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทุกระดับชั้น และจัดให้มีการแบ่งปัน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ของผู้มีประสบการณ์โดยตรง เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ตามประเด็นความรู้ที่กำหนด และเผยแพร่ให้บุคลากรทุกระดับชั้นทราบ	✓			ในปี ๕๖ รร.นอ.ได้ดำเนินการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอ.โดยใช้กระบวนการจัดการความรู้ (KM) มาเป็นเครื่องมือ และได้นำเสนอผลงานเป็นกลุ่มประกวดในระดับกองทัพในชื่อเรื่อง.....
๒. ควรจัดทำระบบและกลไกการประเมินการปฏิบัติที่แสดงผลการพัฒนาตามจุดเน้น จุดเด่นที่สะท้อนความเป็นอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน	✓			รร.นอ.ได้ดำเนินการจัดระบบและกลไกการประเมินการปฏิบัติที่แสดงผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ และตามจุดเน้นจุดเด่นที่สะท้อนเอกลักษณ์ของสถาบันไว้อย่างชัดเจนในแผนปฏิบัติราชการ รร.นอ. และรายงานผลการปฏิบัติราชการ
๓. ควรพิจารณาติดตามบัณฑิตที่ได้รับการประเมินผลตามการพัฒนาผู้สำเร็จการศึกษาตามอัตลักษณ์ให้มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น	✓			ปี ๕๖ กสป.ฯ ได้ดำเนินการติดตามคุณภาพบัณฑิตตามการพัฒนาผู้สำเร็จการศึกษาตามอัตลักษณ์ได้ทั้งสิ้น ร้อยละ ๘๐ โดยเทียบกับปี ๕๕ ได้ทั้งสิ้น ร้อยละ ๕๐.๔๗ ผลเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕๘.๒๐

มาตรฐานที่ ๖.

จุดที่ควรปรับปรุง	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๑.ควรนำผลการประเมินการดำเนินงานใน มคอ.๕ มาใช้ปรับปรุงและพัฒนาใน มคอ.๓ ให้ครบทุกรายวิชา	✓			กกศ.ฯ กำหนดนโยบายให้ทุกรายวิชาจัดทำ มคอ.๓ และทำการประเมิน มคอ.๕ เพื่อนำข้อเสนอแนะจาก มคอ.๕ ไปพัฒนา มคอ.๓ และให้ หน.ภาควิชากำกับดูแลจากการประเมินโดยการสอบถาม หน.ภาควิชา พบว่ากว่าร้อยละ ๙๐ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
๒.ควรเผยแพร่ความสำเร็จระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สนับสนุนการเรียนการสอนและ เทคโนโลยี ต่างๆ ไปสู่สถาบันการศึกษาอื่นๆ ของกองทัพ		✓		กำลังดำเนินการวางแผนการเผยแพร่ข้อมูล และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับสถาบันการศึกษาภายใน ทอ.เช่น วพอ.ทอ., รร.จอ.ฯ เป็นต้น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับภายนอก ทอ.โดยจะดำเนินการในรูปแบบ E-Learning องค์กรความรู้ที่เกี่ยวกับการบิน และการพัฒนาภาวะผู้นำและเผยแพร่การสร้างความสำเร็จในเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาผ่านทาง Websiteของ กปศ.รร.นอ.
๓.ควรแสดงเอกสาร Blue print ของข้อสอบที่คัดเลือกผู้สมัครสอบเข้าเป็น นตท.(ทอ.) ในแต่ละรายวิชาเป็นรายปี เพื่อให้เห็นภาพของการพัฒนาปรับปรุงแนวทางการออกปัญหาสอบคัดเลือก				การดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเป็น นตท.(ทอ.) อยู่ภายใต้การดำเนินการของ คณก.สอบคัดเลือกบุคคลเข้าเป็น นตท.(ทอ.) ซึ่งมี เสธ.ทอ.เป็นประธานและให้ คณอก.ออกปัญหาสอบ รร.นอ.กระทำการออกปัญหาสอบในชั้นความลับ “ลับที่สุด”

จุดที่ควรปรับปรุง	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๔.ควรระบุประเด็นการพัฒนาปรับปรุงวิธีการวัดและประเมินผลใน มคอ.๓ ให้ชัดเจนและครบทุกรายวิชา		✓		ดำเนินการระบุวิธีการวัดและประเมินผลไว้แล้ว (รายละเอียดเช่นเดียวกับ ข้อ ๑) วางแผนให้ครบทุกรายวิชาต่อไป

มาตรฐานที่ ๗.

จุดที่ควรปรับปรุง	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
๑.กท.รร.นอ. ควรจัดทำข้อมูลเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สถิติการฝึกศึกษาวิชาทหารของ นนอ.ที่เป็นนักบินจาก รร.การบิน และปฏิบัติราชการเป็นนักบินใน ทอ.เพื่อเป็นแรงจูงใจการเป็นนักบินของ นนอ.	✓			กท.ฯ ได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล และปลูกฝังเพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับ นนอ.ในการเป็นนักบินผ่านการฝึกอบรมการเป็นผู้นำหน่วยทหารและการมีคุณลักษณะของทหารอาชีพที่ดี (LDM and Airmanship)
๒.ประเด็นการขึ้นนำหรือแก้ปัญหาสังคมทั้งภายในและภายนอกสถาบัน ควรกำหนดประเด็นในการดำเนินการเพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์ต่อคนในชุมชนหรือสังคมภายในและภายนอกสถาบัน ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น	✓			ในปี ๕๖ รร.นอ.ได้กำหนดประเด็นขึ้นนำหรือแก้ปัญหาสังคมภายในสถาบัน คือ โครงการโครงการเศรษฐกิจพอเพียง ส่วนประเด็นขึ้นนำหรือแก้ปัญหาสังคมภายนอกสถาบัน คือ โครงการช้างเผือก
๓.ควรพิจารณาปรับปรุงแบบสอบถามที่ใช้ในการประเมินผลของแต่ละกิจกรรมให้เหมาะสมและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และลักษณะของกิจกรรมที่ดำเนินการ	✓			กท.ฯ ได้ดำเนินการปรับปรุงแบบประเมินกิจกรรมที่สำคัญได้แก่แบบสำรวจความคิดเห็นของ นนอ.ต่อการฝึกภาคสนาม โดย น.อ.รศ.อนุรักษ์ โชติดีติก และ น.อ.วิณะ สุขผล
๔.ลักษณะของโครงการ/กิจกรรมในการบริการวิชาการ/วิชาชีพ ที่สถาบันดำเนินการในแต่ละปี ควรพิจารณาจัด	✓			ในปี ๕๖ รร.นอ.ได้ให้บริการวิชาการ/วิชาชีพ โดยพิจารณาจัดโครงการเชิงคุณภาพที่มีความสอดคล้องกับอัตลักษณ์และ

จุดที่ควรปรับปรุง	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	
โครงการในเชิงคุณภาพให้มีความสอดคล้องกับอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของสถาบัน				เอกลักษณ์ของสถาบันได้แก่โครงการคลินิกวิจัย เป็นโครงการที่ให้บริการแก้ปัญหาทางวิจัยให้กับข้าราชการทหารอากาศ โดยเฉพาะ นทн.หลักสูตรเสนานิการกิจ ที่กำหนดให้ นทн.ทุกคนต้องทำเอกสารวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการบินและการทหาร

สรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ รวม ๑๙ เรื่อง

ดำเนินการแล้ว ๑๔ เรื่อง กำลังดำเนินการอยู่ ๔ เรื่อง (ไม่สามารถดำเนินการได้ ๑ เรื่อง)

คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ผลดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๑.๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนดต่อจำนวนผู้เข้ารับการ
การศึกษาในแต่ละรุ่น (เดิมขอเทียบเคียงแทนตัวบ่งชี้ที่ ๑ สมศ.)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

คำอธิบายตัวบ่งชี้

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษา สังกัดกระทรวงกลาโหมภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยคำนวณเป็นร้อยละเทียบกับจำนวนผู้เข้ารับการศึกษานในแต่ละรุ่น ทั้งนี้ไม่นับรวมผู้ที่ได้รับทุนไปศึกษาต่อต่างประเทศ

วิธีการคำนวณ

$$\frac{\text{จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด}}{\text{จำนวนผู้เข้ารับการศึกษานในแต่ละรุ่น}} \times 100$$

เป้าหมาย : ≥ 90

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๕	< 80	≥ 80	≥ 85	≥ 90	≥ 95

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๕๕ รุ่นที่ ๕๘
จำนวนผู้เข้ารับการศึกษานในแต่ละรุ่น	๙๑
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด	๗๕
ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด (๔ปี)	๘๒.๕๔



ข้อมูล	ผลดำเนินการ พ.ศ.๒๕๕๖
จำนวนผู้เข้ารับการศึกษาในแต่ละรุ่น	๙๑
จำนวนผู้ศึกษาต่อต่างประเทศ	๑๐
จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา รร.นอ.	๘๑
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด	๗๕
ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด (๔ ปี)	๙๒.๕๙

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≥๙๐	๙๒.๕๙	บรรลุเป้าหมาย	๔

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด โดยไม่นับรวมผู้ศึกษาต่อต่างประเทศ รร.นอ. มีผลดำเนินการ ดังนี้

ในปีการศึกษา ๒๕๕๓ มีผู้เข้ารับการศึกษา (นนอ.รุ่นที่๕๘) จำนวน ๙๑ คน ตามคำสั่งกองทัพอากาศที่ ๓๗๐/๕๐ (ปศ.รร.นอ.๑/๑.๑/๑) ได้รับคัดเลือกไปศึกษาต่อต่างประเทศ จำนวน ๑๐ คน สอบตกซ้ำชั้น จำนวน ๔ คน คำสั่งกองทัพอากาศที่ ๕๕๙/๕๔ ,๔๓๐/๕๕ และ ๓๗๐/๕๖ เรื่องเลื่อนชั้น นนอ.ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔,๒๕๕๕ และ ๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๑/๑.๑/๒, ปศ.รร.นอ.๑/๑.๑/๓, ปศ.รร.นอ.๑/๑.๑/๔) ถอนทะเบียน จำนวน ๒ คน คำสั่งกองทัพอากาศที่ ๑๘๒๔/๕๓ เรื่อง ถอนทะเบียนนักเรียนนายเรืออากาศออกจากความเป็นนักเรียน (ปศ.รร.นอ.๑/๑.๑/๕) โดยมีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด เป็น นนอ.รุ่นที่ ๕๘ จำนวน ๗๕ คน ตามบันทึกประชุมสภา รร.นอ.ที่ ๑/๒๕๕๗ เพื่อรับรองรายงานผลการศึกษา (ปศ.รร.นอ.๑/๑.๑/๖) และตามคำสั่งกลาโหมที่ ๒๐๘/๒๕๕๗ เรื่อง บรรจุนักเรียนนายเรืออากาศเข้ารับราชการและแต่งตั้งยศทหาร (ปศ.รร.นอ.๑/๑.๑/๗) คิดเป็นร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาภายในระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนดต่อจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาเท่ากับ ๙๒.๕๙

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๑/๑.๑/๑ คำสั่ง กองทัพอากาศที่ ๓๗๐/๕๐
๒. ปศ.รร.นอ.๑/๑.๑/๒ คำสั่งกองทัพอากาศที่ ๕๕๙/๕๔ เรื่องเลื่อนชั้น นนอ.ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔
๓. ปศ.รร.นอ.๑/๑.๑/๓ คำสั่งกองทัพอากาศที่ ๔๓๐/๕๕ เรื่องเลื่อนชั้น นนอ.ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕



๔. ปศ.รร.นอ.๑/๑.๑/๔ คำสั่งกองทัพอากาศที่ ๓๗๐/๕๖ เรื่องเลื่อนชั้น นนอ.
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖
๕. ปศ.รร.นอ.๑/๑.๑/๕ คำสั่งกองทัพอากาศที่ ๑๘๒๔/๕๓ เรื่องถอนทะเบียนนักเรียน
นายเรืออากาศออกจากความเป็นนักเรียน
๖. ปศ.รร.นอ.๑/๑.๑/๖ บันทึกประชุมสภา รร.นอ.ที่ ๑/๒๕๕๗ เพื่อรับรองรายงานผลการศึกษา
๗. ปศ.รร.นอ.๑/๑.๑/๗ คำสั่งกระทรวงกลาโหมที่ ๒๐๘/๒๕๕๗ บรรจุนักเรียน
นายเรืออากาศเข้ารับราชการและแต่งตั้งยศทหาร

ตัวบ่งชี้ ๑.๒ ค่าเฉลี่ยของระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร (GPAX) ของผู้สำเร็จการศึกษา ในแต่ละรุ่น

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

คำอธิบายตัวบ่งชี้

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละปีการศึกษาที่มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในเกณฑ์
ดี - ดีมากตามระเบียบการวัดและประเมินผลที่สถาบันกำหนด โดยคำนวณเป็นร้อยละเทียบกับ
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด

ระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร (GPAX) ของผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด เป็นระดับ
คะแนนเฉลี่ยสะสมของผู้สำเร็จการศึกษารายบุคคลที่เข้ารับการศึกษาดำเนินหลักสูตร ตามระเบียบ
การวัดและประเมินผลที่สถาบันกำหนด โดยคำนวณเป็นค่าเฉลี่ยในแต่ละปีการศึกษา

ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนด้านวิชาการ/วิชาชีพอยู่ในเกณฑ์ดี - ดีมาก หมายถึง ระดับคะแนน
เฉลี่ยสะสม ของผู้สำเร็จการศึกษารายบุคคลที่เข้ารับการศึกษาดำเนินหลักสูตร ตามระเบียบการวัด
และประเมินผลที่สถาบันกำหนด

วิธีการคำนวณ

ผลรวมของค่าเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร (GPAX) ของผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด

เป้าหมาย : ≥ ๒.๔๐

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๕	< ๒.๒๐	≥ ๒.๒๐	≥ ๒.๓๐	≥ ๒.๔๐	≥ ๒.๕๐



ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๕๖
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	๘๑
- ระดับคะแนนสูงสุด	๓.๘๗
- ระดับคะแนนต่ำสุด	๒.๓๙
ค่าเฉลี่ยของระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร (GPAX)	๓.๐๑

ค่าเฉลี่ยของระดับคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร (GPAX) ของผู้สำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ มีผู้สำเร็จการศึกษามีคะแนนเฉลี่ยสะสมตลอดหลักสูตร (GPAX) ระดับคะแนน สูงสุด เท่ากับ ๓.๘๗ และระดับคะแนนต่ำสุด เท่ากับ ๒.๓๙ โดยมีค่าเฉลี่ยของระดับคะแนนเฉลี่ย สะสมตลอดหลักสูตร (GPAX) เท่ากับ ๓.๐๑ (ปศ.รร.นอ.๑/๑.๒/๑)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≥๒.๔๐	๓.๐๑	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๑/๑.๒/๑ รายงานผลการศึกษาวិชาวิทยการ นนอ.ชั้นปีที่ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๕๖

ตัวบ่งชี้ ๑.๓ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี (สมศ.๑)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

คำอธิบายตัวบ่งชี้

ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี สถาบันการศึกษาของกองทัพ ที่สำเร็จการศึกษาตาม หลักสูตรที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการทหาร หรือได้งานทำ หรือมีกิจการของตนเอง ซึ่งมีรายได้ ประจำภายในระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่สำเร็จการศึกษา โดยคำนวณเป็นร้อยละเทียบกับจำนวน ผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในปีการศึกษานั้น

การนับการมีงานทำ สามารถนับกรณีการทำงานสุจริตทุกประเภทที่สร้างรายได้เข้ามาประจำ เพื่อเลี้ยงชีพตนเองได้ โดยการนับจำนวนผู้มีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษา สำหรับผู้ที่ศึกษาต่อในระดับ บัณฑิตศึกษา ผู้อุปสมบท ให้หักออกทั้งตัวตั้งและตัวหาร



วิธีการคำนวณ

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้นำมาทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี	
.....	× ๑๐๐
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	

เป้าหมาย : ร้อยละ ≥ ๘๐

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบโดยกำหนดร้อยละ ๑๐๐ เท่ากับ ๕ คะแนน
๕ คะแนน	

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ. ๒๕๕๖
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	๘๑
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้นำมาทำ	๘๑
ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้นำมาทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี	๑๐๐.๐๐

ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ได้นำมาทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี นนอ. ที่สำเร็จการศึกษาจาก รร. นอ. ทุกคนเมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วได้รับการบรรจุเข้าทำงานใน ทอ. ทุกคน

ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ มีผู้สำเร็จการศึกษาจาก รร. นอ. ทั้งหมด จำนวน ๘๑ คน และผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้นำมาทำภายใน ๑ ปี นับจากสำเร็จการศึกษา คือ ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการและได้รับเงินเดือน ระดับ น.๑ ชั้น ๖ (๘,๓๔๐ บาท) ตามคำสั่งกลาโหมที่ ๒๐๘/๒๕๕๗ จำนวน ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้นำมาทำภายใน ๑ ปี นับจากสำเร็จการศึกษาเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐ (ปศ.รร. นอ. ๑/๑.๓/๑)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≥ ๘๐	๑๐๐	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร. นอ. ๑/๑.๓/๑ คำสั่งกระทรวงกลาโหมที่ ๒๐๘/๒๕๕๗ บรรจุนักเรียนนายเรืออากาศเข้ารับราชการและแต่งตั้งยศทหาร

หมายเหตุ : ใช้เอกสารอ้างอิงของมาตรฐานที่ ๑.๑



ตัวบ่งชี้ ๑.๔ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีระดับคะแนนคุณลักษณะผู้นำทหาร

อยู่ในเกณฑ์ดี-ดีมากตามที่สถาบันกำหนด

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

คำอธิบายตัวบ่งชี้

จำนวนของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคะแนนคุณลักษณะผู้นำทางทหารอยู่ในเกณฑ์ดี-ดีมากตามที่สถาบันกำหนด โดยคำนวณเป็นร้อยละเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด

หมายเหตุ : เกณฑ์ดี-ดีมาก หมายถึง ค่าร้อยละ ≥ 80 หรือค่าเฉลี่ย ≥ 3.51

จากคะแนนเต็ม ๕

วิธีการคำนวณ

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีระดับคะแนนคุณลักษณะผู้นำทางทหารอยู่ในเกณฑ์ดี-ดีมาก
..... X ๑๐๐
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด

เป้าหมาย : ≥ 75

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๕ คะแนน	< 60	≥ 60	≥ 70	≥ 75	≥ 80

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๕๖
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	๘๑
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีระดับคะแนนคุณลักษณะผู้นำทหารอยู่ในเกณฑ์ดี-ดีมาก	๖๗
ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีระดับคะแนนคุณลักษณะผู้นำทหารอยู่ในเกณฑ์ดี-ดีมาก	๘๒.๗๒

หมายเหตุ : เกณฑ์ดี-ดีมาก หมายถึง ค่าร้อยละ ≥ 80

ร.ร.นอ.มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีระดับคะแนนคุณลักษณะผู้นำทหารอยู่ในเกณฑ์ดี-ดีมาก โดยกำหนดเกณฑ์ไว้ที่ระดับคะแนน ≥ 75 และมีผลดำเนินการ ดังนี้



จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด นนอ.รุ่นที่ ๕๘ มีจำนวน ๘๑ คนได้คะแนนคุณลักษณะ
ผู้นำทหารอยู่ในเกณฑ์ดี-ดีมากตามที่สถาบันกำหนด ๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๗๒ (ปศ.ร.ร.นอ.
๑/๑.๔/๑)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≥๗๕	๘๒.๗๒	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.ร.ร.นอ.๑/๑.๔/๑ ข้อมูล นนอ.ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีระดับคะแนนคุณลักษณะผู้นำทหาร
อยู่ในเกณฑ์ดี - ดีมาก

ตัวบ่งชี้ ๑.๕ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีระดับคะแนนการฝึกวิชาชีพทหารอยู่ในเกณฑ์ดี-ดีมาก
ตามที่สถาบันกำหนด

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

คำอธิบายตัวบ่งชี้

จำนวนของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคะแนนการฝึกวิชาชีพทหารอยู่ในเกณฑ์ดี-ดีมากตามที่
สถาบันกำหนด โดยคำนวณเป็นร้อยละเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด

หมายเหตุ : เกณฑ์ดี-ดีมาก หมายถึง ค่าร้อยละ ≥ 80 หรือค่าเฉลี่ย ≥ 3.51

จากคะแนนเต็ม ๕

วิธีการคำนวณ

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีระดับคะแนนการฝึกวิชาชีพทหารอยู่ในเกณฑ์ดี - ดีมาก	X ๑๐๐
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	

เป้าหมาย : ≥ 75

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๕ คะแนน	<๖๐	≥ 60	≥ 70	≥ 75	≥ 80



ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๕๖
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	๘๑
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีระดับคะแนนการฝึกวิชาชีพทหาร อยู่ในเกณฑ์ดี-ดีมาก	๘๑
ร้อยละของจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคะแนนการฝึกวิชาชีพทหาร อยู่ในเกณฑ์ดี-ดีมาก	๑๐๐

รร.นอ.มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีระดับคะแนนการฝึกวิชาชีพทหารอยู่ในเกณฑ์ดี-ดีมาก ตามที่สถาบันกำหนดโดยกำหนดเกณฑ์ไว้ที่ระดับคะแนน ≥ ๗๕ และมีผลดำเนินการ ดังนี้

ผู้สำเร็จการศึกษา นนอ.รุ่นที่ ๕๘ มีจำนวน ๘๑ คนได้คะแนนการฝึกวิชาชีพทหาร อยู่ในเกณฑ์ดี-ดีมากตามที่สถาบันกำหนด ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (ปศ.รร.นอ.๑/๑.๕/๑)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≥ ๗๕	๑๐๐	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๑/๑.๕/๑ ข้อมูล นนอ.ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีระดับคะแนนการฝึกวิชาชีพทหาร อยู่ในเกณฑ์ดี - ดีมาก

ตัวบ่งชี้ ๑.๖ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละปีที่มีผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

คำอธิบายตัวบ่งชี้

จำนวนของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์อยู่ในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ตามที่สถาบันกำหนด โดยคำนวณเป็นร้อยละเทียบกับจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด

หมายเหตุ เกณฑ์ดี-ดีมาก หมายถึง ค่าร้อยละ ≥ ๘๐ หรือค่าเฉลี่ย ≥ ๓.๕๑

จากคะแนนเต็ม ๕



วิธีการคำนวณ

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	X ๑๐๐
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	

หมายเหตุ : การคิดค่าร้อยละของตัวบ่งชี้นี้ คำนวณมาจากคะแนนรวมผลสัมฤทธิ์ของผู้สำเร็จการศึกษาในด้าน

- ๑) ด้านความรู้วิชาการและวิชาชีพทหาร นั้หนักคะแนน ๑๐๐ คะแนน
- ๒) ด้านความรู้ ความสามารถภาษาอังกฤษ นั้หนักคะแนน ๕๐ คะแนน
- ๓) ด้านคุณลักษณะผู้นำทหาร นั้หนักคะแนน ๕๐ คะแนน
- ๔) ด้านความประพฤติ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างชื่อเสียงให้สถาบัน นั้หนักคะแนน

๕๐ คะแนน

ด้านสมรรถภาพร่างกาย นั้หนักคะแนน ๕๐ คะแนน

เป้าหมาย : ≥ ๗๕

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๕ คะแนน	<๖๐	≥ ๖๐	≥ ๗๐	≥ ๗๕	≥ ๘๐

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๕๖
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	๘๑
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๕๙
ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๗๒.๘๔

ร.ร.นอ.มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป โดยมีผลดำเนินการ ดังนี้

ผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา ๒๕๕๖ มีผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป จำนวน ๕๙ คน จากจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๔ (ปศ.ร.ร.นอ.๑/๑.๖/๑)



การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≥๗๕	๗๒.๘๔	ไม่บรรลุเป้าหมาย	๓

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.ร.ร.นอ.๑/๑.๖/๑ ข้อมูล นนอ.ผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละปีที่มีผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ตัวบ่งชี้ ๑.๗ ระดับความพึงพอใจของหน่วยผู้ใช้ที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา (สมศ.)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

คำอธิบายตัวบ่งชี้

ความพึงพอใจของผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ได้มาจากการประเมินความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน และผู้รับบริการ ที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาซึ่งทำงานมาแล้วตั้งแต่ ๖ เดือน เป็นต้นไป โดยพิจารณาคุณสมบัติที่ครอบคลุมทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านคุณลักษณะทางทหาร ด้านความรู้ความสามารถวิชาชีพทหาร ด้านความรู้ความสามารถพื้นฐานที่ส่งผลต่อการทำงาน และด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ

หมายเหตุ : แบบประเมินต้องได้รับกลับคืนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

วิธีการคำนวณ

ผลรวมค่าเฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจของผู้สำเร็จการศึกษารายบุคคล
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับการประเมินทั้งหมด

เป้าหมาย : ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ≥ ๓.๒๕

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๕ คะแนน	<๒.๕๐	≥๒.๕๐	≥๓.๐๐	≥๓.๒๕	≥๓.๕๐



ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๕๖
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับการประเมิน	๖๕
ผลรวมค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของหน่วยผู้ใช้ที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษารายบุคคล	๒๘๐.๗๒
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของหน่วยผู้ใช้ที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษารายบุคคล	๔.๓๑
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	๘๑
จำนวนแบบสอบถาม (ชุด/คน)	๘๑
จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม (ชุด/คน)	๖๕
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคะแนนประเมินความพึงพอใจของหน่วยผู้ใช้ที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาในระดับดีขึ้น	๖๒
ร้อยละของคะแนนประเมินความพึงพอใจของหน่วยผู้ใช้ที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาในระดับดีขึ้น	๙๕.๓๘

รร.นอ.กำหนดเป้าหมายของตัวบ่งชี้ที่ ๑.๗ ระดับความพึงพอใจของหน่วยผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษาไว้ที่ ≥ ๓.๒๕ โดยมีการปฏิบัติ

รร.นอ.ได้ดำเนิน โครงการติดตามและวิเคราะห์คุณภาพบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษาจากรร.นอ.โดยส่งแบบสอบถามสำรวจความพึงพอใจไปยังหน่วยงานต่างๆ (ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน) เพื่อสำรวจความพึงพอใจที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา (ศึกษาที่ รร.การบิน และรับราชการกองทัพอากาศ) โดยมีผลดำเนินการ ดังนี้

ปีการศึกษา ๒๕๕๖ แจกแบบสอบถามนอ.รุ่นที่ ๕๗ จำนวน ๘๑ ชุด ได้รับแบบสอบถามกลับคืน ๖๕ ชุด มีค่าเฉลี่ยของระดับคะแนนความพึงพอใจในระดับดีขึ้น จำนวน ๖๒ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๘ (ปศ.รร.นอ.๑/๑.๗/๑)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมิน
≥ ๓.๒๕	๔.๓๑	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๑/๑.๗/๑ ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของหน่วยผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษา (สำรวจปี พ.ศ.๒๕๕๖)



ตัวบ่งชี้ ๑.๘ คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี โท และเอกตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา

แห่งชาติ (สมศ. ๒)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลผลิต

คำอธิบายตัวบ่งชี้

คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) ได้แก่ คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติที่ สกอ.ระบุครอบคลุมอย่างน้อย ๕ ด้านคือ ๑) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒) ด้านความรู้ ๓) ด้านทักษะทางปัญญา ๔) ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และ ๕) ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

วิธีการคำนวณ

ผลรวมของคะแนนการประเมินผู้สำเร็จการศึกษา
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับการประเมินทั้งหมด

เป้าหมาย : ≥ ๓.๒๕

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๕ คะแนน	ใช้ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิต คะแนนเต็ม ๕				

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๕๖
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	๘๑
จำนวนบัณฑิต (ผู้สำเร็จการศึกษา) ที่ได้รับการประเมินทั้งหมด	๖๕
ผลรวมของค่าคะแนน ที่ได้จากการประเมินคุณภาพบัณฑิต	๒๗๖.๑๕
คะแนนคุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา แห่งชาติ	๔.๒๕

ในปี ๒๕๕๖ รร.นอ.กำหนดเป้าหมายของตัวบ่งชี้ที่ ๑.๘ คุณภาพของบัณฑิตปริญญาตรี ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ไว้ที่ ≥ ๓.๒๕ โดยมีการปฏิบัติ ดังนี้คือ



กสป.ฯ ได้สำรวจความพึงพอใจคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา ใน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒) ด้านความรู้ ๓) ด้านทักษะทางปัญญา ๔) ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และ ๕) ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลขการสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ได้แก่ ผู้บังคับบัญชา ครูการบิน และเพื่อนร่วมงานจากหน่วยงานต่างๆของกองทัพอากาศ จำนวน ๖๕ คน จากผลการสำรวจพบว่าระดับความพึงพอใจคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาของหน่วยผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับความพึงพอใจคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา ตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษาของหน่วยผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษาได้ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๒๕ (ปศ.ร.ร.นอ.๑/๑.๘/๑)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≥ ๓.๒๕	๔.๒๕	บรรลุเป้าหมาย	๔.๒๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.ร.ร.นอ. ๑/๑.๘/๑ ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา ปี ๒๕๕๖

ตารางแสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๑

มาตรฐาน /ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การ ประเมิน	คะแนน X น้ำหนัก
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือ สัดส่วน)				
		ตัวหาร					
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑	≥ ๙๐	๗๕X๑๐๐	๙๒.๕๙	บรรลุ เป้าหมาย	๕	๔	๒๐
		๘๑					
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒	≥ ๒.๔๐	-	๓.๐๑	บรรลุ เป้าหมาย	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓	≥ ๘๐	๘๑X๑๐๐	๑๐๐	บรรลุ เป้าหมาย	๕	๕	๒๕
		๘๑					
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔	≥ ๗๕	๖๗X๑๐๐	๘๒.๗๒	บรรลุ เป้าหมาย	๕	๕	๒๕
		๘๑					
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๕	≥ ๗๕	๘๑X๑๐๐	๑๐๐	บรรลุ เป้าหมาย	๕	๕	๒๕
		๘๑					
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๖	≥ ๗๕	๕๙X๑๐๐	๗๒.๘๔	ไม่บรรลุ เป้าหมาย	๕	๓	๒๕
		๘๑					
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๗	≥ ๓.๒๕	-	๔.๓๑	บรรลุ เป้าหมาย	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๘	≥ ๓.๒๕	-	๔.๒๕	บรรลุ เป้าหมาย	๕	๔.๒๕	๒๑.๒๕
คะแนนรวม					๔๐	-	๑๘๑.๒๕
คะแนนเฉลี่ย (๑๘๑.๒๕ ÷ ๔๐) = ๔.๕๓							-
ระดับคุณภาพ							ดีมาก



การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๑

จุดเด่น

๑. โรงเรียนนายเรืออากาศเป็นสถาบันหลักในการผลิตนายทหารสัญญาบัตรหลักให้กับกองทัพอากาศ
๒. ผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายเรืออากาศมีคุณภาพ ได้รับความพึงพอใจจากกองทัพอากาศและหน่วยผู้ใช้อื่นๆในสังคม มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก และผู้สำเร็จการศึกษาทุกคนสามารถประกอบอาชีพหรือมีงานทำทันทีที่สำเร็จการศึกษา
๓. มีหลักสูตรในการฝึกอบรมวิชาการทหาร และความเป็นผู้นำทหารที่สามารถสร้างให้ผู้สำเร็จการศึกษาจาก รร.นอ.มีคุณลักษณะของทหารอากาศอาชีพที่ดี (Airmanship)
๔. มีการรวบรวมข้อมูลด้านต่างๆของคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา เช่น ข้อมูลความพึงพอใจของหน่วยผู้ใช้ ข้อมูลการประเมินคุณลักษณะ นนอ.พึงประสงค์ นำข้อมูลมาวิเคราะห์และนำเสนอเพื่อใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการจัดการเรียนการสอน การฝึกอบรม และกิจกรรมต่างๆ ของนักเรียนนายเรืออากาศ

จุดที่ควรพัฒนา

๑. จัดระบบการเรียนการสอนให้เหมาะสมสำหรับนักเรียนนายเรืออากาศ เนื่องจากการจัดการศึกษาของโรงเรียนนายเรืออากาศมีลักษณะเฉพาะ นักเรียนนายเรืออากาศได้รับการศึกษาทางวิชาการไปพร้อมกับการฝึกอบรมด้านวิชาชีพทหารที่มีการฝึกต่างๆมากมายที่ต้องใช้ทั้งกำลังสติปัญญากำลังกายและใจที่เข้มแข็งมากกว่านักศึกษาทั่วไปทำให้นักเรียนบางคนไม่สามารถผ่านการเรียนและการฝึกได้ ส่งผลต่อการสำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนด
๒. การพัฒนานักเรียนนายเรืออากาศให้มีคุณลักษณะ นนอ.พึงประสงค์เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากยังไม่บรรลุเป้าหมายในร้อยละของจำนวนของผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละรุ่นที่มีผลการประเมินคุณลักษณะนนอ.พึงประสงค์อยู่ในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. กำหนดนโยบายกำหนดหน่วยปฏิบัติในการพัฒนาคุณภาพ นนอ.อย่างชัดเจน
๒. หน่วยที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน นนอ.พึงประสงค์ ได้แก่ กกศ.๑,กรม นนอ.รอ.๑,กพท.๑ และ กพล.๑ ต้องพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การฝึกอบรม นนอ.เพื่อให้ผลการประเมินคุณลักษณะ นนอ. พึงประสงค์อยู่ในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป มากยิ่งขึ้น



มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและงานสร้างสรรค์

คำอธิบาย

สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งมีจุดเน้นในเรื่องการวิจัยที่แตกต่างกันขึ้นกับสภาพแวดล้อมและความพร้อมของแต่ละสถาบัน อย่างไรก็ตามทุกสถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องมีพันธกิจนี้เป็นส่วนหนึ่งของพันธกิจสถาบัน ดังนั้น จึงต้องมีระบบและกลไกควบคุมให้สามารถดำเนินการในพันธกิจด้านนี้อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้จุดเน้นเฉพาะของแต่ละสถาบัน เพื่อให้ได้ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เกิดประโยชน์ การวิจัยจะประสบความสำเร็จและเกิดประโยชน์จำเป็นต้องมีส่วนประกอบที่สำคัญสามประการ คือ

(๑) สถาบันต้องมีแผนการวิจัย ระบบและกลไกตลอดจนมีการสนับสนุนทรัพยากรให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน

(๒) คณาจารย์มีส่วนร่วมในการวิจัยอย่างเข้มแข็ง โดยบูรณาการงานวิจัยกับการจัดการเรียนการสอน และพันธกิจด้านอื่นๆของสถาบัน

(๓) ผลงานวิจัยมีคุณภาพ มีประโยชน์ สอดคล้องยุทธศาสตร์ของชาติและมีการเผยแพร่อย่างกว้างขวาง และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ได้ดำเนินการสร้างผลงานเชิงวิชาการ งานด้านวิจัย/งานสร้างสรรค์ของบุคลากรในกองการศึกษาให้มีคุณภาพ สามารถเผยแพร่นำไปตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติได้ และนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงวิชาการและวิชาชีพ/เชิงนโยบายได้ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้ทันสมัย สามารถนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ในการพัฒนาวิชาชีพ หน่วยงาน กองทัพ สังคม ประเทศชาติและ/หรือนานาชาติ รวมทั้งสร้างเครือข่ายประสานความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในกองทัพ นอกกองทัพ ในประเทศและต่างประเทศ

ตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

เกณฑ์การพิจารณา

(๑) มีการจัดทำระบบบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของสถาบัน

(๒) มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ใช้ประโยชน์ได้จริง

(๓) มีการจัดสรรทรัพยากรการเงินทรัพยากรบุคคลแหล่งค้นคว้าต่างๆ เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

(๔) มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย



(๕) มีการสร้างขวัญและกำลังใจและยกย่องคณาจารย์/นักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

(๖) มีการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างคณาจารย์/นักวิจัยกับองค์กรภายนอก

(๗) มีการติดตามและประเมินผลการพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์

(๘) มีการนำผลประเมินที่ได้ไปพัฒนาหรือปรับปรุงแผนงานฯ

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๖ คะแนน	มี ๑ - ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มี ๖ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

ระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ.ปฏิบัติได้ตามเกณฑ์การประเมิน ๘ ข้อ จาก ๘ ข้อ ดังนี้

(๑) มีการจัดทำระบบบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของสถาบัน

รร.นอ.มีการจัดทำระบบบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของ รร.นอ. โดย รร.นอ.มี คณก.โครงการวิจัยของ กศ.รร.นอ.(ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑) ทำหน้าที่ในการบริหารงานวิจัยของ กศ.รร.นอ.โดยทำหน้าที่ในการติดต่อประสานเกี่ยวกับโครงการวิจัยของ นนอ.และคณาจารย์ ประสานการขอรับทุนสนับสนุนการวิจัยกับ กสว.รร.นอ.และมี คณก.กองทุนเพื่อการวิจัย รร.นอ.เพื่อทำหน้าที่บริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ รร.นอ.(ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๒) นอกจากนี้ รร.นอ.มีการแบ่งส่วนราชการใหม่ โดยมี กสว.รร.นอ.มารับผิดชอบและดำเนินการบริหารงานวิจัยโดยตรงในรูปของ คณก.กองทุนส่งเสริมการพัฒนางานศึกษา-วิจัย รร.นอ.(ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๓) ซึ่งบุคลากรส่วนใหญ่ของ คณก.ฯ ชุดนี้ เป็นบุคลากรของ รร.นอ.ดังนั้น รร.นอ.จึงดำเนินการวิจัยและงานสร้างสรรค์อย่างสอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบที่ คณก.กองทุนส่งเสริมการพัฒนางานศึกษา-วิจัย รร.นอ.(ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๔) กำหนด

(๒) การจัดทำระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ใช้ประโยชน์ได้จริง ดำเนินการโดย กสว.รร.นอ.ซึ่งเป็นหน่วยขึ้นตรงของ รร.นอ.และรับผิดชอบงานด้านการวิจัยโดยตรง ดังนั้น ข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ใช้ประโยชน์ได้จริงของ รร.นอ.จึงได้รับการรวบรวมไว้ที่ กสว.รร.นอ.และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ กสว.รร.นอ.(ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๕)



(๓) มีการจัดสรรทรัพยากรการเงินทรัพยากรบุคคลแหล่งค้นคว้าต่างๆ เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ รร.นอ.ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยเป็นประจำทุกปีจากบริษัทการบินไทย จำกัด โดยมีวงรอบการขอรับทุน การพิจารณาข้อเสนอโครงการ การรายงานความก้าวหน้า จนกระทั่งถึงการปิดโครงการตามปีปฏิทิน ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (ต.ค.๕๕ – ก.ย.๕๖) รร.นอ.ได้รับทุนสนับสนุนเป็นจำนวนเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๖) นอกจากนี้ รร.นอ.ยังได้รับงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยจาก วท.กท.อีกด้วย ซึ่งในปี ๒๕๕๖ รร.นอ.ได้รับงบประมาณเป็นจำนวนเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๖) ซึ่งงบประมาณทั้งสองแหล่งนี้ นำมาจัดสรรให้บุคลากร รร.นอ.ผ่านทางการดำเนินงานของ คณก.กองทุนส่งเสริมการพัฒนางานศึกษา-วิจัย รร.นอ.

รร.นอ. มีการพัฒนาระบบอินเทอร์เน็ตที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้วิจัยเข้าถึงแหล่งค้นคว้าต่างๆ ได้อย่างสะดวกและรวดเร็วโดยหน่วยงานเฉพาะ คือ กทส.รร.นอ.ทำหน้าที่ในการพัฒนาระบบ (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๗) ร่วมกับ กสว.รร.นอ.ซึ่งพัฒนาฐานข้อมูลด้านการวิจัยโดยเฉพาะ (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๕)

(๔) มีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย รร.นอ.ดำเนินการโครงการต่างๆ เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัยคณะกรรมการโครงการวิจัย รร.นอ.จัดให้มีโครงการการบรรยายพิเศษในด้านการวิจัย เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ด้านการวิจัยแก่บุคลากรเป็นประจำทุกปี ซึ่งในปีการศึกษา ๒๕๕๖ มีการบรรยายพิเศษ เรื่อง การกระตุ้นให้เกิดการทำโครงการวิจัย โดย รศ.ดร.โยธิน แสงวดีในงานเปิดโลกทัศน์งานวิจัย'๕๖ และจัดกิจกรรมจัดศึกษาดูงานวิจัยและพัฒนา ณ บริษัท สยามคราฟท์อุตสาหกรรม จำกัด จว.ราชบุรี เพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์แก่นักวิจัย (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๘) นอกจากนี้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัยให้เข้าร่วมการประชุมสัมมนา International Seminar on Military Science โดยส่ง น.อ.ผศ.ดร.ตระการ ก้าวไกลกรมไปศึกษาดูงาน (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๙) และมีการสัมมนาวิชาการในวันเรืออากาศวิชาการ ๕๖ (ฉลองครบรอบ ๖๐ ปี)

(๕) มีการสร้างขวัญและกำลังใจและยกย่องคณาจารย์/นักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น รร.นอ.มีการแต่งตั้ง คณก.จัดทำวารสารวิชาการนายเรืออากาศ (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๐) ดำเนินงานด้านวารสารวิชาการนายเรืออากาศ เพื่อเป็นเวทีเผยแพร่งานวิจัยของอาจารย์เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจและยกย่องคณาจารย์/นักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น ในปี ๒๕๕๖ มีอาจารย์ จำนวน ๕ คน ได้รับการเผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการนายเรืออากาศ ประจำปี ๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๑) นอกจากนี้ รร.นอ.โดย ผบ.รร.นอ.ยังได้มอบรางวัลพิเศษแก่ข้าราชการที่มีผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ได้รับรางวัลจากการประกวดของ ศวอ.ทอ. เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการ (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๒) และประกาศยกย่องผู้มีผลงานดังกล่าวในที่ประชุมหน่วยอีกด้วย (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๓)



(๖) มีการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างคณาจารย์/นักวิจัยกับองค์กรภายนอก บุคลากรของ รร.นอ.ในส่วน รร.นอ.มีการทำวิจัยร่วมกับสถาบันอื่นๆ และ รร.นอ.ทำ MOU 9 และจัดสรรทรัพยากรการเงิน การพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัยกับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.) (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๔) สำนักงานวิจัยและพัฒนาการทางทหารกองทัพอากาศ (สวพ.ทร.) และกรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกลาโหม (วท.กท.) (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๕) อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งภาคีวิชาชีพ กองวิชาวิทยาศาสตร์ได้ทำความร่วมมือด้านการวิจัยกับคณะวิทยาศาสตร์มหาวิทยาลัยศิลปากรในหลายโครงการอีกด้วย (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๖)

(๗) มีการติดตามและประเมินผลการพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ คณก.กองทุนส่งเสริมการพัฒนางานศึกษา-วิจัย รร.นอ.ภายใต้การดำเนินงานของ กสว.รร.นอ.เป็นผู้กำกับติดตามผลการวิจัยเป็นวงรอบทุก ๓ เดือน จนกว่าจะปิดโครงการวิจัย โดยที่การติดตามโครงการแต่ละครั้ง คณก.ฯ ใช้การประชุมติดตามความก้าวหน้าโครงการ (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๗) ซึ่งใน คณก.ส่วนมากจะเป็นคณาจารย์ กศศ.รร.นอ.และเป็น คณก.โครงการวิจัยของ รร.นอ.

(๘) การนำผลประเมินที่ได้ไปพัฒนาหรือปรับปรุงแผนงาน รร.นอ.โดย กสว.รร.นอ.เก็บรวบรวมข้อมูลวงรอบการทำงาน ประเมินผล เพื่อนำไปปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีต่อไป (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๘)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
๖ ข้อ	๘ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๑ แผนปฏิบัติการ รร.นอ.
๒. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๒ การแบ่งส่วนราชการและภาระงานของ กสว.รร.นอ.
๓. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๓ คำสั่งแต่งตั้ง คณก.กองทุนส่งเสริมการพัฒนางานศึกษา-วิจัย รร.นอ.
๔. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๔ ระเบียบ รร.นอ.ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการพัฒนางานศึกษา-วิจัย รร.นอ.
๕. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๕ หน้าเว็บไซต์ของ กสว.รร.นอ. (www.rtafresearch.org)
๖. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๖ เอกสารการได้รับเงินสนับสนุนจาก บ.การบินไทย จก.
๗. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๗ ภารกิจ กทส.รร.นอ.
๘. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๘ หลักฐานการพัฒนาศักยภาพวิจัย
๙. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๙ งบประมาณโครงการศึกษา ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๕๖ และหลักฐานการพัฒนาศักยภาพวิจัยต่างประเทศ
๑๐. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๐ คณก.จัดทำวารสารวิชาการนายเรืออากาศ ประจำปี ๕๖
๑๑. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๑ วารสารวิชาการนายเรืออากาศ ประจำปี ๕๖



๑๒. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๒ ภาพแสดงการมอบรางวัลพิเศษแก่ผู้ได้รับรางวัลบทความวิจัย/วิชาการ
จาก ศวอ.ทอ.

๑๓. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๓ บันทึกประชุม รร.นอ.ครั้งที่ ๒/๕๗

๑๔. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๔ MOU ระหว่าง รร.นอ.และ สทป.

๑๕. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๕ รายงานความก้าวหน้าการใช้งบประมาณด้านวิจัยของ วท.กท.

๑๖. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๖ หลักฐานแสดงความร่วมมืองานวิจัยระหว่าง รร.นอ.โดย กวว.ฯ
และคณะวิทยาศาสตร์ ม.ศิลปากร

๑๗. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๗ รายงานการประชุมการติดตามผล

๑๘. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๘ รายงานสรุปการประเมินผลการทำงานตามวงรอบเพื่อปรับปรุงแผน

**ตัวบ่งชี้ ๒.๒ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่รับทุนทำวิจัย/งานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันและ/
หรือจากภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ**

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๖ คะแนน	<๒๕	≥๒๕	≥๓๐	≥๓๕	≥๔๐

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ. ๒๕๕๖
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ปีการศึกษา)	๘๘
จำนวนอาจารย์ประจำที่รับทุนทำวิจัยฯ - จากภายในสถาบัน - จากภายนอกสถาบัน	๓๖
รวมจำนวนอาจารย์ประจำที่รับทุนทำวิจัย/งานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอก สถาบัน	๓๖
ร้อยละของอาจารย์ประจำที่รับทุนทำวิจัย/งานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันและ หรือจากภายนอกสถาบัน	๔๐.๙๑

รร.นอ.มีจำนวนอาจารย์ประจำที่รับทุนทำวิจัย/งานสร้างสรรค์จากภายในสถาบันและ/หรือ
จากภายนอกสถาบัน โดยมีผลดำเนินการ ดังนี้

ปีการศึกษา ๒๕๕๖ อาจารย์ รร.นอ.ได้รับทุนจากภายในสถาบัน จำนวน ๐ คน และรับทุน
จากภายนอกสถาบัน ๓๖ คน (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๒/๑, ปศ.รร.นอ.๒/๒.๒/๒) รวมทั้งหมด ๓๖ คน
จากจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๙๑ ซึ่งมีค่าเป็นไปตามเป้าหมาย



ที่ได้วางไว้ โดยในปีต่อไปจะต้องหาแหล่งทุนเพิ่มเติมและกระตุ้นอาจารย์พัฒนางานวิจัยที่ดำเนินการ
แต่มีบางโครงการได้รับทุนพิเศษเป็นงานทางยุทธการและนโยบายที่ไม่สามารถเปิดเผยทางเอกสารได้
เนื่องจากเป็นชั้นระดับความลับและผู้บังคับบัญชาได้สั่งการมิให้เผยแพร่

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≥ ๓๕	๔๐.๙๑	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๒/๑ รายชื่ออาจารย์ รร.นอ.ปีการศึกษา ๒๕๕๖
๒. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๒/๒ เอกสารเกี่ยวกับอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัย/งานสร้างสรรค์
จากภายนอกสถาบัน

ตัวบ่งชี้ ๒.๓ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.๕)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๖ คะแนน	ใช้บัญญัติไตรยางค์เทียบ กำหนดร้อยละ ๒๐ เท่ากับ ๕ คะแนน ทุกกลุ่มสาขาวิชา				

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ. ๒๕๕๖
มีการตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ/ ระดับนานาชาติ (ค่าน้ำหนัก ๐.๒๕)	๒๔x๐.๒๕=๖.๐๐
มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (ค่าน้ำหนัก ๐.๒๕)	๕x๐.๒๕=๑.๒๕
มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีชื่อปรากฏในประกาศของ สมศ.(ค่าน้ำหนัก ๐.๕๐)	
มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในประกาศ ของ สมศ.(ค่าน้ำหนัก ๐.๗๕)	๓x๐.๗๕=๒.๒๕
มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ใน ฐานข้อมูลสากล ISI หรือ Scopus (ค่าน้ำหนัก ๑.๐๐)	๒x๑= ๒.๐๐



งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบันหรือจังหวัด (๐.๑๒๕)	
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ (๐.๒๕)	$๕ \times ๐.๒๕ = ๑.๒๕$
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ (๐.๕๐)	
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน (๐.๓๕)	
งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ (๑.๐๐)	$๑ \times ๑.๐ = ๑.๐$
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	๘๘
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	$(๑๓.๓๕/๘๘) \times ๑๐๐$ $= ๑๕.๖๒๕$

งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ รร.นอ.มีผลดำเนินการในปีการศึกษา ๒๕๕๖ มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์จำนวน ๔๐ เรื่อง (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๓/๑, ปศ.รร.นอ.๒/๒.๓/๒, ปศ.รร.นอ.๒/๒.๓/๓) จากจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ๘๘ คน ผลรวมถ่วงน้ำหนักเท่ากับ ๑๕.๖๒๕ ใช้บัญญัติไตรยางค์เทียบ กำหนดร้อยละ ๒๐ เท่ากับ ๕ คะแนน ได้คะแนนเท่ากับ ๓.๙๑ จำนวนบทความที่ได้ตีพิมพ์เผยแพร่ได้ผลตามเป้าหมายที่วางไว้ไม่มากนัก ในปีต่อไปจะกระตุ้นให้อาจารย์ส่งบทความผลงานที่ได้ทำมา ทั้งนี้ รร.นอ.มีวารสารวิชาการ นายเรืออากาศที่มีข้อมูลในฐานข้อมูล TCI

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
๓.๕๐	๓.๙๑	บรรลุเป้าหมาย	๓.๙๑

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๓/๑ ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่
๒. ปศ.รร.นอ. ๒/๒.๓/๒ หลักฐานแสดงงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ตามตารางสรุปใน ปศ.รร.นอ.๒/๒.๓/๑
๓. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๓/๓ วารสารวิชาการโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้าปีที่ ๑๑ (๒๕๕๖)



ตัวบ่งชี้ ๒.๔ งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์ (สมศ.๖)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	ใช้บัญญัติไตรยางค์เทียบ กำหนดร้อยละ ๒๐ เท่ากับ ๕ คะแนน
๖ คะแนน	ทุกกลุ่มสาขาวิชา

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ. ๒๕๕๖
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	๘๘
จำนวนงานวิจัยทั้งหมด	
จำนวนงานวิจัยที่นำมาใช้ประโยชน์	๖
จำนวนงานสร้างสรรค์ทั้งหมด	
จำนวนงานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์	๙
รวมจำนวนงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์	๑๕
ผลรวมของงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	๑๗.๐๔

งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์ รร.นอ.มีผลดำเนินการ ดังนี้

ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ.มีงานวิจัยที่นำมาใช้ประโยชน์จำนวน ๖ เรื่องและงานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์จำนวน ๙ ชิ้นงาน รวมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ประโยชน์ทั้งหมด ๑๕ เรื่อง (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๑, ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๒) $(๑๕/๘๘) \times ๑๐๐ = ๑๗.๐๔$ กับใช้บัญญัติไตรยางค์เทียบ กำหนดร้อยละ ๒๐ เท่ากับ ๕ คะแนน ได้คะแนนเท่ากับ ๔.๖๖

รายชื่องานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์จำนวน ๑๕ เรื่องดังนี้

(๑) การศึกษาและออกแบบเครื่องล้างลูกกระสุนขนาด ๒๐ มิลลิเมตรของกองโรงงานสรรพาวุธ ๒ กรมสรรพาวุธทหารอากาศของ น.ท.ปัญญารักษ์ โกศลวัฒน์ นำไปใช้ประโยชน์ในการผลิต โดยสามารถผลิตกระสุนได้อย่างมีประสิทธิภาพและผู้ปฏิบัติงานมีความปลอดภัย ผู้รับรองการใช้ประโยชน์ ได้แก่ จก.สพ.ทอ.(ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๑, ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๒)

(๒) อากาศยานไร้คนบินแบบปีกตรึงของ น.ท.สุคนธ์ พันธุ์เนตร และคณะนำไปใช้ประโยชน์ในด้านยุทธการและการข่าว ใช้ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดน ผู้รับรองการใช้ประโยชน์ ได้แก่ ผบ.กองกำลังทางอากาศเฉพาะกิจที่ ๙ (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๑, ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๒)

(๓) โปรแกรมใช้งานควบคุมกล้องที่ติดตั้งกับอากาศยานไร้คนบินแบบปีกตรึงของ น.ท.ประสัทพร วงษ์คำซ่าง นำไปใช้ประโยชน์ในการข่าว โดยการปรับปรุงระบบการทำงาน



ในการส่งสัญญาณมาให้ผู้ควบคุมได้ชัดเจนและทันต่อเวลา ผู้รับรองการใช้ประโยชน์ ได้แก่ ผบ.กองกำลังทางอากาศเฉพาะกิจที่ ๙ (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๑, ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๒)

(๔) โปรแกรมการควบคุมอากาศยานไร้คนบิน น.ท.สุคนธ์ พันธุ์เนตร และคณะนำไปใช้ประโยชน์ในด้านสร้างสรรค์ ในการพัฒนาบุคลากรในการใช้โปรแกรมควบคุมการบินตามพื้นที่จริง ผู้รับรองการใช้ประโยชน์ ได้แก่ ผบ.กองกำลังทางอากาศเฉพาะกิจที่ ๙ (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๑, ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๒)

(๕) การศึกษาและพัฒนาอากาศยานไร้คนบินแบบปีกตรึงของ น.ท.สุคนธ์ พันธุ์เนตร และคณะนำไปใช้ประโยชน์ในการสร้างสรรค์ ใช้ในการพัฒนาต่อยอดงานวิจัยที่ทำมาโดยเพิ่มขีดความสามารถในการบิน ผู้รับรองการใช้ประโยชน์ ได้แก่ ผอ.สทป.(ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๑, ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๒)

(๖) อากาศยานไร้คนบินแบบปีกหมุนของ น.ท.สุคนธ์ พันธุ์เนตร และคณะนำไปใช้ประโยชน์ในด้านยุทธการและการข่าว พัฒนาต่อยอดใช้งานจริงตามสภาพภูมิประเทศ ผู้รับรองการใช้ประโยชน์ ได้แก่ ผู้ช่วยเสธ ทอ.ฝ่ายยุทธการ และสพร.ทร.(ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๑, ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๒)

(๗) การประยุกต์ใช้งาน 3D Printer : กรณีศึกษาการวิจัยกล้องถ่ายภาพทางอากาศสำหรับเฮลิคอปเตอร์ไร้คนบินของ น.ท.ประสาทร วงษ์คำซ่าง และคณะนำไปใช้ประโยชน์ในการสื่อสารข้อมูล เป็นระบบการสื่อสารแบบ Real time สามารถส่งสัญญาณได้เป็นระบบมีความชัดเจน ผู้รับรองการใช้ประโยชน์ ได้แก่ ผบ.กองกำลังทางอากาศเฉพาะกิจที่ ๙ (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๑, ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๒)

(๘) การพัฒนาระบบรู้จำใบหน้า เพื่อใช้ในการตรวจจับผู้ร้าย ในปัญหาชายแดนภาคใต้ของ น.ต.ทศพล บุญเกินและคณะนำไปใช้ประโยชน์ในด้านสร้างสรรค์ นำไปต่อยอดใช้งานโดย ผบ.ทอ.เสนอแนะให้ทำในหน่วยงาน ทอ.แล้วจึงขยายไปใช้ในพื้นที่อื่นๆ อีกต่อไป ผู้รับรองการใช้ประโยชน์ ได้แก่ ผอ.ศวอ.ทอ.(ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๑, ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๒)

(๙) การประยุกต์ใช้บอร์ด Raspberry PI กับการประมวลผลภาพถ่ายจาก UAV ของ น.ท.สง่า ศรีศุภปริดาและคณะนำไปใช้ประโยชน์ในการประยุกต์ใช้ในการนำข้อมูลมาประมวลผลภาพถ่ายผู้รับรองการใช้ประโยชน์ ได้แก่ ผู้ช่วยเสธ ทอ.ฝ่ายยุทธการ (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๑, ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๒)

(๑๐) การนำเทคโนโลยี RFID มาประยุกต์ใช้ในการผลิตลูกกระสุนขนาด 20 มม.๗ของ น.ท.ปัญญารักษ์ โกศลวัฒน์ และคณะนำไปใช้ประโยชน์ในด้านสร้างสรรค์ โดยนำเทคโนโลยีนี้มาใช้ต่อยอดกับเครื่องผลิตกระสุนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ ผู้รับรองการใช้ประโยชน์ ได้แก่ จก.สพ.ทอ. (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๑, ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๒)

(๑๑) การออกแบบโปรแกรมสำหรับการเข้ารหัสข้อมูลทางยุทธวิธีตามมาตรฐานการเข้ารหัสลับขั้นสูง AES แบบ ๑๒๘ บิต ของ ร.อ.ครองบุญ สิงหนาท นำไปใช้ประโยชน์ในด้านสร้างสรรค์ การข่าวและการเก็บข้อมูลในชั้นความลับสูง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาชั้นสูงไว้เป็นข้อมูลในการพิจารณา

ผู้รับรองการใช้ประโยชน์ ได้แก่ ผู้ช่วยเสธ ทอ.ฝ่ายยุทธการ (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๑, ปศ.รร.นอ. ๒/๒.๔/๒)

(๑๒) การศึกษาและสร้างตัวแบบปีกอากาศยานไร้คนบินขนาดเล็ก ของ ร.ท.ชาญชัย สุขสงวน นำไปใช้ประโยชน์ในด้านสร้างสรรค์ ด้านยุทธการ นำไปใช้งานร่วมกับการวิจัยอากาศยานไร้คนบิน ระยะประชิด ผู้รับรองการใช้ประโยชน์ ได้แก่ ผอ.ศวอ.ทอ.(ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๑, ปศ.รร.นอ. ๒/๒.๔/๒)

(๑๓) แนวทางการรักษาความมั่นคงปลอดภัยในระบบ cloud computing ของ น.ท.รศ. พลสมุท จินรัตน์ และคณะนำไปใช้ประโยชน์ในด้านยุทธการและการข่าว ในการวางแผนการทำงาน ได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ผู้รับรองการใช้ประโยชน์ ได้แก่ ผอ.ศวอ.ทอ.(ปศ.รร.นอ. ๒/๒.๔/๑, ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๒)

(๑๔) การพัฒนาระบบติดตั้งกล้องกับอากาศยานไร้คนบิน ของ น.ท.สุคนธ์ พันธุ์เนร นำไปใช้ประโยชน์ในด้านสร้างสรรค์ ในการประยุกต์ใช้กับอากาศยานไร้คนบินแบบปีกตรึง และยังได้นำไปใช้งานภาคสนามที่ จว.นครศรีธรรมราช ผู้รับรองการใช้ประโยชน์ ได้แก่ ผบ.กองกำลังทางอากาศ เฉพาะกิจที่ ๙ (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๑, ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๒)

(๑๕) การควบคุมหุ่นยนต์ด้วยระบบปฏิบัติการ Android ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ของ น.อ.หญิง ศ. รัชนา เครือแก้ว และคณะนำไปใช้ประโยชน์ในด้านสร้างสรรค์ โดยการต่อยอดไปใช้ในพื้นที่เสี่ยงอันตราย ทำให้ไม่สูญเสียกำลังพลภาพ ผู้รับรองการใช้ประโยชน์ ได้แก่ ผอ.ศวอ.ทอ. (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๑, ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๒)

รร.นอ.มีงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๑๕ เรื่อง คิดเป็นผลรวม ถ้วนน้ำหนักร่วมกับ ๑๗.๐๔ ใช้บัญญัติไตรยางค์เทียบ กำหนดร้อยละ ๒๐ เท่ากับ ๕ คะแนน ได้คะแนนเท่ากับ ๔.๒๖ ซึ่งผลงานวิจัยที่นำไปใช้ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานในกองทัพอากาศ และมีนอกจากนี้ภายในโรงเรียนนายเรืออากาศมีหน่วยงานกองส่งเสริมงานวิจัยที่เป็นฝ่ายอำนวยการ สรรหาทุนวิจัย ติดต่อประสานกับหน่วยงานต่าง ๆ ในการหาหัวข้อวิจัยทำให้ผลงานวิจัยสามารถ นำไปใช้ประโยชน์ได้โดยตรงทันที และยังมีบางผลงานวิจัยที่ไม่สามารถเปิดเผยในรูปแบบเอกสารได้ เพราะเป็นงานทางด้านยุทธการและนโยบายของผู้บังคับบัญชาชั้นสูง

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
๔	๔.๒๖	บรรลุเป้าหมาย	๔.๒๖

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๑ ตารางสรุปรายชื่อผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ ปีการศึกษา ๕๖

๒. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๒ หลักฐานแสดงการรับรองการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ปีการศึกษา ๕๖

ตัวบ่งชี้ ๒.๕ ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ.๗)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบโดยกำหนดร้อยละ ๑๐ เท่ากับ ๕ คะแนน
๖ คะแนน	

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ. ๒๕๕๖
- บทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ (๐.๒๕)	๐x๐.๒๕=๐
- บทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ (๐.๕๐)	๐x๐.๕๐=๐
- ตำราหรือหนังสือที่มีการตรวจอ่านโดยผู้ทรงคุณวุฒิที่สถานศึกษากำหนด (๐.๗๕)	๖x๐.๗๕=๔.๕
- ตำราหรือหนังสือที่ใช้ในการขอผลงานทางวิชาการและผ่านการพิจารณาตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการหรือตำราหรือหนังสือที่มีคุณภาพสูง มีผู้ทรงคุณวุฒิตรวจอ่านตามเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ (๑.๐๐)	๔x๑.๐๐=๔.๐๐
- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	๘๘
- ผลรวมถ่วงน้ำหนักผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ	๘.๕

มีผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามเกณฑ์การประเมินจำนวน ๑๐ เรื่อง (ปศ.รร.นอ.๒/๒.๕/๑, ปศ.รร.นอ.๒/๒.๕/๒) จากจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ๘๘ คน มีผลรวมถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ (๘.๕/๘๘x๑๐๐) ๙.๖๕๙ ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบกำหนดร้อยละ ๑๐ เท่ากับ ๕ คะแนนทุกกลุ่มสาขา ได้คะแนนเท่ากับ ๔.๘๓ ผลงานวิชาการที่สามารถทำได้สูงกว่าเป้าหมาย เพราะ รร.นอ.มีตำแหน่งทางวิชาการจำนวนมาก หากอาจารย์ที่ผ่านเกณฑ์ตามระเบียบที่กำหนดไว้ก็สามารถเขียนตำราผ่านคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาตามระเบียบและเมื่อผ่านแล้วดำเนินการให้กองทัพออกคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
๔	๔.๘๓	บรรลุเป้าหมาย	๔.๘๓

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๕/๑ ตารางสรุปผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ
๒. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๕/๒ หลักฐาน/ปกตำราที่ผ่านการขอผลงานทางวิชาการ



ตารางแสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๒

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การ ประเมิน	คะแนน X น้ำหนัก
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือ สัดส่วน)				
		ตัวหาร					
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑	๖ ข้อ	-	๘ ข้อ	บรรลุ เป้าหมาย	๖	๕	๓๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒	≥ ๓๕	๓๖X๑๐๐	๔๐.๙๑	บรรลุ เป้าหมาย	๖	๕	๓๐
		๘๘					
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓	๓.๕๐	-	๓.๙๑	บรรลุ เป้าหมาย	๖	๓.๙๑	๒๓.๕๖
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔	๔	-	๔.๒๖	บรรลุ เป้าหมาย	๖	๔.๒๖	๒๕.๕๖
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๕	๔	-	๔.๘๓	บรรลุ เป้าหมาย	๖	๔.๘๓	๒๘.๙๘
คะแนนรวม					๓๐	-	๑๓๘.๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๓๘ ÷ ๓๐) = ๔.๖๐							-
ระดับคุณภาพ							ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๒

จุดเด่น

๑. มีอาจารย์จำนวนมากที่มีความรู้ความสามารถที่จะทำงานวิจัยได้อย่างต่อเนื่อง
๒. อาจารย์มีความรู้เฉพาะทางในสาขาวิชาอากาศยานและวิศวกรรมศาสตร์ทางทหารมีผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับและได้รับรางวัล
๓. มีวารสารวิชาการนิตยสารอากาศยานที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI
๔. มีหน่วยงานที่ส่งเสริมดำเนินจัดการงานวิจัยอย่างเป็นระบบ
๕. มีตำแหน่งทางวิชาการและเกณฑ์ ระเบียบกำหนดในการขอดำรงตำแหน่ง และมีผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงาน

จุดที่ควรพัฒนา

๑. ไม่มีงบประมาณประจำสำหรับการสนับสนุนงานวิจัยของหน่วยที่ชัดเจน
๒. งานวิจัยไม่ใช้ภารกิจหลักของอาจารย์ และอาจารย์มีภาระงานอื่น (กิจกรรมในรูปแบบ คณะกรรมการต่างๆ) มากทำให้ไม่มีเวลามากพอสำหรับการผลิตงานวิจัย
๓. ระบบขั้นตอน ระเบียบในการจัดซื้อ จัดหา ไม่เอื้อต่อกำหนดเวลาในการทำงานวิจัย
๔. ควรมีการประสานความร่วมมือของอาจารย์ประจำในสาขาวิชาต่างๆ เพื่อบูรณาการงานวิจัยและขยายผลไปยังสถาบันอื่น

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. จัดหางบประมาณสำหรับการสนับสนุนงานวิจัยโดยเป็นงบประมาณประจำทุกปี
๒. ควรปรับภาระงานของอาจารย์ให้มีเวลาสำหรับการทำวิจัย
๓. มีระเบียบปฏิบัติสำหรับการจัดซื้อ จัดหา อุปกรณ์สำหรับการใช้ในงานวิจัยโดยเฉพาะ เพื่อไม่เกิดความล่าช้า เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน มีหน่วยงานรับผิดชอบ หรือหากกองทุนเพื่อช่วยในเรื่องการใช้จ่ายเบื้องต้น
๔. จัดเวลาให้เอื้อต่อการประสานความร่วมมือของอาจารย์ประจำระหว่างสาขาวิชาต่างๆ
๕. ดำเนินการวิจัยร่วมกับสถาบันระดับอุดมศึกษาอื่นและผลักดันให้เกิด MOU
๖. ส่งเสริมและกระตุ้นอาจารย์ให้เขียนบทความลงตีพิมพ์อย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้ส่งผลงานวิชาการ



มาตรฐานที่ ๓ การบริการวิชาการและวิชาชีพ

ตัวบ่งชี้ ๓.๑ ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นที่ปรึกษา กรรมการวิชาการ/วิชาชีพ กรรมการ
วิทยานิพนธ์/เอกสารวิจัยสนับสนุนหน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกกองทัพ
ต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔ คะแนน	< ๑๕	≥ ๑๕	≥ ๒๐	≥ ๒๕	≥ ๓๐

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๕๖
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	๘๘
จำนวนอาจารย์ที่เป็นที่ปรึกษา กรรมการวิชาการ/วิชาชีพ กรรมการวิทยานิพนธ์/เอกสารวิจัยสนับสนุนหน่วยงานอื่น ทั้งภายในและภายนอกกองทัพ	๓๒
ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นที่ปรึกษา กรรมการวิชาการ/วิชาชีพ กรรมการวิทยานิพนธ์/เอกสารวิจัย สนับสนุนหน่วยงานอื่น ทั้งภายในและภายนอกกองทัพ	๓๖.๔

ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ.มีอาจารย์ประจำไปเป็นที่ปรึกษา กรรมการวิชาการ/วิชาชีพ กรรมการวิทยานิพนธ์/เอกสารวิจัย สนับสนุนหน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกกองทัพ จำนวน ๓๒ คน จากจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๔ โดยมีรายชื่ออาจารย์ รร.นอ.ที่เป็นที่ปรึกษา กรรมการวิชาการ/วิชาชีพ กรรมการวิทยานิพนธ์/เอกสารวิจัยสนับสนุน หน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกกองทัพ ปีการศึกษา ๒๕๕๖ ดังแสดงในตารางที่ ๓.๑

ตารางที่ ๓.๑ รายชื่ออาจารย์ รร.นอ.ที่เป็นที่ปรึกษา กรรมการวิชาการ/วิชาชีพ
กรรมการวิทยานิพนธ์/เอกสารวิจัยสนับสนุนหน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกกองทัพ
ปีการศึกษา ๒๕๕๖

ลำดับ	ชื่ออาจารย์	ชื่อกิจกรรม/ชื่อเรื่อง/ชื่อกลุ่ม	บุคคล/หน่วย ที่ให้บริการ	ช่วงเวลา ให้บริการ	เลข เอกสาร
๑	น.ท.นที ปั่นทอง	จัดทำโปรแกรมประเมินผล การปฏิบัติงานตามแนวความคิด สมรรถนะ ทอ.และจัดอบรม การใช้โปรแกรม	กพ.ทอ./ สก.ทอ.	ปีงบประมาณ ๕๖	NO. 1
		จนท.งานดำเนินการขับเคลื่อน แผนการจัดการความรู้	กพ.ทอ.	ปีงบประมาณ ๕๖	NO. 22
๒	น.อ.ประสงค์ ประณีตพลกรัง	ให้คำแนะนำการเขียนรายงาน การวิเคราะห์เชิงวิชาการ และ เป็นที่ปรึกษาหลักสูตรนายทหาร ส่งกำลังบำรุงชั้นสูง รุ่น ๑๕	กบ.ทอ.	๒๔ ม.ค.- ๑๐ พ.ค.๕๖	NO. 2
		ที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ รมต.กระทรวง เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร	กระทรวง เทคโนโลยี สารสนเทศ และการ สื่อสาร	ปีการศึกษา ๒๕๕๖	NO. 24
๓	น.ต.ทศพล บุญเกิน	ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ เพื่อใช้ในการทำดัชนีนิพนธ์	ม.ธรรมศาสตร์	๑๓ ม.ค.- ๙ พ.ค.๕๗	NO. 3
		ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือ เพื่อใช้ในการทำดัชนีนิพนธ์ สาขาวิชาการพัฒนาทรัพยากร มนุษย์	ม.รามคำแหง	ปีการศึกษา ๒๕๕๖	NO. 7
๔	ร.ท.วรุฒ ธรรมวิชัย	อาจารย์ที่ปรึกษาร่วมวิชา การศึกษารายบุคคล	ม.ศิลปากร	ปีการศึกษา ๒๕๕๖	NO. 4
		จนท.ทำงานโครงการวิจัยและ พัฒนาน้ำมันเชื้อเพลิงสังเคราะห์ สำหรับอากาศยาน	ขอ.ทอ.	โครงการต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี ๕๔	NO. 25
		กรรมการกิจกรรมค่าย สสวท.	สสวท.	๒๓-๒๔ เม.ย. ๕๖	NO. 26

ตารางที่ ๓.๑ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่ออาจารย์	ชื่อกิจกรรม/ชื่อเรื่อง/ชื่อกลุ่ม	บุคคล/หน่วยที่ให้บริการ	ช่วงเวลาให้บริการ	เลขเอกสาร
๕	น.อ.สุทธิศรีบุรพา	คณก.จัดทำร่างมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	สมาคมการยศาสตร์ไทย	ปีการศึกษา ๒๕๕๖	NO. 5
		กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาวิศวกรรมอุตสาหการ	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๓ ต.ค.๕๖	NO. 13
		ผู้ดำเนินรายการ การประกาศผลงานดีเด่นด้านการยศาสตร์ประยุกต์	สมาคมการยศาสตร์ไทย	ปีการศึกษา ๒๕๕๖	NO. 16
๖	น.อ.อนุรักษโชติติลล	คณก.สอบคัดเลือกเอกสารวิจัยดีเด่นของ นทน.รร.สธ.ทอ.ฯ รุ่นที่ ๕๗	รร.สธ.ทอ.ฯ	๑๖ ก.ค.๕๖	NO. 6
		คณก.ตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถาบันการศึกษาของกองทัพ	สปท.	๑๓-๑๗ มิ.ย. ๕๖	NO. 21
		กรรมการคัดเลือกปัญหาสอบวิชาคณิตศาสตร์ ผู้สมัครเข้าเป็น นทช.	รร.ชท.	ม.ค. – ก.พ.๕๖	NO. 23
		คลินิกวิจัย	รร.นอ.	ปีการศึกษา ๒๕๕๖	NO. 29
๗	น.อ.สรกฤษศรีเกษม	ผู้ทรงคุณวุฒิอ่านบทความวิชาการผลงานทางวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	ม.เทคโนโลยีราชมงคลอีสานวิทยาเขตขอนแก่น	๖ ก.ย.๕๖	NO. 8
๘	น.ต.อมฤตสิทธิเวช	คณะทำงานเพื่อพัฒนารายละเอียดเนื้อหาวิชา Railway Project Management หลักสูตรวิศวกรรมบัณฑิต	ม.มหิดล		NO. 9



ตารางที่ ๓.๑ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่ออาจารย์	ชื่อกิจกรรม/ชื่อเรื่อง/ชื่อกลุ่ม	บุคคล/หน่วยที่ให้บริการ	ช่วงเวลาให้บริการ	เลขเอกสาร
		คณะทำงานแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพระบบขนส่งทางราง	ม.มหิดล	ม.ค.-ส.ค.๕๗	NO. 18
		วิเคราะห์ความต้องการด้านข้อมูลและการเชื่อมต่อระบบสารสนเทศด้านการแพทย์	ม.มหิดล	๓ ก.พ.-๓๑ ก.ค.๕๗	NO. 19
๙	พล.อ.ต.วินัย จันทรเปล่ง	ผู้ตรวจประเมินรางวัลคุณภาพแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๖	คณก.รางวัลคุณภาพแห่งชาติ	๑๓-๑๔ ต.ค. ๕๖	NO. 10
		จนท.ทำงานโครงการวิจัยและพัฒนาน้ำมันเชื้อเพลิงสังเคราะห์สำหรับอากาศยาน	ขอ.ทอ.	โครงการต่อเนื่องตั้งแต่ปี ๕๔	NO. 25
๑๐	น.อ.สมชาย หาญกล้า	ผู้พิจารณาบทความ JRAME	สมาคมวิศวกรเครื่องกลไทย	ปีการศึกษา ๒๕๕๖	NO. 11
		ประธานกลุ่มย่อยการประชุมวิชาการนานาชาติ The 4 th TSME International Conference on Mechanical Engineering	ม.บูรพา	๑๖-๑๘ ต.ค. ๕๖	NO. 14
๑๑	น.อ.หญิง ทิพย์รัตน์ สีเพชรเหลือง	ร่วมประชุมเพื่อจัดทำประชาสัมพันธ์เกณฑ์มาตรฐานหมวดวิชาชีพศึกษาทั่วไป	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๑๗ ก.ย.๕๖	NO. 12
		คณอก.ตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถาบันการศึกษาของกองทัพ	สปท.	๘-๒๑ มี.ย.๕๖	NO. 21
๑๒	น.อ.บุญเลิศ ปีกขุนทด	ประธานกลุ่มย่อยการประชุมวิชาการนานาชาติ The 4 th TSME International Conference on Mechanical Engineering	ม.บูรพา	๑๖-๑๘ ต.ค. ๕๖	NO. 15



ตารางที่ ๓.๑ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่ออาจารย์	ชื่อกิจกรรม/ชื่อเรื่อง/ชื่อกลุ่ม	บุคคล/หน่วยที่ให้บริการ	ช่วงเวลาให้บริการ	เลขเอกสาร
๑๓	น.อ.ปริพนธ์ สุขพิมาย	ปรับปรุงหลักสูตรเทคโนโลยี บัณฑิต สาขานักบินพาณิชย์	สถาบันการบิน ม.รังสิต	ม.ค.๕๗ – ธ.ค. ๕๗	NO. 17
๑๔	น.อ.บุญเลิศ อันดารา	ประธานกรรมการป้องกัน วิทยานิพนธ์นักศึกษาปริญญา โท เรื่อง การออกแบบและ การวิเคราะห์เชิงตัวเลข	ม.เทคโนโลยี พระจอมเกล้า พระนครเหนือ	๒๑ ก.พ.๕๗	NO. 20
๑๕	น.อ.พิทักษ์ คุณขุนทด	คณอก.ตรวจสอบและประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน สถาบันการศึกษาของกองทัพ	สปท.	๘-๒๑ มี.ย.๕๖	NO. 21
๑๖	น.อ.วัชรินทร์ โกมุทผล	คณอก.ตรวจสอบและประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน สถาบันการศึกษาของกองทัพ	สปท.	๘-๒๑ มี.ย.๕๖	NO. 21
๑๗	น.อ.วรวิทย์ โตท่าโรง	คณอก.ตรวจสอบและประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน สถาบันการศึกษาของกองทัพ	สปท.	๘-๒๑ มี.ย.๕๖	NO. 21
๑๘	ร.อ.ชาญชัย สุดสงวน	กรรมการคัดเลือกปัญหาสอบ วิชาคณิตศาสตร์ ผู้สมัครเข้า เป็น นทช.	รร.ชท.	ม.ค. – ก.พ.๕๖	NO. 23
๑๙	น.ท.หญิง ดุยการณ์ กรณธ์แสง	กรรมการคัดเลือกปัญหาสอบ วิชาคณิตศาสตร์ ผู้สมัครเข้า เป็น นทช.	รร.ชท.	ม.ค. – ก.พ.๕๖	NO. 22
๒๐	น.อ.หญิง บารีย์ นวลเพ็ชร	กรรมการคัดเลือกปัญหาสอบ วิชาคณิตศาสตร์ ผู้สมัครเข้า เป็น นทช.	รร.ชท.	ม.ค. – ก.พ.๕๖	NO. 23
๒๒	น.ท.หญิง รชยา รู้จักดี	กรรมการคัดเลือกปัญหาสอบ วิชาคณิตศาสตร์ ผู้สมัครเข้า เป็น นทช.	รร.ชท.	ม.ค. – ก.พ.๕๖	NO. 23
๒๓	น.ท.เทวา กาญจนชม	กรรมการคัดเลือกปัญหาสอบ วิชาคณิตศาสตร์ ผู้สมัครเข้า เป็น นทช.	รร.ชท.	ม.ค. – ก.พ.๕๖	NO. 23

ตารางที่ ๓.๑ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่ออาจารย์	ชื่อกิจกรรม/ชื่อเรื่อง/ชื่อกลุ่ม	บุคคล/หน่วยที่ให้บริการ	ช่วงเวลาให้บริการ	เลขเอกสาร
๒๔	น.อ.เรืองศักดิ์ จงเรืองศรี	จนท.ทำงานโครงการวิจัยและ พัฒนาน้ำมันเชื้อเพลิง สังเคราะห์สำหรับอากาศยาน	ขอ.ทอ.	โครงการ ต่อเนื่องตั้งแต่ ปี ๕๔	NO. 25
๒๕	น.ท.หญิง สันสนีย์ เหมาคม	จนท.ทำงานโครงการวิจัยและ พัฒนาน้ำมันเชื้อเพลิง สังเคราะห์สำหรับอากาศยาน	ขอ.ทอ.	โครงการ ต่อเนื่องตั้งแต่ ปี ๕๔	NO. 25
๒๖	น.อ.หญิง เรวดี นาคพิพัฒน์	จนท.ทำงานโครงการวิจัยและ พัฒนาน้ำมันเชื้อเพลิง สังเคราะห์สำหรับอากาศยาน	ขอ.ทอ.	โครงการ ต่อเนื่องตั้งแต่ ปี ๕๔	NO. 25
๒๗	ร.อ.หญิง เอื้อมพร รัตนสิงห์	จนท.ทำงานโครงการวิจัยและ พัฒนาน้ำมันเชื้อเพลิง สังเคราะห์สำหรับอากาศยาน	ขอ.ทอ.	โครงการ ต่อเนื่องตั้งแต่ ปี ๕๔	NO. 25
๒๘	น.อ.ชาติชาย รักษัธกุล	คณก.สิ่งแวดล้อม ทอ.	ยศ.ทอ.	ปีการศึกษา ๒๕๕๖	NO. 27
		คณก.พิจารณาแก้ไขและ ป้องกันปัญหามลพิษที่มี ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและ ระบบนิเวศของ ทอ.	ทอ.	ปีการศึกษา ๒๕๕๖	NO. 28
๒๙	น.อ.พงศ์สันต์ ทองโต	คณก.สิ่งแวดล้อม ทอ.	ยศ.ทอ.	ปีการศึกษา ๒๕๕๖	NO. 27
		คณก.พิจารณาแก้ไขและ ป้องกันปัญหามลพิษที่มี ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและ ระบบนิเวศของ ทอ.	ทอ.	ปีการศึกษา ๒๕๕๖	NO. 28
๓๐	น.อ.หญิง กุศยา สุวรรณวิหก	คณก.สิ่งแวดล้อม ทอ.	ยศ.ทอ.	ปีการศึกษา ๒๕๕๖	NO. 27
		คณก.พิจารณาแก้ไขและ ป้องกันปัญหามลพิษที่มี ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและ ระบบนิเวศของ ทอ.	ทอ.	ปีการศึกษา ๒๕๕๖	NO. 28



ตารางที่ ๓.๑ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่ออาจารย์	ชื่อกิจกรรม/ชื่อเรื่อง/ชื่อกลุ่ม	บุคคล/หน่วยที่ให้บริการ	ช่วงเวลาให้บริการ	เลขเอกสาร
๓๑	น.อ.หญิง กรรณกาญจน์ มหาชนะวงศ์	คณก.สิ่งแวดล้อม ทอ.	ยศ.ทอ.	ปีการศึกษา ๒๕๕๖	NO. 27
		คณก.พิจารณาแก้ไขและ ป้องกันปัญหามลพิษที่มี ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศของ ทอ.	ทอ.	ปีการศึกษา ๒๕๕๖	NO. 28
๓๒	น.ต.หญิง สุภาวดี ลีลายุทธ์	คลินิกวิจัย	รร.นอ.	ปีการศึกษา ๒๕๕๖	NO. 29

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมิน
≥ ๒๕	๓๖.๔๐	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๑/๑ หนังสืออนุมัติจาก ผบ.รร.นอ.ให้อาจารย์ไปเป็นที่ปรึกษา กรรมการวิชาการ/วิชาชีพ กรรมการวิทยานิพนธ์/เอกสารวิจัย สนับสนุนหน่วยงานอื่นในกองทัพ/ภายนอก
๒. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๑/๒ ให้บริการวิชาการคลินิกวิจัย (WWW.RTAFAC.AC.TH/ACADET เข้าไปที่ KM กวคค.กคศ.รร.นอ.)

ตัวบ่งชี้ ๓.๒ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เป็นวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ สนับสนุนหน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกกองทัพ ต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔ คะแนน	< ๑๕	≥ ๑๕	≥ ๒๐	≥ ๒๕	≥ ๓๐



ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๕๖
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	๘๘
จำนวนอาจารย์ที่เป็นวิทยากร / ผู้ทรงคุณวุฒิ / ผู้เชี่ยวชาญ สนับสนุนหน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกกองทัพ - ภายในกองทัพ (ภายในอย่างเดียว หรือ ภายนอกและภายใน) - ภายนอกกองทัพ (อย่างเดียว)	๘ ๑๙
รวมจำนวนอาจารย์ที่เป็นวิทยากร / ผู้ทรงคุณวุฒิ / ผู้เชี่ยวชาญ/สนับสนุนหน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกกองทัพ	๒๗
ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นวิทยากร / ผู้ทรงคุณวุฒิ / ผู้เชี่ยวชาญ/สนับสนุนหน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกกองทัพ	๓๐.๗

ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ.มีอาจารย์ประจำไปเป็นวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญ สนับสนุน จำนวน ๒๗ คน จากจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗ โดยมีรายชื่ออาจารย์ รร.นอ.ที่เป็นวิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ/สนับสนุนหน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกกองทัพ (เน้นงานสอน วิทยากร และการบรรยายพิเศษ) ปีการศึกษา ๒๕๕๖ ดังแสดงในตารางที่ ๓.๒

รายชื่ออาจารย์ รร.นอ.ที่เป็นวิทยากร/ผู้ทรงคุณวุฒิ/ผู้เชี่ยวชาญ/สนับสนุนหน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกกองทัพ (เน้นงานสอน วิทยากร และการบรรยายพิเศษ) ปีการศึกษา ๒๕๕๖

ลำดับ	ชื่ออาจารย์	ชื่อหลักสูตร/ เรื่องทั่วไปบรรยาย	หน่วยที่ ให้บริการ	ช่วงเวลา ให้บริการ	เลข เอกสาร
๑	น.อ.หญิง ทิพย์รัตน์ สีเพชรเหลือง	เทคนิคการเขียนเชิงวิชาการ	รร.สธ.ทอ.๑	๓๑ ต.ค.๕๖	NO. 1
		จิตวิทยาสำหรับการเป็นครู	ยศ.ทอ.	๕ พ.ย.๕๖	NO. 2
		จิตวิทยาสำหรับผู้บังคับบัญชา	ยศ.ทอ.	๒๑ พ.ย.๕๖	NO. 5
		ทักษะการเขียนทางวิชาการ	วทอ.ยศ.ทอ.	๑๓ พ.ย.๕๖	NO. 7
๒	น.อ.อนุรักษ์ โชติ ดิลก	วิธีวิทยาการวิจัย	รร.สธ.ทอ.๑	๑๘ พ.ย.๕๖	NO. 3
		การใช้โปรแกรมทางสถิติ ในการทำเอกสารวิจัย	รร.สธ.ทอ.๑	๑๘ ก.พ.๕๗	NO. 8
		สถิติทางการศึกษา	รร.คท.ยศ.ทอ.	๑๗-๒๓ ม.ค.๕๗	No.10
		การวิเคราะห์ข้อสอบ	รร.คท.ยศ.ทอ.	๒๔ ม.ค.๕๗	NO.10



ตารางที่ ๓.๒ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่ออาจารย์	ชื่อหลักสูตร/ เรื่องที่ใช้บรรยาย	หน่วยที่ ให้บริการ	ช่วงเวลา ให้บริการ	เลข เอกสาร
๓	น.ท.หญิง รชยา รู้รักดี	ประวัติศาสตร์ไทยร่วมสมัย	วพอ.ทอ.	๒๖-๒๗ ธ.ค.๕๖	NO. 4
๔	น.ต.หญิง สุภาวดี ลีลาฤทธิ์	ชีวสถิติ	วพอ.ทอ.	๓ ธ.ค.๕๗ – ๒๘ ม.ค.๕๗	NO. 6
		การคำนวณพื้นฐาน สถิติและ ความน่าจะเป็น	รร.กบ.ทอ.	๑๕ ก.พ.๕๗	NO. 21
๕	น.อ.บุญเลิศ อันทรา	การทำเอกสารวิจัย ให้ประสบผลสำเร็จ	วทอ.ยศ.ทอ.	๒๖ พ.ย.๕๖	NO. 7
๖	น.ท.ณัฐพล นิยมไทย	การใช้ UAV ในการบิน ถ่ายภาพทางอากาศ	รร.แผนที่ ทหาร	๓ เม.ย.๕๗	NO. 9
๗	น.อ.สุทธิ ศรีบุรพา	ท่าทางในการนั่ง และยืน ทำงาน	กรมสวัสดิการ และคุ้มครอง แรงงาน	๔ ก.ค.๕๖	NO.11
		ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	ม.มหิดล	๑๖ ก.ค.๕๖	NO.12
		Ergonomics and Safety at Work	ม.เทคโนโลยี พระจอมเกล้า พระนครเหนือ	๔ พ.ย.๕๖ – ๓ มี.ค.๕๗	NO.16
		จิตวิทยาสิ่งแวดล้อมและ พลังงานการทำงานของมนุษย์	ม.รามคำแหง	๑ ธ.ค.๕๖ – ๒๒ มี.ค.๕๗	NO.18
๘	น.อ.พงศ์สันต์ ทองโต	ฟิสิกส์ทางการพยาบาล	วพบ.	๑๔ ต.ค.๕๖ -๖ ม.ค.๕๗	NO.13
		Mechanics for Technologists	สถาบัน เทคโนโลยี นานาชาติ สิรินธร	๑๑ พ.ย.๕๖ – ๘ มี.ค.๕๗	NO.15
		Engineering Mechanics			

ตารางที่ ๓.๒ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่ออาจารย์	ชื่อหลักสูตร/ เรื่องที่ไปบรรยาย	หน่วยที่ ให้บริการ	ช่วงเวลา ให้บริการ	เลข เอกสาร
๙	ร.อ.หญิง หฤทัยทิพย์ ตันทเทศ	จิตวิทยาคลินิก	ม.มหิดล	๒๖ ส.ค.๕๖	NO.14
๑๐	น.อ.สรกฤษ ศรีเกษม	Communication Networks & Transmission Lines	ม.ราชมงคล อีสาน	๒๕ พ.ย.๕๖ – ๒๘ ก.พ.๕๗	NO.17
๑๑	น.ต.ทศพล บุญเกิน	General Concepts of Computer	ม.ธรรมศาสตร์	๑๓ ม.ค.-๙ พ.ค. ๕๗	NO.19
			AIT	๓ ก.พ.๕๗ – ๑๙ พ.ค.๕๗	NO.20
๑๒	น.ท.นที ปั่นทอง	การใช้โปรแกรมประเมินผล การปฏิบัติงานตามแนวคิด สมรรถนะ ทอ.	กพ.ทอ.	๗ พ.ย.๕๖	NO.22
๑๓	น.ท.สมภูมิ มีชานา	คณิตศาสตร์พื้นฐาน ม.ปลาย	รร.สารสาสน์ วิเทศ สายไหม	๑๖ พ.ค.๕๖-๒๘ ก.พ.๕๗	NO.22
๑๔	น.อ.ประสงค์ ปราณีตพลกรัง	ระบบโลจิสติกส์ของ ภาคเอกชน	รร.กบ.ทอ.	๑๕ ก.พ.๕๗	NO. 21
๑๕	ร.ท.หญิง เมธิรา ผาติณวดี	การใช้ภาษาอังกฤษในการ ปฏิบัติหน้าที่	สำนักงานกอง บังคับการ ปราบปราม การกระทำ ความผิด	๒๐ – ๒๘ มิ.ย. ๕๖	NO. 24
๑๖	น.อ.หญิง วิภาดา คุณขุนทด	คณิตศาสตร์	วพอ.ทอ.	มิ.ย.-ก.ค.๕๗	NO. 25
๑๗	น.อ.หญิง เรวดี นาคพิพัฒน์	เคมี	วพอ.ทอ.	มิ.ย.-ก.ค.๕๗	NO. 25
๑๘	น.อ.หญิง กุศยา สุวรรณวิหค	เคมี	วพอ.ทอ.	มิ.ย.-ก.ค.๕๗	NO. 25
๑๙	น.ท.ศรัณย์ จันทร์ผล	เคมี	วพอ.ทอ.	มิ.ย.-ก.ค.๕๗	NO. 25
๒๐	น.ท.หญิง สันสนีย์ เหมาคม	เคมี	วพอ.ทอ.	มิ.ย.-ก.ค.๕๗	NO. 25



ตารางที่ ๓.๒ (ต่อ)

ลำดับ	ชื่ออาจารย์	ชื่อหลักสูตร/ เรื่องที่ไปบรรยาย	หน่วยที่ ให้บริการ	ช่วงเวลา ให้บริการ	เลข เอกสาร
๒๑	ร.ท.โชคชัย แจ่มอำพร	เคมี	วพอ.ทอ.	มิ.ย.-ก.ค.๕๗	NO. 25
๒๒	ร.ท.เกรียงไกร ทานา	เคมี	วพอ.ทอ.	มิ.ย.-ก.ค.๕๗	NO. 25
๒๓	ร.ท.วรุฒ ธรรมวิชัย	เคมี	วพอ.ทอ.	มิ.ย.-ก.ค.๕๗	NO. 25
๒๔	ร.ต.หญิง เอี่ยมพร รัตนสิงห์	เคมี	วพอ.ทอ.	มิ.ย.-ก.ค.๕๗	NO. 25
๒๕	ร.ท.หญิง ปริมรดา จันทร์โชติกุล	ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร จันทรโชติกุล	วพอ.ทอ.	มิ.ย.-ก.ค.๕๗	NO. 25
๒๖	น.อ.ปริพนธ์ สุขพิมาย	หลักสูตรยุทธวิธีการบินทาง อากาศ	รร.เหล่านักบิน และต้นหน	๑๑-๒๗ ธ.ค.๕๖	NO. 26
๒๗	น.อ.ธนากร พีระพันธ์	Forensic Engineering	AIT	ม.ค.-ธ.ค.๕๖	NO.27

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมิน
≥ ๒๕	๓๐.๗	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๒/๑ หนังสืออนุมัติจาก ผบ.รร.นอ.ให้อาจารย์ไปเป็นอาจารย์พิเศษหรือวิทยากรตามหน่วยงานต่าง ๆ

ตัวบ่งชี้ ๓.๓ ผลการนำความรู้และประสบการณ์จากการให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนและ/หรือการวิจัย (สมศ.๘)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ ๓๐ เท่ากับ ๕ คะแนน
๔ คะแนน	



ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๕๖
จำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการวิชาการทั้งหมด	๑
จำนวนโครงการบริการวิชาการที่นำมาใช้พัฒนาการเรียนการสอน	๑
จำนวนโครงการบริการวิชาการที่นำมาใช้พัฒนาการวิจัย	-
จำนวนโครงการบริการวิชาการที่นำมาใช้พัฒนาทั้งในส่วนของการเรียนการสอนและการวิจัย	-
ร้อยละของโครงการบริการวิชาการที่นำมาใช้พัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัย	๑๐๐.๐

ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ.มีการนำความรู้และประสบการณ์การให้บริการวิชาการมาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน จำนวน ๑ กิจกรรม/โครงการ จากทั้งหมด ๑ กิจกรรม/โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐ ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ ๓๐ เท่ากับ ๕ คะแนน ดังนั้น คะแนน ๑๐๐.๐ เทียบบัญญัติไตรยางศ์ ได้คะแนนเท่ากับ ๕.๐๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. โครงการคลินิกวิจัยสามารถนำปัญหาต่างๆ มาให้ นนอ.ลองตอบคำถาม หรือนำไปลองออกเป็นปัญหาสอบในวิชา คณ ๓๒๖ โปรแกรมประยุกต์ทางสถิติและวิชา วส ๓๒๖ โปรแกรมประยุกต์ทางสถิติสำหรับงานวิศวกรรมอุตสาหการได้ (ปศ.รร.นอ.๓/๓.๓/๑)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมิน
-	๑๐๐	-	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๓/๑ โครงการคลินิกวิจัย



ตัวบ่งชี้ ๓.๔ ผลการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก (สมศ.๙)

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนหรือองค์กร
- (๒) บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- (๓) ชุมชนหรือองค์กรมีผู้นำหรือสมาชิกที่มีการเรียนรู้และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
- (๔) ชุมชนหรือองค์กรสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

โดยคงอัตลักษณ์และวัฒนธรรมของชุมชนหรือองค์กร

- (๕) มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสังคม หรือชุมชน/องค์กรมีความเข้มแข็ง

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔ คะแนน	ปฏิบัติได้ ๑ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๒ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ

ผลการดำเนินงาน

การดำเนินการปฏิบัติในเรื่องการเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอก ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ.ปฏิบัติได้ตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ดังนี้

(๑) มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA) โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนหรือองค์กร

การเรียนรู้และเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนหรือองค์กรภายนอกสถาบันมีแผนงานบริการวิชาการและสังคม โดยมีโครงการบริการวิชาการที่เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน หรือ องค์กรภายนอก จำนวน ๑ โครงการ คือ **โครงการคลินิกวิจัย** เป็นโครงการต่อเนื่องมีการดำเนินงานในลักษณะจิตอาสาสูงกว่า ๑๐ ปี กลุ่มเป้าหมายหลัก คือ นายทหารนักเรียนโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ โดยโครงการคลินิกวิจัยได้ถูกบรรจุลงในแผนปฏิบัติราชการ รร.นอ.ปี ๕๖ (ปศ.รร.นอ. ๓/๓.๔/๑) และแผนบริการวิชาการและสังคม กกศ.รร.นอ.๕๖ (ปศ.รร.นอ.๓/๓.๔/๒) มีภาคีวิทยาศาสตร์ฯ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการเขียนโครงการ (ปศ.รร.นอ.๓/๓.๔/๓) ดำเนินการ (รูปที่ ๓.๑) วิเคราะห์และประเมินผล และนำผลการปฏิบัตินำเสนอให้กับผู้บังคับบัญชา (ปศ.รร.นอ. ๓/๓.๔/๔) เพื่อพัฒนาตัวโครงการ และปรับแผนการดำเนินงานในปีต่อไปตามวงจร PDCA

(๒) บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ในปี ๒๕๕๖ มีโครงการคลินิกวิจัย ๑ โครงการ ที่ให้บริการวิชาการในการเป็นที่ปรึกษาและแก้ปัญหาในเรื่องการทำเอกสารวิจัยให้กับบุคลากร และนายทหารนักเรียน โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ ตลอดจนข้าราชการของกองทัพอากาศที่ศึกษาในหลักสูตรต่างๆ เช่น หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักรไทย หลักสูตรวิทยาลัยการทัพอากาศ โดยสามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผน ร้อยละ ๑๐๐ (ปศ.รร.นอ. ๓/๓.๔/๔)



(๓) ชุมชนหรือองค์กรมีผู้นำหรือสมาชิกที่มีการเรียนรู้และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

โครงการคลินิกวิจัย มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญ คือ ๑) เพื่อสร้างแหล่งเรียนรู้การให้บริการวิชาการและวิชาชีพสำหรับข้าราชการ ทอ.และ นนอ. ๒) เพื่อบูรณาการการให้บริการวิชาการและวิชาชีพมาใช้ในการเรียนการสอนให้กับ นนอ. ๓) เพื่อพัฒนาขีดความสามารถทางวิชาการ และความรู้จิตอาสาของอาจารย์ ภาคน.ฯ และ ๔) เพื่อช่วยเหลือบุคคล หรือหน่วยงานที่ประสบปัญหาทางด้านสถิติวิจัยสามารถชี้แนะแนวทางการแก้ปัญหาให้กับบุคลากรหรือหน่วยงานต่างๆได้ หน่วยงานหลักที่ให้บริการ คือ โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ ซึ่งทางโรงเรียนได้จัดเป็นห้อง Research Clinic สำหรับให้คำปรึกษา และแก้ปัญหาการทำเอกสารวิจัยให้กับนายทหารนักเรียนเป็นรายบุคคล และยังให้คำปรึกษากับอาจารย์ที่ควบคุมเอกสารวิจัย เพื่อสร้างความเข้มแข็งในเรื่องของการทำเอกสารวิจัยให้กับโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศอย่างครบวงจร (รูปที่ ๓.๑)





รูปที่ ๓.๑ ภาพแสดงกิจกรรมการให้บริการวิชาการให้กับนายทหารนักเรียน
โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ

(๔) ชุมชนหรือองค์กรสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยคงอัตลักษณ์และวัฒนธรรมของชุมชนหรือองค์กร

โครงการคลินิกวิจัยเป็นโครงการที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยมีการดำเนินการในรูปแบบจิตอาสามากกว่า ๑๐ ปี และเริ่มดำเนินการอย่างเป็นทางการโดยการเขียนเป็นแผนการให้บริการวิชาการและดำเนินการตามวงจร PDCA เมื่อปีการศึกษา ๒๕๕๕ เป็นต้นมา มีเครือข่ายหลัก คือ โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ โดยคงอัตลักษณ์และวัฒนธรรมขององค์กร คือ การฝึกให้นายทหารนักเรียนมีกระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ มีระเบียบวิธีคิดตามแนวทางแบบวิทยาศาสตร์ โดยฝึกให้นายทหารนักเรียนทุกคนได้ทำวิจัยด้วยตนเอง ฝึกในเรื่องการตอบคำถาม การเชื่อมโยงเรื่องราวต่างๆ และการให้เหตุผล นอกจากนี้ยังให้คำปรึกษากับคณาจารย์ของโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกรณีศึกษาต่างๆ เช่น การเขียนโครงการวิจัย การเขียนเอกสารวิจัยในบทที่ ๔ กับ บทที่ ๕ การใช้การสุ่มตัวอย่างหรือไม่ใช้ การใช้สถิติในการทดสอบสมมติฐาน ฯลฯ การให้บริการคลินิกวิจัยจะให้บริการทั้งในรูปแบบการให้คำปรึกษาเป็นรายบุคคล และการบรรยายพิเศษในภาพรวม ถือเป็นโครงการที่สร้างกลไก และพัฒนาขีดความสามารถด้านงานวิจัยให้บุคลากรและนายทหารนักเรียนของโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ (รูปที่ ๓.๑)

(๕) มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสังคม หรือชุมชน/องค์กรมีความเข้มแข็ง

ผลกระทบโดยตรงของโครงการคลินิกวิจัย คือ นายทหารนักเรียนมีความเข้าใจในกระบวนการคิด ผ่านระบบของการทำเอกสารวิจัย โครงการคลินิกวิจัยสามารถคลายความกังวลใจให้กับนายทหารนักเรียนที่ไม่มีความรู้เรื่องงานวิจัยได้เป็นอย่างดี ตลอดจนบุคลากรด้านงานวิจัยของโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ ซึ่งมีการสลับปรับเปลี่ยนตำแหน่งตามวงจรทุกปี มีความเข้าใจ

ในกระบวนการทำเอกสารวิจัยมากขึ้น สามารถควบคุม กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาการทำเอกสารวิจัยของนายทหารนักเรียนได้อย่างถูกหลักการ ทำให้เอกสารวิจัยของโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศมีความเป็นมาตรฐาน กองทัพอากาศสามารถอ้างอิงข้อมูลที่ได้จากเอกสารวิจัย ไปพัฒนางานของกองทัพได้

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมิน
ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.ร.ร.นอ.๓/๓.๔/๑ แผนปฏิบัติราชการ รร.นอ.ปี ๕๖
๒. ปศ.ร.ร.นอ.๓/๓.๔/๒ แผนบริการวิชาการและสังคม กกศ.ร.ร.นอ.๕๖
๓. ปศ.ร.ร.นอ.๓/๓.๔/๓ อนุมัติโครงการคลินิกวิจัย
๔. ปศ.ร.ร.นอ.๓/๓.๔/๔ สรุปผลการดำเนินงานคลินิกวิจัย

ตัวบ่งชี้ ๓.๕ ผลการขึ้นนำและ/หรือแก้ปัญหาสังคมในด้านต่างๆ ของสถาบัน (สมศ. ๑๘)

๓.๕.๑ ผลการขึ้นนำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมภายในสถาบัน

เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)
- (๒) บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- (๓) มีประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อคนในสถาบัน
- (๔) มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสถาบัน
- (๕) ได้รับการยกย่องระดับกองทัพ ระดับชาติและหรือนานาชาติ

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๒ คะแนน	-	ปฏิบัติได้ ๑ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๒ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๔ - ๕ ข้อ

ผลการดำเนินงาน

การขึ้นและ/หรือแก้ปัญหาสังคมในด้านต่างๆของสถาบันในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ.ยกประเด็นโครงการการดำเนินการขึ้น ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมภายในสถาบัน เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติได้ตามเกณฑ์การประเมิน ๔ ข้อ จาก ๕ ข้อ ดังนี้

(๑) มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)

ในปี ๒๕๕๖ รร.นอ.มีโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง รร.นอ.ที่สามารถขึ้น ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมภายใน รร.นอ.ซึ่งเป็นนโยบายของ ผบ.รร.นอ. มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องอย่างเป็นทางการมาตั้งแต่ ปี ๒๕๕๔ ครบตามวงจรคุณภาพ (PDCA) คือ การประกาศโรงเรียนนายเรืออากาศ เรื่อง การขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรเศรษฐกิจพอเพียงเป็นวาระแห่ง รร.นอ.ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕ โดย ผบ.รร.นอ.มีแผนงาน ชื่อ แผนงานส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง รร.นอ.ในชื่อโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง รร.นอ.โดยโครงการมีวัตถุประสงค์ ๔ ข้อ คือ ๑) เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้แนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับกำลังพล รร.นอ.ครอบครัวและผู้สนใจทั่วไป ๒) เพื่อเป็นการสนองนโยบาย ผบ.ทอ.เกี่ยวกับการน้อมนำพระราชดำริ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาปฏิบัติให้เกิดผลอย่างจริงจัง ๓) เพื่อเป็นการประหยัดรายจ่ายในครัวเรือนให้กับกำลังพล รร.นอ.ครอบครัว และผู้สนใจทั่วไป ๔) เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ กลุ่มเป้าหมาย คือ กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ และ นนอ. สังกัด รร.นอ.และครอบครัว มีระบบกลไกการดำเนินงานตามแผน มีคณะกรรมการขับเคลื่อนให้ รร.นอ.เป็นองค์กรเศรษฐกิจพอเพียง โดย ผบ.รร.นอ.เป็นประธานกรรมการ คณก.อำนวยการ และ เสธ รร.นอ.เป็นประธาน คณก.ดำเนินงานเศรษฐกิจพอเพียง รร.นอ.มีอาคารเศรษฐกิจพอเพียง การดำเนินการมีการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ (EM) ปลูกพันธุ์ไม้ เช่น ฝรั่ง กล้วยหอม มะนาว ปลูกพันธุ์ผัก เช่น ต้นกระเพรา โหระพา ตะไคร้ มะกรูด พริกชี้ฟ้า มะเขือเทศ ผักสวนครัว เช่น ผักกาดขาว ผักบุ้งจีน ผักกวางตุ้ง ถั่วฝักยาว แตงกวา (รูปที่ ๓.๒) มีการประเมินผล โดยรายงานส่งยอดจำหน่ายผลิตภัณฑ์โครงการศูนย์การเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง เรียน ผบ.รร.นอ.ผ่านประธานกรรมการขับเคลื่อนให้ รร.นอ.เป็นองค์กรเศรษฐกิจพอเพียง (ปศ.รร.นอ. ๓/๓.๕.๑/๑)





รูปที่ ๓.๒ การดำเนินการในโครงการส่งเสริมการเรียนรู้
ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง รร.นอ.

(๒) บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ในปี ๒๕๕๖ แผนงานส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง รร.นอ.เป็นโครงการที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ร้อยละ ๑๐๐ (ปศ.รร.นอ. ๓/๓.๕.๑/๑)

(๓) มีประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อคนในสถาบัน

ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ นอ.และครอบครัว สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ มาเป็นหลักในการดำเนินชีวิตประจำวันได้ และเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ กำลังพลที่ผ่านการอบรมโครงการเศรษฐกิจพอเพียง สามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับให้กับกำลังพล รร.นอ.และผู้สนใจทั่วไป นอกจากนี้ รร.นอ.สามารถเป็นต้นแบบเรื่องเศรษฐกิจพอเพียงให้กับสถานศึกษาและชุมชนใกล้เคียงได้ ดังจะเห็นจากหลักฐานเชิงประจักษ์ที่แต่ละหน่วยขึ้นตรง รร.นอ.ดำเนินการจัดทำโครงการเศรษฐกิจพอเพียง เช่น กองวิชาทหารฯ กองการศึกษาฯ เป็นต้น (รูปที่ ๓.๒)

(๔) มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสถาบัน

การดำเนินโครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง รร.นอ. ถือเป็นการดำเนินการตามนโยบายของ ผบ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖ และสอดคล้องกับ นโยบาย ผบ.รร.นอ. ด้านกิจการพลเรือน ข้อ ๘.๒ จัดทำโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินำมาซึ่งงานตามแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง ข้อ ๙.๑ เสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล โดยนำการปฏิบัติ บนพื้นฐานของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีพ (ปศ.รร.นอ.๓/๓.๕.๑/๑)

(๕) ได้รับการยกย่องระดับกองทัพ ระดับชาติและหรือนานาชาติ

โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง รร.นอ.เป็นต้นแบบ ให้หน่วยงานและบุคคลทั่วไปที่สนใจเข้ามาศึกษาหาความรู้ ได้ตลอดเวลา แต่ยังไม่ได้ส่งผลงาน เข้าประกวดในระดับกองทัพ

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมิน
ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๕.๑/๑ แฟ้มที่ ๔๐ โครงการเศรษฐกิจพอเพียง นกร.รร.นอ.
๒. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๕.๑/๒ แฟ้มที่ ๔๐ โครงการเศรษฐกิจพอเพียง นกร.รร.นอ.นโยบาย ผบ.รร.นอ. ด้านกิจการพลเรือน ข้อ ๘.๒

๓.๕.๒ ผลการชี้แจง ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมภายนอกสถาบัน

เรื่อง โครงการข้างเผือก

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)
- (๒) บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- (๓) มีประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อคนในชุมชน
- (๔) มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนหรือสังคม
- (๕) ได้รับการยกย่องระดับกองทัพ ระดับชาติและ/หรือนานาชาติ



เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๒ คะแนน	-	ปฏิบัติได้ ๑ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๒ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๔ - ๕ ข้อ

ผลการดำเนินงาน

การชี้แนะและ/หรือแก้ปัญหาสังคมในด้านต่างๆ ภายนอกสถาบัน ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ. ยกประเด็นโครงการข้างเผือก มาดำเนินการชี้แนะ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมภายนอกสถาบัน ซึ่งปฏิบัติได้ตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ดังนี้

(๑) มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)

โครงการข้างเผือก เป็นโครงการเพิ่มโอกาสของนักเรียนต่างจังหวัด มีกองสถิติและประเมินผล (กสป.รร.นอ.) เป็นผู้รับผิดชอบ ลักษณะของโครงการเป็นโครงการเพิ่มโอกาสของนักเรียนที่อยู่ต่างจังหวัดที่มีภูมิลำเนาการศึกษานอกเขต กทม.กำลังศึกษาชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีอายุระหว่าง ๑๔ - ๑๗ ปี และมีคะแนนเฉลี่ยสะสมในชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๒ ตั้งแต่ ๓.๒๕ ขึ้นไป สิทธิประโยชน์ที่จะได้รับของนักเรียนโครงการข้างเผือก คือ ได้รับระเบียบการใบสมัครสอบเข้าเป็น นตท.(ทอ.) ฟรี ๑ เล่ม ยกเว้นไม่ต้องชำระค่าสมัครสอบภาควิชาการ และค่าตรวจร่างกาย ได้รับคะแนนเพิ่มพิเศษ ร้อยละ ๔ ของคะแนนสอบในรอบสอง และได้รับเงินรางวัลสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการทำสัญญาเข้าเป็น นตท.(ทอ.) ชั้นปีที่ ๑ จำนวน ๑๒ รางวัล ะ ละ ๒๐,๐๐๐ บาท ซึ่งเป็นโครงการที่บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติราชการของ รร.นอ.มีโครงการ/กิจกรรมตามแผนงานตามระยะเวลาที่ชัดเจน (ปศ.รร.นอ. ๓/๓.๕.๒/๑)

โครงการข้างเผือก เป็นโครงการเพิ่มโอกาสทางการศึกษาและโอกาสในการประกอบอาชีพของนักเรียนที่อยู่ต่างจังหวัด ได้ดำเนินการตั้งแต่การรับสมัครในช่วงเดือน ต.ค.จนถึงการได้ นตท.(ทอ.) ที่เป็นนักเรียนข้างเผือก ในช่วงเดือน เม.ย.โดยปีการศึกษา ๒๕๕๖ นี้ มีนักเรียนที่มีคุณสมบัติเข้าสมัครสอบ จำนวน ๑๙๐๕ คน สอบผ่านภาควิชาการ ๕๐ คน และเป็น นตท.(ทอ.) จำนวน ๑๐ คน (ปศ.รร.นอ.๓/๓.๕.๒/๒)

(๒) บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ในปี ๒๕๕๖ โครงการข้างเผือก เป็นโครงการที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๒๘ เป็นต้นมา มีการรายงานผลการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐.๐ ตามวงรอบทุกปี (ปศ.รร.นอ.๓/๓.๕.๒/๑)



(๓) มีประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อคนในชุมชน

โครงการช้างเผือก เป็นโครงการที่เพิ่มโอกาสให้กับนักเรียนที่อยู่ต่างจังหวัดที่มีผลการเรียนดี แต่ขาดข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษาของสถาบันทหารหลักของกองทัพ โดยเฉพาะ รร.นอ. และเส้นทางการประกอบอาชีพนักรบเวหา โดยโครงการช้างเผือกเป็นโครงการประชาสัมพันธ์ รร.นอ. มีลักษณะเชิญชวนนักเรียนที่มีคุณสมบัติให้เข้ามาทำการสอบตามหน่วยสอบกองบินทั่วประเทศ โดยหน่วยสอบ ซึ่งได้แก่ รร.นอ. รร.การบิน กองบิน ๑ กองบิน ๒ กองบิน ๔ กองบิน ๕ กองบิน ๗ กองบิน ๒๑ กองบิน ๒๓ กองบิน ๔๑ กองบิน ๔๖ กองบิน ๕๖ สร.บ้านเพ ผูกบิน ๒๐๖ ก่อนการสอบหน่วยสอบจะทำการประชาสัมพันธ์ให้ผู้สอบเกิดความรัก ความชอบ ความศรัทธา ในเครื่องบิน ความเป็นนักบิน ความเป็นทหารอากาศ เช่น การให้นักบินประจำกองบินแต่งชุดบิน มาช่วยคุมสอบ เป็นต้น โดยมีแนวคิดที่ว่า นักเรียนที่เรียนดี ที่มีภูมิลำเนาในต่างจังหวัด ขาดข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับสถาบันการศึกษาทางทหาร เมื่อนักเรียนเหล่านั้นได้รับทราบข้อมูล แนวทางการเจริญเติบโตในอาชีพ และสิทธิต่างๆ ที่จะได้รับ อาจทำให้นักเรียนบางคนเปลี่ยนใจจากที่ไม่สนใจ ในอาชีพทหาร มาสนใจ รัก และศรัทธาในอาชีพทหารได้ ถือเป็นการเพิ่มโอกาส เพิ่มช่องทางการศึกษาในสถาบันทหาร และช่องทางการประกอบอาชีพให้กับนักเรียนเหล่านั้น

(๔) มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนหรือสังคม

ผลจากการดำเนินโครงการช้างเผือก เป็นการจูงใจ ประชาสัมพันธ์ และเป็นโครงการที่เพิ่มโอกาสของนักเรียนที่อยู่ต่างจังหวัด ที่มีผลการเรียนดีได้มีช่องทางการเลือกประกอบอาชีพทหาร โดยเฉพาะทหารอากาศ ผลลัพธ์สุดท้าย คือ การได้นายทหารอากาศที่มีใจรัก มีอุดมการณ์ สังคมให้การยอมรับ เชื้อมั่นและวางใจ

(๕) ได้รับการยกย่องระดับกองทัพ ระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

โครงการช้างเผือก เป็นโครงการที่ได้รับการยอมรับในระดับ ทอ.โดย ผบ.ทอ.มีดำริให้ รร.นอ.ดำเนินการโครงการช้างเผือกอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี เนื่องจากเป็นโครงการประชาสัมพันธ์ ทอ.และ รร.นอ.เป็นโครงการจูงใจนักเรียนที่เรียนเก่ง แต่ขาดข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถาบันการศึกษาของกองทัพ เป็นโครงการที่เพิ่มโอกาสในการศึกษาต่อและประกอบอาชีพ ให้กับนักเรียนต่างจังหวัด โดยมีการจัดสรรเงินรางวัล ๑ ละ ๒๐,๐๐๐ บาท ในการทำสัญญาเข้าเป็น นตท.(ทอ.) (รูปที่ ๓.๓)



รูปที่ ๓.๓ พิธีมอบเงินรางวัลนักเรียนโครงการช้างเผือก รร.นอ.

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมิน
ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๕.๒/๑ แผนปฏิบัติราชการ รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๖ โครงการช้างเผือก
๒. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๕.๒/๒ รายงานการวิเคราะห์โครงการช้างเผือก ปีการศึกษา ๒๕๕๖

ตารางแสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๓

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การ ประเมิน	คะแนน X น้ำหนัก
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือ สัดส่วน)				
		ตัวหาร					
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑	≥ ๒๕	๓๒X๑๐๐	๓๖.๔๐	บรรลุ เป้าหมาย	๔	๕.๐๐	๒๐.๐๐
		๘๘					
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒	≥ ๒๕	๒๗X๑๐๐	๓๐.๗	บรรลุ เป้าหมาย	๔	๕.๐๐	๒๐.๐๐
		๘๘					
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๓	-	๑X๑๐๐	๑๐๐	-	๔	๕.๐๐	๒๐.๐๐
		๑					
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๔	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ		ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ	บรรลุ เป้าหมาย	๔	๕.๐๐	๒๐.๐๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๕.๑	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ		ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ	บรรลุ เป้าหมาย	๒	๕.๐๐	๑๐.๐๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๕.๒	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ		ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ	บรรลุ เป้าหมาย	๒	๕.๐๐	๑๐.๐๐
คะแนนรวม					๒๐	-	๑๐๐.๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๐๐.๐÷๒๐=๕.๐๐)							-
ระดับคุณภาพ							ดีมาก



การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๓

จุดเด่น

การบริการวิชาการและสังคม รร.นอ.มีโครงการคลินิกวิจัย ซึ่งเป็นโครงการบริการวิชาการและสังคม และมาตรการส่งเสริม ๒ โครงการ คือ โครงการเศรษฐกิจพอเพียง เป็นมาตรการส่งเสริมที่ชี้้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมภายในสถาบัน และโครงการที่โครงการข้างเผือกเป็นมาตรการที่ชี้ นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมภายนอกสถาบัน มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ มีความต่อเนื่อง และมีการปฏิบัติอย่างเป็นระบบมาเป็นเวลานาน

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-



มาตรฐานที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร

ตัวบ่งชี้ ๔.๑ ผลสำเร็จในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร

(๑) ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์สืบสาน เผยแพร่ส่งเสริมการทำนุบำรุงเอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมไทยประวัติศาสตร์ไทยภูมิปัญญาไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหารต่อจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๑ คะแนน	<๑๕	≥๑๕	≥๑๖	≥๑๘	≥๒๐

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	ผลดำเนินการ ปี ๒๕๕๖
จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด	๕๔
จำนวนโครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์	
- สืบสาน เผยแพร่ส่งเสริมการทำนุบำรุงเอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมไทย ประวัติศาสตร์ไทยภูมิปัญญาไทย	๗
- สืบสาน เผยแพร่ส่งเสริม ขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร	๑๗
รวมจำนวนกิจกรรมในการอนุรักษ์สืบสาน เผยแพร่ส่งเสริมการทำนุบำรุงเอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรมไทยประวัติศาสตร์ไทยภูมิปัญญาไทย และขนบธรรมเนียมประเพณี ทางทหาร	๒๔
ร้อยละของกิจกรรมในการอนุรักษ์สืบสาน เผยแพร่ส่งเสริมการทำนุบำรุงเอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรมไทยประวัติศาสตร์ไทยภูมิปัญญาไทย และขนบธรรมเนียมประเพณี ทางทหาร	๔๔.๔๔

กรม นนอ.ร.อ.๑ มีโครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์สืบสาน เผยแพร่ส่งเสริมการทำนุบำรุง
เอกลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรมไทย ประวัติศาสตร์ไทยภูมิปัญญาไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีทาง
ทหาร โดยมีผลดำเนินการ ปี ๒๕๕๖ ดังนี้

ปีการศึกษา ๒๕๕๖ มีโครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์สืบสาน เผยแพร่ส่งเสริมการทำนุ
บำรุงเอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมไทยประวัติศาสตร์ไทยภูมิปัญญาไทย และขนบธรรมเนียมประเพณี
ทางทหาร จำนวน ๒๔ โครงการ/กิจกรรม ต่อจำนวนทั้งหมด ๕๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ
๔๔.๔๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้ (ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๑/๑, ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๑/๒)

โครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์สืบสาน เผยแพร่ส่งเสริมการทำนุบำรุงเอกลักษณ์
ศิลปวัฒนธรรมไทยประวัติศาสตร์ไทยภูมิปัญญาไทย มีดังนี้

๑. พิธีไหว้ครู
๒. พิธีอุปสมบท
๓. พิธีเนื่องในวันสำคัญสำคัญทางพระพุทธศาสนา
๔. พิธีเนื่องในงานวันสำคัญประเพณีไทย
๕. กิจกรรมดนตรีไทย รร.นอ.
๖. กิจกรรมพุทธศาสน์ รร.นอ.
๗. กิจกรรมค่ายอาสา/บำเพ็ญประโยชน์

โครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์สืบสาน เผยแพร่ ส่งเสริม ขนบธรรมเนียมประเพณีทาง
ทหาร มีดังนี้

๑. พิธีรับส่งหน้าที่ ผบ.ร.ร.นอ./ผบ.กรม นนอ.๑
๒. พิธีรับส่งหน้าที่การบังคับบัญชาของ นนอ.
๓. พิธีเลื่อนชั้นการศึกษาและประดับเครื่องหมายนักเรียนบังคับบัญชา
๔. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนและสวนสนามของทหารรักษาพระองค์
๕. พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัยเฉลิมพล
๖. พิธีเปิด/ปิด การฝึกชัยพลฤกษ์
๗. พิธีเปิดการฝึกบินกับอากาศยานขั้นต้น
๘. พิธีมอบกระบี่สั้น /ราตรีชัยพลฤกษ์
๙. การฝึกการทำการแทนนักเรียนบังคับบัญชา
๑๐. ประเมินค่าคุณลักษณะนักเรียนนายเรืออากาศ
๑๑. กีฬาประเพณี รร.ทหาร-ตำรวจ
๑๒. กิจกรรมแข่งขันกีฬากองพัน



๑๓. พิธีสำเร็จการศึกษา นนอ./พิธีโยนหมวกสำเร็จการศึกษา
๑๔. งานอาลัยตอน
๑๕. พิธีพระราชทานปริญญาบัตร
๑๖. พิธีประดับยศนายทหารชั้นสัญญาบัตรชั้นยศ ร.ต.ให้กับ นนอ.ชั้นปีที่ ๔
๑๗. โครงการแลกเปลี่ยน เยี่ยมชม รร.นอ.ต่างประเทศ

กรม นนอ.ร.อ.ฯ มีโครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์สืบสาน เผยแพร่ส่งเสริมการทำนุบำรุง
เอกลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมไทยประวัติศาสตร์ไทยภูมิปัญญาไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีทาง
ทหาร จำนวน ๒๔ โครงการ/กิจกรรม ต่อจำนวนทั้งหมด ๕๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ
๔๔.๔๔ โดยส่วนใหญ่เป็นโครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับสืบสาน เผยแพร่ส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณี
ทางทหาร

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≥๑๘	๔๔.๔๔	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๑/๑ เอกสารแสดงจำนวนกิจกรรมทั้งหมดที่ กรม นนอ.ร.อ.ฯ ดำเนินการ
๒. ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๑/๒ เอกสารรวบรวมโครงการ/กิจกรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
และขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร

(๒) ร้อยละของจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมไทย
ภูมิปัญญาไทยและอื่นๆ ประวัติศาสตร์ไทยและขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหารเข้ากับพันธกิจ
อื่นต่อจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๑ คะแนน	<๑๕	≥๑๕	≥๑๖	≥๑๘	≥๒๐

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	ผลดำเนินการ ปี ๒๕๕๖
จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด	๕๔
จำนวนโครงการ/กิจกรรมการบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาไทย และอื่นๆเข้ากับพันธกิจอื่น	๒๔
- พันธกิจฝึกอบรมวิชาทหารและความเป็นผู้นำ - พันธกิจวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการบินและการทหาร - พันธกิจบริการวิชาการ - พันธกิจด้านการวิจัย	๑๔ ๕ ๒ ๑๙
รวมจำนวน โครงการ/กิจกรรมฯ ที่มีการบูรณาการเข้ากับพันธกิจอื่น	๒๔
ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการที่มีการบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมไทยฯ เข้ากับพันธกิจอื่น	๔๔.๔๔

หมายเหตุ : กิจกรรมบางกิจกรรมสามารถบูรณาการได้มากกว่า / ด้าน

กรม นนอ.ร.อ.ฯ มีโครงการ/กิจกรรมที่มีการบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาไทย และอื่นๆ ประวัติศาสตร์ไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหารเข้ากับพันธกิจอื่น โดยมีผลดำเนินการใน ปี ๒๕๕๖ ดังนี้ (ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๑/๑, ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๑/๒)

ปีการศึกษา ๒๕๕๖ มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นำมาบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมไทย ภูมิปัญญาไทยและอื่นๆ ประวัติศาสตร์ไทยและขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหารเข้ากับพันธกิจ ทั้ง ๔ ด้าน จำนวน ๒๔ กิจกรรม จากจำนวนทั้งหมด ๕๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. บูรณาการเข้ากับพันธกิจที่ ๑ ผลิตนายทหารสัญญาบัตรหลักของกองทัพอากาศที่มีคุณลักษณะความเป็นผู้นำเพียบพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความรอบรู้ด้านวิชาการ ความรู้ความสามารถในวิชาชีพทหาร และสามารถพัฒนาตนเองให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงได้ จำนวน ๑๔ กิจกรรม

๒. บูรณาการเข้ากับพันธกิจที่ ๒ วิจัยและการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมด้านการบินและการทหาร จำนวน ๕ กิจกรรม

๓. บูรณาการเข้ากับพันธกิจที่ ๓ การให้บริการวิชาการและการบริการสังคม จำนวน ๒ กิจกรรม

๔. บูรณาการเข้ากับพันธกิจที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและแบบธรรมเนียมทหาร จำนวน ๑๙ กิจกรรม

กรม นนอ.รอ.ฯ มีโครงการ/กิจกรรมที่นำมาบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรมไทยภูมิปัญญาไทย และอื่นๆ ประวัติศาสตร์ไทยและขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร เข้ากับพันธกิจอื่น รวม ๒๔ โครงการ/กิจกรรม จากจำนวนทั้งหมด ๕๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๔๔

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≥๑๘	๔๔.๔๔	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๑/๑ เอกสารแสดงจำนวนกิจกรรมทั้งหมดที่ กรม นนอ.รอ.ฯ ดำเนินการ
๒. ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๑/๒ เอกสารรวบรวมโครงการ/กิจกรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร

(๓) ร้อยละของจำนวนโครงการ/กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมประวัติศาสตร์ไทย ภูมิปัญญาไทยต่อจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๑ คะแนน	< ๑๐	≥ ๑๐	≥ ๑๒	≥ ๑๔	≥ ๑๕

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	ผลดำเนินการ ปี ๒๕๕๖
จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด	๕๔
จำนวนโครงการ/กิจกรรมการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม / ประวัติศาสตร์ไทย / ภูมิปัญญาไทย	๙
ร้อยละของจำนวนกิจกรรมการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม / ประวัติศาสตร์ไทย/ ภูมิปัญญาไทยต่อจำนวนกิจกรรมทั้งหมด	๑๖.๖๗

กรม นนอ.ร.อ.ฯ มีโครงการ/กิจกรรมการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ไทยหรือ ภูมิปัญญาไทย โดยมีผลดำเนินการในปีการศึกษา ๒๕๕๖ ดังนี้

ปีการศึกษา ๒๕๕๖ มีจำนวนโครงการ/กิจกรรม การทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม / ประวัติศาสตร์ไทย / ภูมิปัญญาไทย รวม ๙ โครงการ/กิจกรรม จากทั้งหมด ๕๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ โดยมีรายละเอียดดังนี้ (ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๑/๑, ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๑/๒)

ลำดับ	กิจกรรม	ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
๑.	พิธีไหว้ครู	ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
๒.	พิธีอุปสมบท	ความศรัทธาในสถาบันศาสนา
๓.	พิธีเนื่องในวันสำคัญสำคัญทางพระพุทธศาสนา	ความศรัทธาในสถาบันศาสนา
๔.	พิธีเนื่องในงานวันสำคัญประเพณีไทย	ประเพณีไทย
๕.	กิจกรรมดนตรีไทย รร.นอ.	ประเพณีไทย
๖.	กิจกรรมพุทธศาสน์ รร.นอ.	ความศรัทธาในสถาบันศาสนา
๗.	กิจกรรมค่ายอาสา/บำเพ็ญประโยชน์	ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี
๘.	พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนและสวนสนามของทหารรักษาพระองค์	ความภูมิใจในสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
๙.	พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัยเฉลิมพล	ความภูมิใจในสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

กรม นนอ.รอ.ฯ มีจำนวนโครงการ/กิจกรรม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม / ประวัติศาสตร์
ไทย / ภูมิปัญญาไทย รวม ๙ โครงการ/กิจกรรม จากทั้งหมด ๕๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อย
ละ ๑๖.๖๗

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≥ ๑๔	๑๖.๖๗	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๑/๑ เอกสารแสดงจำนวนกิจกรรมทั้งหมดที่ กรม นนอ.รอ.ฯ ดำเนินการ
๒. ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๑/๒ เอกสารรวบรวมโครงการ/กิจกรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
และขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร

(๔) ร้อยละของจำนวนโครงการ/กิจกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหารต่อ
จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๑ คะแนน	< ๑๐	≥ ๑๐	≥ ๑๒	≥ ๑๔	≥ ๑๕

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	ผลดำเนินการ ปี ๒๕๕๖
จำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด	๕๔
จำนวนโครงการ/กิจกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร	๑๗
ร้อยละของจำนวนโครงการ/กิจกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร ต่อจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด	๓๑.๔๘

กรม นนอ.รอ.ฯ มีโครงการ/กิจกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร โดยมีผลดำเนินการในแต่ละปี ดังนี้

ปีการศึกษา ๒๕๕๖ มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหารรวม ๑๗ โครงการ/กิจกรรม จากจำนวนทั้งหมด ๕๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ โดยมีรายละเอียดดังนี้

โครงการ/กิจกรรมในการอนุรักษ์สืบสาน เผยแพร่ ส่งเสริม ขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร มีดังนี้ (ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๑/๑, ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๑/๒)

๑. พิธีรับส่งหน้าที่ ผบ.ร.ร.นอ./ผบ.กรม นนอ.ฯ
๒. พิธีรับส่งหน้าที่การบังคับบัญชาของ นนอ.
๓. พิธีเลื่อนชั้นการศึกษาและประดับเครื่องหมายนักเรียนบังคับบัญชา
๔. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนและสวนสนามของทหารรักษาพระองค์
๕. พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัยเฉลิมพล
๖. พิธีเปิด/ปิด การฝึกหัดพลศึกษา
๗. พิธีเปิดการฝึกบินกับอากาศยานขั้นต้น
๘. พิธีมอบกระบี่สั้น /ราตรีหัดพลศึกษา
๙. การฝึกการทำการแทนนักเรียนบังคับบัญชา
๑๐. ประเมินค่าคุณลักษณะนักเรียนนายเรืออากาศ
๑๑. กีฬาประเพณี รร.ทหาร-ตำรวจ
๑๒. กิจกรรมแข่งขันกีฬากองพัน
๑๓. พิธีสำเร็จการศึกษา นนอ./พิธีโยนหมวกสำเร็จการศึกษา
๑๔. งานอาลัยดอน
๑๕. พิธีพระราชทานปริญญาบัตร
๑๖. พิธีประดับยศนายทหารชั้นสัญญาบัตรชั้นยศ ร.ต.ให้กับ นนอ.ชั้นปีที่ ๔
๑๗. โครงการแลกเปลี่ยน เยี่ยมชม รร.นอ.ต่างประเทศ

กรม นนอ.รอ.ฯ มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหารรวม ๑๗ โครงการ/กิจกรรม จากจำนวนทั้งหมด ๕๔ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๘

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≥ ๑๔	๓๑.๔๘	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๑/๑ เอกสารแสดงจำนวนกิจกรรมทั้งหมดที่ กรม นนอ.ร.อ.ฯ ดำเนินการ
๒. ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๑/๒ เอกสารรวบรวมโครงการ/กิจกรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร

ตัวบ่งชี้ ๔.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.๑๐)

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)
- (๒) บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- (๓) มีการดำเนินงานสม่ำเสมออย่างต่อเนื่อง
- (๔) เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนภายใน/ภายนอก
- (๕) ได้รับการยกย่องระดับกองทัพ ระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓ คะแนน	ปฏิบัติได้ ๑ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๒ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ

ผลการดำเนินงาน

การส่งเสริมและสนับสนุนศิลปะและวัฒนธรรมในปีการศึกษา ๒๕๕๖ กรม นนอ.ร.อ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ดังนี้

(๑) มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ (PDCA)

กรม นนอ.ร.อ.ฯ ได้จัดทำแผนงานพัฒนาระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและแบบธรรมเนียมทหาร มีโครงการส่งเสริมสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร ผู้นำทหาร อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของ รร.นอ.และมีกิจกรรมจำนวน ๒๔ กิจกรรม (ปศ.ร.ร.นอ. ๔/๔.๒/๑) ซึ่งแต่ละกิจกรรมได้บูรณาการการปฏิบัติในปฏิทินการปฏิบัติงานของ รร.นอ.กิจกรรมด้านความเป็นผู้นำและคุณธรรมจริยธรรม มีผู้บังคับการ กรม นนอ.ร.อ.ฯ ควบคุม/ดูแล/ประเมินผล ประชุม/สัมมนา เพื่อปรับปรุงกิจกรรมด้านการฝึกอบรมความเป็นผู้นำและจริยธรรม

(๒) บรรลุเป้าหมายตามแผนประจำปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

กรม นนอ.รอ.ฯ สามารถดำเนินกิจกรรมได้ครบทุกกิจกรรมจำนวน ๒๔ กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในโครงการส่งเสริมสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร ผู้นำทหาร อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของ รร.นอ.คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และรายงานสรุปผลการปฏิบัติกิจกรรมประจำปี ๕๖ ตามโครงการโครงการส่งเสริมสนับสนุนศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร ผู้นำทหาร อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของ รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๒)

(๓) มีการดำเนินงานสม่ำเสมออย่างต่อเนื่อง

การดำเนินงานหรือปฏิบัติกิจกรรมตามโครงการส่งเสริมสนับสนุนศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร ผู้นำทหาร อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของ รร.นอ.กำหนดไว้ในปฏิทินการปฏิบัติงานของ รร.นอ.และของหน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรม เช่น ปฏิทินการปฏิบัติงานของ กรม นนอ.รอ.ฯ ซึ่งกิจกรรมตามโครงการก็สอดคล้องกับแผนการใช้งบประมาณประจำปี ๕๖ (ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๓)

(๔) เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนภายใน/ภายนอก

กรม นนอ.รอ.ฯ ได้ดำเนินการจัดโครงการส่งเสริมสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร ผู้นำทหาร อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของ รร.นอ.ที่เกิดประโยชน์และคุณค่าต่อชุมชนและสังคม ดังนี้

ด้านรักษาวัฒนธรรมประเพณีไทย ได้แก่ กิจกรรมงานทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ และงานสงกรานต์ ทำให้ชุมชนใน รร.นอ.เกิดความสดชื่น สนุกสนานรื่นเริงร่วมกันต้อนรับวันปีใหม่ เกิดเป็นสังคมที่เอื้ออาทรและเคารพผู้อาวุโส ด้วยการรดน้ำขอพรผู้ใหญ่ เป็นต้น นอกจากนั้น ได้แก่ กิจกรรมพิธีไหว้ครู พิธีประกาศกตัญญูพระคุณครูอาจารย์ กิจกรรมรับศิษย์เข้าบ้าน กิจกรรมปฐมนิเทศ นนอ.ใหม่ กิจกรรมรับน้องประคองศิษย์ เป็นกิจกรรมที่ทำให้ชุมชนใน รร.นอ.ทั้งข้าราชการและ นนอ.ได้แสดงมุทิตาจิตและรำลึกถึงพระคุณของครูอาจารย์ และการเคารพผู้อาวุโส อันเป็นการสร้างสายใยสัมพันธ์ที่ดีต่อกันระหว่างครู-ศิษย์และพี่-น้อง (ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๔)

ด้านทำนุบำรุงศาสนา ได้แก่ พิธีอุปสมบท นนอ.ภาคฤดูร้อน และพิธีเนื่องในวันอาสาฬหบูชา ซึ่งเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม คือ เป็นการเปิดโอกาสให้ นนอ.ได้ศึกษาพระธรรม สืบทอดพระพุทธศาสนา นอกจากนั้นข้าราชการ และผู้ปกครองจากภายนอกยังได้มีส่วนร่วมกิจกรรมในพิธี โดยตลอดอันเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างครอบครัวและสถาบันการศึกษาอีกด้วย (ปศ.รร.นอ. ๔/๔.๒/๕, ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๖, ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๗)

ด้านทำนุบำรุงขนบธรรมเนียมวัฒนธรรมประเพณีทางทหาร ได้แก่ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภารกิจทางทหาร ได้แก่ พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนและสวนสนามของทหารรักษาพระองค์ พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัยเฉลิมพล พิธีเลื่อนชั้นการศึกษาและประดับเครื่องหมายนักเรียนบังคับบัญชา พิธีเปิด/ปิดกีฬาประเพณี รร.ทหาร-ตำรวจ พิธีเปิดการฝึกบินกับอากาศยานขั้นต้น พิธีรับส่งหน้าที่ ผบ.กรม นนอ.ร.๑ พิธีรับส่งหน้าที่การบังคับบัญชาของ นนอ.พิธีเปิด/ปิดการฝึกชัยพลุกซ์ พิธีมอบกระป๋อง งานราตรีชัยพลุกซ์ งานอาลัยดอน พิธีโยนหมวกสำเร็จการศึกษา พิธีพระราชทานปริญญาบัตร กิจกรรมต่าง ๆ นี้ทำให้ นนอ.ได้เรียนรู้วัฒนธรรมประเพณีและการปฏิบัติในสังคมทางทหารผ่านกิจกรรม สร้างให้เกิดความภาคภูมิใจในอาชีพทหาร และมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ นอกจากนี้ชุมชนที่มีส่วนร่วมและร่วมชมในกิจกรรมต่าง ๆ จะได้รับรู้เกิดความเข้าใจที่ดี ชื่นชมและประทับใจในภารกิจ วัฒนธรรมที่ดีงาม และความมีระเบียบแบบแผนทางทหาร อันส่งผลดีต่อค่านิยมที่มีต่อสถาบันทหารและสร้างจิตสำนึกในความจงรักภักดีอีกด้วย (ปศ.รร.นอ. ๔/๔.๒/๘)

(๕) ได้รับการยกย่องระดับกองทัพ ระดับชาติและ/หรือนานาชาติ

การสวนสนามกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัยเฉลิมพลและการสวนสนามถวายสัตย์ของทหารรักษาพระองค์ สร้างคุณค่าด้านจิตสำนึกที่ดีงามให้กับประชาชน พลเรือน ผู้เข้าร่วมพิธีการสวนสนามถวายสัตย์ของทหารรักษาพระองค์ (ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๙) อันเกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อชุมชนภายนอก ซึ่งการเข้าร่วมพิธีดังกล่าว ถือเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีของทหารและผู้เข้าร่วมพิธีฯ ทุกคน และมีการถ่ายทอดทางสื่อมวลชนเป็นประจำทุกปี ทำให้เป็นที่รู้จักและได้รับการยอมรับโดยทั่วไปทั้งจากกองทัพและประชาชน นอกจากนี้ รร.นอ.สงพาวเรต นนอ.เพื่อการร่วมประกวดพาวเรตในพิธีเปิด/ปิด กีฬาภายในกองทัพอากาศ ประจำปี ๕๖ รร.นอ.ได้รับรางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ และนนอ.ซึ่งเป็นตัวแทนของ รร.นอ.ได้รับรางวัลทีมรองชนะเลิศอันดับ ๑ ของการแข่งขันอากาศยานอัตโนมัติระดับอุดมศึกษา ประจำปี ๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๑๐)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ปี ๕๕/๕๖
๒. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๒ วัตถุประสงค์ของการดำเนินกิจกรรม
๓. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๓ ปฏิทินการปฏิบัติงาน
๔. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๔ การทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่
๕. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๕ ขอเชิญบริจาคเงินโครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน
๖. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๖ ขออนุมัตินำ นนอ.ไปร่วมกิจกรรมพุทธศาสนา
๗. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๗ ขอความอนุเคราะห์ นนอ.มาช่วยปฏิบัติงานพิธีบำเพ็ญกุศล ๒๔ ปี
๘. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๘ ให้ นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๔ ปฏิบัติหน้าที่ นนอ.บังคับบัญชา
๙. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๙ ภาพถ่ายทางสื่อมวลชน
๑๐. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๑๐ รุปรางวัลการแข่งขันอากาศยานอัตโนมัติ

ตัวบ่งชี้ ๔.๓ การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม (สมศ.๑๑)

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถาบันที่ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดี
- (๒) สิ่งแวดล้อมด้านความปลอดภัยของอาคารสถานที่ สะอาดถูกสุขลักษณะและตกแต่งอย่างมีความสุนทรีย์
- (๓) ปรับแต่งและรักษาภูมิทัศน์ให้สวยงาม สอดคล้องกับธรรมชาติ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๔) การจัดให้มีพื้นที่และกิจกรรมทางวัฒนธรรมที่เอื้อและส่งเสริมให้ผู้เรียนและบุคลากรมีส่วนร่วมอย่างสม่ำเสมอ
- (๕) ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและผู้เรียนที่เกี่ยวข้องกับประเด็น ๑ ถึง ๔ ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓ คะแนน	ปฏิบัติได้ ๑ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๒ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ

ผลการดำเนินงาน

การพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรมในปีการศึกษา ๒๕๕๖ กรม.นนอ.ร.อ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ดังนี้

(๑) การมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถาบันที่ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดี

ในการดำเนินกิจกรรมตามแผนงานพัฒนาภาวะผู้นำ มีโครงการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัยเฉลิมพล ประจำปี ๒๕๕๖ ให้ข้าราชการ รร.นอ.เข้าร่วมพิธีกระทำสัตย์ฯ ทุก ๆ ปี (ปศ.รร.นอ.๔/๔.๓/๑) การประกอบพิธีมี ผบ.ทอ.หรือตัวแทน เป็นประธานในพิธีฯ โดยให้ ผบ.รร.นอ., รอง ผบ.รร.นอ., เสธ.รร.นอ., รอง เสธ.รร.นอ.และข้าราชการ รร.นอ.จำนวน ๒๐ คน เข้าร่วมพิธีฯ และ ผบ.กรม นนอ.ร.อ.ฯ ผบ.พัน.สวนสนาม และ นนอ.ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ เป็นกำลังพลสวนสนามเข้าร่วมพิธี เพื่อเป็นเกียรติและเป็นการสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนใน รร.นอ. พิธีมอบกระบี่สั้นให้ นนอ.ชั้นปีที่ ๑ เพื่อเป็นเกียรติและแสดงความยินดีกับ นนอ.ชั้นปีที่ ๑ มีผู้บังคับบัญชาทุกท่าน หัวหน้าหน่วยขึ้นตรงทุกหน่วย และอาจารย์ กกศ.รร.นอ.และนนอ.ชั้นปีที่ ๒, ๓ และ ๔ เข้าร่วมพิธีมอบกระบี่สั้น เป็นต้น

(๒) สิ่งแวดล้อมด้านความปลอดภัยของอาคารสถานที่ สะอาดถูกสุขลักษณะและตกแต่งอย่างมีความสุนทรีย์

กรม.นนอ.ร.อ.ฯ ได้มีการตกแต่งดูแลอาคารสถานที่ให้สะอาดถูกสุขลักษณะเป็นประจำวัน และมีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมเป็นพิเศษ ได้แก่ กิจกรรมพัฒนาทำความสะอาด (Big Cleaning Day) เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา รร.นอ.ครบรอบ ๖๐ ปี (ปศ.รร.นอ.๔/๔.๓/๒) นอกจากนั้นเมื่อมีกิจกรรมพิธีจะตกแต่งอาคารสถานที่ตลอดจนบริเวณงานพิธีต่างๆให้เหมาะสมและมีความสุนทรีย์ เพื่อให้ประชาชนทั้งภายในและภายนอก รร.นอ.ได้ชื่นชมวัฒนธรรมทหารและสุนทรียภาพ อันทำให้เกิดความภาคภูมิใจและสดชื่นสบายตาสบายใจและประทับใจ โดย รร.นอ.มีกองบริการฯ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง ในการตกแต่งแทนพิธี ประดับธงทิว บริเวณประกอบพิธี ดูแลสถานที่ให้สวยงามและเหมาะสมกับงาน พิธีมอบกระบี่สั้นคณะจัดงาน นนอ.ชั้นปีที่ ๓ มีหน้าที่จัดเตรียม ตกแต่งสถานที่ ทั้งภายในและภายนอก อาคารรณภาค ให้มีความสุนทรียภาพ เพื่อจัดงานราตรีชัยพลภักซ์ ฯ ในการแสดงความยินดีกับ นนอ.ชั้นปีที่ ๑ (ปศ.รร.นอ.๔/๔.๓/๓) กองบริการฯ ทำความสะอาดสถานที่ประกอบพิธีฯ บริเวณหอพระ รร.นอ.และอาคารรณภาค การประดับตกแต่งแทนที่ประดับด้วยไม้ดอก ไม้ประดับที่สวยงามและมีความประทับใจ สมพระเกียรติ เพื่อการพระราชทานกระบี่และปริญญาบัตรแก่ นนอ.ที่สำเร็จการศึกษา เป็นต้น

(๓) ปรับแต่งและรักษาภูมิทัศน์ให้สวยงามสอดคล้องกับธรรมชาติและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กรม นนอ.ร.๑ ได้เตรียมประกอบพิธีมอบกระบี่สั้นและงานราตรีชัยพฤกษ์ ๖๑ กรม นนอ.ร.๑ ได้ประสานกับ ผชย.กรก.๑ ในการดำเนินการปรับแต่ง/รักษาภูมิทัศน์บริเวณ รร.นอ.ให้มีความสวยงาม เช่น การดูแลความเรียบร้อยของสนามหญ้าตามจุดต่าง ๆ ให้สั้นเรียบเสมอกัน การตัดกิ่งไม้ให้สวยงามและปลอดภัย ตลอดจนประดับต้นไม้นานาชนิดตามบริเวณอาคารสถานที่ประกอบพิธีฯ และบริเวณโดยรอบให้สวยงามประทับใจต่อผู้ปกครองของ นนอ.ชั้นปีที่ ๑ จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา รร.นอ.ครบรอบ ๖๐ ปี (ปศ.รร.นอ.๔/๔.๓/๔) ตลอดจนการปลูกไม้ผลตามฤดูกาลสานต่อโครงการเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางพระราชดำริ เพื่อใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์ทั้งยังสร้างสีเขียวเพิ่มให้กับ รร.นอ.อีกด้วย

(๔) การจัดให้มีพื้นที่และกิจกรรมทางวัฒนธรรมที่เอื้อและส่งเสริมให้ผู้เรียนและบุคลากรมีส่วนร่วมอย่างสม่ำเสมอ

กรม นนอ.ร.๑ มีจุดรวมที่เป็นสถานที่ประกอบพิธี/กิจกรรมที่เหมาะสมตามแผนงานพัฒนาภาวะผู้นำ แผนงานการสนับสนุนกิจกรรมด้านเอกลักษณ์ทางทหารและวัฒนธรรมในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหารหลายแหล่งทั้งภายในและนอกอาคารเพื่อความเหมาะสมกับลักษณะของงานหรือกิจกรรม เช่น ลานอเนกประสงค์ รร.นอ.เป็นสถานที่ประกอบพิธีมอบกระบี่สั้นแก่ นนอ.ชั้นปีที่ ๑ ได้อย่างเหมาะสมและต่อเนื่องทุกปี (ปศ.รร.นอ.๔/๔.๓/๓) การทำบุญตักบาตรเนื่องในวันปีใหม่ (ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๔) และอาคารรณนภากาศใช้จัดงานราตรีชัยพฤกษ์ ๖๑ งานอภิลักขิต และพิธีกตัญญูบูชาคุณครูอาจารย์รร.นอ.อาคารรณนภากาศใช้ประกอบพิธีได้อย่างสมเกียรติและใช้จัดกิจกรรมอื่น ๆ ของ กรม นนอ.ร.๑ อย่างสม่ำเสมอ

(๕) ระดับความพึงพอใจของบุคลากรและผู้เรียนที่เกี่ยวข้องกับประเด็น ๑ ถึง ๔ ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕

กรม นนอ.ร.๑ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของข้าราชการ และนนอ.เกี่ยวกับการพัฒนาสุนทรียภาพในมิติทางศิลปะและวัฒนธรรม โดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจฯ มีคำถาม ๔ ข้อ มีคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจ ๔.๐๐ เกณฑ์ประเมิน ดี (ปศ.รร.นอ.๔/๔.๓/๕)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๓/๑ พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัยเฉลิมพล ประจำปี ๒๕๕๖
๒. ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๓/๒ ขออนุมัติจัดกิจกรรมพัฒนาทำความสะอาด
๓. ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๓/๓ ขออนุมัติจัดพิธีต้อนรับ นนอ.ใหม่ และการประชุมชี้แจงผู้ปกครอง
๔. ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๓/๔ ขอเชิญเข้าร่วมโครงการประกวดการปลูกต้นไม้และไม้ดอกไม้ประดับ
๕. ปศ.ร.ร.นอ.๔/๔.๓/๕ ส่งผลประเมินความพึงพอใจ นนอ.

ตารางแสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๔

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การ ประเมิน	คะแนน X น้ำหนัก
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือ สัดส่วน)				
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ (๑)	≥๑๘	๒๔X๑๐๐	๔๔.๔๔	บรรลุ เป้าหมาย	๑	๕	๕
		๕๔					
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ (๒)	≥๑๘	๒๔X๑๐๐	๔๔.๔๔	บรรลุ เป้าหมาย	๑	๕	๕
		๕๔					
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ (๓)	≥๑๔	๙X๑๐๐	๑๖.๖๗	บรรลุ เป้าหมาย	๑	๕	๕
		๕๔					
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ (๔)	≥๑๔	๑๗X๑๐๐	๓๑.๔๘	บรรลุ เป้าหมาย	๑	๕	๕
		๕๔					
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ		ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ	บรรลุ เป้าหมาย	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๓	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ		ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ	บรรลุ เป้าหมาย	๓	๕	๑๕
คะแนนรวม					๑๐	-	๕๐
คะแนนเฉลี่ย (๕๐.๐๐÷๑๐=๕)							-
ระดับคุณภาพ							ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๔

จุดเด่น

๑. บุคลากรของ รร.นอ. ให้ความสำคัญกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหารโดยได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง
๒. หน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งมีการสานต่อการปฏิบัติมารุ่นต่อรุ่น ซึ่งช่วยส่งเสริมและสนับสนุนต่อการดำเนินกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหารอย่างเป็นระบบ
๓. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญสนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
๔. การดำเนินกิจกรรมด้านขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร ถือเป็นส่วนหนึ่งของภารกิจหรือหน้าที่ของทหาร ตลอดจนเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม นนอ.ให้มีความเป็นทหารอากาศอาชีพ
๕. มีหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ทอ.ให้การสนับสนุนการปฏิบัติ

แนวทางเสริม

๑. ควรส่งเสริมให้มีการเก็บข้อมูลในลักษณะของการจัดการความรู้ในกิจกรรมที่สำคัญและเป็นประเพณี เพื่อให้คนรุ่นหลังสามารถศึกษาเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้อง
๒. ควรสนับสนุนให้มีการบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้นในลักษณะของงานระดับสถาบัน เพื่อเป็นการพัฒนาทั้ง นนอ.และข้าราชการ

จุดที่ควรพัฒนา

กิจกรรมที่ดำเนินการในด้านนี้ทั้งที่ รร.นอ. เป็นเจ้าภาพ และการเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่น มีจำนวนมาก ทำให้เกิดปัญหาเวลาในการศึกษาไม่เพียงพอ และ นนอ.มีสภาพร่างกายเหนื่อยล้าจากการซ้อมหรือฝึกปฏิบัติส่งผลให้เกิดปัญหาด้านผลการศึกษา

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ควรกำหนดแนวทางการปฏิบัติกิจกรรมให้มีจำนวนที่พอเหมาะกับเวลา และควรลดกิจกรรม ที่ไม่จำเป็นหรือกิจกรรมที่กระทบต่อการศึกษาวิชาการและการฝึกทหารของ นนอ.
๒. ประสานการทำกิจกรรมกับหน่วยที่เกี่ยวข้องให้มีความเข้าใจตรงกัน เพื่อประสิทธิภาพของกิจกรรมและผลที่เกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติได้แก่ สภาพความพร้อมของ นนอ.

มาตรฐานที่ ๕ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบัน

โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) มีวิสัยทัศน์ นโยบายและแผนงานพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีระบบการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับภารกิจและกิจกรรมของ รร.นอ.โดยมีสภา รร.นอ.และผู้บังคับบัญชากำกับดูแล การพัฒนา รร.นอ.ให้มีประสิทธิภาพและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีบุคลากรที่มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานตรงตามหน้าที่ มีการพัฒนาความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานของบุคลากร มีการพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการ มีระบบบริหารจัดการงบประมาณและการเงินตามมาตรฐานและมีความโปร่งใส

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ โรงเรียนนายเรืออากาศมีการกำหนดแผนในการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ และนโยบายด้านการศึกษาของกระทรวงกลาโหม

คำอธิบายตัวบ่งชี้

รร.นอ.มีการกำหนดแผนในการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ นโยบายด้านการศึกษากระทรวงกลาโหม นโยบายด้านการศึกษากองทัพไทย ซึ่งเป็นไปตามปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ นโยบาย ภารกิจของ รร.นอ.โดยกำหนดการปฏิบัติตามแผน ยุทธศาสตร์ แผนแม่บท แผนการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการประจำปี แผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของ รร.นอ.มีการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของกิจกรรม การกำกับดูแล การติดตาม การตรวจสอบ การวัดผลและประเมินผล การรายงานนำผลการพิจารณา ไปพัฒนาและดำเนินงานตามข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ก่อให้เกิดคุณภาพและมาตรฐาน สถาบันการศึกษาของกองทัพไทยต่อไป

เกณฑ์การพิจารณา

(๑) มีแผนแม่บท แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและ/หรือแผนงาน โครงการ สอดคล้องกับ ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ นโยบาย ภารกิจของ รร.นอ.สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ กองทัพอากาศและนโยบายด้านการศึกษาของกระทรวงกลาโหม

(๒) รร.นอ.และหน่วยขึ้นตรง รร.นอ.มีแผนการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการประจำปี สอดคล้องกับแผนแม่บท แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา

(๓) มีตัวบ่งชี้ของแผนแม่บท แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา แผนปฏิบัติงานประจำปี และ ค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว

(๔) มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้งและรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณา



(๕) มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนแม่บท แผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และรายงานต่อผู้บังคับบัญชา และสภา รร.นอ.หรือคณะกรรมการ สถาบันเพื่อพิจารณา

(๖) มีการนำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของสภา รร.นอ.หรือ คณะกรรมการสถาบัน มาปรับปรุงแผนแม่บท แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา และแผนปฏิบัติงาน ประจำปี

เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมิน (ระดับคะแนน)				
๑	๒	๓	๔	๕
มี ๑ – ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

รร.นอ.มีการกำหนดแผนบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศและ นโยบายด้านการศึกษาของ กท. ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ.มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินได้ ๖ ข้อ จากจำนวนเกณฑ์ ๖ ข้อ ดังนี้

๑. มีแผนแม่บท แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและหรือแผนงาน โครงการ สอดคล้องกับ ปรัชญา ปณิธานวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ นโยบาย ภารกิจของ รร.นอ.สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ กองทัพอากาศ และนโยบายด้านการศึกษาของกระทรวงกลาโหม

เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีบูรณาการ และตรงตามแนวทางการพัฒนา รร.นอ. รร.นอ.โดย กยช.บก.รร.นอ.ได้จัดทำแผนปฏิบัติ ราชการ รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑) โดยมีความสอดคล้องตามปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ นโยบาย พันธกิจ อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของ รร.นอ. (ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๑/๒, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๓, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๔) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๕) และนโยบายด้านการศึกษาของกระทรวงกลาโหม และนโยบายการศึกษาของ กองทัพไทย (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๖, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๗) โดยได้ผ่านการอนุมัติและความเห็นชอบจาก ผบ.รร.นอ. ประธาน คณก. บริหาร รร.นอ.

๒. โรงเรียนนายเรืออากาศและหน่วยขึ้นตรงโรงเรียนนายเรืออากาศ มีแผนการ ดำเนินงาน แผนปฏิบัติการประจำปีสอดคล้องกับแผนแม่บท แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา

เพื่อเป็นแนวทางการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีบูรณาการ รร.นอ.โดย กยช.บก.รร.นอ.และ นขต. รร.นอ.ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี



โดยสอดคล้องตามแผนการปฏิบัติราชการ รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๘, ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๑/๙, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๐)

**๓. มีตัวบ่งชี้ของแผนแม่บท แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา แผนปฏิบัติงานประจำปีและ
คำเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว**

ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี รร.นอ.เพื่อวัดผลสำเร็จในการบริหารจัดการและการ
ปรับปรุงพัฒนา ได้มีการกำหนดตัวชี้วัดและคำเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑,
ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๘, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๐) และ รร.นอ.ได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของ
รร.นอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ โดยมีตัวชี้วัดตรงตามตัวชี้วัดส่วนหนึ่งในแผนการปฏิบัติราชการ
(ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๑) เสนอต่อ สพร.ทอ.เพื่อประเมิน รร.นอ.

**๔. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีอย่างน้อยปีละ
๒ ครั้งและรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณา**

ในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของ รร.นอ.นั้น ได้ดำเนินการในฐานะเป็นหน่วย
ขึ้นตรงกองทัพอากาศ และมีนโยบายของ ผบ.รร.นอ.เพื่อเป็นกรอบความคิดในการดำเนินงานและ
การพัฒนาของ นขต.รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๒) และเพื่อให้การบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ รร.นอ.ได้ดำเนินการประชุมหลัก ดังนี้ การประชุม
รร.นอ. ของ คณก.บริหาร รร.นอ.ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามสายการบริหารงานตามโครงสร้างของ รร.นอ.ตาม
การจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ มี ผบ.รร.นอ.เป็นประธาน คณก.๙ เพื่อการบริหาร
จัดการงานของ รร.นอ.โดยจัดการประชุมเป็นประจำทุกเดือน การประชุม คณก.บริหาร รร.นอ.เพื่อ
ติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการปีละ ๒ ครั้ง เพื่อพิจารณาผลการประเมิน
การดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการปีละ ๑ ครั้ง และเพื่อพิจารณาและทบทวน มติ
นโยบายรวมทั้งผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจของ คณก.บริหาร รร.นอ.ปีละ ๑ ครั้ง และ
เพิ่มเติมตามความจำเป็น (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๓, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๔) โดยบันทึกการประชุม
รร.นอ.นั้น นำเรียน ผบ.ทอ.และแจกจ่ายหน่วยเกี่ยวข้อง การประชุมติดตามเร่งรัดการใช้งบประมาณ
ของ รร.นอ.โดย เสธ.รร.นอ.เป็นประธานฯ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๕) เพื่อการบริหารจัดการ
ด้านงบประมาณของ รร.นอ.โดยจัดการประชุมเป็นประจำทุกเดือน และนำเสนอในการประชุมติดตาม
เร่งรัดการใช้งบประมาณของ ทอ.โดย เสธ.ทอ.เป็นประธานฯ การประชุมศูนย์ประสานผ่านเวหา
โดย เสธ.รร.นอ.เป็นประธานฯ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๖) เพื่อให้การปฏิบัติงานใน รร.นอ.เป็นไปด้วย
ความเรียบร้อย ทันเหตุการณ์ มีประสิทธิภาพและมีบูรณาการ จัดการประชุมเป็นประจำทุกสัปดาห์
การประชุมติดตามสั่งการข้อราชการ โดย ผบ.รร.นอ.เป็นประธานฯ จัดการประชุมทุกวันจันทร์และ
การประชุมย่อยผู้บริหาร รร.นอ.และผู้เกี่ยวข้อง โดย ผบ.รร.นอ.เป็นประธานฯ จัดการประชุมทุกวัน
ศุกร์ เพื่อหารือและสั่งการ หน.นขต.๙ และผู้เกี่ยวข้อง ในประเด็นราชการต่างๆ และเรื่องเร่งด่วน
(ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๗, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๘) การประชุมข้อขัดข้อง รร.นอ. โดย รอง ผบ.รร.นอ.
เป็นประธานฯ เพื่อพิจารณาแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานอย่างทันต่อเหตุการณ์และ

การเปลี่ยนแปลง ซึ่งจัดประชุมสัปดาห์ละ ๑ ครั้ง (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๙) และการประชุมสภา
รร.นอ.ที่จัดขึ้นตามกำหนด เพื่อพิจารณาเรื่องพิจารณารับรองผลการศึกษา การเลื่อนชั้น การสำเร็จ
การศึกษา การปรับปรุงแก้ไขระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๐)

สำหรับการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการประจำปีนั้น กยช.บก.รร.นอ.ได้
จัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดปีละ ๒ ครั้ง นำเรียน ผบ.รร.นอ.และจัดการประชุม
คณก.บริหาร รร.นอ.เพื่อติดตามและพิจารณาผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ
(ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๑/๑๔) รวมทั้ง กยช.บก.รร.นอ.ได้จัดทำรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
ของ รร.นอ.ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการเพื่อนำเรียน ผบ.รร.นอ.และเสนอให้ สพร.ทอ.ประเมิน
เป็นประจำทุกปี (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๑)

**๕. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้ของแผนแม่บท แผนพัฒนาคุณภาพ
การศึกษาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งและรายงานต่อผู้บังคับบัญชา และสภาโรงเรียนนายเรืออากาศ
หรือคณะกรรมการสถาบันเพื่อพิจารณา**

กยช.บก.รร.นอ.ได้จัดทำสรุปรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ
แผนการปฏิบัติราชการประจำปี นำเรียน ผบ.รร.นอ.และจัดการประชุม คณก.บริหาร รร.นอ.
เพื่อพิจารณาผลการประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของแผนการปฏิบัติราชการ (ปศ.รร.นอ.
๕/๕.๑/๑๔, ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๑/๒๒) เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะและสั่งการในการปรับปรุงและ
พัฒนาแผนการปฏิบัติราชการในปีต่อไป โดยผ่านการพิจารณาโดยฝ่ายอำนวยการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง
สพร.ทอ. ได้ส่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของ นขต.รร.นอ.ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
เพื่อนำเรียน ผบ.รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๓)

**๖. มีการนำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของสภาโรงเรียนนายเรืออากาศ
หรือคณะกรรมการสถาบัน มาปรับปรุงแผนแม่บท แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา และแผน
ปฏิบัติงานประจำปี**

กยช.บก.รร.นอ.มีหน้าที่สรุปรวบรวมผลการพิจารณา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของ
คณก.บริหาร รร.นอ.เพื่อปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ รร.นอ.
ประจำปี จากการการประชุม คณก.บริหาร รร.นอ.เรื่องการพิจารณาผลการประเมินผลการ
ดำเนินการตามตัวชี้วัด ฯ นั้น เนื่องจากมีผลดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย และเนื่องจากแผนปฏิบัติ
ราชการ รร.นอ.ปี ๒๕๕๖ และปี ๒๕๕๗ มีความต่อเนื่องกัน จึงสรุปให้คงสาระหลักของแผนปฏิบัติ
ราชการ รร.นอ.ปี ๒๕๕๖ ไว้ ในแผนปฏิบัติราชการ รร.นอ.ปี ๒๕๕๗ โดยในแผนปฏิบัติราชการ
ปี ๒๕๕๗ ได้เพิ่มโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนา/เสริมความสมบูรณ์รองรับการประกันคุณภาพ
การศึกษารอบที่ ๔ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๔, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๔)

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มี ๕ ข้อ	ครบทุกข้อ (๖ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑ แผนปฏิบัติราชการ รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘
๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒ คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอ. ปี ๒๕๕๖
๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๓ เอกสารการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒)
๔. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๔ เอกสารแสดงอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของ รร.นอ.
๕. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๕ ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๕๕๑-๒๕๖๒
๖. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๖ นโยบายด้านการศึกษาของกระทรวงกลาโหม
๗. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๗ นโยบายการศึกษาของกองทัพไทย
๘. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๘ แผนปฏิบัติราชการ รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๖
๙. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๙ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการประกอบแผนปฏิบัติราชการ รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๖
๑๐. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๐ แผนปฏิบัติราชการ หน่วยขึ้นตรง รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๖
๑๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๑ คำรับรองการปฏิบัติราชการ รร.นอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖
๑๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๒ นโยบายของ ผบ.รร.นอ.
๑๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๓ รายงานการประชุม รร.นอ.ปี ๕๖
๑๔. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๔ รายงานการประชุม คณก.บริหาร รร.นอ.ปี ๕๖
๑๕. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๕ รายงานการประชุมติดตามเร่งรัดการใช้งบประมาณของ รร.นอ. ปี ๕๖
๑๖. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๖ รายงานการประชุมศูนย์ประสานผ่านเวหาปี ๕๖
๑๗. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๗ รายงานการประชุมติดตามสั่งการข้อราชการปี ๕๖
๑๘. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๘ รายงานการประชุมย่อยผู้บริหาร รร.นอ.และผู้เกี่ยวข้อง
๑๙. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๙ รายงานการประชุมข้อขัดข้อง รร.นอ.ปี ๕๖
๒๐. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๐ รายงานประชุมสภาโรงเรียนนายเรืออากาศ ปี ๕๖
๒๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๑ รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการ รร.นอ.
๒๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๒ รายงานผลการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการประจำปี ๒๕๕๖
๒๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๓ รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาการศึกษาของสถาบันหรือคณะกรรมการของสถาบัน

คำอธิบายตัวบ่งชี้

รร.นอ.มีการจัดตั้ง คณะกรรมการ รร.นอ.โดยมีบทบาทในการกำหนดนโยบาย กรอบทิศทางการดำเนินงานตามอัตลักษณ์ของสถาบัน ในการกำกับดูแลให้สถาบันดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อขับเคลื่อนสถาบันให้เกิดการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และมี สภา รร.นอ.ที่แต่งตั้งขึ้นตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วย รร.นอ.ซึ่งกำกับดูแลด้านการศึกษาและสถานภาพของ นนอ.เป็นหลัก

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายของ รร.นอ.
- (๒) มีการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ครบถ้วนตามระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง
- (๓) มีการติดตาม และประเมินการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์/แผนงานประจำปี อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง
- (๔) มีการกำกับดูแล รร.นอ.ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล
- (๕) มีการทบทวน มติ นโยบาย รวมทั้งผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจของสภา รร.นอ. ของสถาบันหรือคณะกรรมการสถาบัน
- (๖) มีรายงานการประชุมสภา รร.นอ.หรือคณะกรรมการสถาบัน

เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมิน (ระดับคะแนน)				
๑	๒	๓	๔	๕
มี ๑ - ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

การปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของสภาสถาบันหรือคณะกรรมการของสถาบัน ในปีการศึกษา ๒๕๕๕ รร.นอ.มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๖ ข้อ จาก ๖ ข้อ ดังนี้



๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายของโรงเรียนนายเรืออากาศ

รร.นอ.ได้กำหนดวิสัยทัศน์ และนโยบายของ รร.นอ.โดยได้ผ่านความเห็นชอบและการอนุมัติจาก ผบ.รร.นอ. ประธาน คณก.บริหาร รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๒) และมีพันธกิจตามเอกสารการจัดส่วนราชการกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๓)

๒. มีการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ครบถ้วนตามระเบียบ ประกาศ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง

คณก.บริหาร รร.นอ.ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามสายการบริหารงานตามโครงสร้างของ รร.นอ.ตามการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ โดยมี ผบ.รร.นอ.เป็นประธาน ฯ และ หก.กยช.บก.รร.นอ.เป็นกรรมการและเลขานุการ มีการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ครบถ้วนตามระเบียบ กองทัพอากาศว่าด้วย รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๒/๑) และหน้าที่ตามเอกสารการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒) (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๓) สภา รร.นอ.ซึ่งแต่งตั้งขึ้นตามระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วย รร.นอ. มีการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ครบถ้วนตามระเบียบ กองทัพอากาศว่าด้วย รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๒/๑) ในปี ๕๖ ไม่มีการร้องเรียนในเรื่อง การปฏิบัติงาน และไม่มีความผิดตามระเบียบ ประกาศ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

๓. มีการติดตาม และประเมินการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์/แผนงานประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้งในด้านการติดตามและประเมินการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์/แผนงานประจำปีนั้น คณก.บริหาร

รร.นอ.ดำเนินการประชุม รร.นอ.เป็นประจำทุกเดือน และเพิ่มเติมตามกำหนด เพื่อติดตามความก้าวหน้า ผลความสำเร็จ และข้อขัดข้อง/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน บันทึกการประชุม รร.นอ. นำเรียน ผบ.ทอ.และแจกจ่ายหน่วยเกี่ยวข้อง (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๓) รร.นอ. ดำเนินงานภายใต้การกำกับดูแลของกองทัพอากาศ มีการตรวจเยี่ยมจากสายวิทยาการต่างๆ ของ ทอ. (กรมจเรทหารอากาศ สตน., สตง., สบ.ทอ., สพร.ทอ., กง.ทอ., สอ.ทอ., สพ.ทอ.,ขอ.ทอ.) เป็นประจำทุกปี โดยรายงานผลการตรวจนั้น ทางสายวิทยาการได้นำเรียน ผบ.ทอ. ผบ.รร.นอ.และ ผอ.กยศ.รร.นอ.เข้าร่วมการประชุม ทอ.เป็นประจำทุกเดือน เพื่อรับทราบประเด็นราชการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เสธ.รร.นอ.เข้าร่วมการประชุมติดตามเร่งรัดการใช้งบประมาณของ ทอ. โดย เสธ.ทอ.เป็นประธานฯ ผบ.รร.นอ. และ ผบ.กรม นนอ.รอ.ร่วมรับประทานอาหารกลางวันกับ ผบ.ทอ. เป็นประจำทุกเดือนเพื่อหารือประเด็นราชการ ในส่วนโครงการศึกษานานาชาติโดย ผบ.ทอ. หรือ ผู้รับมอบอำนาจและงานจัดหาต่างๆ ผ่านการให้ความเห็นชอบของกรมสายวิทยาการที่เกี่ยวข้อง และอนุมัติโดย ผบ.ทอ. หรือ ผู้รับมอบอำนาจ หลักสูตร รร.นอ.ผ่านการพิจารณาในระดับ ทอ. จากสภาการศึกษา ทอ. และผ่านอนุมัติโดยสภาการศึกษาวิชาการทหาร ซึ่งมี รมว.กท. เป็นนายกสภา ฯ และ ผบ.สพท. เป็นเลขานุการ โดย คณก.ประกอบด้วย ผบ.เหล่าทัพ สำหรับหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิตได้ยื่นขอรับรองหลักสูตรจาก กว. และที่ผ่านมานั้นได้รับการรับรอง

สภา รร.นอ. ซึ่งมี ผบ.รร.นอ. เป็นประธานฯ และ หก.กสป.รร.นอ. เป็นเลขานุการ ดำเนินการประชุม สภา รร.นอ. เพื่อพิจารณาการจัดตั้ง รวม ยุบเลิกสาขาวิชา การรับรองหลักสูตร รร.นอ. การกำหนดนโยบายและวิธีการศึกษาให้เหมาะสม กำหนดพื้นฐานความรู้ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์การเข้าเป็น นนอ. ระยะเวลาการศึกษา การสอบ และเงื่อนไขการรับปริญญา อนุมัติ ใบประกาศนียบัตร วุฒิบัตร และรางวัลที่เกี่ยวกับการศึกษาและฝึกอบรมของ นนอ. พิจารณารับรอง ผลการศึกษา การเลื่อนชั้น และการสำเร็จการศึกษา สิทธิเข้าสอบ การถอนทะเบียน นนอ. และ ปรับปรุงแก้ไขระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๒/๑, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๐)

กยช.บก.รร.นอ. ได้จัดทำสรุปรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของ แผนปฏิบัติราชการประจำปี และได้จัดการประชุม คณก. บริหาร รร.นอ. เพื่อพิจารณาผล การประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของแผนการปฏิบัติราชการปีละ ๑ ครั้ง (ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๑/๑๔) เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะและสั่งการในการปรับปรุงและพัฒนาแผนการปฏิบัติ ราชการในปีต่อไป จากการประชุมฯ เนื่องจากมีผลดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย และ เนื่องจาก แผนปฏิบัติราชการ รร.นอ. ปี ๒๕๕๖ และปี ๒๕๕๗ มีความต่อเนื่องกัน จึงสรุปให้คงสาระหลักของ แผนปฏิบัติราชการ รร.นอ. ปี ๒๕๕๖ ไว้ ในแผนปฏิบัติราชการ รร.นอ. ปี ๒๕๕๗ โดยในแผนปฏิบัติ ราชการปี ๒๕๕๗ได้เพิ่มโครงการ/กิจกรรมเพื่อการพัฒนา/เสริมความสมบูรณ์รองรับการประกัน คุณภาพการศึกษารอบที่ ๔ (ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๑/๒๔)

๔. มีการกำกับดูแลให้โรงเรียนนายเรืออากาศดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

ในด้านการกำกับดูแลการดำเนินงานของ รร.นอ. นั้น ผบ.รร.นอ. และ คณก. กรรมการบริหาร รร.นอ. ได้กำกับดูแลให้หน่วยงานและบุคลากรของ รร.นอ. ดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล (ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๒/๒) มีการบริหารราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติ ตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด

๕. มีการทบทวน มติ นโยบาย รวมทั้งผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจของสภา โรงเรียนนายเรืออากาศของสถาบันหรือคณะกรรมการสถาบัน

ในการประชุม รร.นอ. มีวาระการติดตามงานจากการสั่งการเพื่อติดตามความก้าวหน้า และ นขต.รร.นอ. ได้นำเสนอผลการปฏิบัติงานและข้อขัดข้องต่างๆ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๓) และ คณก. บริหาร รร.นอ. ได้กำหนดให้มีวาระการประชุมประจำปี เพื่อพิจารณาและทบทวน มติ นโยบาย รวมทั้งผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจของ คณก. บริหาร รร.นอ. โดยในปี ๕๖ นั้น เนื่องจากไม่มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายที่สำคัญ การลงมติในประเด็นที่ไม่เคยลงมติก่อน จึงไม่มีผลกระทบ ที่มียุทธศาสตร์ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๔)

๖. มีรายงานการประชุมสภาโรงเรียนนายเรืออากาศหรือคณะกรรมการสถาบัน

คณก. บริหาร รร.นอ. ได้จัดการประชุม รร.นอ. เป็นประจำทุกเดือนและเพิ่มเติมตามที่ กำหนด และได้ทำรายงานการประชุมในทุกครั้ง (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๓, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๔)

สภา รร.นอ. จัดการประชุมตามกำหนด และทำรายงานการประชุมในทุกครั้ง (ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๑/๒๐)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มี ๕ ข้อ	ครบทุกข้อ (๖ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒ คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอ. ปี ๒๕๕๖
๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๓ เอกสารการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒)
๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๒ นโยบายของ ผบ.รร.นอ.
๔. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๓ รายงานการประชุม รร.นอ.ปี ๕๖
๕. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๔ รายงานการประชุม คณก.บริหาร รร.นอ.ปี ๕๖
๖. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๐ รายงานประชุมสภาโรงเรียนนายเรืออากาศ ปี ๕๖
๗. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๔ แผนปฏิบัติราชการ รร.นอ.ปี ๕๗
๘. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๒/๑ ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วย รร.นอ.
๙. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๒/๒ ผลการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ การปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทของผู้บริหารสถาบัน

คำอธิบายตัวบ่งชี้

โรงเรียนนายเรืออากาศมีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทของผู้บังคับบัญชา โรงเรียนนายเรืออากาศ ในการบริหารและการจัดการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปีของโรงเรียนนายเรืออากาศ จะมุ่งเน้นการประเมิน คุณภาพของการบริหารงานตามนโยบายของสภาโรงเรียนนายเรืออากาศ ประสิทธิภาพของแผนปฏิบัติงานประจำปี และความสามารถในการบริหารและการจัดการตามหลักธรรมาภิบาลของผู้บังคับบัญชา

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้ค่าคะแนนการประเมินผลผู้บริหารสถาบันตามหลักธรรมาภิบาล โดยสถาบันออกแบบ ประเมิน และให้ผู้บริหารประเมินตนเอง (คะแนนเต็ม ๕)

ผลการดำเนินงาน

พล.อ.ท.วัชร มณีนัย ผบ.รร.นอ. ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาท เพื่อบริหารจัดการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี มีบูรณาการ ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ เกิดอัตลักษณ์แก่ผู้เรียน ดำรงและพัฒนาทรัพยากร จุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลสะท้อนเกิดเอกลักษณ์ โดยเน้นหลักธรรมาภิบาล และแนวทางปฏิบัติที่ดี

ผบ.รร.นอ. เคยได้รับคัดเลือกให้ได้รับรางวัลบุคคลตัวอย่างแห่งปี สาขา ส่งเสริมความมั่นคงแห่งชาติ ซึ่งมีการคัดเลือกบุคคลในแต่ละสาขาอาชีพทั่วประเทศ ณ ห้องคอนเวนชันฮอลล์ ศูนย์ประชุมสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ โดยมี ฯพณฯ พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ องคมนตรี เป็นประธานในพิธี และให้เกียรติมอบรางวัล ซึ่งดำเนินการโดยคณะกรรมการอำนวยการจัดงานบุคคลตัวอย่าง โดยนิตยสารเส้นทางไทย

ผบ.รร.นอ. มีการสร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการต่อเนื่อง ได้รับรางวัลบทความวิชาการเรื่อง วิถีเศรษฐกิจพอเพียงในปี ๕๖ โดยได้รับรางวัลชมเชย บทความทางวิชาการ ประเภทบุคคล เรื่อง สวัสดิ์อาเซียน ๒๕๕๘ จากพิธีรับรางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้นและบทความทางวิชาการของ ทอ. ประจำปี ๕๕ รางวัลชมเชย บทความทางวิชาการ ประเภทบุคคล เรื่อง วิฤตการณ์มฤตยูสีฟ้า ปัญหาความมั่นคงของชาติ จากพิธีรับรางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้นและบทความทางวิชาการของ ทอ. ประจำปี ๕๔ และรางวัลชมเชย บทความทางวิชาการ ประเภทบุคคล เรื่อง บทบาทกองทัพอากาศในสถานการณ์ ๕ ปี ข้างหน้า จากพิธีรับรางวัลผลงานประดิษฐ์คิดค้นและบทความทางวิชาการของ ทอ. ประจำปี ๕๓

รร.นอ. โดย กสป.รร.นอ. จัดทำเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของ ผบ.รร.นอ.และแบบประเมินการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของ ผบ.รร.นอ. ผบ.รร.นอ. ประเมินตนเอง ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๕.๐๐ จำแนกเป็นด้านภาวะผู้นำ ๕.๐๐ คะแนน ด้านพัฒนาองค์กร ๕.๐๐ คะแนน และหลักธรรมาภิบาล ๕.๐๐ โดยมีผลการประเมินในแต่ละด้าน (ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๓/๑, ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๓/๒) ดังนี้

หลักธรรมาภิบาล	คะแนน
ด้านประสิทธิภาพ	๕.๐๐
ด้านประสิทธิผล	๕.๐๐
ด้านการตอบสนอง	๕.๐๐
ด้านการรับผิดชอบ	๕.๐๐
ด้านความโปร่งใส	๕.๐๐
ด้านการมีส่วนร่วม	๕.๐๐
ด้านการกระจายอำนาจ	๕.๐๐
ด้านนิติธรรม	๕.๐๐
ด้านความเสมอภาค	๕.๐๐
ด้านมุ่งเน้นฉันทามติ	๕.๐๐

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
-	๕.๐๐	-	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๓/๑ แบบประเมินการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของ ผบ.รร.นอ.
๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๓/๒ ผลการประเมินการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของ ผบ.รร.นอ.

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๔ ศักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการเรียนการสอนและการวิจัย

คำอธิบายตัวบ่งชี้

โรงเรียนนายเรืออากาศมีการพัฒนาหรือนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจที่สอดคล้องกับนโยบายและการวางแผน เป็นระบบที่สามารถเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ใช้งานได้ทั้งการบริหาร การวางแผน การตัดสินใจของผู้บริหารทุกระดับ การปฏิบัติงานตามภารกิจด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การบริหารจัดการ การเงิน การติดตามตรวจสอบและประเมิน การดำเนินงาน ตลอดจนการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงาน และนำไปใช้ในการดำเนินงานประกันคุณภาพ มีความสะดวกในการใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลสูงสุด

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ
- (๒) มีฐานข้อมูลเพื่อการบริหารและการตัดสินใจตามพันธกิจของสถาบัน
- (๓) มีการบริหารจัดการข้อมูล และผู้รับผิดชอบ
- (๔) มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล
- (๕) มีการปรับปรุงฐานข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- (๖) ฐานข้อมูลทั้งหมดสามารถเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายของสถาบัน
- (๗) มีการรักษาความปลอดภัยในการใช้ฐานข้อมูล

เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมิน (ระดับคะแนน)				
๑	๒	๓	๔	๕
มี ๑ - ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มี ๖ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

ศักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ การเรียนการสอนและการวิจัย ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ. มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๗ ข้อ จาก ๗ ข้อ ดังนี้

๑. มีแผนพัฒนาระบบสารสนเทศ

รร.นอ. โดย กทส.รร.นอ. รับผิดชอบด้านระบบสารสนเทศของ รร.นอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนแม่บทสารสนเทศ รร.นอ. (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑) และอนุมัติใช้โดย ผบ.รร.นอ. เมื่อ ๕ พ.ย.๕๕ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๒) เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อตอบสนองภารกิจของ รร.นอ. และกองทัพอากาศ และได้จัดทำแผนการปฏิบัติงานด้านสารสนเทศ ประจำปี ๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๔/๓) โดยมีกทส.ฯ เป็นหน่วยรับผิดชอบเพื่อดำเนินการในภารกิจตามแผนการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานสามารถบรรลุตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี ๕๖ มากกว่าร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/แผนงานทั้งหมด

๒. มีฐานข้อมูลเพื่อการบริหารและการตัดสินใจตามพันธกิจของสถาบัน

รร.นอ. มีระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ ดังนี้

ด้านการเรียนการสอน

กทส.รร.นอ. ได้พัฒนาโปรแกรมเพื่อช่วยในการบริหาร รร.นอ. ตามพันธกิจการเรียนการสอน คือ ระบบประเมินอาจารย์ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศที่อาจารย์กองการศึกษา รร.นอ. พัฒนาขึ้นมาต่อยอดจากงานวิจัยของอาจารย์ เพื่อช่วยงานด้านการจัดการข้อมูลด้านการเรียน ผลการสอบของ นนอ.ช่วยในการตัดเกรดสำหรับอาจารย์ผู้สอน ส่งผลการสอบออนไลน์ และตรวจสอบข้อมูลต่างๆ เช่น ผลการประเมินอาจารย์โดย นนอ. ผลการเรียนของ นนอ. ได้ด้วยตนเอง (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๔) กทส.ฯ ได้จัดทำระบบตรวจสอบผลการศึกษาของ นนอ. เพื่อให้ นนอ. ตรวจสอบผลการศึกษาด้วยตนเอง (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๕) มีการจัดทำระบบ E-learning เพื่อให้ นนอ. และผู้ที่สนใจสามารถศึกษาหาความรู้ได้ด้วยตนเอง (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๖) มีการจัดทำระบบ E-library เพื่อให้บุคลากร และ นนอ. สามารถสืบค้นข้อมูลหนังสือได้ด้วยตนเองโดยสะดวก (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๗) กสป.ฯ จัดทำระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา และรางวัลเรียนดี (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๘)

ด้านงานวิจัยและสร้างสรรค์ และการจัดการความรู้

กสว.ฯ จัดทำระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัยและการจัดการความรู้ ของ รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๙)

ด้านการบริการทางวิชาการ

มีการจัดทำระบบ E-learning และระบบ E-book เพื่อให้บริการด้านวิชาการสำหรับผู้สนใจ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๐)

ด้านการบริหารจัดการ

กปศ.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลการประกันคุณภาพการศึกษา (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๑)

ด้านการงบประมาณ ทอ.

มีระบบสารสนเทศด้านงบประมาณ ตาม URL ของระบบสารสนเทศ เพื่อควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณภายใน ทอ. (RTAF Internal Budgetary Control System: IBCS)

กกพ.บก.รร.นอ. ด้านกำลังพล ทอ.มี ระบบฐานข้อมูลบุคลากรตาม URL <http://10.107.6.5/personnel/loginpage.aspx> (หรือ คู่มือการใช้งานระบบ HRIS เบื้องต้น) (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๒)

กทส.๑ จัดทำ โปรแกรมสำหรับผู้บริหารระดับสูง ของ รร.นอ. เพื่อใช้ในการติดตามการดำเนินการของ หน่วยงานต่างๆ และเข้าสู่ระบบงานด้าน ผลการศึกษา งบประมาณ กำลังพล และส่งกำลังบำรุง ของ รร.นอ. ได้ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๓)

กทส. ๑ ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบบริการการศึกษาโดยมีเครือข่ายเป็นศูนย์กลาง เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการศึกษาของ รร.นอ. ซึ่งจะเป็นข้อมูลเพื่อให้ ผู้บริหาร รร.นอ.สามารถรู้สถานภาพของการเรียนการสอนและผลของการศึกษาได้อย่างต่อเนื่อง การดำเนินงานพัฒนาระบบแล้วเสร็จ มีการฝึกอบรมการใช้งานให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง ได้แก่ กสป. กอศ. กกศ. ฯลฯ และอยู่ระหว่างการนำไปใช้งานจริงในปีการศึกษา ๒๕๕๗ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๔)

๓. มีการบริหารจัดการข้อมูลและผู้รับผิดชอบ

รร.นอ. ได้แต่งตั้ง คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รร.นอ. (CIO) มี เสธ.รร.นอ. เป็นประธานคณก ๑ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๕) เพื่อการบริหารจัดการ บูรณาการ กำกับ ดูแลควบคุม และพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ของ รร.นอ.ให้มีประสิทธิภาพ โดยมีการประชุมตามวาระที่กำหนด (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๖) และมี กทส.รร.นอ. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการบริหารจัดการระบบเครือข่าย ๑ ของ รร.นอ. และการบริหารจัดการข้อมูลในส่วนกลาง และได้กำหนดให้หน่วยงานเจ้าของฐานข้อมูลบริหารจัดการข้อมูลที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพ

ฐานข้อมูล	ผู้รับผิดชอบ
ระบบประเมินอาจารย์ ระบบตรวจสอบผลการศึกษาของ นนอ.	กกศ.รร.นอ.
งานวิจัยและการจัดการความรู้	กสว.รร.นอ.
การติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาและรางวัลเรียนดี ระบบรับสมัครนักเรียนเตรียมทหารในส่วนของ ทอ. (ออนไลน์)	กสป.รร.นอ.
การประกันคุณภาพการศึกษา	กปศ.บก.รร.นอ.
งานงบประมาณ	นายทหารงบประมาณ รร. นอ.
งานกำลังพล	กกพ.บก.รร.นอ.
เว็บไซต์ รร.นอ. (การประชาสัมพันธ์ รร.นอ.) และระบบ เครือข่ายใน รร.นอ. RTAFA E-learning RTAFA E-library RTAFA E-book	กทส.รร.นอ.
โปรแกรมเพื่อการบริหารตามพันธกิจสำหรับผู้บริหารระดับสูง	
ระบบบริการการศึกษาโดยมีเครือข่ายเป็นศูนย์กลาง	

๔. มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล

รร.นอ. โดย กทส.ฯ ได้จัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล รร.นอ. ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ มีผู้ตอบแบบสอบถาม ๘๕ คน และผลการประเมินความพึงพอใจในปี ๒๕๕๖ คือ ๔.๑๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ (ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๔/๑๗, ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๔/๑๘) ซึ่ง กทส.ฯ ได้นำข้อเสนอแนะจากผู้ใช้บริการมาพิจารณาปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของรร.นอ.ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕. มีการปรับปรุงฐานข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ผู้รับผิดชอบฐานข้อมูลในแต่ละส่วน มีการปรับปรุงฐานข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอโดยปรากฏหลักฐานเชิงประจักษ์ตามเว็บไซต์ รวมทั้งมีการเผยแพร่ข่าวสารกิจกรรมต่างๆของ รร.นอ. ผ่านเว็บไซต์ของ รร.นอ. โดยนอกเหนือจากฐานข้อมูลตามข้อ ๓ คือ

- ๑) เว็บไซต์ รร.นอ. <http://www.rtafa.ac.th>
- ๒) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ <http://10.107.1.110/iwebflow>
- ๓) ระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่า นนอ. <http://www.thaiaircadet.com>
- ๔) ระบบสนับสนุนการเรียนการสอนแบบออนไลน์ http://acols.rtafa.ac.th/e_learning
- ๕) ระบบฐานข้อมูลวารสารวิชาการนายเรืออากาศ http://www.rtafa.ac.th/index.php?option=com_booklibrary&task=showCategory&catid=52&Itemid=574
- ๖) ระบบรับสมัครสอบทางอินเทอร์เน็ต <http://admission.rtafa.ac.th>

๖. ฐานข้อมูลทั้งหมดสามารถเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายของสถาบัน

ฐานข้อมูล ของ รร.นอ. นั้นเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายของสถาบันตามเอกสารข้อมูลสถานภาพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๙)

๗. มีการรักษาความปลอดภัยในการใช้ฐานข้อมูล

มีการรักษาความปลอดภัยของระบบบริหารจัดการข้อมูล ตามระเบียบของกองทัพอากาศว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ๒๕๕๒ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๒๐) โดยมีการแต่งตั้ง คณก.และนายทหารรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศของ รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๒๑) ใช้แบบรายการตรวจติดตามการปฏิบัติตามระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ๒๕๕๒ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๒๒) และ ในการเข้าสู่ระบบสารสนเทศ/ฐานข้อมูล มีการกำหนดชื่อผู้ใช้และรหัสผ่านการเข้าถึงข้อมูลของบุคลากรทุกคน (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๒๓)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มี ๖ ข้อ	ครบทุกข้อ (๗ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑ แผนแม่บทสารสนเทศของ รร.นอ. พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙
๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๒ ขออนุมัติแผนแม่บทสารสนเทศของ รร.นอ. พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙
๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๓ แผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๕๖ ของ กทส.รร.นอ.
๔. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๔ ระบบประเมินอาจารย์
http://www.rtafa.ac.th/acadet/student_login.htm
๕. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๕ ระบบตรวจสอบผลการศึกษาของ นนอ.
<http://www.rtafa.ac.th/acadet/>
๖. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๖ RTAFA E-learning http://acols.rtafa.ac.th/e_learning/
๗. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๗ RTAFA E-library
http://202.28.84.16/wcrta/search/search_std.php
๘. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๘ ระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา
และรางวัลเรียนดี โดย กสป.ฯ
[http://www.rtafa.ac.th/index.php?option=com_content
&view=article&id=65&Itemid=406](http://www.rtafa.ac.th/index.php?option=com_content&view=article&id=65&Itemid=406)

- http://www.rtafa.ac.th/index.php?option=com_content
&view=article&id=198&Itemid=501
๙. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๙ ระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัยและการจัดการความรู้
โดย กสว.รร.นอ. <http://www.rtafaresearch.org/>
๑๐. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๐ RTAFA E-book <http://www.ebooks.in.th/rtafa>
๑๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๑ ระบบฐานข้อมูลการประกันคุณภาพการศึกษา โดย กปศ.บก.
รร.นอ. <http://qa.rtafa.ac.th/qa/index.php?p=search>
๑๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๒ คู่มือการใช้งานระบบ HRIS เบื้องต้น
<http://10.107.6.5/personal/loginpage.aspx>
๑๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๓ โปรแกรมสำหรับผู้บริหารระดับสูง ของ รร.นอ.
๑๔. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๔ ระบบบริการการศึกษาโดยมีเครือข่ายเป็นศูนย์กลาง
๑๕. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๕ คำสั่งแต่งตั้ง คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รร.นอ.
(CIO)
๑๖. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๖ รายงานการประชุมคณก.เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
รร.นอ. ปี ๕๖
๑๗. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๗ แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล รร.นอ. ปี ๕๖
๑๘. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๘ รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล รร.นอ.
ปี ๕๖
๑๙. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๙ สถานภาพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รร.นอ.
๒๐. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๒๐ ระเบียบของกองทัพอากาศว่าด้วยการรักษาความปลอดภัย
ของระบบสารสนเทศ ๒๕๕๒
๒๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๒๑ คำสั่งตั้ง คณก.และนายทหารรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ
ของ รร.นอ.
๒๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๒๒ แบบรายการตรวจติดตามการปฏิบัติตามระเบียบกองทัพอากาศว่า
ด้วยการรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ๒๕๕๒
๒๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๒๓ การกำหนดชื่อผู้ใช้และรหัสผ่าน การเข้าถึงข้อมูลของบุคลากร

**ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๕ โรงเรียนนายเรืออากาศมีการบริหารจัดการความรู้อย่างเป็นระบบเพื่อพัฒนาให้
เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้**

คำอธิบายตัวบ่งชี้

โรงเรียนนายเรืออากาศมีการสร้างและพัฒนาสังคมนฐานความรู้ และสังคมแห่งการเรียนรู้
ซึ่งต้องมีการจัดการความรู้ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายในการเป็นสถาบันแห่งการเรียนรู้ โดยได้รวบรวม

องค์ความรู้ต่างๆ ที่มีอยู่ในโรงเรียนนายเรืออากาศทั้งที่มาจากตัวบุคลากร และ/หรือเอกสารต่างๆ นำมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเอง ให้เป็นผู้รู้ รวมทั้งปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้โรงเรียนนายเรืออากาศมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

กระบวนการบริหารจัดการความรู้ในโรงเรียนนายเรืออากาศประกอบด้วย การระบุนความรู้ การคัดเลือก การรวบรวม การจัดเก็บความรู้ การเข้าถึงข้อมูล และแลกเปลี่ยนความรู้ทั้งภายในและภายนอกโรงเรียนนายเรืออากาศการสร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการเรียนรู้ภายในโรงเรียนนายเรืออากาศ การกำหนดแนววิธีการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความรู้ในโรงเรียนนายเรืออากาศให้ดียิ่งขึ้น

เกณฑ์การพิจารณา

(๑) มีการกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนแม่บท (แผนกลยุทธ์) ของโรงเรียนนายเรืออากาศ

(๒) กำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้และทักษะอย่างชัดเจนตามประเด็นความรู้ ที่กำหนด

(๓) มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรงเพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนด

(๔) มีการรวบรวมความรู้ตามประเด็นความรู้ที่กำหนด ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคลและแหล่งเรียนรู้ อื่นๆที่เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีมาพัฒนาจัดเก็บอย่างเป็นระบบ

(๕) มีการนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ที่เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมิน (ระดับคะแนน)				
๑	๒	๓	๔	๕
มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

กระบวนการจัดการความรู้ของโรงเรียนนายเรืออากาศมีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินครบ ๕ ข้อ

๑. มีการกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนแม่บท (แผนกลยุทธ์) ของโรงเรียนนายเรืออากาศ

รร.นอ. ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดการความรู้ของ รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๑) โดยมี เสธ รร.นอ. เป็นประธาน และ หก.กสว.รร.นอ. ทำหน้าที่เลขานุการฯ เพื่อกำหนดแผนงานและนโยบาย ในการดำเนินงานจัดการความรู้ของ รร.นอ. ดำเนินการด้านการจัดการความรู้ของ รร.นอ. สร้างความรู้ความเข้าใจและให้แนวทางในการจัดทำแผนจัดการความรู้ เป็นต้น โดยมีการดำเนินการตามแผนดำเนินการพัฒนาคุณภาพด้วยเครื่องมือ KM/QCC ของ รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๒) ในปี ๕๖ นั้น จากการประชุม คณะกรรมการจัดการความรู้ของ รร.นอ. ได้มีนโยบายให้เน้นดำเนินการจัดการความรู้ในสองด้านคือด้านการบินและการทหารและด้านการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่ออัตลักษณ์เอกลักษณ์ และสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการ รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๘, ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๕/๓)

ในปี ๕๖ รร.นอ. ได้จัดโครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผลงาน เพื่อสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจในการจัดการความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรของ รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๔)

ในปี ๕๖ นขต.รร.นอ. ได้ดำเนินงานการจัดการความรู้จำนวนรวม ๑๙ เรื่อง โดยได้จัดทำแบบฟอร์มใบเสนอจัดตั้งกลุ่ม (Form A) แบบฟอร์มที่ ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามประเด็นกลยุทธ์ของส่วนราชการ และ แบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ของ นขต.รร.นอ.โดยมีการกำหนดประเด็นความรู้ และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่เป็นไปตามนโยบายและสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ รร.นอ. พร้อมทั้งได้ส่งให้แก่ กสว.รร.นอ.(ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๘, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๓, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๕)

๒. กำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้และทักษะอย่างชัดเจนตามประเด็นความรู้ที่กำหนด

นขต.รร.นอ. หน่วยทำการจัดการความรู้ จัดทำแบบฟอร์มที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ของ นขต.รร.นอ. ซึ่งในกิจกรรมการจัดการความรู้ ๗ ขั้นตอน นั้นได้กำหนดและจัดจำแนกบุคลากรกลุ่มเป้าหมายตามประเด็นองค์ความรู้ ทักษะต่างๆ และความต้องการอย่างเหมาะสม และชัดเจนตรงตามประเด็นความรู้ที่กำหนดไว้

นขต.รร.นอ. หน่วยทำการจัดการความรู้ ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ตามกิจกรรมการจัดการความรู้ โดยมีการประชุมหารือติดตามความก้าวหน้า โดย คณะกรรมการจัดการความรู้ของ รร.นอ. (กสว.รร.นอ.เป็น เลขฯ) ตามช่วงเวลาที่กำหนด (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๓)

๓. มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรงเพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนด

ตามกิจกรรมการจัดการความรู้ในแผนการจัดการความรู้ นั้น มีกิจกรรมการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่ง นขต.รร.นอ. หน่วยทำการจัดการความรู้ ได้ดำเนินการแบ่งปันและ

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้มีความรู้และทักษะผู้ที่มีประสบการณ์ตรงทั้งจากภายในและภายนอก รร.นอ. เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดตามประเด็นความรู้ของ นขต.รร.นอ. เช่น ในปี ๕๖ ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางการจัดการความรู้ของ รร.นร. และ รร.นอ. โดยมีการเดินทางไปศึกษาดูงานของ คณอก.การจัดการความรู้ของ รร.นอ. ณ โรงเรียนนายเรืออากาศ ได้ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ รร.นายเรือ ในรูปแบบการจัดการความรู้ของ รร.นร. มีการจัดการบรรยายพิเศษเรื่อง การจัดการความรู้สู่องค์กรการเรียนรู้ที่ยั่งยืน โดย รศ.ดร.โยธิน แสงวดี เพื่อเป็นการสร้างทัศนคติเชิงบวกด้านการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและพัฒนาซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และมีคุณค่าอย่างยั่งยืน และ ภคณ.กวดค.กทศ.รร.นอ.ได้จัดทำเว็บไซต์บอร์ด อ.โบน เพื่อรับการปรึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องสถิติวิจัย (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๕, ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๕/๖ และ ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๗)

๔. มีการรวบรวมความรู้ตามประเด็นความรู้ที่กำหนด ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคลและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ที่เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีมาพัฒนาจัดเก็บอย่างเป็นระบบ

นขต.รร.นอ. หน่วยทำการจัดการความรู้ ได้เก็บรวบรวมความรู้ตามประเด็นความรู้ที่กำหนด ทั้งในตัวบุคคลและแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ที่มีแนวทางปฏิบัติที่ดีมาพัฒนาจัดเก็บอย่างเป็นระบบ ทั้งในรูปเอกสาร โดยเก็บรวบรวมไว้ที่ กสว.ฯ และจัดเก็บเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ รร.นอ. (ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๕/๘, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๙)

๕. มีการนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ที่เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

นขต.รร.นอ. หน่วยทำการจัดการความรู้ ได้นำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ที่เป็นแนวทางการปฏิบัติที่ดี สามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ในการปฏิบัติงาน มาปรับใช้ในปฏิบัติงานจริง และ/หรือ การพัฒนาต่อยอดในอนาคต เช่น กรม นนอ.รอ. ได้ทำการจัดการความรู้อย่างต่อเนื่องในเรื่องแนวทางการปกครองและบังคับบัญชาและฝึกอบรมความเป็นผู้นำแบบนายเรืออากาศ โดยในปี ๕๖ ได้ใช้คำภีร์ความรู้ ในการฝึกอบรมความเป็นผู้นำกับ นนอ. ทั้งหมด และจัดทำคู่มือการปกครองบังคับบัญชา และฝึกอบรมภาวะผู้นำ นนอ. เพื่อนำไปใช้กับ นนอ. ต่อไป (ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๕/๗, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๘)

กระบวนการจัดการความรู้ของโรงเรียนนายเรืออากาศมีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินครบ ๕ ข้อ โดยผลที่เกิดตามมาคือ กลุ่ม Future Leader ซึ่งส่งประกวดของ รร.นอ. (กรม นนอ. รร.นอ.) ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ ๒ สำหรับผลงานที่ใช้เครื่องมือ KM ในงานมหกรรมคุณภาพ ทอ. ประจำปี ๕๖ ในหัวข้อการจัดการความรู้เรื่อง"การพัฒนาภาวะผู้นำนักเรียนนายเรืออากาศด้วยเครื่องมือ LDM" (ปศ.กทศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๑๐) สามารถนำความรู้ ที่ได้จากการจัดการความรู้ที่เป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มี ๔ ข้อ	ครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑ แผนปฏิบัติการราชการ รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘
๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๘ แผนปฏิบัติการราชการ รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๖
๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๑ คำสั่งแต่งตั้ง คณอก.ดำเนินการด้านการจัดการความรู้ รร.นอ.
๔. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๒ แผนดำเนินการพัฒนาคุณภาพด้วยเครื่องมือ KM/QCC ของ รร.นอ. (ปีงบประมาณ ๒๕๕๓-๒๕๕๖)
๕. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๓ รายงานการประชุม คณอก.การจัดการความรู้ของ รร.นอ.
๖. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๔ รายงานโครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผลงาน
๗. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๕ เพิ่มเอกสารการจัดการความรู้ของ นขต.๑ หน่วยจัดการความรู้
๘. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๖ ภาพแสดงการเยี่ยมชมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ โรงเรียนนายเรือ ของ คณอก.การจัดการความรู้ของ รร.นอ.
๙. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๗ รายงานกิจกรรมบรรยายพิเศษ การจัดการความรู้สู่องค์กรการเรียนรู้ที่ยั่งยืน ณ ห้องประชุม บก.รร.นอ.(๒)
๑๐. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๘ เอกสารการจัดการความรู้ที่รวบรวมจาก นขต.๑ หน่วยจัดการความรู้
๑๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๙ www.rtafa.ac.th
๑๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๑๐ รายงานผลการประกวดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพด้วยเครื่องมือ KM/QCC ของ ทอ. ปี ๕๖

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๖ ระบบและกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงิน และงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

คำอธิบายตัวบ่งชี้

โรงเรียนนายเรืออากาศมีระบบการจัดหาและจัดสรรงบประมาณ มีแผนกลยุทธ์ทางด้านการงบประมาณ การจัดหาเงินทุนจากแหล่งเงินทุนต่างๆ ที่สามารถผลักดันแผนกลยุทธ์ของโรงเรียนนายเรืออากาศให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการวิเคราะห์รายได้หรือรายรับ ค่าใช้จ่ายของการดำเนินงาน ทั้งจากงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้อื่นๆ ที่โรงเรียนนายเรืออากาศได้รับและการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ มีรายงานแสดงรายละเอียด ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถวิเคราะห์สถานะการใช้จ่ายเงินงบประมาณของสถาบันได้อย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางการเงินหลักเกณฑ์การจัดสรร และการวางแผนการ
ใช้เงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๒) มีการจัดทำฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์
สถานะทางการเงิน
- (๓) มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- (๔) มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและวิเคราะห์สถานะ
ทางการเงินอย่างต่อเนื่อง
- (๕) มีหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอกทำหน้าที่ตรวจติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตาม
ระเบียบและกฎเกณฑ์ที่กำหนด
- (๖) ผู้บริหารระดับสูงมีการติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย

เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมิน (ระดับคะแนน)				
๑	๒	๓	๔	๕
มี ๑ - ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

ระบบและกลไกการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและงบประมาณ
อย่างมีประสิทธิภาพในปี ๒๕๕๖ โรงเรียนนายเรืออากาศ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๖ ข้อ
จาก ๖ ข้อ ดังนี้

๑. มีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางการเงิน หลักเกณฑ์การจัดสรร และการวางแผน การใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

ร.ร.นอ.มีการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน หลักเกณฑ์การจัดสรร และ
การวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมีการดำเนินการตามระเบียบ
กองทัพอากาศว่าด้วยการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ (ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๖/๑) ดังนี้ กำหนดให้ นขต.
ร.ร.นอ. ส่งความต้องการงบประมาณประจำปีให้ งป.บก.ร.ร.นอ. และ กทบ.บก.ร.ร.นอ. เพื่อรวบรวม
พิจารณา กลั่นกรอง และนำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณา จากนั้น งป.บก.ร.ร.นอ. ดำเนินการสรุป
ส่งกรมฝ่ายอำนวยการที่เกี่ยวข้อง (ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๖/๒) กรมฝ่ายอำนวยการของกองทัพอากาศที่
เกี่ยวข้องประชุมพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปี เมื่อได้บัญชีกำหนดการงบประมาณ ทอ.
ประจำปี (ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๖/๓) ได้ให้หน่วยงานผู้ของบฯ ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ประจำปี เพื่อรวบรวมสรุปเป็นแผนการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณของ รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๔) นำเสนอ สปช.ทอ. และดำเนินการ ในชั้นไม่ผูกพันงบประมาณงานจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อได้บัญชีสั่งจ่ายงบประมาณ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๕) หน่วยหรือผู้เกี่ยวข้องดำเนินการขอใช้งบประมาณต่อไป (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๖)

๒. มีระบบควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณภายใน ทอ. (Internal Budgetary Control System : IBCS) เพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และเป็นข้อมูลที่ผู้บริหารใช้ในการตัดสินใจ และวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงิน

ในปีงบประมาณ ๕๖ สำนักงานปลัดบัญชาทหารอากาศ ได้รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำระบบควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณภายใน ทอ. (Internal Budgetary Control System : IBCS) (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๗) ผ่านระบบเครือข่ายภายในกองทัพอากาศ ให้รองรับการใช้งานร่วมกับระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Government Fiscal Management : GFMS) ได้อย่างถูกต้อง ทันเวลา มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สามารถนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของ รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๕) ให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการใช้จ่ายเงินและเป็นไปตามเป้าหมายที่รัฐบาลกำหนด นอกจากนี้มีการสอบทานข้อมูลการปฏิบัติงานกับระบบ GFMS ทำให้ทราบสถานภาพงบประมาณที่แท้จริง เพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูล เพื่อใช้ในการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา และวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงิน รวมทั้งมีการจัดทำข้อมูลสถานภาพงบประมาณในการประชุม รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๓) เพื่อรายงานข้อมูลแก่ผู้บังคับบัญชาและ นขต.รร.นอ. ที่เกี่ยวข้องทราบ

๓. มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

รร.นอ. มีการจัดทำรายงานทางการเงินโดยได้จัดทำรายงานสถานภาพงบประมาณ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๘) ซึ่งดำเนินการตามวงรอบในช่วงเวลาทุก ๑ เดือน ส่ง สปช.ทอ. และ ผกก.รร.นอ. ได้ส่งรายงานการเงินในงบประมาณทุกเดือนส่ง กง.ทอ. สปช.ทอ. และ สदन.ทอ. (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๙)

๔. มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายและวิเคราะห์สถานะทางการเงินอย่างต่อเนื่อง

เพื่อเป็นข้อมูลเพื่อใช้ในการตัดสินใจ และวิเคราะห์สถานการณ์ทางการเงินได้อย่างต่อเนื่อง งบ.ป.ก.รร.นอ. ได้จัดทำข้อมูลสถานภาพงบประมาณในการประชุม รร.นอ. ทุกเดือน เพื่อวิเคราะห์การใช้จ่ายและวิเคราะห์สถานะทางการเงิน (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๓) และจัดทำรายงานสถานภาพงบประมาณ ส่ง สปช.ทอ. ทุกเดือน (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๘) และจัดทำรายงานสรุปเชิงวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายงบประมาณส่ง สปช.ทอ. เมื่อสิ้นปีงบประมาณ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๑๐)

๕. มีหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอกทำหน้าที่ตรวจติดตามการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่กำหนด

ในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๕๖ รร.นอ. ได้รับการตรวจสอบภายในโดย สตน.ทอ. ๒ ครั้ง และได้รับการตรวจสอบจากภายนอกโดย สตง. ๑ ครั้ง (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๑๑, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๑๒)

๖. ผู้บริหารระดับสูงมีการติดตามผลการใช้เงินงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายของรัฐบาล

ผู้บริหารระดับสูงของโรงเรียนนายเรืออากาศได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของ รร.นอ. โดยมี เสธ.รร.นอ.เป็นประธานในการประชุม โดยมีกำหนดให้มีการติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณของทุกหน่วย เพื่อเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมายการเบิกจ่ายของรัฐบาลผ่านการประชุมติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของ รร.นอ.ทุกเดือน (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๕) และการประชุม รร.นอ.ทุกเดือน และ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๓)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มี ๕ ข้อ	ครบทุกข้อ (๖ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๓ รายงานการประชุม รร.นอ.
๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๕ รายงานการประชุมติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของ รร.นอ.
๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๑ ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙
๔. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๒ รายงานขอส่งความต้องการงบประมาณประจำปี ๒๕๕๖
๕. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๓ บัญชีกำหนดการงบประมาณ ทอ. ประจำปี ๕๖
๖. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๔ แผนการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ ๒๕๕๖
๗. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๕ บัญชีสั่งจ่ายงบประมาณปี ๒๕๕๖
๘. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๖ แฟ้มขอใช้งบประมาณของ นขต.รร.นอ. แยกตามประเภทงบค่าใช้จ่ายปี ๒๕๕๖
๙. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๗ ระบบควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณภายใน ทอ.
(Internal Budgetary Control System : IBCS)
๑๐. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๘ รายงานสถานภาพงบประมาณปี ๕๖ ประจำเดือน
๑๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๙ รายงานการเงินในงบประมาณ ประจำเดือน (ผก.รร.นอ.)
๑๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๑๐ รายงานสรุปเชิงวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

๑๓. ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๖/๑๑ รายการผลการตรวจสอบภายในของ รร.นอ. ครั้งที่ ๑/๕๖
และครั้งที่ ๒/๕๖ (ผก.ร.ร.นอ.)

๑๔. ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๖/๑๒ รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน
เงินรายรับสถานศึกษา รร.นอ. ฯ (ผก.ร.ร.นอ.)

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๗ ศักยภาพด้านการเงินและงบประมาณ

คำอธิบายตัวบ่งชี้

โรงเรียนนายเรืออากาศมีการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณประจำปีอย่างมีประสิทธิภาพ มีการใช้จ่ายการเงินและงบประมาณเป็นไปตามแผนงานและโครงการ มีการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการจัดการศึกษา เพื่อใช้สำหรับ วัสดุ อุปกรณ์การฝึก เครื่องช่วยฝึก สื่อ โสตทัศนูปกรณ์ นวัตกรรมและการสร้างองค์ความรู้ ระบบห้องสมุด ระบบสารสนเทศ และการฝึกปฏิบัติประจำปีอย่างเพียงพอ

เกณฑ์การพิจารณา

(๑) ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต่องบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

วิธีการคำนวณ

จำนวนเงินเหลือจ่ายสุทธิ	X ๑๐๐
จำนวนเงินที่ได้รับจัดสรรประจำปี	

(๒) ร้อยละของงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์การฝึก เครื่องช่วยฝึก สื่อ โสตทัศนูปกรณ์ นวัตกรรม และการสร้างองค์ความรู้ ระบบห้องสมุด ระบบสารสนเทศต่อบำดำเนินการจัดการศึกษา

วิธีการคำนวณ

งบประมาณที่ใช้จ่ายเกี่ยวกับวัสดุ อุปกรณ์การฝึก เครื่องช่วยฝึก สื่อ โสตทัศนูปกรณ์ นวัตกรรมและการสร้างองค์ความรู้ ระบบห้องสมุด ระบบสารสนเทศ	X ๑๐๐
งบดำเนินการจัดการศึกษา	

(ก) ร้อยละของงบประมาณวัสดุฝึกต้องบดำเนินการจัดการศึกษา

วิธีการคำนวณ

งบประมาณที่ใช้เป็นค่าวัสดุฝึก	X ๑๐๐
งบดำเนินการจัดการศึกษา	

เกณฑ์การประเมิน

ตัวบ่งชี้ที่	เกณฑ์การประเมิน (ระดับคะแนน)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕.๗ (๑)	> ๙	≤ ๙	≤ ๘	≤ ๗	≤ ๕
๕.๗ (๒)	< ๑๕	≥ ๑๕	≥ ๒๐	≥ ๒๕	≥ ๓๐
๕.๗ (๓)	< ๕	≥ ๕	≥ ๗	≥ ๘	≥ ๑๐

ผลการดำเนินงาน

รร.นอ. มีการบริหารจัดการด้านการเงินและงบประมาณประจำปีอย่างมีประสิทธิภาพ มีการใช้จ่ายการเงินและงบประมาณเป็นไปตามแผนงานและโครงการ มีการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการจัดการศึกษา เพื่อใช้สำหรับ วัสดุ อุปกรณ์การฝึก เครื่องช่วยฝึก สื่อ โสตทัศนูปกรณ์ นวัตกรรมและการสร้างองค์ความรู้ ระบบห้องสมุด ระบบสารสนเทศ และการฝึกปฏิบัติประจำปี อย่างเพียงพอ

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๕๖
จำนวนงบประมาณที่ขอตั้ง	๒๖๘,๕๔๗,๘๕๘.๐๐
จำนวนงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	๒๘๔,๐๘๘,๙๑๗.๕๕
จำนวนเงินค่าใช้จ่ายทั้งหมด	๒๘๔,๐๘๖,๘๙๙.๖๑
จำนวนเงินเหลือจ่ายสุทธิ	๒,๐๑๗.๙๔
ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต่องบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	๐.๐๐

(๑) ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต่องบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

จำนวนเงินเหลือจ่ายสุทธิต่องบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ รร.นอ. ได้รับงบประมาณจัดสรร จำนวน ๒๘๔,๐๘๘,๙๑๗.๕๕ บาท จากงบประมาณที่ขอตั้ง

จำนวน ๒๖๘,๕๔๗,๘๕๘.๐๐ บาท มียอดใช้จ่ายรวมทั้งสิ้น ๒๘๔,๐๘๖,๘๙๙.๖๑ บาท คงมีเงินเหลือจ่ายสุทธิ ๒,๐๑๗.๙๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐ (ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๖/๒, ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๖/๔, ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๖/๕, ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๖/๘, ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๗/๑)

(๒) ร้อยละของงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์การฝึก เครื่องช่วยฝึก สื่อ โสตทัศนูปกรณ์ นวัตกรรม และการสร้างองค์ความรู้ ระบบห้องสมุด ระบบสารสนเทศต้องดำเนินการจัดการศึกษา

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๕๖
งบดำเนินการจัดการศึกษาทั้งหมด	๔๙,๙๗๙,๒๘๗.๕๓
จำนวนงบประมาณทั้งหมดที่ใช้ในด้าน	
- สื่อ/โสตทัศนูปกรณ์ อุปกรณ์การฝึก/เครื่องช่วยฝึก	๔,๕๘๕,๖๙๐.๐๗
- นวัตกรรมและการสร้างองค์ความรู้	๑๘,๑๓๕,๖๑๗.๐๐
- ระบบห้องสมุด	๓๒๐,๐๔๓.๐๐
- ระบบสารสนเทศ	๔๖๖,๑๒๒.๐๐
- วัสดุฝึกปฏิบัติ(วัสดุ ส.ส.ต.ต่าง ๆ)	๗,๔๓๒,๑๗๕.๓๕
รวมจำนวนงบประมาณทั้งหมดที่ใช้ในด้านสื่อ/โสตทัศนูปกรณ์ อุปกรณ์การฝึก/เครื่องช่วยฝึก นวัตกรรมและการสร้างองค์ความรู้ ระบบห้องสมุด ระบบสารสนเทศ	๓๐,๙๓๙,๖๔๗.๔๒
ร้อยละของจำนวนงบประมาณสื่อ/โสตทัศนูปกรณ์ อุปกรณ์การฝึก/เครื่องช่วยฝึก นวัตกรรมฯ	๖๑.๙๐

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ มีงบประมาณ สื่อ/โสตทัศนูปกรณ์ อุปกรณ์การฝึก/เครื่องช่วยฝึก และระบบห้องสมุด รวม ๓๐,๙๓๙,๖๔๗.๔๒ บาท จากงบดำเนินการจัดการศึกษาทั้งหมด ๔๙,๙๗๙,๒๘๗.๕๓ บาท คิดเป็น ร้อยละ ๖๑.๙๐ (ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๖/๒, ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๖/๔, ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๖/๕, ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๖/๘, ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๗/๑)

(๓) ร้อยละของงบประมาณวัสดุฝึกต้องดำเนินการจัดการศึกษา

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๕๖
งบดำเนินการจัดการศึกษา	๔๙,๙๗๙,๒๘๗.๕๓
งบประมาณวัสดุฝึกปฏิบัติ (วัสดุ ส.ส.ต.ต่าง ๆ)	๗,๔๓๒,๑๗๕.๓๕
ร้อยละของงบประมาณวัสดุฝึก ต้องดำเนินการจัดการศึกษา	๑๔.๘๗

จำนวนงบประมาณวัสดุฝึกปฏิบัติต้องดำเนินการจัดการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖
 รร.นอ.จัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับวัสดุฝึกปฏิบัติ จำนวน ๗,๔๓๒,๑๗๕.๓๕ บาท จากงบดำเนินการ
 จัดการศึกษา ๔๙,๙๗๙,๒๘๗.๕๓ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๘๗ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๒, ปศ.รร.นอ.
 ๕/๕.๖/๔, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๕, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๘, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๗/๑)

การประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๗ (๑)

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≤ ๗	๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	๕

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๗ (๒)

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≥ ๒๕	๖๑.๖๗	บรรลุเป้าหมาย	๕

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๗ (๓)

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≥ ๘	๑๔.๘๗	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๗/๑ รายการสรุปรายละเอียด/ข้อมูลงบประมาณของโรงเรียนนายเรืออากาศ
 ประจำปี ๒๕๕๖

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๘ การพัฒนาคณาจารย์

คำอธิบายตัวบ่งชี้

โรงเรียนนายเรืออากาศมีการพัฒนาคุณภาพของอาจารย์ทั้งคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ
 เพื่อให้มีความก้าวหน้าในทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง อันจะทำให้โรงเรียนนายเรืออากาศสามารถพัฒนา
 ไปสู่ระดับมาตรฐานสากล

เกณฑ์การพิจารณา

ตำแหน่งทางวิชาการ \ วุฒิการศึกษา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก
อาจารย์	๐	๒	๕
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	๑	๓	๖
รองศาสตราจารย์	๓	๕	๘
ศาสตราจารย์	๖	๘	๑๐

วิธีการคำนวณ ค่าดัชนีคุณภาพอาจารย์ คำนวณดังนี้

ผลรวมถ่วงน้ำหนักของอาจารย์ประจำ
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบโดยกำหนดให้ค่าดัชนีคุณภาพอาจารย์เป็น ๖ เท่ากับ ๕ คะแนน

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	เกณฑ์	พ.ศ.๒๕๕๖	ผลรวม ถ่วงน้ำหนัก
จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาตรี (ค่าน้ำหนัก ๐)	๐	๐	๐
จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาโท (ค่าน้ำหนัก ๒)	๒	๒๒	๔๔
จำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาเอก (ค่าน้ำหนัก ๕)	๕	๖	๓๐
จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ผศ. ที่มีวุฒิปริญญาตรี (ค่าน้ำหนัก ๑)	๑	๓	๓
จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ผศ. ที่มีวุฒิปริญญาโท (ค่าน้ำหนัก ๓)	๓	๑๓	๓๙
จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ผศ. ที่มีวุฒิปริญญาเอก (ค่าน้ำหนัก ๖)	๖	๖	๓๖
จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง รศ. ที่มีวุฒิปริญญาตรี (ค่าน้ำหนัก ๓)	๓	๐	๐
จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง รศ. ที่มีวุฒิปริญญาโท (ค่าน้ำหนัก ๕)	๕	๒๐	๑๐๐

จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง รศ. ที่มีวุฒิปริญญาเอก (ค่าน้ำหนัก ๘)	๘	๕	๔๐
จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศ. ที่มีวุฒิปริญญาตรี (ค่าน้ำหนัก ๖)	๖	๐	๐
จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศ. ที่มีวุฒิปริญญาโท (ค่าน้ำหนัก ๘)	๘	๘	๖๔
จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศ. ที่มีวุฒิปริญญาเอก (ค่าน้ำหนัก ๑๐)	๑๐	๕	๕๐
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด		๘๘	
ค่าดัชนีคุณภาพอาจารย์ (ผลรวมถ่วงน้ำหนัก/ จำนวน อจ.ประจำ)			๔๐๖÷๘๘
ระดับคะแนน			๔.๖๑
ค่าคะแนน $๔.๖๑ \times ๕ \div ๖ = ๓.๘๔$			

รร.นอ. พัฒนาอาจารย์และบุคลากรอย่างต่อเนื่องในทุกด้าน โดยมีเป้าหมายให้อาจารย์ทุกท่านมีวุฒิการศึกษาในขั้นพื้นฐานอย่างน้อยที่สุดระดับปริญญาโท และได้ส่งเสริมและกระตุ้นให้อาจารย์ขอรับตำแหน่งทางวิชาการอย่างสม่ำเสมอ

ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ กกศ.ฯ มีอาจารย์ประจำ จำนวน ๘๘ คน มีคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการ (นับรวม รอง ผอ.กกศ.ฯ ผอ.กองวิชาฯ และ รอง ผอ.กองวิชาฯ) (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๘/๑) ดังนี้

จำนวนอาจารย์ประจำที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ คุณวุฒิปริญญาตรี ๐ คน คุณวุฒิปริญญาโท ๒๒ คน คุณวุฒิปริญญาเอก ๖ คน

อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ผศ.คุณวุฒิปริญญาตรี ๓ คน ผศ.คุณวุฒิปริญญาโท ๑๓ คน ผศ.คุณวุฒิปริญญาเอก ๖ คน รศ.คุณวุฒิปริญญาตรี ๐ คน รศ.คุณวุฒิปริญญาโท ๒๐ คน รศ.คุณวุฒิปริญญาเอก ๕ คน ศ.คุณวุฒิปริญญาตรี ๐ คน ศ.คุณวุฒิปริญญาโท ๘ คน และ ศ.คุณวุฒิ ปริญญาเอก ๕ คน

โดยมีผลรวมถ่วงน้ำหนักของอาจารย์ประจำเท่ากับ ๔๐๖ คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก เท่ากับ ๔.๖๑
ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบเกณฑ์ดัชนีคุณภาพอาจารย์เป็น ๖ เท่ากับ ๕ คะแนน ได้คะแนนเท่ากับ ๓.๘๔

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
-	๓.๘๔	-	๓.๘๔

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๘/๑ คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ประจำปี ๒๕๕๖

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๙ ผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์ของสถาบัน

คำอธิบายตัวบ่งชี้

โรงเรียนนายเรืออากาศมีการกำหนดอัตลักษณ์ของผู้เรียน ให้สอดคล้อง ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ของสถาบันแต่ละเหล่าทัพ โดยได้รับการเห็นชอบจากสภาโรงเรียนนายเรืออากาศหรือคณะกรรมการของสถาบัน มีแผนกลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงเรียนนายเรืออากาศ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้เรียนและบุคลากรมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนที่กำหนด ตลอดจนจัดให้มีการประเมินความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของโรงเรียนนายเรืออากาศที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ผลการดำเนินงานก่อให้เกิดประโยชน์ หรือสร้างคุณค่าต่อสังคม เป็นที่ยอมรับหรือการยกย่องในระดับกองทัพ ชาติ หรือนานาชาติ

๕.๙.๑ ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์

เกณฑ์การพิจารณา

(๑) มีการกำหนดกลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงเรียนนายเรืออากาศ โดยได้รับการเห็นชอบจากสภาโรงเรียนนายเรืออากาศหรือสภาการศึกษาหรือคณะกรรมการของสถาบัน

(๒) มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์

(๓) ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เรียนและบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของโรงเรียนนายเรืออากาศที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕

(๔) ผลการดำเนินงานก่อให้เกิดผลกระทบที่เป็นประโยชน์และ/หรือสร้างคุณค่าต่อสังคม

(๕) ผู้เรียน/บุคลากร/โรงเรียนนายเรืออากาศได้รับการยกย่องในระดับกองทัพ ระดับชาติและ/หรือนานาชาติ ในประเด็นที่เกี่ยวกับอัตลักษณ์

เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมิน (ระดับคะแนน)				
๑	๒	๓	๔	๕
ปฏิบัติได้ ๑ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๒ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ผลการบริหารสถาบันให้เกิดอัตลักษณ์ รร.นอ. กำหนดอัตลักษณ์ไว้ คือ “ผู้นำที่มีความรู้ด้านการบินและการทหาร” ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ. ปฏิบัติได้ตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ดังนี้

๑. มีการกำหนดกลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงเรียน นายเรืออากาศ โดยได้รับการเห็นชอบจากสภาโรงเรียนนายเรืออากาศหรือสภาการศึกษาหรือ คณะกรรมการของสถาบัน

รร.นอ. ได้กำหนดแผนการปฏิบัติราชการโดยสอดคล้องตามอัตลักษณ์ของโรงเรียน นายเรืออากาศ โดยได้รับการอนุมัติและความเห็นชอบจาก ผบ.รร.นอ. ประธาน คณก.บริหาร รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๔, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๘)

สำหรับในปี ๒๕๕๖ นั้น เพื่อให้บรรลุผล ซึ่งอัตลักษณ์ที่กำหนดไว้ มีแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม/ ดังนี้

ด้านความเป็นผู้นำ โครงการส่งเสริมสนับสนุนศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี ทางทหาร ผู้นำทหาร อัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของ รร.นอ. (พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณต่อธงชัยเฉลิมพล พิธีถวายพิธีสัตย์ปฏิญาณตนและสวนสนามของทหารรักษาพระองค์ พิธีอุปสมบทหมู่ พิธีประกาศ กตัญญูพระคุณครูอาจารย์ รร.นอ. พิธีมอบกระบี่สั้น โครงการแลกเปลี่ยนการเยี่ยมชม รร.ทหาร ต่างประเทศ (๔ โครงการ)

ด้านความรู้ด้านการบินและการทหาร โครงการฝึกเดินอากาศต่างประเทศ การฝึกบินกับ อากาศยานขึ้นต้น โครงการแลกเปลี่ยนการเยี่ยมชม รร.ทหารต่างประเทศ (๔ โครงการ คือ รร.นอ. สาธารณรัฐเกาหลี ๖ วัน (นนอ.-น.อ.(พ)) รร.รวมเหล่าญี่ปุ่น ๕ วัน (นนอ.-น.อ.(พ)) รร.นอ. สหรัฐอเมริกา ๙ วัน (นนอ.-น.อ.(พ)) รร.นอ.มาเลเซีย ๖ วัน (นนอ.-น.อ.(พ)) กิจกรรมเสริมสร้าง ศักยภาพด้านอากาศยานไร้คนขับสำหรับนักเรียนนายเรืออากาศ

๒. มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่ กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์

รร.นอ. โดยหน่วยรับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีระบบการมีส่วนร่วมของ ผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์อย่างสมบูรณ์โดยมีการดำเนินการเป็นตามระบบ คือ การวางแผนการปฏิบัติโดยหน่วยที่รับผิดชอบ ฯ จัดทำแผนโดยมีการกำหนดผู้มีส่วนร่วมอย่างชัดเจน (ผู้ปฏิบัติ/ผู้ร่วมกิจกรรม) ในกิจกรรม/โครงการที่เหมาะสม เช่น พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณต่อธงชัยเฉลิมพล พิธีถวายพิธีสัตย์ปฏิญาณตนและสวนสนามของทหารรักษาพระองค์ พิธีอุปสมบทหมู่ (นนอ.) พิธีประกาศกตัญญูพระคุณครูอาจารย์ รร.นอ. พิธีมอบกระบี่สั้น โครงการแลกเปลี่ยนการเยี่ยมชม รร.ทหารต่างประเทศ

การดำเนินการนั้นเป็นไปตามขั้นตอนอย่างมีระบบหลังการทำแผน คือ รายงานขออนุมัติ กิจกรรมการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชา โดยมีกรมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน การดำเนินการตาม กิจกรรมที่ขออนุมัติดำเนินการ การประเมินผล การประชุมสรุปผล และการรายงานผลการดำเนินการ ต่อผู้บังคับบัญชา (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๙, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๒)

๓. ผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เรียนและบุคลากร เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ โรงเรียนนายเรืออากาศที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕

รร.นอ. โดย กสป.ฯ ได้ทำการประเมินความคิดเห็นของบุคลากรและผู้เรียนเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานของ รร.นอ. ที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ผลที่ได้คือ สำหรับ นนอ. คะแนน ๓.๘๙ จาก คะแนนเต็ม ๕ และบุคลากร คะแนน ๓.๙๕ จากคะแนนเต็ม ๕ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๑)

๔. ผลการดำเนินงานก่อให้เกิดผลกระทบที่เป็นประโยชน์และ/หรือสร้างคุณค่าต่อสังคม

รร.นอ. โดยหน่วยเจ้าของโครงการได้ดำเนินการโครงการและรายงานผลการจัดทำ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๑/๒๒) โดยโครงการตามที่ รร.นอ. ดำเนินการในปี ๕๖ นั้น ก่อเกิดผลกระทบที่เป็นประโยชน์ และ/หรือ สร้างคุณค่าต่อสังคม คือ พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณต่อธงชัยเฉลิมพล และพิธีถวายพิธิสัตย์ปฏิญาณตนและสวนสนามของ ทหารรักษาพระองค์ สร้างความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทั้งต่อ นนอ.เอง ผู้เกี่ยวข้อง และสังคมที่ได้รับชมภาพพิธีและการสวนสนามในวันจริง พิธีอุปสมบทหมู่ พิธีประกาศ กตัญญูพระคุณครูอาจารย์ รร.นอ. และพิธีมอบกระบี่สั้นนั้นสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความกตัญญู แก่ นนอ.ให้เป็นบุคคลที่สมบูรณ์ อีกทั้งเป็นการสืบสานพุทธศาสนา และส่งผลให้ผู้ปกครองและญาติ มีจิตใจดีงามเป็นกุศลและแผ่กว้างออกสู่สังคม

๕. ผู้เรียน/บุคลากร/สถาบันได้รับการยกย่องในระดับกองทัพ ระดับชาติและ/หรือ นานาชาติ ในประเด็นที่เกี่ยวกับอัตลักษณ์

กลุ่ม smart Leader กรม นนอ.ร.ร.นอ. ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับที่สองจาก การประกวดกลุ่มกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพ ทอ. ประจำปี ๒๕๕๖ ประเภทผลงานที่ใช้เครื่องมือ KM (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๒)

นนอ.อัครวัฒน์ ปทุมสุติ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล เข้าเฝ้าสมเด็จพระบรมโอรสาธิราช ฯ สยามมกุฎราชกุมาร รับพระราชทานรางวัลเรียนดีวิศวกรรมศาสตร์ โล่ประกาศเกียรติคุณโครงการ ประกวดตำราดีเด่นด้านวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี ๕๕ – ๕๖ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๓)

นนอ.เข้าร่วมการแข่งขันอากาศยานอัตโนมัติ ระดับอุดมศึกษา ประจำปี ๕๖ ทีม Awesome ได้รับรางวัลชนะเลิศ และทีม The Behind Enemy ได้รับรางวัลรองชนะเลิศลำดับ ที่ ๑ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๔)

นนอ. ทีม RTAFA จาก โรงเรียนนายเรืออากาศ ได้รับรางวัลระบบขับเคลื่อนยอดเยี่ยม ในการแข่งขัน การกิจทำทนายวิศวกรรมอากาศยาน Thai Aerial Mission Engineering Challenge ๒๐๑๔ (TAMECH) เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๕๗ (ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๙.๑/๕)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๙.๑/๑ รายงานผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์และผลการพัฒนาตามจุดเน้น จุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่อเป็นเอกลักษณ์ของโรงเรียนนายเรืออากาศ ปี ๒๕๕๖
๒. ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๙.๑/๒ รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่สองจากการประกวดกลุ่มกิจกรรม การพัฒนา
คุณภาพ ทอ.ประจำปี ๒๕๕๖ ประเภทผลงานที่ใช้เครื่องมือ KM
๓. ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๙.๑/๓ รางวัลจากโครงการประกวดตำราดีเด่นด้านวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี ๕๕ -๕๖
๔. ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๙.๑/๔ ภาพการแข่งขันอากาศยานอัตโนมัติ ระดับอุดมศึกษา ประจำปี ๕๖
๕. ปศ.ร.ร.นอ. ๕/๕.๙.๑/๕ ภาพการแข่งขัน การกิจท้าทายวิศวกรรมอากาศยาน Thai Aerial Mission Engineering Challenge ๒๐๑๔ (TAMECH)

๕.๙.๒ ผลการพัฒนาผู้สำเร็จการศึกษาตามอัตลักษณ์

วิธีการคำนวณ

ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้รับการประเมินทั้งหมด

เกณฑ์การให้คะแนน

ใช้ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินผู้สำเร็จการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕)

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๕๖
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด	๘๑
จำนวนบัณฑิตที่ได้รับการประเมินทั้งหมด	๘๑
ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมินบัณฑิต	๓๓๙.๐๖
ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิต	๔.๑๙

ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ จำนวนบัณฑิตที่ได้รับการประเมินทั้งหมด ๘๑ คน จากจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลรวมของค่าคะแนนที่ได้จากการประเมิน คือ ๓๓๙.๐๖ มีค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินบัณฑิต เท่ากับ ๔.๑๙ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๑)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
-	๔.๑๙	บรรลุเป้าหมาย	๔.๑๙

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๑ รายงานผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์และผลการพัฒนาตามจุดเน้น
จุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่อเป็นเอกลักษณ์ของโรงเรียนนายเรืออากาศ
ปี ๒๕๕๖

ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑๐ ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลสะท้อนเป็นเอกลักษณ์ ของโรงเรียนนายเรืออากาศ

คำอธิบายตัวบ่งชี้

โรงเรียนนายเรืออากาศมีการกำหนดจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของโรงเรียนนายเรืออากาศที่ส่งผลสะท้อนเป็นเอกลักษณ์ของโรงเรียนนายเรืออากาศ ซึ่งเป็นผลลัพธ์จากการดำเนินงานของโรงเรียนนายเรืออากาศ โดยได้รับการเห็นชอบจากสภาโรงเรียนนายเรืออากาศ หรือคณะกรรมการของสถาบัน มีแผนกลยุทธ์และแผนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของโรงเรียนนายเรืออากาศ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้เรียนและบุคลากรมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตามแผนที่กำหนด ผลการดำเนินการก่อให้เกิดประโยชน์ หรือสร้างคุณค่าต่อสังคม เป็นที่ยอมรับหรือ การยกย่องในระดับกองทัพ ขาติ หรือนานาชาติ ตลอดจนจัดให้มีการประเมินความคิดเห็นของบุคลากรเกี่ยวกับ การดำเนินการตามจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของโรงเรียนนายเรืออากาศ

เกณฑ์การพิจารณา

(๑) มีการกำหนดกลยุทธ์การปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของโรงเรียนนายเรืออากาศโดยได้รับการเห็นชอบจากสภาโรงเรียนนายเรืออากาศหรือคณะกรรมการของสถาบัน

(๒) มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์

(๓) ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามจุดเน้น และจุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของสถาบัน อยู่ในระดับตั้งแต่ ๓.๕๑ ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม ๕

(๔) ผลการดำเนินงานบรรลุตามจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของโรงเรียนนายเรืออากาศ และเกิดผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสังคม

(๕) สถาบันมีเอกลักษณ์ตามจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะที่กำหนด และได้รับการยอมรับในระดับกองทัพ ระดับชาติหรือนานาชาติ

เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมิน (ระดับคะแนน)				
๑	๒	๓	๔	๕
ปฏิบัติได้ ๑ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๒ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ

ผลการดำเนินงาน

ผลการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นของสถาบัน ที่ส่งผลสะท้อนเป็นเอกลักษณ์ของสถาบัน รร.นอ. กำหนดเอกลักษณ์และจุดเน้นและจุดเด่น คือ

เอกลักษณ์ “สถาบันผลิตผู้นำและแหล่งองค์ความรู้ด้านการบินและการทหาร” โดยมีความหมาย ดังนี้

สถาบันผลิตผู้นำ หมายถึง แหล่งผลิตผู้นำนายทหารสัญญาบัตรหลักของกองทัพอากาศ

แหล่งองค์ความรู้ด้านการบินและการทหาร หมายถึง แหล่งองค์ความรู้ในสาขาวิชาชีพ และเทคโนโลยีด้านการบินและการทหาร รวมทั้งวิชาชีพทหารอากาศ ตลอดจนความรู้พื้นฐานด้านการบิน

จุดเน้นและจุดเด่น ผลิตนายทหารสัญญาบัตรหลักของกองทัพอากาศที่มีความพร้อมเข้าศึกษาในหลักสูตรศิษย์การบิน หรือปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานต่างๆของกองทัพอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ มีองค์ความรู้ด้านการบินและการทหาร

ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ. ปฏิบัติได้ตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ดังนี้

๑. มีการกำหนดกลยุทธ์การปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของโรงเรียนนายเรืออากาศโดยได้รับการเห็นชอบจากสภาโรงเรียนนายเรืออากาศหรือคณะกรรมการของสถาบัน

รร.นอ. ได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของโรงเรียนนายเรืออากาศ โดยได้รับการอนุมัติและความเห็นชอบจาก ผบ.รร.นอ. ประธาน คณก.บริหาร รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๔, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๘)

ในปี ๒๕๕๖ เพื่อให้มีการพัฒนาตามจุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลสะท้อนเป็นเอกลักษณ์ของ รร.นอ. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/ ดังนี้

จุดเน้นและจุดเด่นที่ส่งผลสะท้อนเป็นเอกลักษณ์ของ รร.นอ. โครงการฝึกเดินอากาศต่างประเทศกลุ่มประเทศอาเซียน เครือรัฐออสเตรเลีย สาธารณรัฐเกาหลี และสาธารณรัฐประชาชนจีน การฝึกบินกับอากาศยานขั้นต้น การฝึกงานตามกองบินและหน่วยงานราชการ โครงการแลกเปลี่ยน การเยี่ยมชม รร.ทหารต่างประเทศ (๔ โครงการ) โครงการพัฒนาคุณภาพบุคลากร (ทุนการศึกษา ตปท.) มีโครงการจัดการความรู้ด้านการบินและการทหาร โดยในปี ๕๖ รร.นอ. ได้จัดทำองค์ความรู้ด้านการบินและการทหารจำนวน ๑๖ เรื่อง (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๙, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๒, ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๑๐/๑)

๒. มีการสร้างระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์ที่กำหนดอย่างครบถ้วนสมบูรณ์

รร.นอ. โดยหน่วยรับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีระบบการมีส่วนร่วมของผู้เรียนและบุคลากรในการปฏิบัติตามกลยุทธ์อย่างสมบูรณ์โดยมีการดำเนินการเป็นตามระบบ คือ การวางแผนการปฏิบัติโดยหน่วยที่รับผิดชอบ ฯ จัดทำแผนโดยมีการกำหนดผู้มีส่วนร่วมอย่างชัดเจน (ผู้ปฏิบัติ/ผู้ร่วมกิจกรรม) ในกิจกรรม/โครงการที่เหมาะสม เช่น โครงการแลกเปลี่ยนการเยี่ยมชม รร. ทหารต่างประเทศ

การดำเนินการนั้นเป็นไปตามขั้นตอนอย่างมีระบบหลังการทำแผน คือ รายงานขออนุมัติ กิจกรรมการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชา โดยมีการมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน การดำเนินการตามกิจกรรมที่ขออนุมัติดำเนินการ การประเมินผล (ความพึงพอใจ) การประชุมสรุปผล และการรายงานผลการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชา (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๙, ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๒)

๓. ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามจุดเน้น และจุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของสถาบัน อยู่ในระดับตั้งแต่ ๓.๕๑ ขึ้นไปจากคะแนนเต็ม ๕

รร.นอ. โดย กสป.๖ ได้ทำการประเมินความคิดเห็นของบุคลากรที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามจุดเน้น และจุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของ รร.นอ. ผลที่ได้คือ ๓.๙๗ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙/๑)

๔. ผลการดำเนินงานบรรลุตามจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะของโรงเรียนนายเรืออากาศ และเกิดผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสังคม

รร.นอ. โดยหน่วยเจ้าของโครงการได้ดำเนินโครงการและรายงานผลการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๒) ในส่วนผลกระทบที่เกิดประโยชน์และสร้างคุณค่าต่อสังคมนั้น มีดังนี้

การสนับสนุนอุปกรณ์ การทดลอง/การเรียนการสอนที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ ด้านการบิน คือ เครื่องจำลองการบิน และอุโมงค์ลมความเร็วต่ำกว่าเสียง (Subsonic Research Wind Tunnel) ซึ่งได้สนับสนุนการทดสอบให้แก่หน่วยงานต่างๆ และรับการเข้าเยี่ยมชม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากสถาบันการศึกษาต่างๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ เช่น คณะ รร.นอ. เกาหลีใต้ รร.นายร้อยรวมเหล่าญี่ปุ่น คณะ ทอ. รร.นอ.อินโดนีเซีย (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๒)

การสนับสนุนบุคลากรของ รร.นอ. ที่มีความชำนาญและเชี่ยวชาญเป็นพิเศษในด้านการบินเป็นผู้บรรยาย วิทยากร และผู้วิจัย ในหน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกกองทัพอากาศ (ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๑๐/๓)

การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) กับ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในโครงการบัณฑิตศึกษาร่วม สาขาวิชาด้านการบินและอวกาศ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๔)

การทำบันทึกข้อตกลงระหว่างกองทัพอากาศโดยโรงเรียนนายเรืออากาศกับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยความร่วมมือโครงการวิจัยและพัฒนาต้นแบบระบบอากาศยานไร้คนบินขนาดเล็ก (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๕)

๕. สถาบันมีเอกลักษณ์ตามจุดเน้น จุดเด่น หรือความเชี่ยวชาญเฉพาะที่กำหนด และได้รับการยอมรับในระดับกองทัพ ระดับชาติหรือนานาชาติ

พล.อ.ท.วัชร มณีนัย ผบ.รร.นอ. นอ. ได้รับรางวัลในงานประกวด ผลงานบทความทางวิชาการของ ทอ.ประจำปี ๕๖ ในเรื่องวิถีเศรษฐกิจพอเพียง (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๖)

น.อ.รศ.ดร.ตระการ ก้าวกลีกรรม ได้รับรางวัลในงานประกวด ผลงานบทความทางวิชาการของ ทอ.ประจำปี ๕๖ ในเรื่องแนวทางการพัฒนาหลักหลักสูตร รร.นอ.เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๗)

ร.อ.หญิง หฤทัยทิพย์ ตันชเทศ ได้รับรางวัลในงานประกวด ผลงานบทความทางวิชาการของ ทอ.ประจำปี ๕๖ ในเรื่อง จิตวิทยากับการทหาร : การประยุกต์ใช้ในการพัฒนาศักยภาพกำลังพล (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๘)

กลุ่ม smart Leader กรม นนอ.ร.ร.นอ. ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับที่สอง จากการประกวดกลุ่มกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพ ทอ. ประจำปี ๒๕๕๖ ประเภทผลงานที่ใช้เครื่องมือ KM ในเรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๒)

นนอ.อัศววัฒน์ ปทุมสุติ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล เข้าเฝ้ารับพระราชทานโล่ประกาศเกียรติคุณโครงการประกวดตำราดีเด่นด้านวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี ๕๕-๕๖ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๓)

นนอ.เข้าร่วมการแข่งขันอากาศยานอัตโนมัติ ระดับอุดมศึกษา ประจำปี ๕๖ ทีม Awesome ได้รับรางวัลชนะเลิศ และทีม The Behind Enemy ได้รับรางวัลรองชนะเลิศลำดับที่ ๑ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๔)

นนอ. ทีม RTAFA จาก โรงเรียนนายเรืออากาศนวมินทกษัตริยาธิราช ได้รับรางวัลระบบขับเคลื่อนยอดเยี่ยม ในการแข่งขัน ภารกิจทำทนายวิศวกรรมอากาศยาน Thai Aerial Mission Engineering Challenge ๒๐๑๔ (TAMECH) เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค.๕๗ (ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๕)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ	ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๑ รายงานผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์และผลการพัฒนาตามจุดเน้นจุดเด่นที่ส่งผลกระทบเป็นเอกลักษณ์ของโรงเรียนนายเรืออากาศ ปี ๒๕๕๖
๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๒ รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่สองจากการประกวดกลุ่มกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพ ทอ.ประจำปี ๒๕๕๖ ประเภทผลงานที่ใช้เครื่องมือ KM
๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๓ รางวัลจากโครงการประกวดตำราดีเด่นด้านวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี ๕๕-๕๖
๔. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๔ ภาพการแข่งขันอากาศยานอัตโนมัติ ระดับอุดมศึกษา ประจำปี ๕๖
๕. ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๙.๑/๕ ภาพการแข่งขัน การกิจท้าทายวิศวกรรมอากาศยาน Thai Aerial Mission Engineering Challenge ๒๐๑๔ (TAMECH)
๕. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๑ รายชื่อองค์ความรู้ด้านการบินและการทหารปี ๕๖
๖. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๒ รายชื่อสถาบันที่เข้าเยี่ยมชมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและต่างประเทศ
๗. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๓ รายชื่อ บุคลากร ที่เป็นวิทยากร ผู้บรรยาย ที่ปรึกษา และผู้วิจัย (ด้านการบิน/การทหาร)
๘. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๔ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๙. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๕ บันทึกข้อตกลงระหว่างกองทัพอากาศโดยโรงเรียนนายเรืออากาศกับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยความร่วมมือโครงการวิจัยและพัฒนาต้นแบบระบบอากาศยานไร้คนบินขนาดเล็ก
๑๐. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๖ ผลงานบทความทางวิชาการของ ทอ.ประจำปี ๕๖ ในเรื่องวิถีเศรษฐกิจพอเพียง
๑๐. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๗ ผลงานบทความทางวิชาการของ ทอ.ประจำปี ๕๖ ในเรื่องแนวทางการพัฒนาหลักหลักสูตร รร.นอ.เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

๑๑. ปศ.ร.ร.นอ.๕/๕.๑๐/๘ ผลงานบทความทางวิชาการของ ทอ.ประจำปี ๕๖ ในเรื่องจิตวิทยา
กับการทหาร : การประยุกต์ใช้ในการพัฒนาศักยภาพกำลังพล

ตารางแสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๕

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนนการประเมิน	คะแนน X น้ำหนัก	
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือ สัดส่วน)					
		ตัวหาร						
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑	มี ๕ ข้อ		ครบทุกข้อ (๖ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๓	๕	๑๕	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒	มี ๕ ข้อ		ครบทุกข้อ (๖ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๓	๕	๑๕	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓	-		๕.๐๐	-	๓	๕	๑๕	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๔	มี ๖ ข้อ		ครบทุกข้อ (๗ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๓	๕	๑๕	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๕	มี ๔ ข้อ		ครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๓	๕	๑๕	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๖	มี ๕ ข้อ		ครบทุกข้อ (๖ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๓	๕	๑๕	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๗.๑	≤ ๗		๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	(๑)	๕	๕	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๗.๒	≥ ๒๕		๖๑.๖๗	บรรลุเป้าหมาย	(๑)	๕	๕	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๗.๓	≥ ๘		๑๔.๘๗	บรรลุเป้าหมาย	(๑)	๕	๕	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๘	-		๓.๘๔	-	๓	๓.๘๔	๑๑.๕๒	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๙.๑	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ		ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	(๑.๕)	๕	๗.๕	
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๙.๒	-	๓๓๙.๐๖	๔.๑๙	บรรลุเป้าหมาย	(๑.๕)	๔.๑๙	๖.๒๙	
		๘๑						
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑๐	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ		ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๓	๕	๑๕	
	คะแนนรวม					๓๐	-	๑๔๕.๓๑
	คะแนนเฉลี่ย (๑๔๕.๓๑ ÷ ๓๐ = ๔.๘๔)							๔.๘๔
	ระดับคุณภาพ							ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๕

จุดเด่น

๑. การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและแนวทางปฏิบัติที่ดี มีการติดตามควบคุมและอย่างประเมินผลอย่างเป็นระบบ มีทิศทางการดำเนินงานที่กำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกำหนดหน่วยรับผิดชอบ ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม สามารถสร้างความเข้าใจแก่หน่วยขึ้นตรง รร.นอ.ฯ ได้อย่างสอดคล้องตรงกัน

๒. รร.นอ. มีโครงสร้างหน่วยงานที่ดี สามารถสนับสนุนงานตามภารกิจและอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คือ โดยเพิ่มเติมจากโครงสร้างเดิมได้เพิ่ม กปศ.บก.รร.นอ. รับผิดชอบด้านงานประกันคุณภาพการศึกษา กสว.รร.นอ. รับผิดชอบด้านงานสนับสนุนการวิจัยและงานการจัดการความรู้ กทส.รร.นอ. รับผิดชอบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น

๓. การดำเนินการด้านการงบประมาณมีความสมบูรณ์แบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ

๔. อาจารย์มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและทักษะสูงมากด้านการบินในสภาพวิทยาการปัจจุบัน เช่น ด้านระบบอากาศยานไร้คนขับ

จุดที่ควรพัฒนา

ควรคงการพัฒนาคณาจารย์ให้มีค่าดัชนีคุณภาพมากกว่า ๔.๐

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

กระตุ้นส่งเสริมให้อาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับ รศ. และ เพิ่มวุฒิการศึกษาสู่ระดับปริญญาเอก

มาตรฐานที่ ๖ การบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน

ปรัชญาการศึกษาของโรงเรียนนายเรืออากาศ คือ

“ผลิตนายทหารสัญญาบัตรหลักของกองทัพอากาศที่เพียบพร้อมด้วยความรู้ความสามารถด้านวิชาการ ความรู้ความสามารถในวิชาทหาร คุณลักษณะผู้นำทหาร และคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งสามารถพัฒนาตนเองให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงได้”

จากปรัชญาการศึกษาดังกล่าวนำมาสู่การพัฒนาหลักสูตรของ รร.นอ. ที่ประกอบไปด้วย (๑) การศึกษาด้านวิทยาการในระดับอุดมศึกษา (๒) การศึกษาด้านวิทยาการทหาร (๓) การศึกษาด้านความเป็นผู้นำ การปกครองบังคับบัญชา และคุณธรรมจริยธรรม (๔) การศึกษาด้านพลศึกษาและการกีฬา และ (๕) การเสริมสร้างประสบการณ์ในด้านต่างๆ เพื่อให้ได้มาซึ่ง **นายทหารสัญญาบัตรหลักของกองทัพอากาศที่พร้อมจะสละชีพเพื่อปกป้องอธิปไตยของชาติ** ร่วมกับทหารในเหล่าทัพอื่นตามวัตถุประสงค์ของกระทรวงกลาโหม ในส่วนของการศึกษาด้านวิทยาการมีด้วยกัน ๗ สาขาวิชาที่เปิดโอกาสให้นักเรียนนายเรืออากาศ (นนอ.) ได้เลือกเรียนตามความสนใจของตนและตามจำนวนที่กรมกำลังพลทหารอากาศ (กพ.ทอ.) กำหนด สำหรับการศึกษาในด้านอื่น นนอ.ทุกคนต้องได้รับการศึกษา/ฝึกอบรมเหมือนกันทุกคน ทั้งนี้ รร.นอ. ได้พัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนให้ทันสมัยสอดคล้องกับเทคโนโลยีและวิทยาการต่างๆ รวมทั้งความต้องการของ ทอ. มาอย่างต่อเนื่อง โดยมีความคาดหวังให้ผู้สำเร็จการศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑.ด้านวิชาวิทยาการ

มุ่งหมายที่จะให้ นนอ. มีความรู้วิชาวิทยาการระดับปริญญาตรีด้านวิทยาศาสตร์และวิศวกรรมศาสตร์สาขาต่าง ๆ ตามมาตรฐานอุดมศึกษาและมาตรฐานสภาการศึกษาวิชาการทหารที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และตรงตามความต้องการของ ทอ. โดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑.๑ มีความรู้ความเข้าใจเนื้อหาสาระพื้นฐานในด้านวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับอากาศยานและการบิน

๑.๒ มีทักษะกระบวนการคิดทางวิทยาศาสตร์ การแก้ปัญหา การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการใฝ่รู้อยู่ตลอดเวลา

๑.๓ มีความรู้ความเข้าใจเนื้อหาสาระในสาขาของตนและสามารถนำความรู้มาบูรณาการและประยุกต์ใช้ในงานได้

๑.๔ มีทักษะในการติดต่อสื่อสารทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษในชั้นใช้งานได้

๑.๕ มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในชั้นใช้งานได้

๑.๖ มีความรู้พื้นฐานทางการบริหารจัดการ

๑.๗ มีทักษะในการทำงานเป็นกลุ่ม

๒. ด้านวิชาทหาร

มุ่งหมายที่จะให้ นนอ. มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับวิชาชีพทหารอากาศ มีประสบการณ์ด้านการทหารในด้านการบินเบื้องต้น โดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๒.๑ มีความรู้ ความเข้าใจแบบธรรมเนียมและวัฒนธรรมทางการทหาร

๒.๒ มีอุดมการณ์และจรรยาบรรณของทหารอาชีพ

๒.๓ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีวินัย รักเกียรติศักดิ์ศรี และมีความจงรักภักดีต่อราชบัลลังก์

๒.๔ มีความรู้ ความเข้าใจในศาสตร์ด้านการทหาร และมีทักษะขั้นพื้นฐานเกี่ยวกับวิชาชีพทหารอากาศ

๒.๕ มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในภารกิจและกิจการทางการทหาร

๒.๖ มีบุคลิกลักษณะเหมาะสมกับการเป็นผู้นำหน่วยทหาร และมีคุณลักษณะของทหารอากาศอาชีพที่ดี (Airmanship)

๓. ด้านความเป็นผู้นำและจริยธรรม

มุ่งหมายที่จะให้ นนอ. มีความเป็นผู้นำและผู้บังคับหน่วยทางทหาร ที่มีบุคลิกลักษณะที่ดี และเพียบพร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม โดยให้มีคุณสมบัติดังนี้

๓.๑ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓.๒ ยึดมั่นในอุดมการณ์และจรรยาบรรณของทหารอาชีพ

๓.๓ ยึดมั่นในวินัยทหาร

๓.๔ ยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์

๓.๕ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๖ มีความสามัคคีและยึดมั่นในระบบอาวุโส

๓.๗ มีศิลปะและความสามารถในการปกครองบังคับบัญชา

๔. ด้านพลศึกษาและการกีฬา

มุ่งหมายที่จะให้ นนอ. เป็นผู้ที่มีความรู้ และทักษะพื้นฐานทางการกีฬา โดยมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๔.๑ มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง

๔.๒ มีบุคลิกลักษณะองอาจ ฝึ้งผาย และสง่างาม

๔.๓ มีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ ชนะ อดทน สุขุม เยือกเย็น

๔.๔ รู้จักคุณค่าของกีฬา และวิธีการบริหารร่างกายที่ถูกต้อง

๔.๕ มีทักษะและเห็นคุณค่าของการเล่นเกมกีฬาเป็นทีม

๔.๖ มีปฏิภาณไหวพริบในการตัดสินใจและการแก้ปัญหาต่าง ๆ

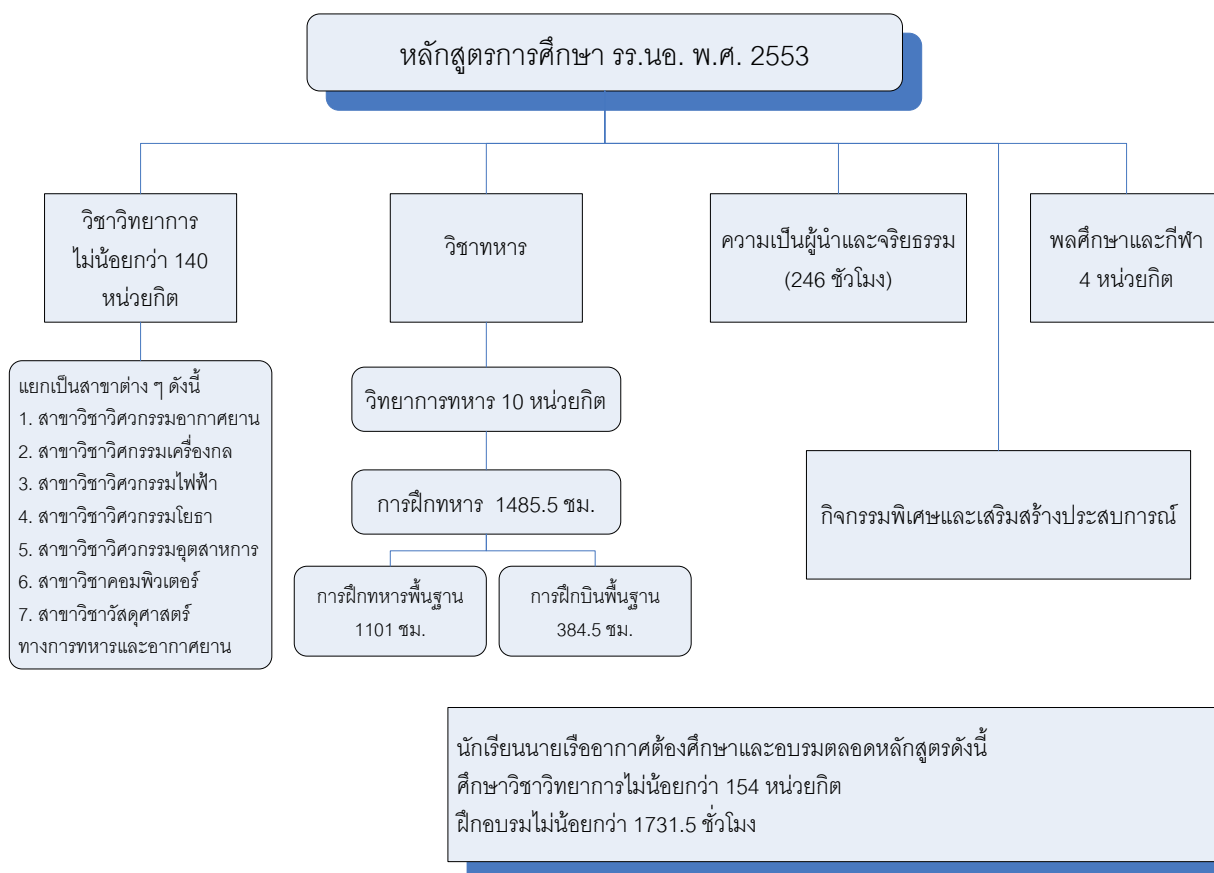
๔.๗ มีความรู้ ความสามารถในการด้านศิลปะการป้องกันตัว

๔.๘ มีความรู้ในด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา

๕. ด้านกิจกรรมพิเศษและสร้างเสริมประสบการณ์

มุ่งหมายที่จะส่งเสริมให้ นนอ. ได้แสดงความคิดริเริ่ม และความสามารถพิเศษ รู้จักวางตน และประพฤติตนได้ถูกต้องเหมาะสมในการเข้าสังคม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียม ประเพณีที่ดีงาม มีความรู้และประสบการณ์อย่างกว้างขวางในการศึกษาและดูงานหน่วยงานทหาร และพลเรือนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

สำหรับกระบวนการบริหารและพัฒนาหลักสูตรที่ต้องการให้เกิดการเรียนรู้ที่หลากหลาย ที่เน้นการปฏิบัติจริงและส่งเสริมประสบการณ์จริงเพื่อให้ได้ นนอ. ที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ดังกล่าว มีบุคลากรในด้านต่างๆ ที่มีคุณภาพ มีการวิจัยเพื่อพัฒนาการศึกษาและการเรียนการสอน มีกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนให้เป็นผู้ใฝ่รู้ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์อย่างเป็นระบบ มีความสามารถพัฒนาตนเองให้สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ รวมทั้งมีการระดมทรัพยากรทั้งด้านบุคลากรงบประมาณ อาคาร สถานที่ สภาพแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวก ตลอดจนความร่วมมือจากแหล่งต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก ทอ. ในการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรและกิจกรรมด้านการศึกษา เพื่อให้การจัดการศึกษามีประสิทธิภาพสูงสุดและบรรลุผลในการผลิตนายทหารสัญญาบัตรหลักที่พร้อมจะทำงานใน ทอ. อย่างมีคุณภาพ โดยมีโครงสร้างหลักสูตร ดังนี้



ตัวบ่งชี้ ๖.๑ การพัฒนาและบริหารหลักสูตรให้ทันสมัย เป็นไปตามนโยบายด้านการศึกษา
กระทรวงกลาโหม

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีระบบและกลไกการเปิด-ปิดหลักสูตรและปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนด
- (๒) หลักสูตรได้ตามเกณฑ์มาตรฐานตอบสนองปรัชญา วัตถุประสงค์ของสถาบัน และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
- (๓) มีคณะกรรมการบริหารหลักสูตรควบคุม กำกับให้มีการดำเนินงานตามข้อ (๑) ข้อ (๒) และมีการประชุมอย่างน้อยปีการศึกษาละ ๒ ครั้ง
- (๔) มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตรการจัดการศึกษา
- (๕) มีกระบวนการประเมินหลักสูตรอย่างน้อยตามกรอบเวลาที่กำหนดในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร (๓ - ๕ ปี)
- (๖) มีการนำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร
- (๗) มีการนำผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ต่อผู้สำเร็จการศึกษาตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์มาใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร
- (๘) หลักสูตร สาขาวิชาชีพต้องได้รับการรับรองหลักสูตรจากสภาหรือองค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓ คะแนน	มี ๑ - ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มี ๖ ข้อ	มีครบทุกข้อ

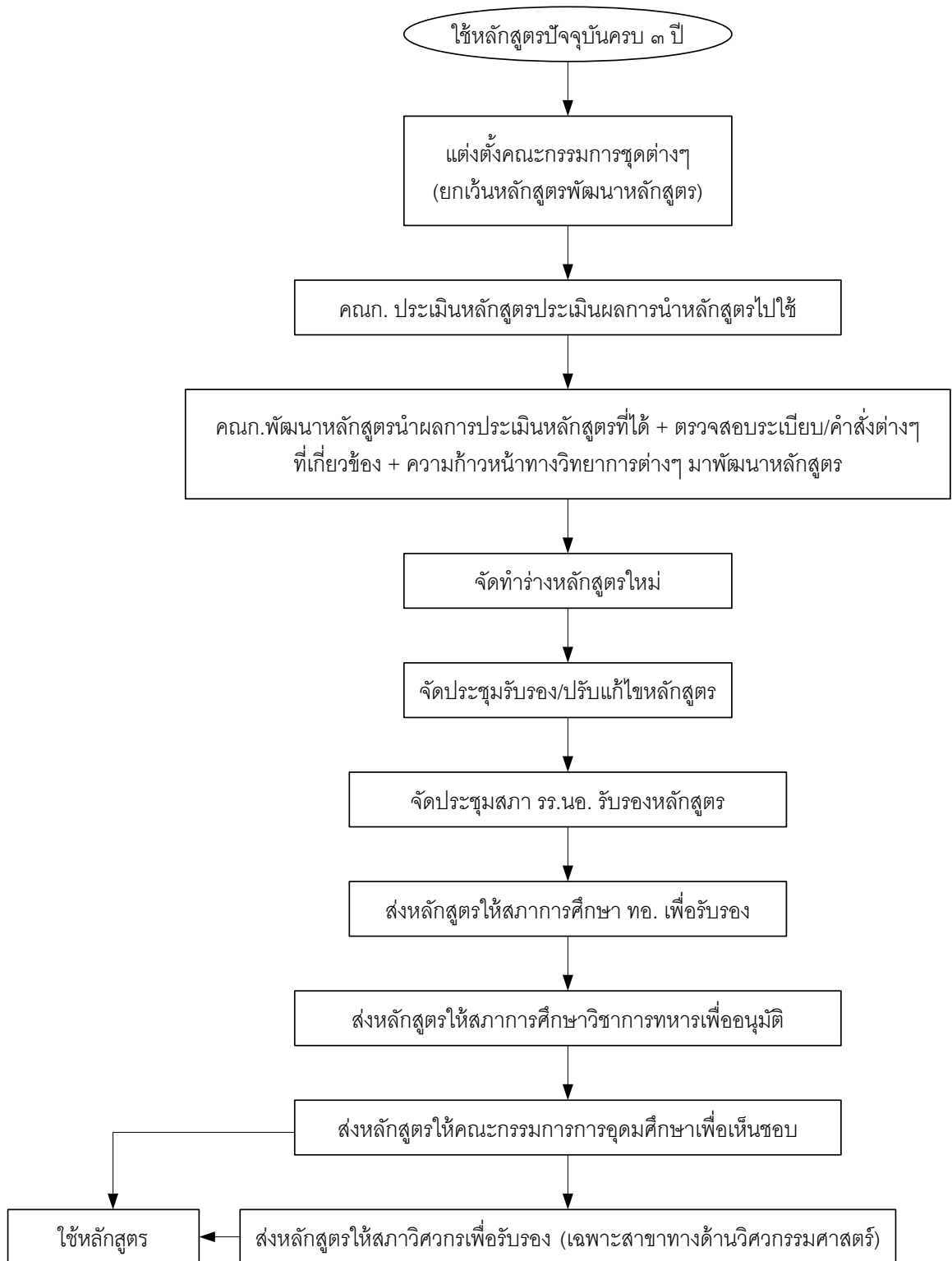
ผลการดำเนินงาน

การพัฒนาและบริหารหลักสูตรให้ทันสมัยเป็นไปตามนโยบายด้านการศึกษา
กระทรวงกลาโหม ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ. ปฏิบัติได้ตามเกณฑ์การประเมิน ๘ ข้อ จาก ๘ ข้อ
ดังนี้

(๑) มีระบบและกลไกการเปิด-ปิดหลักสูตรและปรับปรุงหลักสูตรตามแนวทางปฏิบัติที่
กำหนด

ในการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรของ รร.นอ.ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการที่แต่งตั้ง
มาจากหน่วยรับผิดชอบการเรียนรู้ ๔ หน่วยหลักคือ กองการศึกษา (กกศ.) กองวิชาทหาร (กвт.)
กรมนักเรียนนายเรืออากาศรักษาพระองค์ (กรม นนอ.รอ.) และกองพลศึกษา (กพล.) นอกจากนี้
ประกอบด้วยบุคลากรในส่วนบริหารจากกองบัญชาการ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๑) จากนั้นนำเสนอให้ที่
ประชุมสภา รร.นอ.พิจารณาเพื่อปรับแก้ไขและรับรองหลักสูตร โดยมีผังขั้นตอนการพัฒนาและปรับปรุง
หลักสูตร ดังนี้

ขั้นตอนการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร



ในปัจจุบัน รร.นอ. มีการใช้หลักสูตรการศึกษาปี ๒๕๕๓ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๒ หลักสูตร ๕๓) ซึ่งเป็นหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากสภาการศึกษาวิชาการทหารกระทรวงกลาโหม (ปศ.รร.นอ. ๖/๖.๑/๓) และการรับรองจากสภาวิชาชีพได้แก่ สภาวิศวกร ซึ่งทางภาควิชาได้ดำเนินการให้มี

การรับรองหลักสูตรของแต่ละสาขาวิชาด้านวิศวกรรมศาสตร์ (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑/๔) รวมทั้งหลักสูตรดังกล่าวได้ผ่านการรับรองจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑/๕) ทั้งนี้หลักสูตรดังกล่าวมีความทันสมัยและเป็นไปตามนโยบายด้านการศึกษาของกระทรวงกลาโหม โดยมีระบบและกลไกการเปิด-ปิดหลักสูตรและปรับปรุงหลักสูตรตามผังขั้นตอนการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรข้างต้น

(๒) หลักสูตรได้ตามเกณฑ์มาตรฐานตอบสนองปรัชญา วัตถุประสงค์ของสถาบัน และกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

หลักสูตรของ รร.นอ.ในปัจจุบันยังไม่ได้มีการนำกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (มคอ.) มาใช้อย่างเป็นทางการ อย่างไรก็ตาม รร.นอ. ได้นำแนวทางตาม มคอ. มาใช้ และหลักสูตรเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน ตอบสนองปรัชญา วัตถุประสงค์ของ รร.นอ. (ปศ.ร.ร.นอ. ๖/๖.๑/๖)

(๓) มีคณะกรรมการบริหารหลักสูตรควบคุม กำกับให้มีการดำเนินงานตามข้อ (๑) ข้อ (๒) และมีการประชุมอย่างน้อยปีการศึกษาละ ๒ ครั้ง

ในการบริหารหลักสูตรของ รร.นอ.ดำเนินการภายใต้หน่วยรับผิดชอบการเรียนรู้ ๔ หน่วยหลักดังกล่าว โดยมีศูนย์ผ่านเวหาซึ่งมีเสนาธิการ รร.นอ. เป็นประธาน และสมาชิกประกอบด้วยผู้รับผิดชอบการจัดการเรียนการสอนของหน่วยรับผิดชอบการเรียนรู้ ๔ หน่วยหลักดังกล่าวเพื่อประสานการปฏิบัติบริหารหลักสูตรในภาพรวม เพื่อให้การบ่มเพาะคุณลักษณะด้านต่างๆ ของ นนอ.ครบถ้วน เนื่องจากการศึกษาด้านวิทยาการประกอบด้วยสาขาวิชาต่างๆ ๗ สาขาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกองวิชาและภาควิชา รวมทั้งมีคณะกรรมการพัฒนาและบริหารหลักสูตร รร.นอ. (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑/๗) เป็นส่วนรับผิดชอบ โดยคณะกรรมการจะกำหนดนโยบาย ควบคุม และกำกับให้มีการดำเนินงาน โดยจัดให้มีการประชุมอย่างต่อเนื่อง (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑/๘)

(๔) มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตรการจัดการศึกษา

ในการพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของหน่วยผู้ใช้ รร.นอ.ได้เปิดโอกาสให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตรการจัดการศึกษาอีกด้วยตามผังขั้นตอนการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรข้างต้น (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑/๙)

(๕) มีกระบวนการประเมินหลักสูตรอย่างน้อยตามรอบเวลาที่กำหนดในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร (๓-๕ ปี)

การประเมินหลักสูตรเป็นการประเมินของสาขาวิชาโดยภาควิชาเป็นผู้ดำเนินการ และการประเมินภาพรวมหลักสูตร รร.นอ.โดยกองสถิติและประเมินผล เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องดังกล่าวนี้ ขณะนี้ได้ทำการประเมินเฉพาะผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตร รร.นอ. พ.ศ. ๒๕๔๙ (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑/๑๐)

(๖) มีการนำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร

รร.นอ. โดยภาควิชาฯ ต่างๆ ได้นำผลการประเมินหลักสูตรและการนำผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ต่อผู้สำเร็จการศึกษาตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์มาใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๑๑)

(๗) มีการนำผลประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ต่อผู้สำเร็จการศึกษาตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มาใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร

กองสถิติและประเมินผล (กสป.รร.นอ.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยขณะนี้ทำการประเมินเฉพาะผู้ที่สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตร รร.นอ. พ.ศ. ๒๕๕๙ เท่านั้น (ปศ.กกศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๑๒) จากนั้นนำผลที่ได้ส่งต่อให้หน่วยเกี่ยวข้องในการปรับปรุงหลักสูตร

(๘) หลักสูตร สาขาวิชาชีพต้องได้รับการรับรองหลักสูตรจากสภาหรือองค์กรวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตรของ รร.นอ. ในปัจจุบันได้รับการรับรองหลักสูตรจากสภาการศึกษาวิชาการทหาร และสภาวิศวกรในสาขาทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ทุกหลักสูตร (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๔, ปศ.รร.นอ. ๖/๖.๑/๖)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มี ๖ ข้อ	มีครบทุกข้อ (๘ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๑ ผลการประชุมสภา รร.นอ.ครั้งที่ ๔/๕๓
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๒ หลักสูตร รร.นอ. ๒๕๕๓
๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๓ หนังสืออนุมัติหลักสูตร รร.นอ.๒๕๕๓
จากสภาการศึกษาวิชาการทหาร กระทรวงกลาโหม
๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๔ หนังสือรับรองหลักสูตรและสถาบันการศึกษาจากสภาวิศวกร
๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๕ หนังสือขอเปิดหลักสูตรการศึกษาจาก สกอ.
๖. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๖ มคอ.๒
๗. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๗ คำสั่งแต่งตั้ง คณก.ดำเนินงานพัฒนาและบริหารหลักสูตร
๘. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๘ รายงานผลการประชุม คณก.ดำเนินการพัฒนาและบริหารหลักสูตร
๙. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๙ หนังสือเชิญประชุมหลักสูตร
๑๐. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๑๐ เอกสารข้อมูลแสดงถึงกระบวนการประเมินหลักสูตร
๑๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๑๑ เอกสารการประเมินหลักสูตร รร.นอ. พ.ศ. ๒๕๕๓
๑๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๑๒ รายงานสรุปการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อปรับปรุงหลักสูตร รร.นอ.

ตัวบ่งชี้ ๖.๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรสายสนับสนุน

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีแผนการบริหารและการพัฒนาคุณภาพทั้งด้านวิชาการ เทคนิคการสอน และการวัดผล มีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์
- (๒) มีการบริหารและการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด
- (๓) มีสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีและสร้างขวัญและกำลังใจให้ครูและบุคลากรสายสนับสนุนสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๔) มีระบบการติดตามให้ครูและบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนา มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลการเรียนรู้ของผู้เรียน ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- (๕) มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน และดูแลควบคุมให้ครูและบุคลากรสายสนับสนุนถือปฏิบัติ
- (๖) มีการประเมินผลสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรสายสนับสนุน
- (๗) มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรสายสนับสนุน

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓ คะแนน	มี ๑ - ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ - ๖ ข้อ	มีครบทุกข้อ

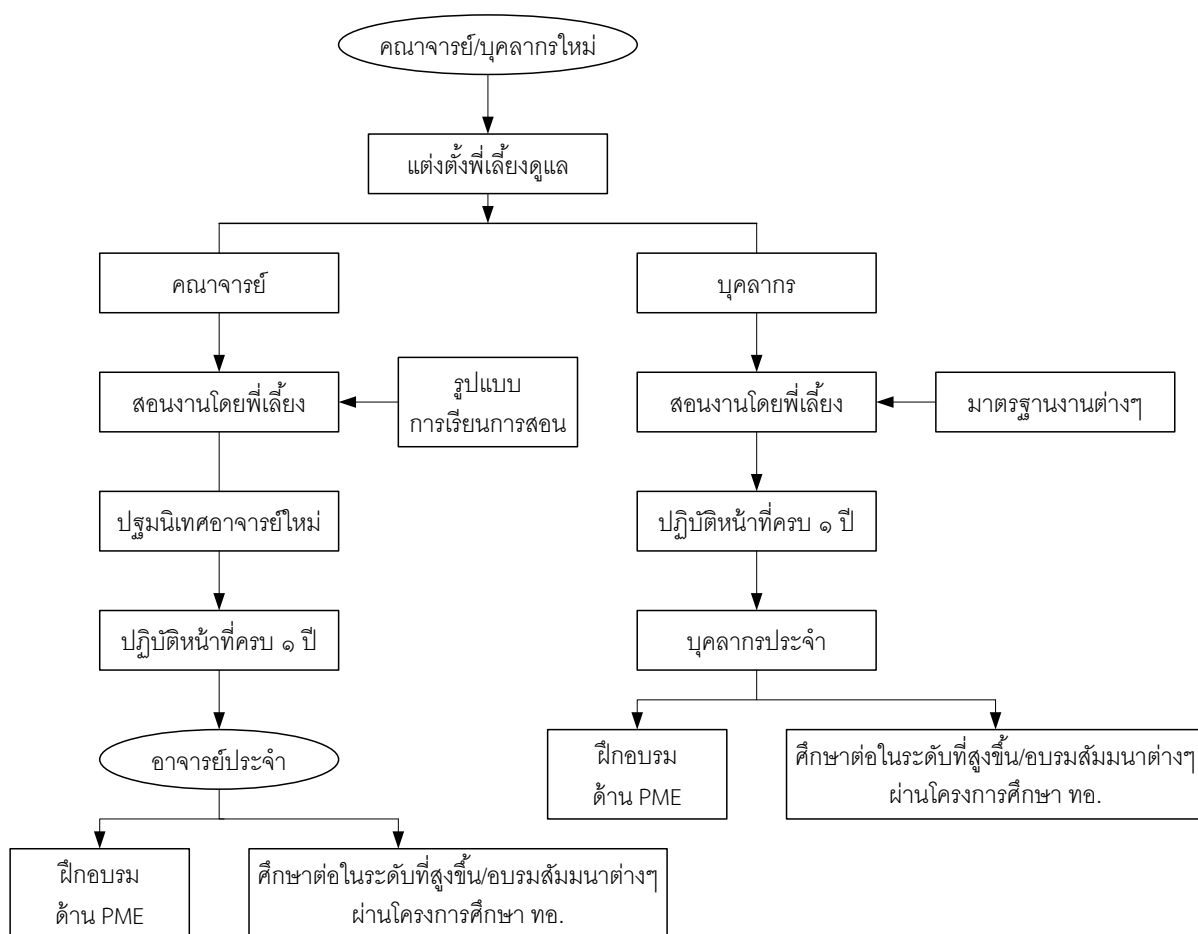
ผลการดำเนินงาน

ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรสายสนับสนุน ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ. ปฏิบัติได้ตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๗ ข้อ ดังนี้

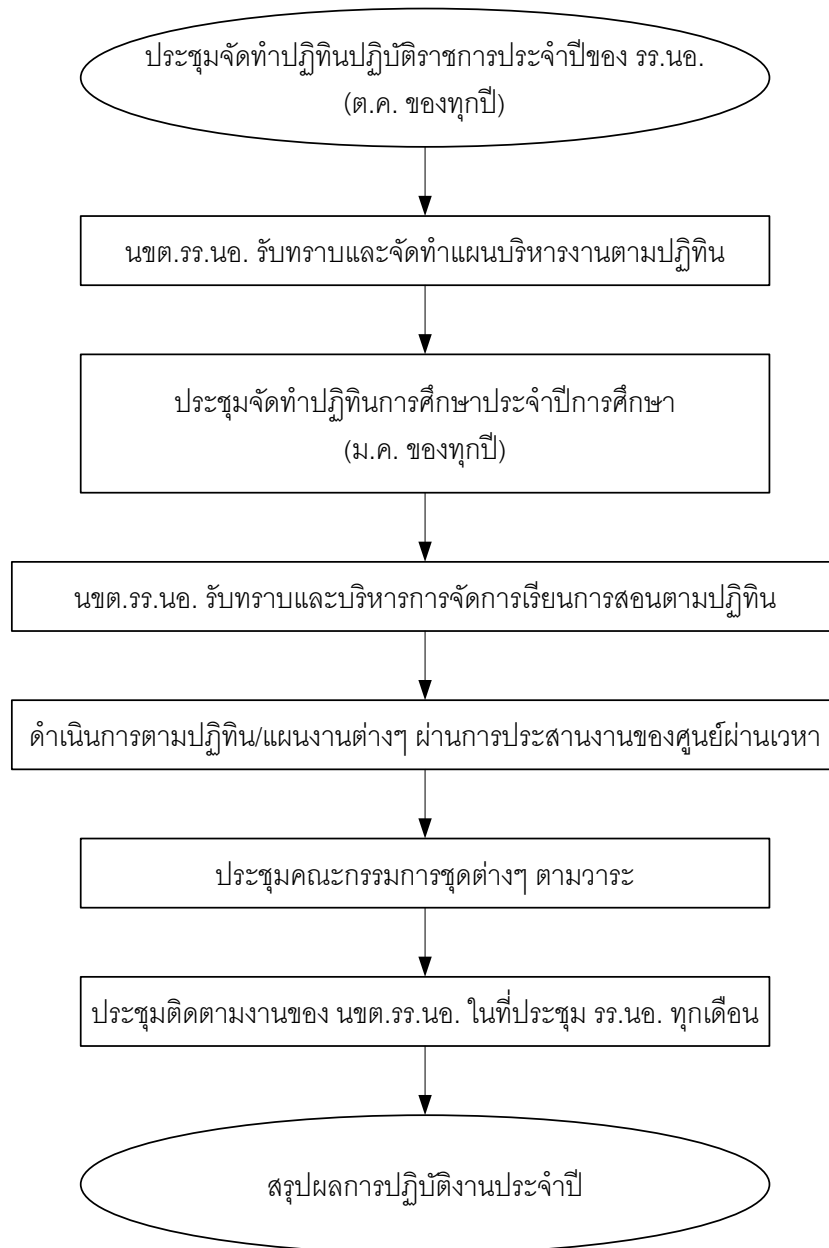
- (๑) มีแผนการบริหารและการพัฒนาคุณภาพทั้งด้านวิชาการ เทคนิคการสอน และการวัดผล มีแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์

ในการบริหารและพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรสายสนับสนุนมีแนวทางในภาพรวมตามผังการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรสายสนับสนุนและผังการบริหารคุณภาพครูและบุคลากรสายสนับสนุน ดังนี้

ผังการพัฒนาครูและบุคลากรสายสนับสนุน



ผังการบริหารคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน



ทั้งนี้ รร.นอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี (ปศ.รร.นอ. ๖/๖.๒/๑)

(๒) มีการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด

จากแผนตามข้อ (๑) รร.นอ.มีการบริหารการปฏิบัติงานและแผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น ส่งบุคลากรไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและ

ปริญญาเอก หรือเข้าอบรมพัฒนาตามความต้องการของหน่วยและตามความเหมาะสมของหน่วย (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๒)

(๓) มีสวัสดิการเสริมสร้างสุขภาพที่ดีและสร้างขวัญและกำลังใจให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทอ. มีนโยบายให้ข้าราชการในสังกัดทุกหน่วยงานรวมทั้ง รร.นอ. มีการส่งเสริมให้ข้าราชการทุกคนออกกำลังกายเป็นประจำและมีการทดสอบร่างกายเป็นประจำทุก ๖ เดือน ได้แก่ วิ่ง ๒.๔ กิโลเมตรหรือเดิน ๓.๖ กิโลเมตร ลูกนั่ง ยืดพื้น ภายในเวลาที่กำหนดตามช่วงอายุ ในส่วนของการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร รร.นอ. มีการจัดงานสังสรรค์ให้กับบุคลากร เช่น การจัดงานปีใหม่ งานสงกรานต์ งานมอบรางวัลและแสดงความยินดีแก่บุคคลดีเด่น งานเลี้ยงเนื่องในการเกษียณอายุราชการ เป็นต้น (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๓, ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๔)

(๔) มีระบบการติดตามให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนนำความรู้และทักษะที่ได้จากการพัฒนา มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการวัดผลการเรียนรู้ของผู้เรียน ตลอดจนการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

รร.นอ. กำหนดให้ภาคิวิชาดำเนินการในการติดตามให้อาจารย์ของทุกท่านนำความรู้และทักษะที่ได้จากการศึกษาดูงาน การเข้าร่วมสัมมนา มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนผ่านการทำ มคอ. ๓ และ มคอ.๕ รวมทั้งมีการส่งเกรดผ่านโปรแกรม ATP-Grading System การ (ปศ.รร.นอ. ๖/๖.๒/๕, ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๖, ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๗)

(๕) มีการให้ความรู้ด้านจรรยาบรรณอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน และดูแลควบคุมให้คณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนถือปฏิบัติ

รร.นอ. มีคู่มือจรรยาบรรณอาจารย์ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๘) และคู่มือนายทหารปกครอง (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๙) รวมทั้งคู่มือทหารอากาศ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๑๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ

(๖) มีการประเมินผลสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

อยู่ระหว่างการวางแผนทางดำเนินการ

(๗) มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

อยู่ระหว่างการวางแผนทางดำเนินการ

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มี ๕ - ๖ ข้อ	มีครบทุกข้อ (๗ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๑ เอกสารแผนปฏิบัติการราชการ รร.นอ. พ.ศ. ๒๕๕๖ , พ.ศ. ๒๕๕๗ และแผนงานการพัฒนาคุณภาพบุคลากรของแต่ละหน่วย
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๒ โครงการศึกษา รร.นอ. ในปี ๕๕
๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๓ โครงการจัดงานงานปีใหม่ งานสงกรานต์ เป็นต้น
๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๔ การพัฒนาสมรรถภาพทางกายกำลังพลของ รร.นอ.
๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๕ การรายงานผลการศึกษา นนอ.จากโปรแกรม ATP-Grading System
๖. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๖ มคอ.๓
๗. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๗ มคอ.๕
๘. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๘ คู่มือจรรยาบรรณอาจารย์
๙. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๙ คู่มือนายทหารปกครอง
- ๑๐.ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๑๐ คู่มือทหารอากาศ

ตัวบ่งชี้ ๖.๓ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านครู/อาจารย์

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีการกำหนดแผนพัฒนาครู อาจารย์
- (๒) มีการกำหนดหน้าที่และภาระงานของครู อาจารย์
- (๓) มีการปฐมนิเทศครู อาจารย์ใหม่ การจัดครูพี่เลี้ยง
- (๔) มีระบบประเมินผลการสอนของครู อาจารย์
- (๕) มีการนำผลการประเมินการสอนมาพัฒนาปรับปรุงการบริหารจัดการเรียนการสอน

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๒ คะแนน	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

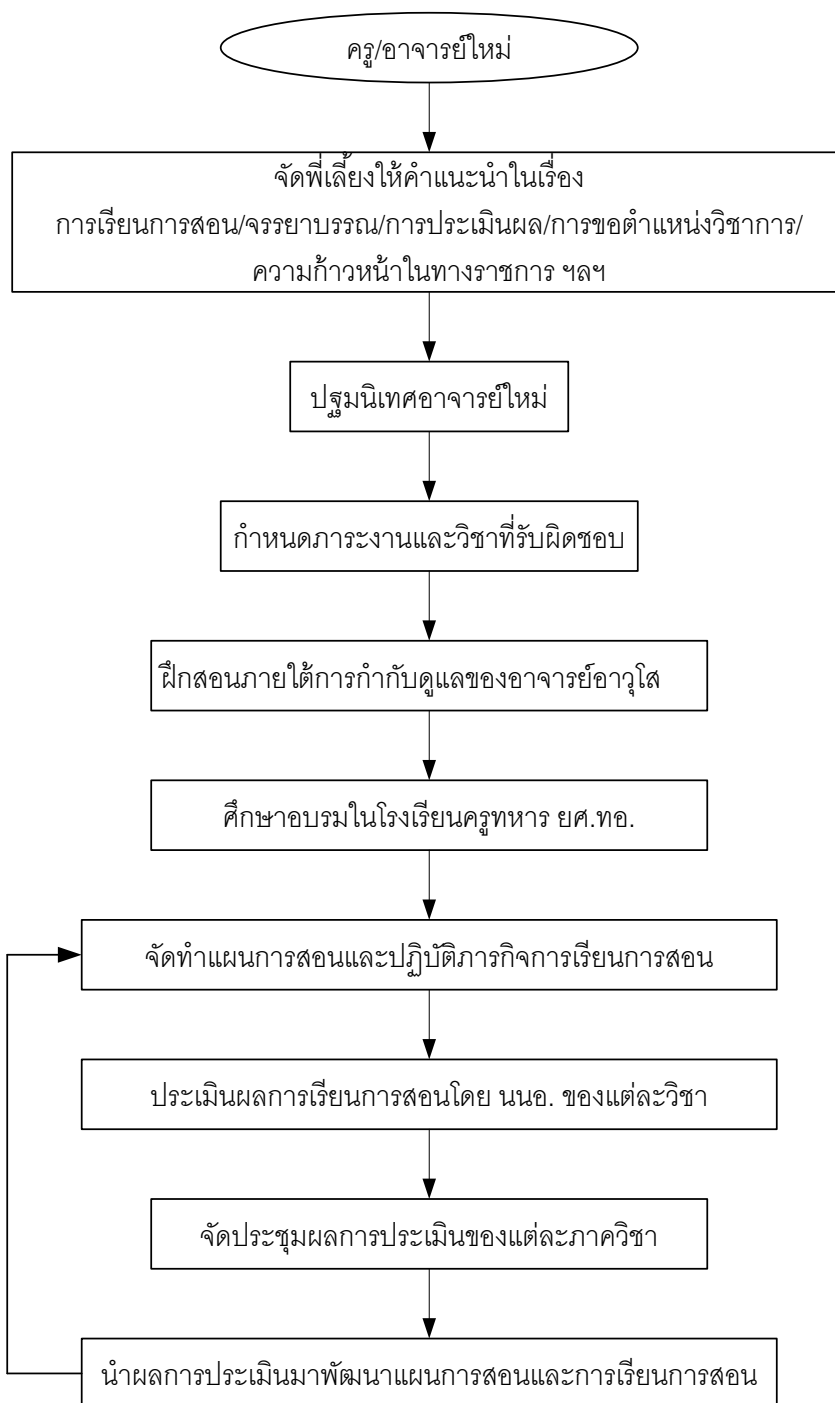
ผลการดำเนินงาน

ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านครู/อาจารย์ ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ. ปฏิบัติได้ตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ดังนี้

(๑) มีการกำหนดแผนพัฒนาครู อาจารย์

ในการบริหารจัดการด้านครู/อาจารย์ รร.นอ. มีแนวทางในภาพรวมตามผังการพัฒนาครู/อาจารย์ ดังนี้

ผังการพัฒนาครู/อาจารย์



ทั้งนี้ รร.นอ. ส่งเสริมให้หน่วยงานต่างๆ รวมทั้งภาควิชาฯ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้ชัดเจน ดังรายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากรของภาควิชาฯ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๓/๑)



(๒) มีการกำหนดหน้าที่และภาระงานของครู อาจารย์

จากผังการพัฒนาครู/อาจารย์ แต่ละภาควิชาฯ นำไปกำหนดหน้าที่และภาระงานพื้นฐานของอาจารย์ประจำไว้อย่างชัดเจน ดังรายละเอียดคำสั่ง รร.นอ. (เฉพาะ) ที่ ๒/๕๒ เรื่อง กำหนดหน้าที่ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๓/๒)

(๓) มีการปฐมนิเทศครู อาจารย์ใหม่ การจัดครูพี่เลี้ยง

มีการจัดทำคู่มือการเรียนการสอนของอาจารย์และของนักเรียน เพื่อให้อาจารย์เข้าใจเทคนิคการสอนและการวัดผล (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๓/๓) รวมทั้งเพื่อให้ผู้เรียนเข้าใจกระบวนการเรียนรู้และการปฏิบัติตน อย่างไรก็ตามในปี ๒๕๕๖ รร.นอ. ไม่มีการบรรจุครู/อาจารย์ใหม่

(๔) มีระบบประเมินผลการสอนของครู อาจารย์

การประเมินผลการสอนของครู/อาจารย์ดำเนินการทั้งรายวิชาและภาพรวมของภาควิชาฯ โดยมี นนอ. เป็นผู้ประเมินผ่านระบบเครือข่ายทางอินเทอร์เน็ตของระบบฐานข้อมูลกองการศึกษา (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๓/๔)

(๕) มีการนำผลการประเมินการสอนมาพัฒนาปรับปรุงการบริหารจัดการเรียนการสอน

แต่ละภาควิชาฯ มีการนำผลการประเมินการสอนมาพัฒนาปรับปรุงแก้ไขการบริหารจัดการเรียนการสอน โดยมีการจัดทำ มคอ. ๕ หลังจากจบภาคการศึกษา (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๓/๕) เพื่อนำมาสู่การปรับปรุง มคอ.๓ ในปีการศึกษาต่อไป (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๓/๖)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๓/๑ แผนพัฒนาครู อาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน การผลิตสื่อการเรียนการสอน และการบริหารจัดการ
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๓/๒ คำสั่ง รร.นอ. (เฉพาะ) ที่ ๒/๕๒ เรื่อง กำหนดหน้าที่ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่
๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๓/๓ คู่มือการเรียนการสอนของอาจารย์และนักเรียน
๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๓/๔ http://www.rtafa.ac.th/acadet/index_main.html
๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๓/๕ มคอ. ๕
๖. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๓/๖ มคอ. ๓

ตัวบ่งชี้ ๖.๔ ระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำปรับปรุงและพัฒนาการเรียนการสอน

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการพัฒนาประมวลการสอน/แผนการสอน
- (๒) มีการกำหนดรูปแบบเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- (๓) มีการเก็บรวบรวมประมวลการสอน/แผนการสอนอย่างเป็นระบบ
- (๔) มีการประชุมเตรียมการก่อนเปิดการศึกษาและทบทวนหลังจากปิดภาคเรียน
- (๕) ร้อยละ ๗๐ ของประมวลการสอนหรือแผนการสอนที่ได้มีการพัฒนาปรับปรุงให้ทันสมัย
- (๖) ร้อยละ ๙๐ ของประมวลการสอนหรือแผนการสอนที่ได้มีการพัฒนาปรับปรุงให้ทันสมัย

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๒ คะแนน	มีข้อ ๑ - ๒	มีข้อ ๑ - ๓	มีข้อ ๑ - ๔	มีข้อ ๑ - ๕	มีครบทุกข้อ

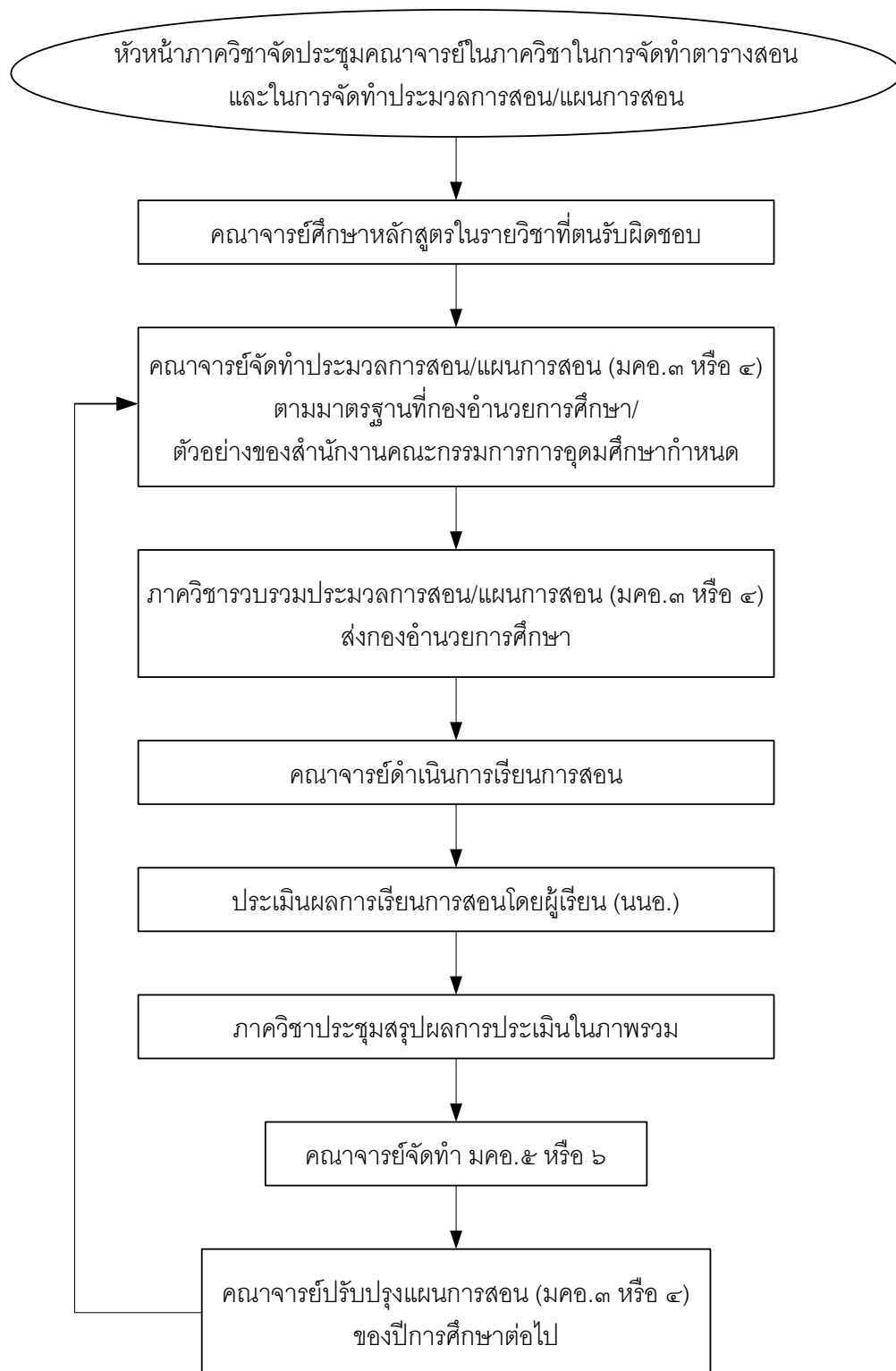
ผลการดำเนินงาน

ระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำปรับปรุงและพัฒนาการเรียนการสอน ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ. ปฏิบัติได้ตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ระดับ จาก ๖ ระดับ ดังนี้

(๑) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการพัฒนาประมวลการสอน/แผนการสอน

รร.นอ. ใช้แนวทางตาม มคอ.๓ หรือ มคอ.๔ ในการพัฒนาประมวลการสอน/แผนการสอน ของครู/อาจารย์ โดยมีแนวทางในภาพรวมตามผังการพัฒนาประมวลการสอน/แผนการสอน ดังนี้

ผังการพัฒนาประมวลการสอน/แผนการสอน



ทั้งนี้ หน.ภาควิชา เป็นผู้รับผิดชอบติดตามการพัฒนา รายวิชาของอาจารย์ผู้สอนในภาควิชา
ในการศึกษาวิชาวิทยาการ ในรูปของการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ และรวบรวมรายงานการดำเนินการ
สอนรายวิชาจากอาจารย์ผู้สอนเมื่อสิ้นสุดแต่ละภาคการศึกษา (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๔/๑) ในส่วนของ



การศึกษาวิชาทหาร ความเป็นผู้นำและจริยธรรม การฝึกพลศึกษาและการกีฬา หัวหน้าหน่วยนั้นๆ เป็นผู้รับผิดชอบ

(๒) มีการกำหนดรูปแบบเป็นมาตรฐานเดียวกัน

ดังกล่าวแล้วว่า รร.นอ. ใช้แนวทางตาม มคอ.๓ หรือ มคอ.๔ ในการพัฒนาประมวลการสอน/แผนการสอน ดังนั้นจึงใช้รูปแบบที่เป็นมาตรฐานของ สกอ.เป็นแนวทาง ให้คณาจารย์ได้ใช้เป็นแนวปฏิบัติให้สอดคล้องตรงกัน (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๔/๒) ซึ่งหน่วยที่รับผิดชอบการเรียนรู้ของ นนอ. ในส่วนอื่นๆ นำไปเป็นแนวทางด้วย อย่างไรก็ตามจากการนำแนวทางกรอบมาตรฐานคุณวุฒิมาใช้ได้นำแนวทางตาม มคอ.๓ ของ สกอ.มาใช้ทดแทนเป็นการเริ่มต้น

(๓) มีการเก็บรวบรวมประมวลการสอน/แผนการสอนอย่างเป็นระบบ

หน.ภาควิชาเป็นผู้รวบรวมและวิเคราะห์ผลของการพัฒนาแผนการสอนในการศึกษาวิชาวิทยาการ ในส่วนของการศึกษาวิชาทหาร ความเป็นผู้นำและจริยธรรม การฝึกพลศึกษาและการกีฬา หัวหน้าหน่วยนั้นๆ เป็นผู้รับผิดชอบ จากนั้นทำการสรุปผลการพัฒนาการสอนในรูปของสัดส่วนรายวิชาที่ภาควิชาหรือหน่วยนั้นๆ รับผิดชอบที่มีการปรับพัฒนาแผนการสอน (ปศ.รร.นอ. ๖/๖.๔/๓)

(๔) มีการประชุมเตรียมการก่อนเปิดการศึกษาและทบทวนหลังจากปิดภาคเรียน

ในการศึกษาวิชาวิทยาการ หน.ภาควิชา เรียกประชุมอาจารย์ในภาควิชาแจ้งผลและแนวทางการปรับการเรียนการสอนก่อนเปิดการศึกษา สำหรับในส่วนของการศึกษาวิชาทหาร ความเป็นผู้นำและจริยธรรม การฝึกพลศึกษาและการกีฬา หัวหน้าหน่วยนั้นๆ ดำเนินการประชุมในส่วนของตน (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๔/๔)

(๕) ร้อยละ ๗๐ ของประมวลการสอนหรือแผนการสอนที่ได้มีการพัฒนาปรับปรุงให้ทันสมัย

รร.นอ. ได้มีการพัฒนาปรับปรุง มคอ.๓ ของปีการศึกษา ๒๕๕๖ ตามผลการประเมินที่ได้จาก มคอ.๕ ของปีการศึกษา ๒๕๕๕ จำนวนร้อยละ ๙๐.๒ ของ มคอ.๓ ทั้งหมด (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๔/๕)

(๖) ร้อยละ ๙๐ ของประมวลการสอนหรือแผนการสอนที่ได้มีการพัฒนาปรับปรุงให้ทันสมัย

รร.นอ. ได้มีการพัฒนาปรับปรุง มคอ.๓ ของปีการศึกษา ๒๕๕๖ ตามผลการประเมินที่ได้จาก มคอ.๕ ของปีการศึกษา ๒๕๕๕ จำนวนร้อยละ ๙๐.๒ ของ มคอ.๓ ทั้งหมด (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๔/๕)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มีข้อ ๑ - ๕	มีครบทุกข้อ (๖ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๔/๑ มคอ.๓
๒. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๔/๒ ตัวอย่างประมวลการสอน/แผนการสอน
๓. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๔/๓ มคอ.๓
๔. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๔/๔ รายการการประชุมเตรียมการก่อนเปิดการศึกษาและทบทวนหลังจากปิดภาคเรียนของภาควิชา/หน่วยรับผิดชอบการเรียนการสอน
๕. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๔/๕ มคอ.๓ ของปีการศึกษา ๒๕๕๖ และ มคอ.๕ ของปีการศึกษา ๒๕๕๕

ตัวบ่งชี้ ๖.๕ ระบบและกลไกในการจัดการเรียนการสอน

เกณฑ์การพิจารณา

(๑) มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
ทุกหลักสูตร

(๒) ทุกรายวิชาของทุกหลักสูตร มีรายละเอียดของรายวิชาและประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี)
ก่อนเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษาตามที่กำหนดในกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

(๓) ทุกหลักสูตรมีรายวิชาที่ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้
จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียนหรือจากการทำวิจัย

(๔) มีการให้ผู้มีประสบการณ์ทางวิชาการหรือวิชาชีพจากหน่วยงานหรือชุมชนภายนอกเข้ามามี
ส่วนร่วมในกระบวนการเรียนการสอนทุกหลักสูตร

(๕) มีการจัดการเรียนรู้ที่พัฒนาจากการวิจัย หรือจากกระบวนการจัดความรู้เพื่อพัฒนาการเรียน
การสอน

(๖) มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและ
สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกรายวิชา ทุกภาคการศึกษา โดยผลการประเมินความพึงพอใจแต่ละรายวิชา
ต้องไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕

(๗) มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอนหรือการประเมินผล
การเรียนรู้ทุกรายวิชาตามผลการประเมินรายวิชา

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๒ คะแนน	มี ๑ - ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ - ๖ ข้อ	มีครบทุกข้อ

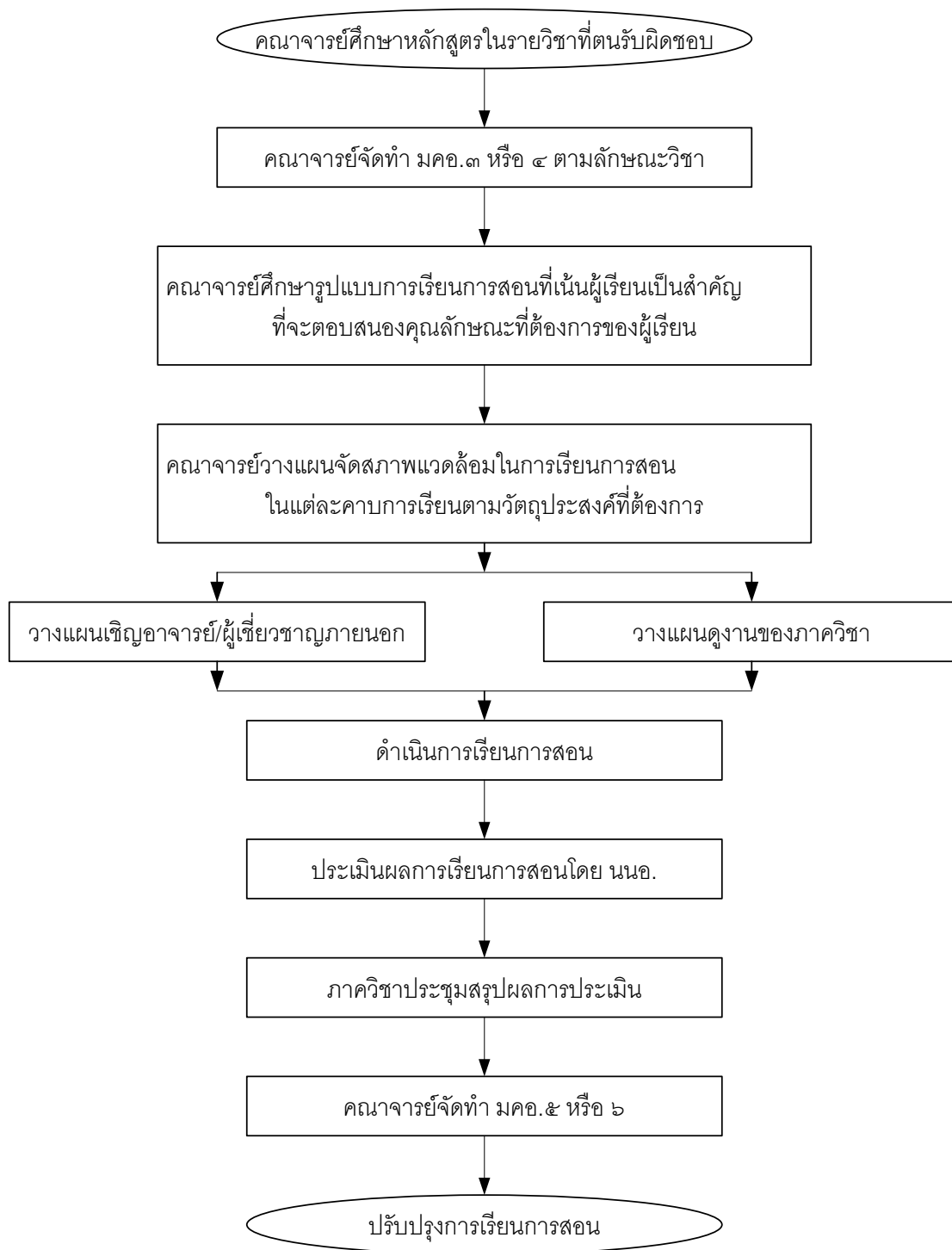
ผลการดำเนินงาน

ระบบและกลไกในการจัดการเรียนการสอน ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ.ปฏิบัติได้ตามเกณฑ์การประเมิน ๗ ข้อ จาก ๗ ข้อ ดังนี้

(๑) มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
ทุกหลักสูตร

ในการจัดการเรียนการสอน รร.นอ. มีแนวทางในภาพรวมตามผังการจัดการเรียนการสอน
ดังนี้

ผังการจัดการเรียนการสอน



ทั้งนี้ รร.นอ. ให้ความสำคัญกับระบบการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ โดยยึดแนวทางของ หลักสูตร รร.นอ. ๒๕๕๓ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๑) รวมถึงการนำกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติมากำกับในเบื้องต้น (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๒) ที่มีรายวิชาส่งเสริมทักษะการเรียนรู้

ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียนหรือจากการทำวิจัยซึ่งเป็นการจัดการเรียนการสอนทางอ้อม ได้แก่ การเรียนรู้แบบสืบค้นปัญหาและสร้างกระบวนการแก้ปัญหาของงานวิจัย อีกทั้งยังให้อาจารย์ผู้สอนจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ รวมทั้งมีการรายงานผลและรวบรวมรูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญไว้ในรายงานการดำเนินงาน (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๓)

(๒) ทุกรายวิชาของทุกหลักสูตร มีรายละเอียดของรายวิชาและประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี) ก่อนเปิดสอนในแต่ละภาคการศึกษาตามที่กำหนดในกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ

ในทุกหน่วยที่รับผิดชอบด้านการศึกษาของ รร.นอ. ได้ดำเนินการจัดทำกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (มคอ.) ก่อนเปิดภาคการศึกษา (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๔) และควบคุมให้อาจารย์ส่งแผนการสอนรายวิชา/มคอ. ก่อนเปิดภาคการศึกษา ถึงแม้ว่าหลักสูตรยังไม่ได้ดำเนินการตาม มคอ.๑ อย่างเป็นทางการก็ตาม

(๓) ทุกหลักสูตรมีรายวิชาที่ส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียนหรือจากการทำวิจัย

ตามหลักสูตร รร.นอ. นั้นได้กำหนดให้มีการจัดการเรียนทั้งภาควิชาการในห้องเรียน ภาคปฏิบัติการทดลองและฝึกงาน การดูงานและการทำวิจัย ซึ่งครอบคลุมทั้งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกสถานที่ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๕, ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๓) รร.นอ.ได้ดำเนินการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง เช่น

- การจัดการเรียนการสอนชั้นปีที่ ๑ ในวิชาที่มีการปฏิบัติการทดลองทั้งวิชาฟิสิกส์ เคมี และห้องปฏิบัติการภาษาอังกฤษที่มีโปรแกรมการเรียนรู้ด้วยตนเองได้

- การจัดการเรียนการสอนชั้นปีที่ ๒ ที่แยกตามสาขาวิชาที่ นนอ.เลือกตามความถนัดและชอบโดยจัดเรียงลำดับการเลือกจากคะแนนสะสมชั้นปีที่ ๑ โดยที่หลักสูตร รร.นอ. นั้นได้จัดให้แต่ละภาควิชาได้จัดวิชาที่มีกิจกรรมเพื่อการเรียนรู้เฉพาะสาขาขึ้นได้

- การจัดการเรียนการสอนให้ นนอ. ได้ศึกษาดูงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๕) รวมถึงการจัดวิชาปฏิบัติการตามสาขาวิชาเพื่อให้ นนอ. เรียนรู้ทักษะและการทดลองที่สอดคล้องกับวิชาต่างๆที่เรียนผ่านมา

- การจัดการเรียนการสอนชั้นปีที่ ๔ ที่แต่ละภาควิชาได้จัดการเรียนการสอนในวิชาเอกสารวิจัย ซึ่งมุ่งเน้นให้ นนอ. ได้ศึกษาดูงานด้วยตนเองในรูปของโครงงานที่บูรณาการวิชาการต่างๆ ตามสาขาและ/หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ยังรวมถึงการทำงานเป็นทีมของ นนอ. ในแต่ละกลุ่ม (กลุ่มละ ๒ คนขึ้นไป) (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๖, ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๓)

(๔) มีการให้ผู้มีประสบการณ์ทางวิชาการหรือวิชาชีพจากหน่วยงานหรือชุมชนภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนการสอนทุกหลักสูตร

แต่ละภาควิชาและแต่ละหน่วยที่รับผิดชอบการเรียนรู้ของ นนอ. ได้เรียนเชิญอาจารย์พิเศษที่มีประสบการณ์มาสอน/ฝึกอบรม นนอ. ตามความเหมาะสมของแต่ละสาขาวิชา/แต่ละหน่วย

(ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๗) ซึ่งสอดคล้องกับเนื้อหาที่ต้องผู้เชี่ยวชาญเฉพาะระดับสูง และช่วยทดแทน การขาดแคลนของ อจ.ประจำของภาควิชา/หน่วยงานซึ่งกำลังศึกษาต่อหรือศึกษาในหน่วยงานของ กองทัพหรือไม่มีอัตราบรรจุ

(๕) มีการจัดการเรียนรู้ที่พัฒนาจากการวิจัย หรือจากกระบวนการจัดความรู้เพื่อพัฒนา การเรียนการสอน

ในการพัฒนากระบวนการเรียนการสอนด้วยการใช้กลไกของการวิจัยในปีการศึกษานี้ ไม่มีการจัดทำโครงการวิจัยในชั้นเรียน

(๖) มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกรายวิชา ทุกภาคการศึกษา โดยผลการประเมินความพึงพอใจแต่ละ รายวิชาต้องไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕

กอกษ.๑ ดำเนินการจัดประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียน การสอนและสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกรายวิชา ทุกภาคการศึกษา โดยใช้ระบบการประเมิน ทาง website (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๘)

(๗) มีการพัฒนาหรือปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอนหรือ การประเมินผลการเรียนรู้ทุกรายวิชาตามผลการประเมินรายวิชา

รร.นอ. ได้มีการพัฒนาปรับปรุง มคอ.๓ ของปีการศึกษา ๒๕๕๖ ตามผลการประเมินที่ได้จาก มคอ.๕ ของปีการศึกษา ๒๕๕๕ จำนวนร้อยละ ๗๕ ของ มคอ.๓ ทั้งหมด (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๙) ที่เป็นการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอน กลยุทธ์การสอนหรือการประเมินผลการเรียนรู้ ทุกรายวิชาตามผลการประเมินรายวิชา

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มี ๕-๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๔

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๑ หลักสูตร รร.นอ. ๒๕๕๓
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๒ มคอ.๓ /๔
๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๓ เอกสารวิจัย นนอ.
๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๔ มคอ. ๑ - ๗
๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๕ หนังสือขออนุมัติ นำ นนอ. ไปฝึกศึกษาดูงานนอกสถานที่
๖. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๖ การจัดงานเปิดโลกทัศน์งานวิจัย
๗. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๗ หนังสือขอรับการสนับสนุนผู้บรรยาย
๘. ปศ.รร.นอ. ๖/๖.๕/๘ ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อการจัดการเรียนการสอน
๙. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๙ มคอ.๓ ของปีการศึกษา ๒๕๕๖ และ มคอ.๕ ของปีการศึกษา ๒๕๕๕

ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๖ (ร.ร.นอ.ไม่มี)

ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๗ ประสิทธิภาพของระบบการคัดเลือกผู้เรียน

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีการประชุมและกำหนดมาตรการในการแก้ไข ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- (๒) มีการปรับปรุงแนวทางการสร้างข้อสอบคัดเลือกและกระบวนการสร้างข้อสอบที่น่าเชื่อถือ เชื่อมั่นได้ว่าเป็นธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๓) มีการกำหนดกรอบการคัดเลือกกรรมการออกข้อสอบทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ
- (๔) มีการกำหนดมาตรการและการดำเนินการรักษาความลับของชุดข้อสอบทั้งก่อนและหลังการสอบคัดเลือก
- (๕) มีการประเมินผลการสอบคัดเลือกผู้เรียน
- (๖) มีการนำผลการประเมินการสอบคัดเลือกมาปรับปรุงและพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม
- (๗) ระบบการคัดเลือกโปร่งใส มีการตรวจสอบได้

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๒ คะแนน	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มี ๖ ข้อ	มีครบทุกข้อ

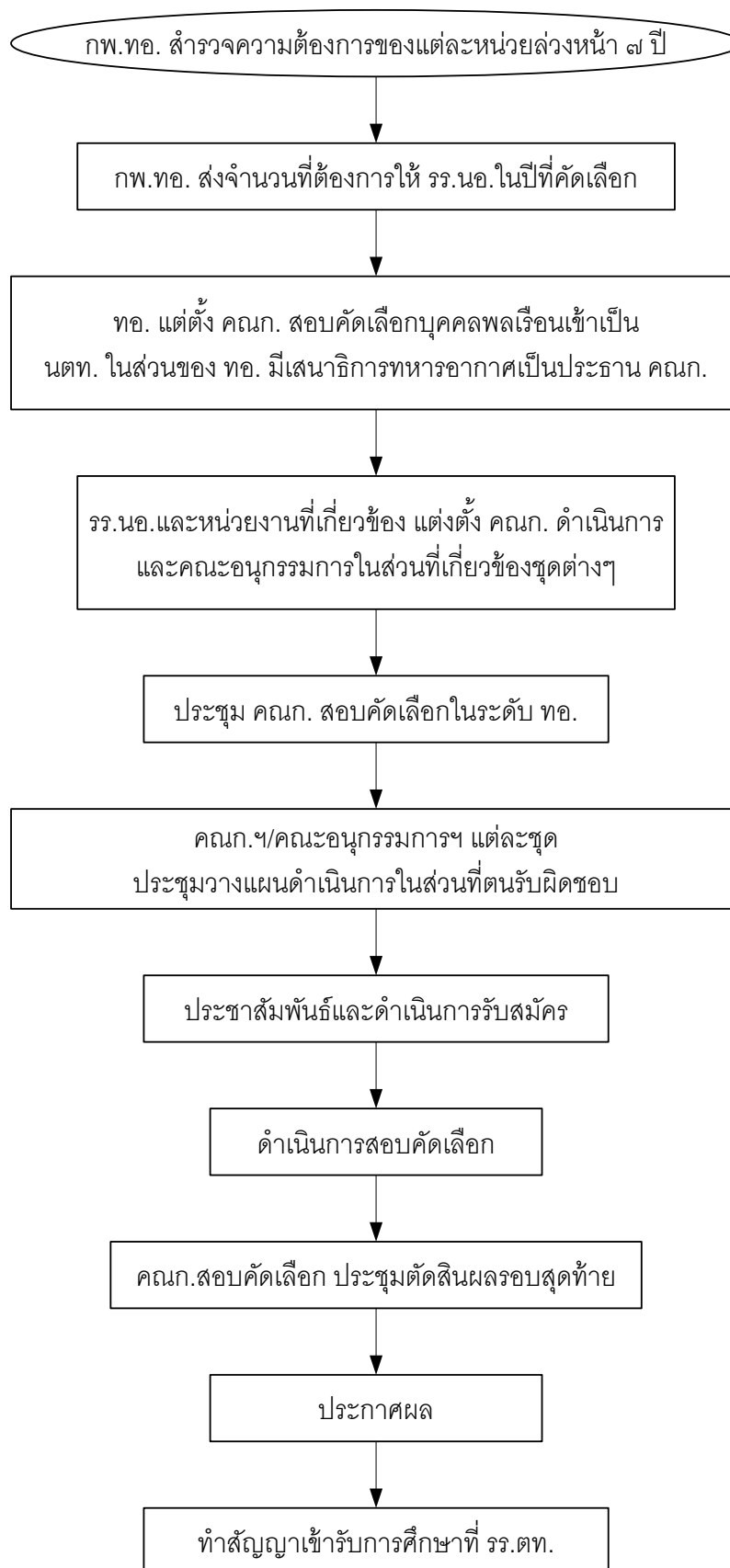
ผลการดำเนินงาน

ประสิทธิภาพของระบบการคัดเลือกผู้เรียน ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ ร.ร.นอ. ปฏิบัติได้ตามเกณฑ์การประเมิน ๗ ข้อ จาก ๗ ข้อ ดังนี้

(๑) มีการประชุมและกำหนดมาตรการในการแก้ไข ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ในการดำเนินการคัดเลือกผู้เรียน ร.ร.นอ. มีแนวทางในภาพรวมตามผังระบบการคัดเลือกผู้เรียน ดังนี้

ผังระบบการคัดเลือกผู้เรียน



ทั้งนี้กองทัพอากาศ (ทอ.) และ รร.นอ. ให้ความสำคัญกับระบบการคัดเลือกผู้เรียนเป็นอย่างมาก โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการในระดับต่างๆ ตั้งแต่ระดับ ทอ. จนถึงระดับผู้ปฏิบัติใน รร.นอ. โดยในระดับ ทอ. มีเสนาธิการทหารอากาศเป็นประธานในการสอบคัดเลือก มีคณะกรรมการชุดต่างๆ ในระดับ ทอ. ได้แก่ คณะกรรมการอำนวยการ คณะอนุกรรมการรับสมัคร, สอบภาควิชาการ, สอบพลศึกษา คณะอนุกรรมการตรวจข้อสอบวิชาการ คณะอนุกรรมการตรวจร่างกายทางแพทย์ คณะอนุกรรมการสอบสัมภาษณ์ และคณะอนุกรรมการทดสอบบุคคล ทั้งนี้ในระดับ รร.นอ. ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ตามความจำเป็น เช่น คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้อสอบ คณะอนุกรรมการจัดพิมพ์ข้อสอบ คณะอนุกรรมการจัดสถานที่สอบ คณะอนุกรรมการคุมสอบ คณะอนุกรรมการประชาสัมพันธ์ ฯลฯ ทั้งนี้คณะอนุกรรมการชุดต่างๆ มีการประชุมทั้งก่อนและหลังการสอบ เพื่อกำหนดมาตรการและการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง จนกระทั่งกระบวนการสอบคัดเลือกเสร็จสิ้น (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๗/๑, ปศ.รร.นอ.๖/๖.๗/๒, ปศ.รร.นอ.๖/๖.๗/๓)

(๒) มีการปรับปรุงแนวทางการสร้างข้อสอบคัดเลือกและกระบวนการสร้างข้อสอบที่น่าเชื่อถือ เชื่อมันได้ว่าเป็นธรรมโปร่งใส ตรวจสอบได้

คณะอนุกรรมการออกข้อสอบภาควิชาการ และคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้อสอบ มีการประชุมทั้งก่อนและหลังการสอบ เพื่อกำหนดแนวทางการสร้างข้อสอบคัดเลือกและกระบวนการสร้างข้อสอบที่น่าเชื่อถือ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๗/๔)

(๓) มีการกำหนดกรอบการคัดเลือกกรรมการออกข้อสอบทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

คณะอนุกรรมการ/คณะกรรมการแต่ละชุดที่เกี่ยวข้องกับการสอบ ได้แก่ คณะอนุกรรมการออกข้อสอบภาควิชาการ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้อสอบ คณะอนุกรรมการสอบพลศึกษา คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ คณะกรรมการสอบจิตพิสัย และคณะกรรมการตรวจร่างกายจะเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในแต่ละด้าน ดังนี้

- คณะอนุกรรมการออกข้อสอบภาควิชาการและคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้อสอบจะแต่งตั้งจากบุคลากรในกองวิชาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในแต่ละรายวิชา
 - คณะอนุกรรมการสอบพลศึกษาจะแต่งตั้งจากบุคลากรในกองพลศึกษา
 - คณะกรรมการสอบสัมภาษณ์จะแต่งตั้งจากบุคลากรในกองวิชาทหารและกรม นอ.รักษาพระองค์
 - คณะกรรมการสอบจิตพิสัยจะแต่งตั้งจากบุคลากรในศูนย์ทดสอบบุคคล กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ
 - คณะกรรมการตรวจร่างกายจะแต่งตั้งจากคณะแพทย์ในกองเวชศาสตร์การบิน
- (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๗/๕)

(๔) มีการกำหนดมาตรการและการดำเนินการรักษาความลับของชุดข้อสอบทั้งก่อนและหลังการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกข้อสอบจะถูกเก็บตัวในขณะคัดเลือกข้อสอบจนกว่ากระบวนการสอบคัดเลือกภาควิชาการจะสิ้นสุด รวมทั้งคณะกรรมการจัดพิมพ์ข้อสอบจะถูกเก็บตัวในขณะจัดพิมพ์ข้อสอบจนกว่ากระบวนการสอบคัดเลือกภาควิชาการจะสิ้นสุดเช่นเดียวกัน (ปศ.ร.ร.นอ. ๖/๖.๗/๖)

(๕) มีการประเมินผลการสอบคัดเลือกผู้เรียน

กสป.ฯ ได้จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์สถานภาพผู้สมัครสอบเข้าเป็น นตท. (ในส่วนของ ทอ.) นำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาข้อมูลนำมาปรับปรุงและพัฒนาการสอบคัดเลือกในปีต่อไป (ปศ.ร.ร.นอ. ๖/๖.๗/๗)

(๖) มีการนำผลการประเมินการสอบคัดเลือกมาปรับปรุงและพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม

หลังจากการสอบเสร็จสิ้นจะมีการประชุมเพื่อสรุปผล และก่อนดำเนินการสอบจะมีการประชุมเพื่อนำผลที่ได้จากการประชุมหลังการสอบมาวางแผนการทำงานทุกครั้ง (ปศ.ร.ร.นอ. ๖/๖.๗/๓, ปศ.ร.ร.นอ. ๖/๖.๗/๘, ปศ.ร.ร.นอ. ๖/๖.๗/๙)

(๗) ระบบการคัดเลือกโปร่งใส มีการตรวจสอบได้

ดังได้กล่าวไว้แล้วในข้อ ๑. ระบบการคัดเลือกเข้าเป็น นตท. (ในส่วนของ ทอ.) มีคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในแต่ละส่วนรับผิดชอบงานในแต่ละด้าน จึงทำให้ระบบการคัดเลือกโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มี ๖ ข้อ	มีครบทุกข้อ (๗ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.ร.ร.นอ. ๖/๖.๗/๑ แผนการรับ นตท. ในส่วนของ ทอ. ปีงบประมาณ ๕๔ – ๕๘
๒. ปศ.ร.ร.นอ. ๖/๖.๗/๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นนักเรียนเตรียมทหาร (ในส่วนของกองทัพอากาศ)
๓. ปศ.ร.ร.นอ. ๖/๖.๗/๓ สรุปผลการประชุม คณก. รับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเป็น นตท. (ในส่วนของ ทอ.)
๔. ปศ.ร.ร.นอ. ๖/๖.๗/๔ สรุปผลการประชุม กสค. ครั้งที่ ๑/๕๖
๕. ปศ.ร.ร.นอ. ๖/๖.๗/๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดต่างๆ
๖. ปศ.ร.ร.นอ. ๖/๖.๗/๖ คำสั่งมาตรการการรักษาความปลอดภัยของชุดข้อสอบทั้งก่อนและหลังการสอบคัดเลือก

๗. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๗/๗ รายงานผลการวิเคราะห์สถานภาพผู้สมัครสอบเข้าเป็น นตท.
(ในส่วนของ ทอ.) ปี ๒๕๕๖
๘. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๗/๘ รายงานสรุปผลการดำเนินงานการสอบคัดเลือกผู้เรียน
๙. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๗/๙ ระเบียบผู้สมัครสอบเข้าเป็น นตท. (ในส่วนของ ทอ.) ปี ๒๕๕๖
ที่ปรับปรุง

ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๘ ร้อยละของผู้เรียนที่มีคะแนนผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน และ/หรือ การฝึกอบรบทาง
วิชาชีพ อยู่ในเกณฑ์ดี - ดีมาก ตามที่สถาบันกำหนด

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๑ คะแนน	< ๖๐	≥ ๖๐	≥ ๗๐	≥ ๗๕	≥ ๘๐

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๕๖
จำนวนผู้เรียนทั้งหมด	๒๗๕
จำนวนผู้เรียนที่มีคะแนนผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน และ/หรือ การฝึกอบรบทางวิชาชีพ (ชั้นปีที่ ๑)	
- อยู่ในเกณฑ์ดี	๔๓
- อยู่ในเกณฑ์ดีมาก	๑๘
(ชั้นปีที่ ๒)	
- อยู่ในเกณฑ์ดี	๔๒
- อยู่ในเกณฑ์ดีมาก	๑๒
(ชั้นปีที่ ๓)	
- อยู่ในเกณฑ์ดี	๓๖
- อยู่ในเกณฑ์ดีมาก	๑๔
(ชั้นปีที่ ๔)	
- อยู่ในเกณฑ์ดี	๕๙
- อยู่ในเกณฑ์ดีมาก	๒๐
รวมจำนวนผู้เรียนที่มีคะแนนผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน และ/หรือ การฝึกอบรบทางวิชาชีพ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก	๒๕๔
ร้อยละของผู้เรียนที่มีคะแนนผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน และ/หรือ การฝึกอบรบทางวิชาชีพ อยู่ในเกณฑ์ ดี - ดีมาก	๙๒.๓๖

ร้อยละของผู้เรียนที่มีคะแนนผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน และ/หรือการฝึกอบรบทางวิชาชีพ อยู่ในเกณฑ์ ดี – ดีมาก ทั้งนี้ รร.นอ. กำหนดระดับดีที่ระดับ ๓.๐ และระดับดีมากที่ระดับ ๓.๕ ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ มีจำนวนผู้เรียนที่มีคะแนนผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนอยู่ในเกณฑ์ดีขึ้นไป จำนวน ๒๕๔ นาย จากจำนวนผู้เรียนทั้งหมด ๒๗๕ นาย คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๖

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≥ ๗๕	๙๒.๓๖	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๘/๑ สรุปผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล ด้านความรู้ ความสามารถ วิชาชีพทหาร ของ นนอ.ทั้ง ๔ ชั้นปี ปีการศึกษา ๒๕๕๖

ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๙ ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการฝึกทางทหาร อยู่ในระดับดี - ดีมาก ตามที่สถาบันกำหนด

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๑ คะแนน	< ๖๐	≥ ๖๐	≥ ๗๐	≥ ๗๕	≥ ๘๐

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๕๖
จำนวนผู้เรียนทั้งหมด	๒๗๕
จำนวนผู้เรียนที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการฝึกทางทหาร (ชั้นปีที่ ๑)	
- ระดับดี	๐
- ระดับดีมาก	๗๐
(ชั้นปีที่ ๒)	
- ระดับดี	๒
- ระดับดีมาก	๗๐
(ชั้นปีที่ ๓)	
- ระดับดี	๓
- ระดับดีมาก	๔๙
(ชั้นปีที่ ๔)	
- ระดับดี	๑๕
- ระดับดีมาก	๖๖
รวมจำนวนผู้เรียนที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการฝึกทางทหาร อยู่ในระดับดี – ดีมาก	๒๗๕
ๆ	
ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการฝึกทางทหาร อยู่ในระดับดี – ดีมาก ตามที่สถาบันกำหนด	๑๐๐.๐๐

จำนวนผู้เรียนที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการฝึกทางทหาร อยู่ในระดับดี – ดีมาก ตามที่สถาบันกำหนด ทั้งนี้ รร.นอ. กำหนดระดับดีที่ระดับ ๓.๐ และระดับดีมากที่ระดับ ๓.๕ ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ มีจำนวนผู้เรียนที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการฝึกทางทหาร อยู่ในระดับดีขึ้นไป จำนวน ๒๗๕ นาย จากจำนวนผู้เรียนทั้งหมด ๒๗๕ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≥ ๗๕	๑๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๙/๑ สรุปลผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการฝึกทางทหาร ของ นนอ.ทั้ง ๔ ชั้นปี ปีการศึกษา ๒๕๕๖

ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑๐ ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินค่าคุณลักษณะทางทหาร
อยู่ในระดับดี - ดีมากตามที่สถาบันกำหนด

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๑ คะแนน	< ๖๐	≥ ๖๐	≥ ๗๐	≥ ๗๕	≥ ๘๐

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๕๖
จำนวนผู้เรียนทั้งหมด	๒๗๕
จำนวนผู้เรียนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินค่าคุณลักษณะทางทหาร(ชั้นปีที่ ๑)	
- ระดับดี	๑๘
- ระดับดีมาก	๕๒
(ชั้นปีที่ ๒)	
- ระดับดี	๓๖
- ระดับดีมาก	๓๖
(ชั้นปีที่ ๓)	
- ระดับดี	๑๔
- ระดับดีมาก	๓๘
(ชั้นปีที่ ๔)	
- ระดับดี	๕๒
- ระดับดีมาก	๒๙
รวมจำนวนผู้เรียนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินค่าคุณลักษณะทางทหาร อยู่ในระดับดี – ดีมาก	๒๗๕
ร้อยละของผู้เรียนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินค่าคุณลักษณะทางทหาร อยู่ในระดับดี – ดีมาก ตามที่สถาบันกำหนด	๑๐๐.๐๐

จำนวนผู้เรียนที่ผ่านเกณฑ์การประเมินค่าคุณลักษณะทางทหาร อยู่ในระดับดี – ดีมาก ตามที่สถาบันกำหนด ทั้งนี้ รร.นอ. กำหนดระดับดีที่ระดับ ๓.๐ และระดับดีมากที่ระดับ ๓.๕ ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ มีจำนวนผู้เรียนที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการฝึกทางทหาร อยู่ในระดับดีขึ้นไป จำนวน ๒๗๕ นาย จากจำนวนผู้เรียนทั้งหมด ๒๗๕ นาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≥ ๗๕	๑๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๐/๑ สรุปผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินค่าคุณลักษณะทางทหาร ของ นนอ.ทั้ง ๔ ชั้นปี ปีการศึกษา ๒๕๕๖

ตัวบ่งชี้ ๖.๑๑ การวัดและประเมินผลเป็นไปตามระบบที่ได้มาตรฐาน

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีการกำหนดหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลตามวิธีการ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในแต่ละหลักสูตร
- (๒) มีกลไกการดำเนินการวัดและประเมินผล
- (๓) มีการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตามสภาพจริง ครอบคลุมด้านสติปัญญา เจตคติ คุณธรรม จริยธรรม ทักษะและบุคลิกภาพ
- (๔) มีระบบการวัดและประเมินผลที่โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๕) มีการพัฒนาปรับปรุงวิธีการวัดและประเมินผล

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓ คะแนน	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

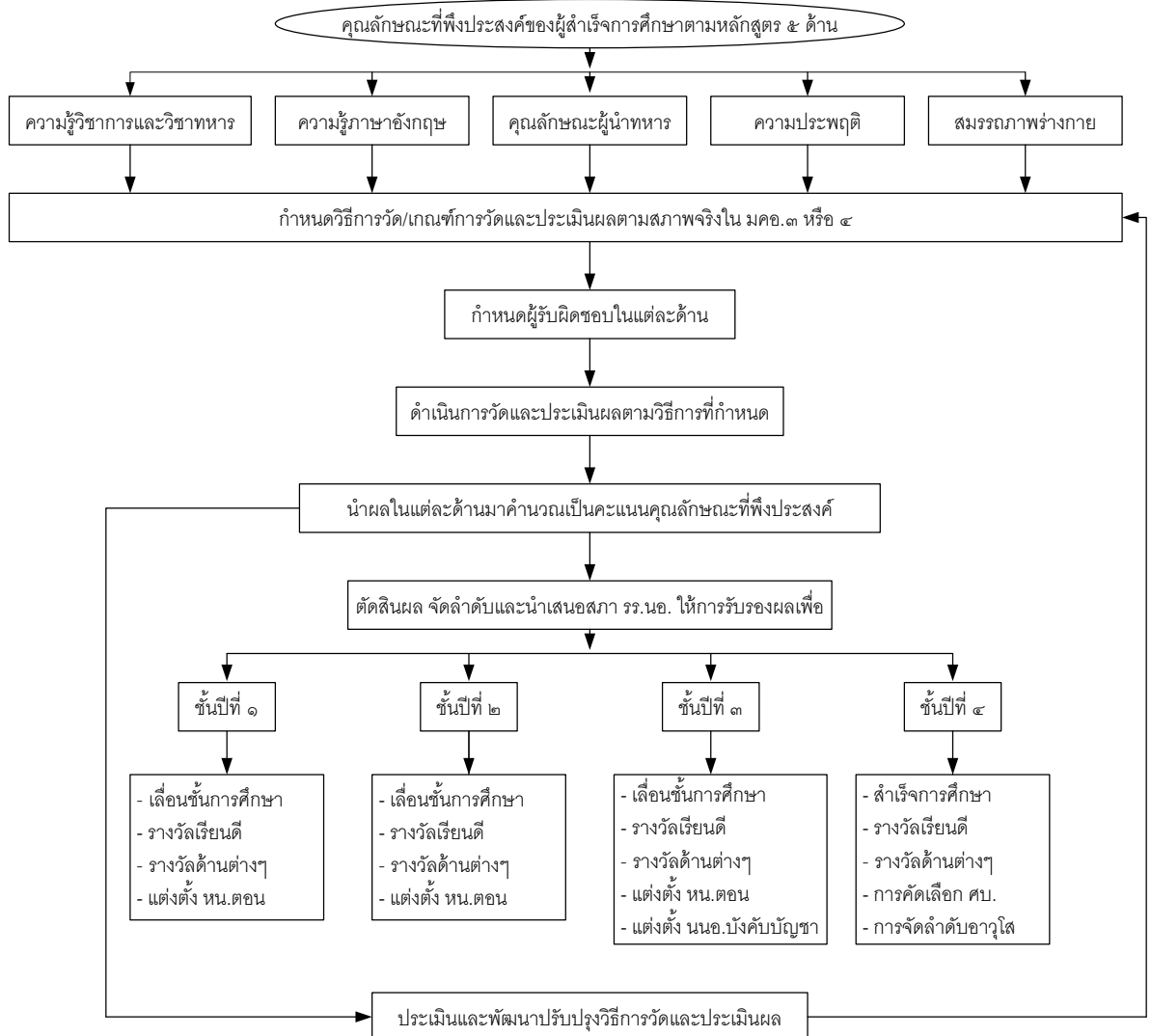
ผลการดำเนินงาน

การวัดและประเมินผลเป็นไปตามระบบที่ได้มาตรฐาน ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ. ปฏิบัติได้ตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ดังนี้

- (๑) มีการกำหนดหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลตามวิธีการ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในแต่ละหลักสูตร

ในการวัดและประเมินผลการเรียนการสอน รร.นอ. มีแนวทางในภาพรวมตามผังการวัดและประเมินผล ดังนี้

ผังการวัดและประเมินผล



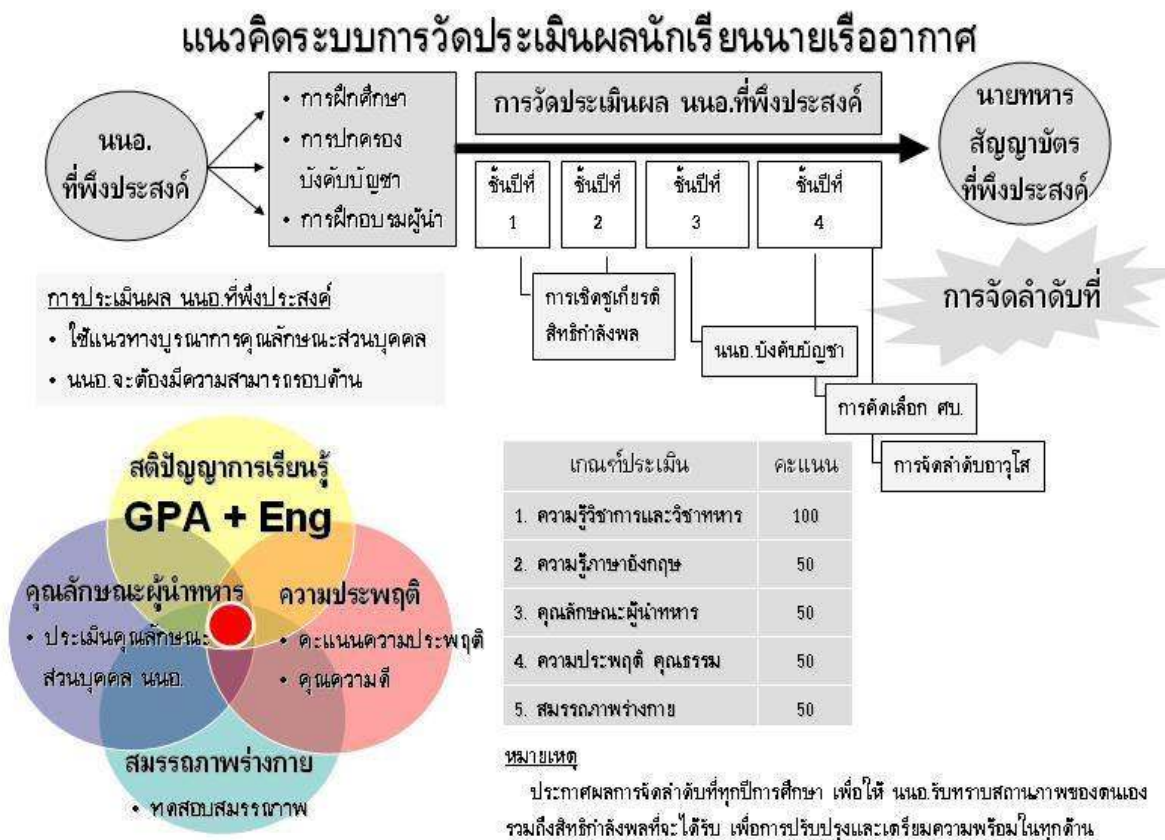
เนื่องจากหลักสูตร รร.นอ. ประกอบด้วยด้านต่างๆ ๖ ด้าน ดังกล่าว ซึ่งนำมาสู่การกำหนด

เกณฑ์การวัดผลและการประเมินผลการศึกษาออกเป็น ๖ ส่วนคือ

๑. การวัดผลและการประเมินผลการศึกษาวิชาวิทยาการ
๒. การวัดผลและการประเมินผลการศึกษาวิชาทหาร
๓. การวัดผลและการประเมินผลการศึกษาฝึกรบความเป็นผู้นำและจริยธรรม
๔. การวัดผลและการประเมินผลการศึกษาพลศึกษาและการกีฬา
๕. การวัดผลและการประเมินผลกิจกรรมพิเศษและสร้างเสริมประสบการณ์
๖. การวัดประเมินผล นนอ.ที่พึงประสงค์

ทั้งนี้การวัดผลและการประเมินผลการศึกษาในแต่ละส่วนมีเกณฑ์การวัดผลและการประเมินผลที่แตกต่างกันไปตามธรรมชาติของการเรียนการสอนในแต่ละส่วนในภาพรวมจึงนำ

ผลการประเมินที่ได้ในข้อ ๑. ถึง ๔ มาใช้ในการตัดสินใจเลื่อนชั้นและการสำเร็จการศึกษาร่วมกัน รวมทั้งเป็นองค์ประกอบในการวัดประเมินผล (ปศ.ร.ร.นอ. ๖/๖.๑๑/๑) โดยมีแนวคิด ดังนี้

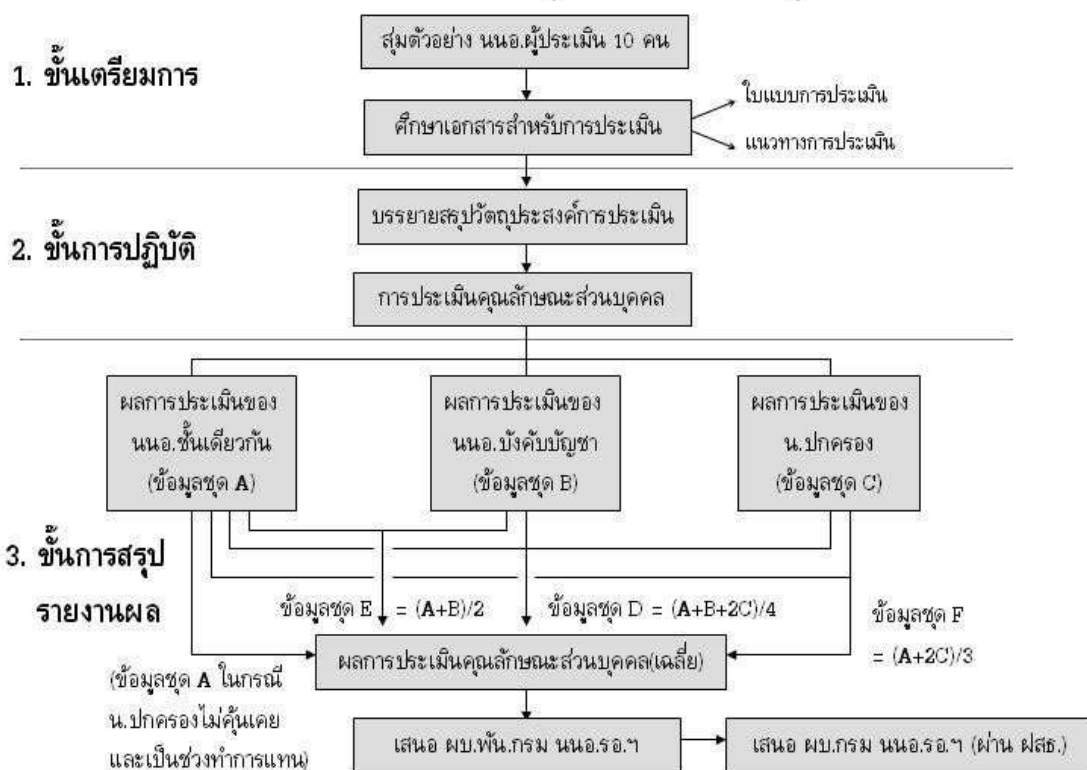


ในทางปฏิบัติการวัดผลและการประเมินผลการศึกษาวิชาวิทยาการกำหนดให้ภาควิชาควบคุมให้อาจารย์ผู้สอนกำหนดหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลตามวิธีการ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในแต่ละหลักสูตรอย่างชัดเจน สำหรับในส่วนของหน่วยที่รับผิดชอบการเรียนรู้ของ นนอ.อื่นๆ ได้กำหนดแนวทางที่สอดคล้องกัน ทั้งนี้จะยึดแนวทางการการวัดและประเมินผลตามระเบียบ ทอ.ที่ว่าด้วย รร.นอ. และหลักสูตร รวมทั้งมีคู่มือการเรียนการสอนของอาจารย์ และคู่มือนักเรียนนายเรืออากาศ ซึ่งอธิบายหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลไว้ด้วย (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๑/๑, ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๑/๒, ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๑/๓, ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๑/๔)

การวัดผลและการประเมินผลการศึกษาวิชาทหาร กำหนดให้กองวิชาทหารควบคุมและกำหนดหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลตามวิธีการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

การวัดผลและการประเมินผลการศึกษาความเป็นผู้นำและจริยธรรม รวมทั้งการวัดผลและการประเมินผลกิจกรรมพิเศษและสร้างเสริมประสบการณ์ กำหนดให้ กรม นนอ.รอ. ควบคุมและกำหนดหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลตามวิธีการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในหลักสูตร โดยมีกระบวนการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล นนอ. ด้านคุณลักษณะผู้นำทหาร ดังนี้

แผนภาพกระบวนการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล นนอ.



การวัดผลและการประเมินผลการฝึกพลศึกษาและการกีฬา กำหนดให้กองพลศึกษาควบคุม และกำหนดหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลตามวิธีการให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในหลักสูตร (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๑/๕) การวัดประเมินผล นนอ. ที่พึงประสงค์ กำหนดให้ กองสถิติและประเมินผลเป็นผู้รวบรวมผลการประเมินทั้งหมด โดยมีมาตรฐานการประเมินคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ของ นนอ. เป็นแนวทางในการปฏิบัติ เมื่อดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลเสร็จสิ้น นำมา จัดทำรายงานผลการประเมิน นนอ. ที่พึงประสงค์เสนอเข้าพิจารณาต่อสภาโรงเรียนนายเรืออากาศ และแจ้งผลการประเมินให้กับหน่วยเกี่ยวข้องทราบเพื่อนำผลไปใช้ในการจัดการศึกษา การปกครอง บังคับบัญชา และการพัฒนานักเรียนต่อไป

(๒) มีกลไกการดำเนินงานการวัดและประเมินผล

ร.ร.นอ. ได้กำหนดกลไกการดำเนินงานการวัดและประเมินผลให้เป็นมาตรฐานไว้ในหลักสูตร (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๑/๖) โดยแต่ละส่วนมีการแต่งตั้ง คณก.ตรวจสอบปัญหาสอบและพิจารณาการให้อักษรระดับคะแนน มีการรายงานผลการพิจารณาปัญหาสอบและการให้คะแนน ประจำปีของแต่ละส่วน (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๑/๗, ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๑/๘) โดยการสอบวัดผลเป็นไปตามระเบียบปฏิบัติที่กำหนดโดยแต่ละส่วน



(๓) มีการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตามสภาพจริง ครอบคลุมด้านสติปัญญา เจตคติ คุณธรรม จริยธรรม ทักษะและบุคลิกภาพ

รร.นอ. มีการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตามสภาพจริงครอบคลุมด้านสติปัญญา เจตคติ คุณธรรม จริยธรรม ทักษะและบุคลิกภาพ โดยที่ระบุรายละเอียดของวิธีการวัดและประเมินผลไว้ใน มคอ.๓ แต่ละรายวิชา (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๙)

(๔) มีระบบการวัดและประเมินผลที่โปร่งใส และตรวจสอบได้

รร.นอ. มีระบบการวัดและประเมินผลที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมี คณก.พิจารณาปัญหา สอบ และการให้คะแนน เป็นผู้ตรวจสอบข้อสอบก่อนการสอบทุกครั้ง รวมทั้งพิจารณาการให้ระดับ คะแนนที่อาจารย์ดำเนินการว่าถูกต้อง ยุติธรรม หรือไม่ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๘)

(๕) มีการพัฒนาปรับปรุงวิธีการวัดและประเมินผล

รร.นอ. มีการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาปรับปรุงวิธีการวัดและประเมินผลในรูปของการสรุปผลการวัดและประเมินผลโดยผู้สอนตามรายวิชาระบุไว้ใน มคอ.๕ ของแต่ละรายวิชา (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๑๐) โดยผ่านการดำเนินการของอาจารย์ผู้สอน หัวหน้าภาควิชา คณก. ตรวจสอบปัญหาสอบและพิจารณาการให้อักษรระดับคะแนนของกองวิชาฯ รวมถึง กองอำนวยการ ศึกษาฯ

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๑ หลักสูตร รร.นอ.๒๕๕๓ ข้อ ๒.๙ การวัดผลและประเมินผลการศึกษา
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๒ ระเบียบ ทอ.ที่ว่าด้วย รร.นอ.
๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๓ คู่มือการเรียนการสอนของอาจารย์
๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๔ คู่มือนักเรียนนายเรืออากาศ
๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๕ แผนการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย นนอ.
๖. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๖ หลักสูตร รร.นอ. ปี ๒๕๕๓
๗. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๗ คำสั่งแต่งตั้ง คณก.ตรวจสอบปัญหาสอบและพิจารณาการให้อักษรระดับคะแนน
๘. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๘ รายงานผลการพิจารณาปัญหาสอบ และการให้คะแนนประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖
๙. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๙ แฟ้ม มคอ.๓
๑๐. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๑๐ ระบบฐานข้อมูลกองการศึกษา
http://www.rtafa.ac.th/acadet/index_main.html

ตัวบ่งชี้ ๖.๑๒ ความพร้อมในการสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีหน่วยงานรับผิดชอบในการจัดหา จัดทำแผนพัฒนาและการซ่อมบำรุง
- (๒) มีการพัฒนาและปรับปรุง อาคาร สถานที่ ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ สภาวแวดล้อม (๕ ส.) ให้เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้ตอบสนองวัตถุประสงค์การเรียนการสอน
- (๓) มีระบบสาธารณูปโภคและรักษาความปลอดภัยของอาคารตลอดจนบริเวณโดยรอบอย่างน้อยในเรื่องประปา ไฟฟ้าระบบกำจัดของเสีย การกำจัดขยะ และมีระบบอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยในบริเวณอาคารต่างๆ เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (๔) มีการพัฒนาระบบห้องสมุด ระบบสารสนเทศ แหล่งการเรียนรู้อื่นๆผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง และมีการฝึกใช้งานให้แก่ผู้เรียน
- (๕) มีสื่อ วัสดุทัศนูปกรณ์การเรียนรู้ และอุปกรณ์การฝึก เครื่องช่วยฝึกที่หลากหลายทันสมัย
- (๖) มีระบบบริการใช้ทรัพยากรการเรียนรู้ที่เอื้ออำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียนและผู้ใช้
- (๗) มีการบริการอนามัยและการรักษาพยาบาล การจัดการหรือบริการด้านอาหาร การกีฬา สันทนาการและความปลอดภัยของผู้เรียน
- (๘) มีการเชื่อมโยงเครือข่ายการเรียนรู้ภายในสถาบันและหรือกับสถาบันอื่น
- (๙) มีการประเมินผลการบริการและการใช้ทรัพยากรการเรียนรู้ ทุกข้อไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕
- (๑๐) มีการนำผลการประเมินในมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการบริหารจัดการการบริการ

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓ คะแนน	มี ๑ - ๒ ข้อ	มี ๓ - ๔ ข้อ	มี ๕ - ๖ ข้อ	มี ๗ - ๘ ข้อ	มี ๙ - ๑๐ ข้อ

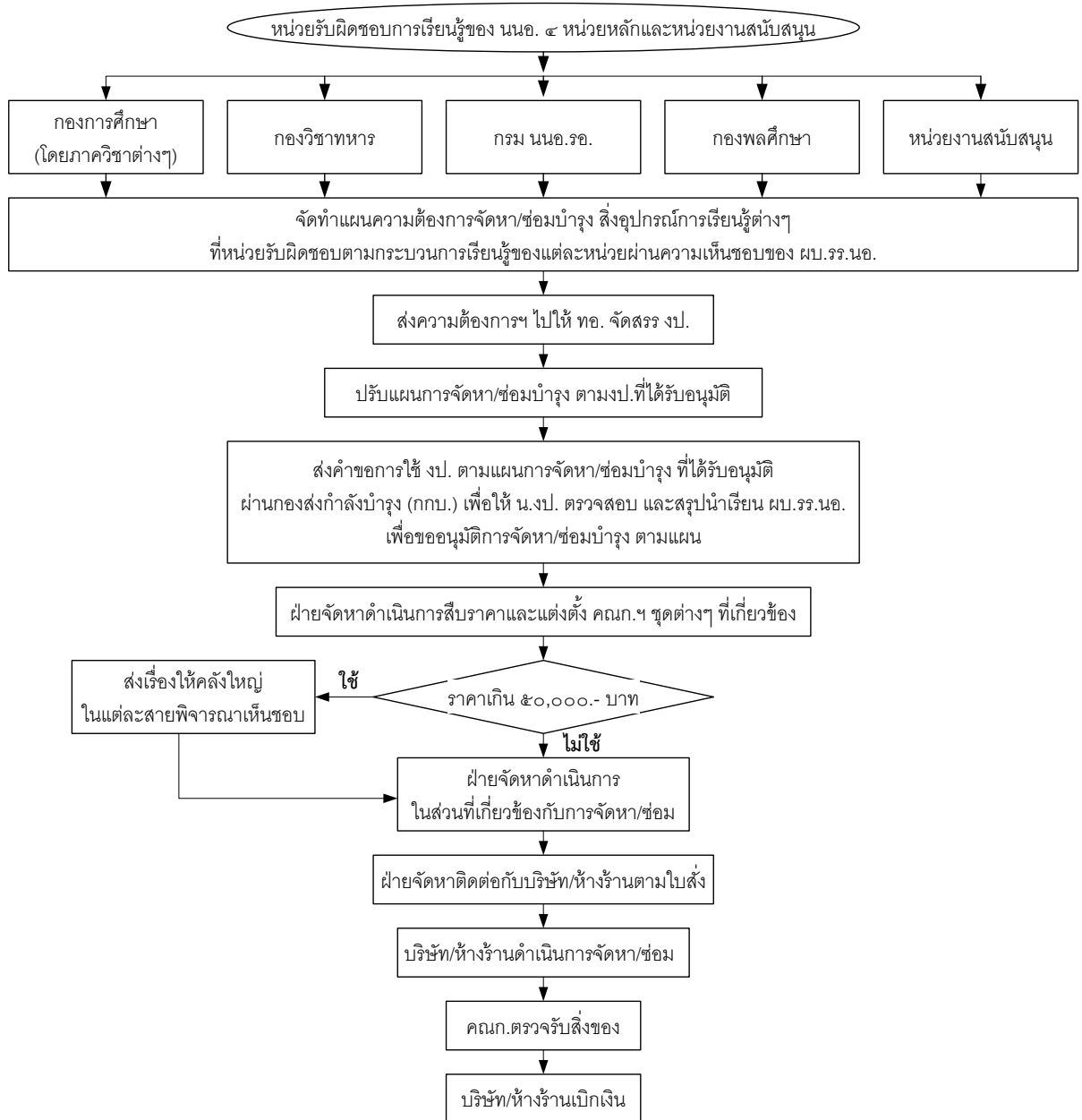
ผลการดำเนินงาน

ความพร้อมในการสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ. ปฏิบัติได้ตามเกณฑ์การประเมิน ๗ ข้อ จาก ๑๐ ข้อ ดังนี้

(๑) มีหน่วยงานรับผิดชอบในการจัดหา จัดทำแผนพัฒนาและการซ่อมบำรุง

ในการบริหารหลักสูตรของ รร.นอ. ดำเนินการภายใต้หน่วยรับผิดชอบการเรียนรู้ ๔ หน่วยหลัก โดยมีหน่วยงานสนับสนุนต่างๆ คอยสนับสนุนทรัพยากรด้านต่างๆ ดังนั้นในการจัดทรัพยากรการเรียนรู้เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน รร.นอ. มีแนวทางในภาพรวมตามผังระบบทรัพยากรการเรียนรู้ ดังนี้

ผังระบบทรัพยากรการเรียนรู้



ทั้งนี้ รร.นอ. กำหนดผู้รับผิดชอบงานสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอนให้มีหน้าที่ทำแผนพัฒนาและการซ่อมบำรุงไว้อย่างชัดเจน โดยแต่ละภาควิชา/หน่วยรับผิดชอบการเรียนการสอนอื่นๆ กำหนดรายละเอียดของขั้นตอนการดำเนินงาน ผู้รับผิดชอบในการจัดหา จัดทำแผนพัฒนาและการซ่อมบำรุง ตามกรอบเวลาที่เหมาะสมสอดคล้องงบประมาณ และความเป็นไปได้ตามแผนไว้ในแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรการเรียนรู้ของแผนปฏิบัติการ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๒/๑)

(๒) มีการพัฒนาและปรับปรุง อาคาร สถานที่ ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ สภาวแวดล้อม (๕ ส.) ให้เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้ตอบสนองวัตถุประสงค์การเรียนการสอน

สภาพทั่วไปของทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ แม้จะอยู่ในสภาพเก่าแต่ได้จัดทำพัฒนาและปรับปรุง อาคาร สถานที่ ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ สภาวแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้ตอบสนองวัตถุประสงค์การเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๒/๒)

(๓) มีระบบสาธารณูปโภคและรักษาความปลอดภัยของอาคารตลอดจนบริเวณโดยรอบ อย่างน้อยในเรื่องประปา ไฟฟ้าระบบกำจัดของเสีย การกำจัดขยะ และมีระบบอุปกรณ์ป้องกัน อัคคีภัยในบริเวณอาคารต่างๆ เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ร.ร.นอ. คำนึงถึงระบบความปลอดภัยให้กับผู้เรียนและเจ้าหน้าที่และจัดให้มีสิ่งอำนวยความสะดวกครบถ้วน มีระบบรักษาความปลอดภัยโดยมีเวร-ยามคอยดูแล รวมทั้งมีคณะกรรมการนิรภัยภาคพื้นคอยกำกับดูแลการปฏิบัติ (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๒/๓) ทั้งนี้ในภาพรวมอยู่ภายใต้การดำเนินงานของ ทอ.

(๔) มีการพัฒนาระบบห้องสมุด ระบบสารสนเทศ แหล่งการเรียนรู้อื่นๆผ่านระบบเครือข่าย คอมพิวเตอร์ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเอง และมีการฝึกใช้งานให้แก่ผู้เรียน

แหล่งเรียนรู้นอกชั้นเรียน ร.ร.นอ. โดยการดำเนินการของกองเทคโนโลยีสารสนเทศได้มีการจัดหาหนังสือ และวารสารต่างๆ ให้กับห้องสมุด ร.ร.นอ. พัฒนาระบบสารสนเทศ และได้พัฒนาเว็บไซต์ของ ร.ร.นอ. เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้เรียนสามารถเข้าถึงวิทยาการผ่านระบบเครือข่ายสามารถส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองโดยในเว็บไซต์มีการเชื่อมโยงเครือข่ายการเรียนรู้กับแหล่งเรียนรู้ ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงกับมหาวิทยาลัยอื่นๆ เพื่อให้ผู้เรียนสะดวกต่อการเข้าถึงสาระการเรียนรู้ได้หลากหลาย (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๒/๔)

(๕) มีสื่อ สื่อทัศนูปกรณ์การเรียนรู้และอุปกรณ์การฝึก เครื่องช่วยฝึกที่หลากหลาย ทันสมัย

มีอุปกรณ์สนับสนุนการจัดทำสื่อ/สื่อทัศนูปกรณ์การเรียนรู้ให้อาจารย์ผู้สอนสามารถนำไปสร้างสื่อการเรียนการสอนและใช้ประโยชน์ต่อการสอน โดยจัดระบบให้ผู้ใช้งานสามารถขอรับบริการใช้ทรัพยากรการเรียนรู้ได้อย่างสะดวก (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๒/๕, ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๒/๖, ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๒/๗)

(๖) มีระบบบริการใช้ทรัพยากรการเรียนรู้ที่เอื้ออำนวยความสะดวกแก่ผู้เรียนและผู้ใช้

การดำเนินงานด้านทรัพยากรการเรียนรู้ได้บริหารจัดการสนับสนุนผู้เรียนและผู้ขอรับการใช้บริการ นอกจากนี้ได้จัดทำประเมินผลการบริการและการใช้ทรัพยากรการเรียนรู้ และรวบรวมผลการประเมินเพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนา-ปรับปรุงการบริหารจัดการการบริการต่อไป (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๒/๘)

(๗) มีการบริการอนามัยและการรักษาพยาบาล การจัดการหรือบริการด้านอาหาร การกีฬา สันทนาการและความปลอดภัยของผู้เรียน

รร.นอ. มีแผนกแพทย์ไว้คอยบริการรักษาพยาบาลเบื้องต้น รวมทั้งมีโรงประกอบเลี้ยง ในการบริการด้านอาหาร มีสนามกีฬา สระว่ายน้ำ สนามเทนนิส และโรงพลศึกษาพร้อม (ปศ.รร.นอ. ๖/๖.๑๒/๗)

(๘) มีการเชื่อมโยงเครือข่ายการเรียนรู้ภายในสถาบันและหรือกับสถาบันอื่น

อยู่ระหว่างการวางแผนทางดำเนินการ

(๙) มีการประเมินผลการบริการและการใช้ทรัพยากรการเรียนรู้ ทุกข้อไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

จากคะแนนเต็ม ๕

อยู่ระหว่างการวางแผนทางดำเนินการ

(๑๐) มีการนำผลการประเมินในมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการบริหารจัดการ การบริการ

อยู่ระหว่างการวางแผนทางดำเนินการ

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มี ๗ – ๘ ข้อ	มี ๗ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๔

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๒/๑ รายการแฟ้มเอกสาร ปศ.๖/๖.๑๒/๑ ของแต่ละภาควิชา และหน่วยรับผิดชอบการเรียนการสอนอื่นๆ
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๒/๒ รายการแฟ้มเอกสาร ปศ.๖/๖.๑๒/๒ ของแต่ละภาค และหน่วยรับผิดชอบการเรียนการสอนอื่นๆ
๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๒/๓ แฟ้มการดำเนินการนิรภัยภาคพื้นของ รร.นอ.
๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๒/๔ แฟ้มการดำเนินการระบบสารสนเทศของ กทส.รร.นอ.
๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๒/๕ แฟ้มการดำเนินการห้องสมุดของ กทส.รร.นอ.
๖. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๒/๖ รายการอุปกรณ์การฝึก/เครื่องช่วยฝึกของ กกศ.๗/กทท.รร.นอ.
๗. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๒/๗ รายการอุปกรณ์การฝึก/เครื่องช่วยฝึกของ กพล.รร.นอ.
๘. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๒/๘ รายงานการประเมินการใช้งานระบบสารสนเทศ

ตัวบ่งชี้ ๖.๑๓ แหล่งการเรียนรู้ที่หลากหลายนอกสถาบัน

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) แหล่งการเรียนรู้ทางด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม
- (๒) แหล่งการเรียนรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยี
- (๓) แหล่งการเรียนรู้ทางด้านกฎหมาย การปกครอง (ที่เป็นหน่วยงานเกี่ยวข้องทางด้านกฎหมาย หรือ การปกครองโดยตรง)
- (๔) แหล่งการเรียนรู้ทางด้านประวัติศาสตร์ การศึกษา สังคม และกีฬา
- (๕) แหล่งการเรียนรู้ทางด้านกิจการทหาร

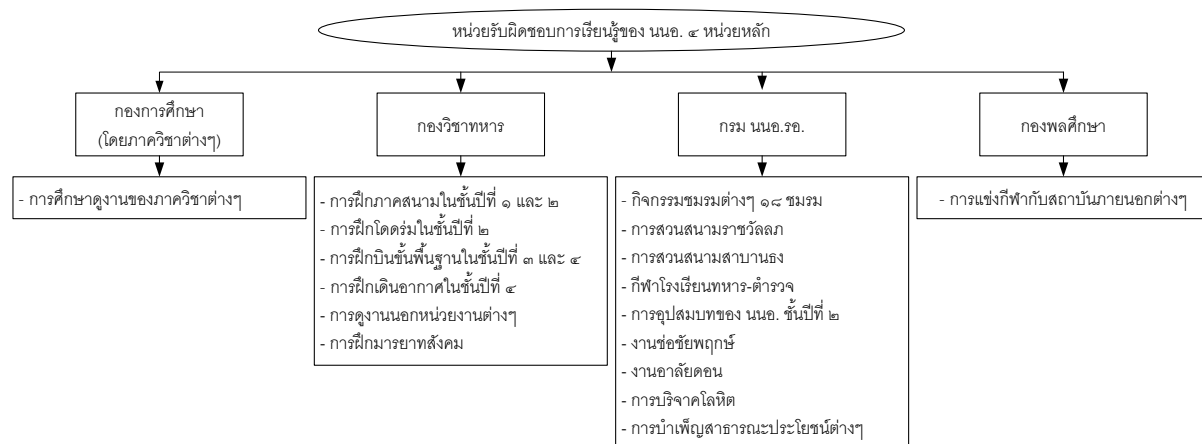
เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๒ คะแนน	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

ดังได้กล่าวแล้วว่า การบริหารหลักสูตรของ รร.นอ. ดำเนินการภายใต้หน่วยรับผิดชอบ การเรียนรู้ ๔ หน่วยหลัก ดังนั้นการดำเนินการในด้านแหล่งการเรียนรู้ที่หลากหลายนอกสถาบันจึงอยู่ ภายใต้หน่วยงานหลักทั้งสี่หน่วย ดังผังการจัดการเรียนรู้ถัดไป

ผังการจัดแหล่งการเรียนรู้ที่หลากหลายนอกสถาบัน



แหล่งการเรียนรู้ที่หลากหลายนอกสถาบัน ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ.ปฏิบัติได้ตามเกณฑ์ การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ดังนี้

(๑) แหล่งการเรียนรู้ทางด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม

รร.นอ. ได้ให้ นนอ.มีการศึกษา/ดูงาน/ประสบการณ์ ตามโครงการ/กิจกรรม/คำสั่งขออนุมัติ การศึกษาดูงาน ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม หลายลักษณะ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๓/๑)

(๒) แหล่งการเรียนรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยี

รร.นอ. ได้ให้ นนอ.มีการศึกษา/ดูงาน/ประสบการณ์ ตามโครงการ/กิจกรรม/คำสั่งขออนุมัติ การศึกษาดูงาน ณ แหล่งการเรียนรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยี หลายลักษณะ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๓/๒)

(๓) แหล่งการเรียนรู้ทางด้านกฎหมาย การปกครอง (ที่เป็นหน่วยงานเกี่ยวข้องทางด้านกฎหมาย หรือ การปกครองโดยตรง)

รร.นอ. ได้ให้ นนอ.มีการศึกษา/ดูงาน/ประสบการณ์ ตามโครงการ/กิจกรรม/คำสั่งขออนุมัติ การศึกษาดูงาน ณ แหล่งการเรียนรู้ทางด้านกฎหมาย การปกครอง หลายลักษณะ (ปศ.รร.นอ. ๖/๖.๑๓/๓)

(๔) แหล่งการเรียนรู้ทางด้านประวัติศาสตร์ การศึกษา สังคม และกีฬา

รร.นอ. ได้ให้ นนอ.มีการศึกษา/ดูงาน/ประสบการณ์ ตามโครงการ/กิจกรรม/คำสั่งขออนุมัติ การศึกษาดูงาน ณ แหล่งการเรียนรู้ทางด้านประวัติศาสตร์ การศึกษา สังคม และกีฬา หลายลักษณะ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๓/๔)

(๕) แหล่งการเรียนรู้ทางด้านกิจการทหาร

รร.นอ. ได้ให้ นนอ.มีการศึกษา/ดูงาน/ประสบการณ์ ตามโครงการ/กิจกรรม/คำสั่งขออนุมัติ การศึกษาดูงาน ณ แหล่งการเรียนรู้ทางด้านกิจการทหาร หลายลักษณะ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๓/๕)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๓/๑ เพิ่มคำสั่งขออนุมัติการศึกษาดูงาน ณ แหล่งการเรียนรู้ทางด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม /รายงานสรุปผลการศึกษาดูงานฯ
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๓/๒ เพิ่มคำสั่งขออนุมัติการศึกษาดูงาน ณ แหล่งการเรียนรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีที่ทันสมัย/รายงานสรุปผลการศึกษาดูงานฯ
๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๓/๓ เพิ่มคำสั่งขออนุมัติการศึกษาดูงาน ณ แหล่งการเรียนรู้ทางด้านกฎหมาย การปกครอง การศึกษาและสังคม/รายงานสรุปผลการศึกษาดูงานฯ

๔. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๓/๔ เพิ่มคำสั่งขออนุมัติการศึกษาดูงาน ณ แหล่งการเรียนรู้ทาง
ด้านประวัติศาสตร์ การศึกษา สังคม และกีฬา/
รายงานสรุปผลการศึกษาดูงานฯ
๕. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๓/๕ เพิ่มคำสั่งขออนุมัติการศึกษาดูงาน ณ แหล่งการเรียนรู้ทาง
ด้านกิจการทหาร/รายงานสรุปผลการศึกษาดูงานฯ

ตัวบ่งชี้ ๖.๑๔ ระบบและกลไกส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) สถาบันจัดทำแผนการจัดกิจกรรมผู้เรียนที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติทุกด้าน
- (๒) มีกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่ผู้เรียน
- (๓) มีการส่งเสริมให้ผู้เรียนนำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะผู้สำเร็จการศึกษาที่พึงประสงค์ ได้แก่ วิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะทางทหารที่พึงประสงค์การกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ การบำเพ็ญประโยชน์หรือการรักษาสิ่งแวดล้อม กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม
- (๔) มีการสนับสนุนให้ผู้เรียนสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพภายในและระหว่างสถาบันและมีกิจกรรมร่วมกัน
- (๕) มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
- (๖) มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔ คะแนน	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มีครบทุกข้อ

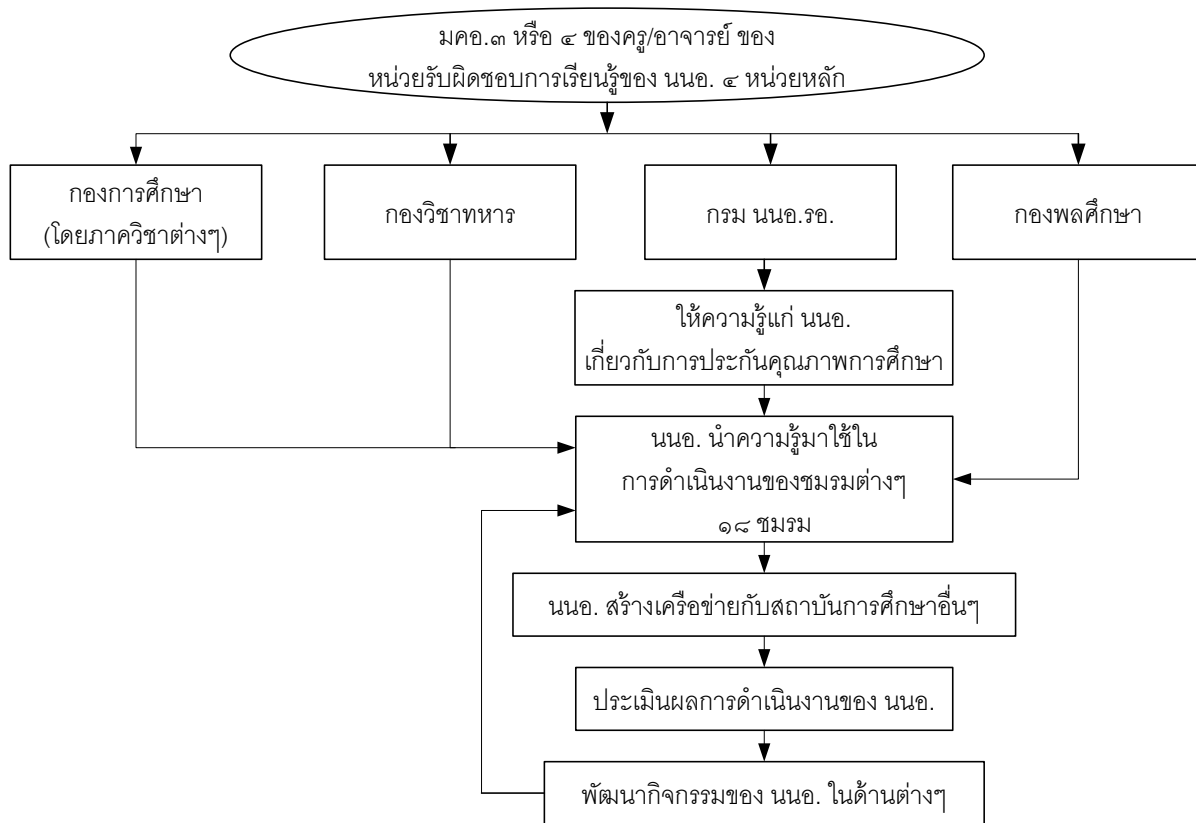
ผลการดำเนินงาน

ระบบและกลไกส่งเสริมกิจกรรมพัฒนา ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ. ปฏิบัติได้ตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๖ ข้อ ดังนี้

(๑) สถาบันจัดทำแผนการจัดกิจกรรมผู้เรียนที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติทุกด้าน

ในการบริหารหลักสูตรของ รร.นอ. ดังกล่าวแล้วว่าดำเนินการภายใต้หน่วยรับผิดชอบการเรียนรู้ ๔ หน่วยหลัก ดังนั้นในการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน รร.นอ. มีแนวทางในภาพรวมตามผังการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ดังนี้

ผังการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน



จากผังการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน การจัดทำแผนการจัดกิจกรรมผู้เรียนที่ส่งเสริมผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ใช้แนวทางตามหลักสูตร รร.นอ. พ.ศ. ๒๕๕๓ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๑) สำหรับในส่วนการศึกษาวิชาวิทยาการมีหัวหน้าภาควิชาต่างๆ จัดทำแผนการศึกษาดูงานให้กับ นนอ. (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๒) และรายงานขออนุมัตินำ นนอ. ไปศึกษาดูงานในแต่ละภาควิชาที่รับผิดชอบ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๓) นอกจากนี้ยังมีคณะกรรมการโครงการวิจัยของกองการศึกษา ได้จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียน ๒ โครงการ คือ วันวิจัย รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๔) และเปิดโลกทัศน์งานวิจัย (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๕) และยังมีในภาควิชาต่างๆ ได้จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมพัฒนาผู้เรียน เช่น แผนบรรยายพิเศษ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๖) นอกจากนี้ในส่วนอื่นๆ ยังมีกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ของ นนอ. ในด้านต่างๆ อีกด้วย เช่น กิจกรรมชมรม ๑๘ ชมรม การแข่งขันกีฬาต่างๆ เป็นต้น (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๗)

(๒) มีกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่ผู้เรียน

แต่ละภาควิชาได้จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาติดไว้ที่ภาควิชา เพื่อให้นนอ.ได้อ่านและทำความเข้าใจ รวมทั้งติดตามความเคลื่อนไหวต่างๆ ที่เกิดขึ้น (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๘) ทั้งนี้ในการให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่ นนอ. กำหนดให้



เป็นความรับผิดชอบของ กรม นนอ.ร. โดยกองประกันคุณภาพการศึกษาช่วยเป็นวิทยากรให้ความรู้ตามแนวทางหลักสูตรฝึกอบรมของ สกอ. (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๔/๙, ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๔/๑๐)

(๓) มีการส่งเสริมให้ผู้เรียนนำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะผู้สำเร็จการศึกษาที่พึงประสงค์ ได้แก่ วิชาการที่ส่งเสริมคุณลักษณะทางทหารที่พึงประสงค์ การกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ การบำเพ็ญประโยชน์หรือการรักษาสิ่งแวดล้อม กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม

มีการสนับสนุนให้ นนอ. ได้ใช้ความรู้การประกันคุณภาพไปใช้กับกิจกรรมชมรมต่างๆ (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๔/๑๑)

(๔) มีการสนับสนุนให้ผู้เรียนสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพภายในและระหว่างสถาบัน และมีกิจกรรมร่วมกัน

มีการสนับสนุนให้ นนอ. ได้ใช้ความรู้การประกันคุณภาพไปใช้ในการสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณภาพภายในและระหว่างสถาบันและมีกิจกรรมร่วมกันตามกิจกรรมชมรมต่างๆ (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๔/๑๒)

(๕) มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

มีการสนับสนุนให้ นนอ. ได้ใช้ความรู้การประกันคุณภาพไปใช้ในการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์กับกิจกรรมชมรมต่างๆ (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๔/๑๓)

(๖) มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

อยู่ระหว่างการวางแผนดำเนินการ

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๔

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- | | |
|-----------------------|---|
| ๑. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๔/๑ | หลักสูตร รร.นอ. พ.ศ. ๒๕๕๓ |
| ๒. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๔/๒ | แผนการศึกษาของภาควิชา ประจำปี ๒๕๕๖ |
| ๓. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๔/๓ | คำสั่งอนุมัติให้ นนอ.ไปศึกษาดูงาน ปีการศึกษา ๒๕๕๖ |
| ๔. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๔/๔ | ขออนุมัติจัดวันวิจัย รร.นอ. |
| ๕. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๔/๕ | ขออนุมัติจัดงานเปิดโลกทัศน์งานวิจัย |
| ๖. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๔/๖ | ขออนุมัติจัดบรรยายพิเศษ |
| ๗. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๔/๗ | กิจกรรมชมรมของ นนอ. |
| ๘. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๔/๘ | บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา/
เว็บไซต์กองประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอ. |

๙. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๔/๙ โครงการเพิ่มพูนความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้กับ นนอ.
๑๐. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๔/๑๐ หลักสูตรฝึกอบรมนิสิตนักศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุน
การประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถาบันอุดมศึกษา
๑๑. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๔/๑๑ แผนกิจกรรมชมรมของ นนอ.
๑๒. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๔/๑๒ การดำเนินกิจกรรมเครือข่ายกับสถาบันอื่น
๑๓. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๔/๑๓ การประเมินการดำเนินกิจกรรมชมรมของ นนอ.

**ตัวบ่งชี้ ๖.๑๕ ร้อยละของกิจกรรม/โครงการ ด้านการส่งเสริมวิชาการ และ/หรือ ทักษะทาง
วิชาชีพต่อจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาผู้เรียนทั้งหมด**

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๐.๕ คะแนน	< ๓๐	≥ ๓๐	≥ ๓๕	≥ ๔๐	≥ ๕๐

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๕๖
จำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาผู้เรียนทั้งหมด	๕๔
จำนวนกิจกรรม/โครงการ ด้านการส่งเสริมวิชาการ และ/หรือ ทักษะทางวิชาชีพ	๒๙
ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการ ด้านการส่งเสริมวิชาการ และ/หรือ ทักษะทางวิชาชีพ	๕๓.๗๐

กิจกรรม/โครงการด้านการส่งเสริมวิชาการและ/หรือทักษะทางวิชาชีพของผู้เรียน
ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ ร.ร.นอ. มีจำนวนกิจกรรม/โครงการ ด้านการส่งเสริมวิชาการ และ/หรือ ทักษะ
ทางวิชาชีพ รวม ๕๔ กิจกรรม จำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาผู้เรียนทั้งหมด ๒๙ กิจกรรม คิดเป็น
ร้อยละ ๕๓.๗๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ชื่อกิจกรรม/โครงการพัฒนาผู้เรียน

๑. นนอ.ชมรมดาราศาสตร์ร่วมจัดนิทรรศการในงานวันวิทย์ ร.ร.นอ.
๒. นนอ.เข้าร่วมอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมการแข่งขัน Cyber Operation Contest
๓. นนอ.และอาจารย์ไปศึกษาดูงาน ณ โครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ย
อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๔. นนอ.เข้าร่วมงาน The Engineering Student Talent 's Award (ESTA) 2014
๕. นนอ.และคณะอาจารย์เดินทางไปศึกษาดูงานและสัมมนา
๖. นนอ.และอาจารย์เข้าฟังบรรยายดนตรีและนาฏศิลป์ไทย

๗. นนอ.และคณะอาจารย์ไปศึกษาดูงานประกอบการเรียนวิชาระบบสารสนเทศ
๘. นนอ.และอาจารย์ไปศึกษาดูงานการเรียนการสอนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
๙. นนอ.และอาจารย์ไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับการจัดการและกระบวนการผลิตยานยนต์ บริษัท มิตรบุษิมอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
๑๐. นนอ.ชั้นปีที่ ๒ วร.ไปศึกษานอกสถานที่(ศึกษาสภาพธรณีในภูมิประเทศจริง) ตามหลักสูตรวิชาธรณีทางวิศวกรรม
๑๑. นนอ.และคณะอาจารย์ไปศึกษาดูงานโครงการก่อสร้างถนนเชื่อมถนนราชพฤกษ์-กาญจนาภิเษก
๑๒. นนอ.เข้าร่วมการแข่งขันคอนกรีตพลังช้าง ครั้งที่๑๔
๑๓. นนอ.และอาจารย์ไปศึกษาดูงานการซ่อมบำรุงและดูแลรักษาอากาศยาน
๑๔. นนอ.ไปศึกษาดูงาน บริษัทโตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด
๑๕. นนอ.และอาจารย์ไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับกระบวนการผลิตและการจัดการทางวิศวกรรม
๑๖. นนอ.ชั้นปีที่ ๒ วร. ไปศึกษานอกสถานที่ (ศึกษาสภาพธรณีในภูมิประเทศจริงตามหลักสูตรวิชาการสำรวจเส้นทาง)
๑๗. นนอ.และคณะอาจารย์ไปศึกษาดูงานชุดจำลองการบิน
๑๘. นนอ.และข้าราชการไปศึกษาดูงานด้านงานวิจัยอากาศยาน
๑๙. กิจกรรมค่ายอาสา/บำเพ็ญประโยชน์
๒๐. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนและสวนสนามของทหารรักษาพระองค์
๒๑. พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัยเฉลิมพล
๒๒. การฝึกชัยพลฤกษ์
๒๓. การฝึกบินกับอากาศยานขั้นต้น
๒๔. การฝึกทำการแทนนักเรียนบังคับบัญชา
๒๕. กีฬาประเพณี รร.ทหาร-ตำรวจ
๒๖. กิจกรรมแข่งขันกีฬากองพัน
๒๗. โครงการแลกเปลี่ยน เยี่ยมชม รร.นอ. ต่างประเทศ
๒๘. กิจกรรมเรืออากาศวิชาการ ปี ๒๕๕๖
๒๙. กิจกรรมพัฒนาภาษา

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≥ ๔๐	๕๓.๗๐	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๑ ขออนุญาตให้ นนอ.ชมรมดาราศาสตร์ร่วมจัดนิทรรศการในงานวันวิจัย รร.นอ.
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๒ ขออนุญาตให้ นนอ.เข้าร่วมอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมการแข่งขัน Cyber Operation Contest
๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๓ ขออนุญาตนำ นนอ.และอาจารย์ไปศึกษาดูงาน ณ โครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๔ ขออนุญาตให้ นนอ.เข้าร่วมงาน The Engineering Student Talent 's Award (ESTA) 2014
๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๕ ขออนุญาตให้ นนอ.และคณะอาจารย์เดินทางไปศึกษาดูงานและสัมมนา
๖. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๖ ขออนุญาตนำ นนอ.และอาจารย์เข้าฟังบรรยายดนตรีและนาฏศิลป์ไทย
๗. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๗ ขออนุญาตให้ นนอ.และคณะอาจารย์ไปศึกษาดูงานประกอบการเรียนวิชาระบบสารสนเทศ
๘. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๘ ขออนุญาตนำ นนอ.และอาจารย์ไปศึกษาดูงานการเรียนการสอนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
๙. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๙ ขออนุญาตนำ นนอ.และอาจารย์ไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับการจัดการและกระบวนการผลิตยานยนต์ บริษัท มิตรูปิชิ มอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
๑๐. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๐ ขออนุญาตนำ นนอ.ชั้นปีที่๒ วร.ไปศึกษานอกสถานที่ (ศึกษาสภาพธรณีในภูมิประเทศจริง) ตามหลักสูตรวิชาธรณีทางวิศวกรรม
๑๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๑ ขออนุญาตนำ นนอ.และคณะอาจารย์ไปศึกษาดูงานโครงการก่อสร้างถนนเชื่อมถนนราชพฤกษ์- กาญจนภิเษก
๑๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๒ ขออนุญาตให้ นนอ.เข้าร่วมการแข่งขันคอนกรีตพลังช้างครั้งที่ ๑๔
๑๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๓ ขออนุญาตนำ นนอ.และอาจารย์ไปศึกษาดูงานการซ่อมบำรุงและดูแลรักษาอากาศยาน
๑๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๔ ขออนุญาตนำ นนอ.ไปศึกษาดูงาน บริษัทโตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด
๑๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๕ ขออนุญาตนำ นนอ.และอาจารย์ไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับกระบวนการผลิตและการจัดการทางวิศวกรรม

๑๖. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๖	ขออนุญาตนำ นนอ.ชั้นปีที่๒ วธ. ไปศึกษานอกสถานที่ (ศึกษาสภาพการณ์ในภูมิประเทศจริงตามหลักสูตรวิชาการสำรวจเส้นทาง)
๑๗. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๗	ขออนุญาตนำ นนอ.และคณะอาจารย์ไปศึกษาดูงานชุดจำลองการบิน
๑๘. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๘	ขออนุญาตให้ นนอ.และข้าราชการไปศึกษาดูงานด้านงานวิจัยอากาศยาน
๑๙. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๙	กิจกรรมค่ายอาสา/บำเพ็ญประโยชน์
๒๐. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๐	พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนและสวนสนามของทหารรักษาพระองค์
๒๑. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๑	พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัยเฉลิมพล
๒๒. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๒	การฝึกชัยพฤกษ์
๒๓. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๓	การฝึกบินกับอากาศยานขั้นต้น
๒๔. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๔	การฝึกทำการแทนนักเรียนบังคับบัญชา
๒๕. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๕	กีฬาประเพณี รร.ทหาร-ตำรวจ
๒๖. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๖	กิจกรรมแข่งขันกีฬากองพัน
๒๗. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๗	โครงการแลกเปลี่ยน เยี่ยมชม รร.นอ.ต่างประเทศ
๒๘. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๘	กิจกรรมเรืออากาศวิชาการ ปี ๒๕๕๖
๒๙. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๙	กิจกรรมพัฒนาภาษา

ตัวบ่งชี้ ๖.๑๖ ร้อยละของงานวิจัยของนักเรียนนายเรืออากาศที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีการบินและการทหาร

คำอธิบายตัวบ่งชี้

โรงเรียนนายเรืออากาศให้ความสำคัญกับการกระตุ้นให้นักเรียนนายเรืออากาศได้นำความรู้ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีการบินและการทหารมาประยุกต์ใช้ในการศึกษาของตน โดยมุ่งส่งเสริมให้นำความรู้มาใช้ในการศึกษางานวิจัย

วิธีการคำนวณ

จำนวนงานวิจัยของ นนอ. ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีการบินและการทหาร X ๑๐๐ จำนวนงานวิจัยของ นนอ.ทั้งหมด
--

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๐.๕ คะแนน	< ๓๐	≥ ๓๐	≥ ๓๕	≥ ๔๐	≥ ๕๐

ผลการดำเนินงาน

นักเรียนนายเรืออากาศทุกคน ก่อนที่จะสำเร็จการศึกษา ต้องผ่านการทำวิจัยและจัดทำเอกสารวิจัยเพื่อให้เข้าใจถึงระเบียบวิธีวิจัย รูปแบบขั้นตอนการทำวิจัย เพื่อนำประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานต่อไป โดยมีอาจารย์ที่ปรึกษาเป็นพี่เลี้ยงแนะนำ สำหรับปีการศึกษา ๒๕๕๖ มีโครงการวิจัย รวมทั้งสิ้น ๒๗ โครงการ จำนวนโครงการวิจัยของนักเรียนนายเรืออากาศที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีการบินและการทหาร ทั้งหมด ๒๐ โครงการวิจัย คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๐๗ (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๖/๑)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
≥ ๔๐	๗๔.๐๗	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑๖/๑ โครงการวิจัยของนักเรียนนายเรืออากาศที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีการบินและการทหาร

ตารางแสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๖

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนนการประเมิน	คะแนน X น้ำหนัก
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือสัดส่วน)				
		ตัวหาร					
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑	มี ๖ ข้อ		ครบทุกข้อ (๘ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๒	มี ๕-๖ ข้อ		ครบทุกข้อ (๗ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๓	มี ๔ ข้อ		ครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๒	๕	๑๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๔	มีข้อ ๑ - ๕		ครบทุกข้อ (๖ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๒	๕	๑๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๕	มี ๕-๖ ข้อ		มี ๖ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๒	๔	๘
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๖	ไม่มี						
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๗	มี ๖ ข้อ		ครบทุกข้อ(๗ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๒	๕	๑๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๘	≥ ๗๕	๒๕๔X	๙๒.๓๖	บรรลุเป้าหมาย	๑	๕	๕
		๑๐๐					
		๒๗๕					
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๙	≥ ๗๕	๒๗๕X	๑๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	๑	๕	๕
		๑๐๐					
		๒๗๕					
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑๐	≥ ๗๕	๒๗๕X	๑๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	๑	๕	๕
		๑๐๐					
		๒๗๕					
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑๑	มี ๔ ข้อ		มีครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑๒	มี ๗-๘ ข้อ		มี ๗ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๓	๔	๑๒
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑๓	มี ๔ ข้อ		มี ๕ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๒	๕	๑๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑๔	มี ๕ ข้อ		มี ๕ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๔	๔	๑๖
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑๕	≥ ๔๐	๒๐X๑๐๐	๕๓.๗๐	บรรลุเป้าหมาย	๐.๕๐	๕	๒.๕๐
		๒๗					
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑๖	≥ ๔๐	๒๙X๑๐๐	๗๔.๐๗	บรรลุเป้าหมาย	๐.๕๐	๕	๒.๕๐
		๕๔					
คะแนนรวม					๓๐	-	๑๔๑.๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๔๑.๐๐ ÷ ๓๐ = ๔.๗๐)							-
ระดับคุณภาพ							ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๖

จุดเด่น

๑. รร.นอ. มีการพัฒนาหลักสูตรที่เป็นไปตามมาตรฐาน และมีคุณภาพในการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามหลักสูตร โดยมีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่หลากหลายตอบสนองความต้องการในการเรียนการสอนครบทุกด้าน นอกจากนี้มีการวัดและประเมินผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในแต่ละด้านของหลักสูตรที่มุ่งเน้นการพัฒนาให้ครอบคลุมในทุกๆ ด้าน ได้แก่ ด้านสติปัญญา เจตคติ คุณธรรม จริยธรรม ทักษะ และบุคลิกภาพ เพื่อให้ได้นายทหารสัญญาบัตรที่เพียบพร้อม

๒. อาจารย์มีคุณวุฒิตรงตามสาขาวิชาที่สอน นอกจากนี้ผลการประเมินการเรียนการสอนของอาจารย์โดย นนอ. พบว่า นนอ. มีความพึงพอใจต่อการกระบวนการถ่ายทอดความรู้ของอาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างมาก และพบว่านักเรียนได้รับการเรียนรู้จากงานวิจัยในชั้นปีที่ ๔ เป็นอย่างมากเช่นกัน

จุดที่ควรพัฒนา

การดำเนินการในบางส่วนยังไม่ครบวงจรการพัฒนาตามวงจร PDCA

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรปรับสมดุลระหว่างกิจกรรมต่างๆ ที่หลากหลายให้เหลือเท่าที่จำเป็นต่อการพัฒนาผู้เรียน ทั้งนี้ควรจัดสรรช่วงเวลาของ นนอ. ให้เหมาะสม เพื่อไม่ให้ นนอ. เกิดความกดดันมากเกินไปและขาดประสิทธิภาพต่อการพัฒนาโดยรวม ซึ่งจะเห็นว่าจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาผู้เรียนที่ นนอ. ต้องปฏิบัติมีเป็นจำนวนมาก (ดังแสดงในตวับ่งชี้ที่ ๖.๑๕)

มาตรฐานที่ ๗ การฝึกศึกษาวิชาทหาร และภาวะผู้นำ

ตัวบ่งชี้ ๗.๑ กระบวนการพัฒนาการฝึกศึกษาวิชาทหารและภาวะผู้นำ

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีหลักสูตรการฝึกศึกษาวิชาทหารและภาวะผู้นำ
- (๒) มีหน่วยงานรับผิดชอบหลักสูตรและดำเนินการฝึกศึกษา
- (๓) จำนวนหน่วยกิตของการฝึกศึกษาวิชาทหารและภาวะผู้นำ ไม่น้อยกว่า ๘ หน่วยกิต
- (๔) จำนวนสัปดาห์ของการฝึกภาคปฏิบัติต่อปีการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๘ สัปดาห์
- (๕) มีการประเมินผลการฝึกศึกษาวิชาทหารและภาวะผู้นำ
- (๖) มีการปรับปรุงการฝึกศึกษาวิชาทหารและภาวะผู้นำอย่างต่อเนื่อง

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๕ คะแนน	มี ๑ - ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

กระบวนการพัฒนาการฝึกศึกษาวิชาทหารและภาวะผู้นำ ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ. ปฏิบัติได้ตามเกณฑ์การประเมิน ๖ ข้อ จาก ๖ ข้อ ดังนี้

(๑) มีหลักสูตรการฝึกศึกษาวิชาทหารและภาวะผู้นำ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๒,ปศ.รร.นอ. ๖/๖.๑/๓)

หลักสูตร รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๓ จัดแบ่งการศึกษาออกเป็น ๕ ด้าน ตามความมุ่งหมายของหลักสูตร คือ

- ๑.๑ การศึกษาวิชาวิทยาการ
- ๑.๒ การฝึกศึกษาวิชาทหาร
- ๑.๓ การฝึกอบรมความเป็นผู้นำและจริยธรรม
- ๑.๔ การฝึกอบรมพลศึกษาและการกีฬา
- ๑.๕ กิจกรรมพิเศษและสร้างเสริมประสบการณ์

(๒) มีหน่วยงานรับผิดชอบหลักสูตรและดำเนินการฝึกศึกษา

กองวิชาทหารฯ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักสูตรการฝึกศึกษาวิชาทหาร โดยมีหน้าที่ อำนวยการ ควบคุมและจัดดำเนินการฝึกวิชาทหารทั้งทางทฤษฎีและปฏิบัติ ให้เป็นไปตาม หลักสูตรของโรงเรียนนายเรืออากาศ มีกองการศึกษา ดำเนินการภาคการฝึกทหาร และกองวิทยาการฯ ดำเนินการภาควิทยาการทหาร และกรมนักเรียนนายเรืออากาศฯ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักสูตร การฝึกอบรมความเป็นผู้นำและจริยธรรม โดยมีหน้าที่ปกครองบังคับบัญชา ฝึกอบรมวินัย



ความประพฤติ คุณธรรมและจริยธรรม ความเป็นผู้นำทางทหาร และประเมินค่าบุคคลให้แก่แก่นักเรียน
นายเรืออากาศ มีกองพัฒนาภาวะผู้นำฯ ดำเนินการฝึกอบรมความเป็นผู้นำและจริยธรรม
ทั้งภาคทฤษฎีและภาคการฝึกปฏิบัติ (ปศ.ร.ร.นอ.๗/๗.๑/๑)

(๓) จำนวนหน่วยกิตของการฝึกศึกษาวิชาชีพรักษารและภาวะผู้นำ ไม่น้อยกว่า ๘ หน่วยกิต

ในแต่ละปีการศึกษา มีการจัดการฝึกศึกษา ๒ ภาคเรียน คือ ภาคต้น ภาคปลาย และ
๑ ภาคฤดูร้อน

๓.๑ กองวิชาทหารฯ โดยกองวิทยาการฯ ดำเนินการภาควิทยาการทหาร กำหนดวิชาที่
ต้องศึกษา จำนวน ๖ วิชา ๑๒ หน่วยกิต ดังนี้

วิชา ทท ๑๐๑ ความรู้ทั่วไปทางการทหาร	๒	หน่วยกิต
วิชา ทท ๑๐๒ ประวัติศาสตร์ทางทหาร	๒	หน่วยกิต
วิชา ทท ๒๐๐ กำลังทางอากาศ	๒	หน่วยกิต
วิชา ทท ๓๐๑ ภาวะผู้นำ	๒	หน่วยกิต
วิชา ทท ๓๐๒ การพัฒนาภาวะผู้นำทางทหาร	๒	หน่วยกิต
วิชา ทท ๔๐๐ ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับความมั่นคงแห่งชาติ		
และบทบาททางทหาร	๒	หน่วยกิต

๓.๒ กรมนักเรียนนายเรืออากาศฯ โดยกองพัฒนาภาวะผู้นำฯ ดำเนินการฝึกอบรม
ความเป็นผู้นำและจริยธรรม จำนวน ๘ วิชา ไม่มีหน่วยกิต ดังนี้ (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑/๒)

วิชา ผจ ๑๐๑ ความเป็นผู้นำและจริยธรรม - ๑	๓๐	ชั่วโมง
วิชา ผจ ๑๐๒ ความเป็นผู้นำและจริยธรรม - ๒	๓๐	ชั่วโมง
วิชา ผจ ๒๐๑ ความเป็นผู้นำและจริยธรรม - ๓	๓๐	ชั่วโมง
วิชา ผจ ๒๐๒ ความเป็นผู้นำและจริยธรรม - ๔	๓๐	ชั่วโมง
วิชา ผจ ๓๐๑ ความเป็นผู้นำและจริยธรรม - ๕	๓๐	ชั่วโมง
วิชา ผจ ๓๐๒ ความเป็นผู้นำและจริยธรรม - ๖	๓๐	ชั่วโมง
วิชา ผจ ๔๐๑ ความเป็นผู้นำและจริยธรรม - ๗	๓๐	ชั่วโมง
วิชา ผจ ๔๐๒ ความเป็นผู้นำและจริยธรรม - ๘	๓๐	ชั่วโมง



(๔) จำนวนสัปดาห์ของการฝึกภาคปฏิบัติต่อปีการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๘ สัปดาห์

๔.๑ กองวิชาทหารฯ โดยกองการฝึกฯ ดำเนินการภาคการฝึกทหาร จำนวน ๒ กลุ่มวิชา คือ กลุ่มฝึกทหารพื้นฐาน และกลุ่มฝึกบินขั้นพื้นฐาน คิดเป็นชั่วโมงการฝึกอบรมทั้งสิ้น ๑,๔๘๕.๕๐ ชั่วโมง ดังนี้

นนอ.ชั้นปีที่ ๑ กลุ่มวิชา ฟท ๑๐๐ การฝึกทหารพื้นฐาน	๓๘๖	ชั่วโมง
นนอ.ชั้นปีที่ ๒ กลุ่มวิชา ฟท ๒๐๐ การฝึกทหารพื้นฐาน	๔๙๓	ชั่วโมง
นนอ.ชั้นปีที่ ๓ กลุ่มวิชา ฟท ๓๐๐ การฝึกทหารพื้นฐาน	๑๓๐	ชั่วโมง
กลุ่มวิชา ฟบ ๓๐๐ การฝึกบินขั้นพื้นฐาน	๒๐๔.๖๐	ชั่วโมง
นนอ.ชั้นปีที่ ๔ กลุ่มวิชา ฟท ๔๐๐ การฝึกทหารพื้นฐาน	๙๒	ชั่วโมง
กลุ่มวิชา ฟบ ๔๐๐ การฝึกบินขั้นพื้นฐาน	๑๗๙.๙๐	ชั่วโมง

และตามแผนการฝึกศึกษาวิชาทหารของ นนอ. กำหนดให้มีการฝึกภาคฤดูร้อนให้กับ นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๔ เป็นการฝึกศึกษาวิชาทหารภาคการฝึกทหาร ทั้งในที่ตั้งปกติและนอกที่ตั้งปกติ เริ่มตั้งแต่เดือน มกราคม ถึงเดือน เมษายน ของทุกปีการศึกษา เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๘ สัปดาห์

๔.๒ กรมนักเรียนนายเรืออากาศฯ จัดดำเนินการฝึกปกครองบังคับบัญชา โดย นนอ.ชั้นปีที่ ๓ ฝึกทำการแทนปกครองบังคับบัญชาในช่วงเดือน ตุลาคม ถึง ธันวาคม ของทุกปีการศึกษา และ นนอ.ชั้นปีที่ ๔ เป็นนักเรียนผู้บังคับบัญชา ในช่วงเดือน เมษายน ถึง กันยายน ของทุกปีการศึกษา (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๒)

(๕) มีการประเมินผลการฝึกศึกษาวิชาทหารและภาวะผู้นำ

๕.๑ กองวิชาทหารฯ ตามหลักสูตร รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๓ กำหนดให้กองวิชาทหารฯ เป็นหน่วยดำเนินการวิธีในการวัดผลและประเมินผลการฝึกศึกษาวิชาทหาร ทั้งภาควิทยาการทหารและภาคการฝึกทหาร โดยมีการกำหนดเกณฑ์การตรวจสอบและวัดผลภาคการฝึกทหารไว้ ๓ เกณฑ์ ดังนี้

- เวลาในการศึกษาของ นนอ. แต่ละคน ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ในแต่ละชั้นการศึกษา

- คะแนนการฝึกทหารขั้นพื้นฐาน ต้องได้คะแนนรวมร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์จะต้องฝึกทบทวนและรับการตรวจสอบใหม่

- คะแนนการฝึกบินขั้นพื้นฐาน ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์จะต้องฝึกทบทวนและรับการตรวจสอบใหม่ (ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๒)

นอกจากนี้ มีการประเมินการฝึกทหารภาคฤดูร้อนของ นนอ.ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ รร.นอ.มีคำสั่งแต่งตั้งกองอำนวยการฝึกช่วยพลกษ และแต่งตั้งนายทหารประเมินผลการฝึกภาคสนามช่วยพลกษ โดยใช้แบบสอบถาม ผลการประเมินมีระดับคะแนนเฉลี่ย ๒.๗๑ จากคะแนนเต็ม ๕ เกณฑ์ประเมิน ระดับพอใช้ (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๓) ส่วนการประเมินการเรียนวิทยาการทหาร โดยใช้แบบสอบถาม นนอ.หลังสิ้นการเรียนวิทยาการทหาร ผลการประเมินมีระดับคะแนนเฉลี่ย ๔.๐๔ เกณฑ์ประเมิน ระดับดี (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๑๔)



๕.๒ กรมนักเรียนนายเรืออากาศฯ เป็นผู้ดำเนินการวิธีและประมวลผลการฝึกอบรม
ความเป็นผู้นำและจริยธรรม โดยระบบการประเมินใช้เกณฑ์ ดังนี้

- การประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลด้วยวิธีการทดสอบการปฏิบัติ และการเฝ้า
สังเกตพฤติกรรมเป็นประจำทุกภาคการศึกษา โดยใช้แบบประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล
ด้านคุณลักษณะผู้นำทางทหาร

- นนอ. ที่มีผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลต่ำและมีความประพฤติเสื่อมเสีย
จะถูกลงโทษตัดคะแนนความประพฤติและลงทัณฑ์ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการที่กำหนดไว้
ซึ่งจะมีผลต่อการเลื่อนชั้นการศึกษาและสถานภาพความเป็น นนอ. โดยมีเกณฑ์ ดังนี้ คะแนน
การประเมินร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป ความหมาย ผ่าน แต่ถ้าคะแนนการประเมินต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป
ความหมาย ไม่ผ่าน

- ผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลจะใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา
ปรับปรุงบุคลิกภาพ ความประพฤติ อุปนิสัย และใช้สำหรับการประเมินคุณลักษณะนักเรียน
นายเรืออากาศที่พึงประสงค์ เพื่อการจัดลำดับที่สำเร็จการศึกษาของ นนอ. (ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑/๒)

นอกจากนี้กองพัฒนาภาวะผู้นำฯ เป็นหน่วยดำเนินการประเมินการฝึกอบรม
ความเป็นผู้นำและจริยธรรม มีผลการประเมินการฝึกอบรมความเป็นผู้นำคุณธรรมและจริยธรรม
นนอ.ชั้นปีที่ ๑ มีระดับคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๐ เกณฑ์ประเมินระดับ ดี นนอ.ชั้นปีที่ ๒ มีระดับคะแนน
เฉลี่ย ๔.๑๕ เกณฑ์ประเมินระดับ ดี นนอ.ชั้นปีที่ ๓ มีระดับคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๘ เกณฑ์ประเมินระดับ
ดี และ นนอ. ชั้นปีที่ ๔ มีระดับคะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ เกณฑ์ประเมินระดับ ดี (ปศ.ร.ร.นอ.๗/๗.๑/๕)

(๖) มีการปรับปรุงการฝึกศึกษาวิชาการทหารและภาวะผู้นำอย่างต่อเนื่อง

มีการจัดสัมมนา/ประชุมทุกสิ้นปีการศึกษาเพื่อสรุปผลการฝึกศึกษา กองวิชาทหารฯ
จัดสัมมนาสรุปการฝึกภาคสนามของ นนอ.ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ หรือการฝึกศึกษาวิชาทหาร ของ นนอ.
ชั้นปีที่ ๑-๔ เมื่อ ๖-๘ เม.ย.๕๗ ณ โรงแรมที่พัก อ.ปราณบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ มีผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ
เป็นคณะนายทหารกองอำนวยการฝึกฯ และหัวหน้าหน่วยที่เกี่ยวข้องการฝึกภาคสนามฯ ทุกหน่วยเข้า
ร่วมสัมมนาฯ ร่วมแสดงความคิดเห็นและรับทราบผลการประเมินจากนายทหารประเมินการฝึก
ภาคสนามฯ รวมทั้งข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุง/พัฒนาการฝึกศึกษาวิชาทหารในปีถัดไป
(ปศ.ร.ร.นอ.๗/๗.๑/๖) และกรมนักเรียนนายเรืออากาศฯ จัดประชุมสัมมนานอกสถานที่ระหว่างวันที่
๑๔-๑๕ ก.ย.๕๖ ณ โรงแรมที่พัก อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี เพื่อสรุปการฝึกอบรมความเป็นผู้นำให้กับ นนอ.
ชั้นปีที่ ๑-๔ และการฝึกปกครองบังคับบัญชาของ นนอ.ชั้นปีที่ ๔ เพื่อปรับปรุงการฝึกความเป็นผู้นำ
การปกครองบังคับบัญชาและการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายอำนวยการของนักเรียนนายเรืออากาศ (ปศ.ร.ร.นอ.
๗/๗.๑/๑๗)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มี ๕ ข้อ	มีครบทุกข้อ (๖ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑/๑ ผลการประชุมสภา รร.นอ.ครั้งที่ ๔/๕๓
๒. ปศ.ร.ร.นอ.๖/๖.๑/๒ หลักสูตร รร.นอ. ๒๕๕๓
๓. ปศ.ร.ร.นอ.๗/๗.๑/๑ คำสั่ง รร.นอ.(เฉพาะ)ที่ ๒/๕๒ การกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการ และเจ้าหน้าที่
๔. ปศ.ร.ร.นอ.๗/๗.๑/๒ อนุมัติ นนอ.ชั้นปีที่ ๓ ฝึกทำการแทน /แต่งตั้ง นนอ.ชั้นปีที่ ๔ เป็น นนอ.ผู้บังคับบัญชา
๕. ปศ.ร.ร.นอ.๗/๗.๑/๓ สรุปผลสำรวจความคิดเห็นของ นนอ. ต่อการฝึกภาคสนาม
๖. ปศ.ร.ร.นอ.๗/๗.๑/๔ ผลประเมินการเรียนวิทยาการทหาร
๗. ปศ.ร.ร.นอ.๗/๗.๑/๕ ผลการประเมินการฝึกอบรมความเป็นผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม
๘. ปศ.ร.ร.นอ.๗/๗.๑/๖ ขออนุมัติไปราชการประชุมสรุปผลการฝึกภาคสนามของ นนอ.
๙. ปศ.ร.ร.นอ.๗/๗.๑/๗ ขออนุมัติจัดประชุมสัมมนาวางแผนการฝึกอบรมความเป็นผู้นำให้กับ นนอ. และขอรับการสนับสนุน

ตัวบ่งชี้ ๗.๒ บุคลากรทางการฝึกศึกษา และอบรมทางด้านวิชาทางทหารและภาวะผู้นำที่มี

คุณภาพ

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีประสบการณ์เป็นผู้บังคับหน่วยทหาร หรือจบการศึกษาระดับผู้บังคับกองร้อยขึ้นไป
- (๒) มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานทางทหาร
- (๓) ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรวิชาซีพทหารเฉพาะด้าน
- (๔) มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านทางทหารเป็นที่ยอมรับของกองทัพ
- (๕) มีคุณวุฒิปริญญาโททางทหาร หรือสำเร็จการศึกษาหลักสูตรเสนาธิการเหล่าทัพขึ้นไป

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๕ คะแนน	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ



ผลการดำเนินงาน

บุคลากรทางการฝึกศึกษาและอบรมทางด้านวิชาทางทหารและภาวะผู้นำที่มีคุณภาพ ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ. ปฏิบัติได้ตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ดังนี้

(๑) มีประสบการณ์เป็นผู้บังคับหน่วยทหารหรือจบการศึกษาระดับผู้บังคับกองร้อยขึ้นไป

กองวิชาทหารฯ ขอแต่งตั้งผู้บรรยาย/ผู้ฝึกสอน มีนายทหารสัญญาบัตรของ ทอ.เป็นผู้บรรยาย และนายทหารประทวนของ ทอ. เป็นผู้ช่วยครูฝึก ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ในการเป็นผู้บังคับหน่วยทหารในสังกัด ทอ. เช่น ยก.ทอ., กพ.ทอ., อย.ทอ., ยศ.ทอ. และ คปอ.เป็นต้น ตามคำสั่งฯ แต่งตั้งผู้บรรยายและผู้ฝึกสอน นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๔ รับผิดชอบการฝึกทหาร (ปศ.รร.นอ. ๗/๗.๒/๑) การสอนวิทยาการทหาร (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๒/๒) และกรรมนักเรียนนายเรืออากาศฯ ขอแต่งตั้งผู้บรรยายเป็นนายทหารสัญญาบัตร ของ ทอ. ที่มีประสบการณ์เป็นผู้บังคับหน่วยทหารในสังกัด ทอ. เช่น ยก.ทอ. กพ.ทอ.และยศ.ทอ. เป็นต้น ตามคำสั่งฯ แต่งตั้งผู้บรรยายในการฝึกอบรมความเป็นผู้นำและจริยธรรมให้แก่ นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๔ (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๒/๓)

(๒) มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานทางทหาร

กองวิชาทหารฯ ขอแต่งตั้งผู้บรรยาย/ผู้ฝึกสอน ทั้งภาควิทยาการทหารและภาคการฝึก ซึ่งเป็นนายทหารสัญญาบัตรของ ทอ. ที่มีประสบการณ์ในวิชาชีพ ปฏิบัติงานในกองทัพอากาศ โดยมีชั้นยศ นาวาอากาศโท ขึ้นไป เช่น จก.ขว.ทอ. นายทหารฝ่ายเสนาธิการ ยก.ทอ. ผบ.ฝูงบิน เป็นต้น (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๒/๑) และกรรมนักเรียนนายเรืออากาศฯ ขอแต่งตั้งผู้บรรยายการฝึกอบรมความเป็นผู้นำและจริยธรรม เป็นนายทหารสัญญาบัตรของ ทอ. ที่มีประสบการณ์ในวิชาชีพ ปฏิบัติงานในกองทัพอากาศ โดยมีชั้นยศ นาวาอากาศโท ขึ้นไป เช่น ผบ.กองบิน นายทหารฝ่ายเสนาธิการ ยก.ทอ. เช่น น.ท.ปรัชญา ทิพย์รัตน์ รอง ผบ.ฝูง ๗๐๑ บิน.๗ เป็นต้น (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๒/๔)

(๓) ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรวิชาชีพทหารเฉพาะด้าน

กองวิชาทหารฯ มีผู้บรรยาย/ผู้ฝึกสอนเป็นนายทหารสัญญาบัตรของ ทอ.ที่ผ่านการศึกษาดำเนินการรับราชการในหลักสูตรนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง นายทหารอากาศอาวุโส เสนาธิการทหารอากาศ วิทยาลัยการทัพอากาศ และหลักสูตรอื่นๆ ของกองทัพอากาศ กองทัพบก หรือผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรวิชาชีพทหารเฉพาะด้านจากสายวิทยาการของหน่วยงานต้นสังกัด เช่น ด้านการข่าวและการรักษาความปลอดภัย ได้รับการสนับสนุนผู้บรรยายจาก ขว.ทอ. คือ น.อ.วรวิทย์ บุตรยี่ ตำแหน่ง รอง ผอ.กรร.ขว.ทอ. (๗.๒-๓.๑) บรรยายเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลิกภาพ และการให้คำปรึกษา โดย ร.อ.หญิง หลุ้ยทิพย์ ตันตเทศ ตำแหน่ง รักษาการนักจิตวิทยา แผนกแพทย์ กรก.รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๒/๔)

(๔) มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านทางทหารเป็นที่ยอมรับของกองทัพ

กองวิชาทหารฯ มีผู้บรรยาย/ผู้ฝึกสอน เป็นนายทหารสัญญาบัตรของ ทอ. มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการทหาร โดยปฏิบัติราชการในหน่วยขึ้นตรงของกองทัพอากาศเป็นที่ยอมรับของกองทัพไทย เช่น สงครามทางอากาศในอนาคตหรือระบบเครือข่าย บรรยายโดย



น.ท.กฤษณ์ส กาณจนกุล ตำแหน่ง หน.ผพทอ.กนผ.ยก.ทอ. การบรรยายในหัวข้อ เทคโนโลยีอากาศยานและระบบอาวุธ โดย น.อ.สุพิชฌารณ์ ธรรมมวาทะเสรี ตำแหน่ง ผอ.กвр.ยก.ทอ. เป็นต้น
 กรรมนักเรียนนายเรืออากาศฯ การบรรยายในหัวข้อ ภาวะผู้นำ โดย น.ท.ปรัชญา ทิพย์รัตน์ ตำแหน่ง
 รอง ผบ.ฝูง ๗๐๑ บน.๗ บรรยายหัวข้อ พื้นฐานการบินเบื้องต้นและภาวะผู้นำ โดย น.ท.คมกฤษ
 เพชรสุข ตำแหน่ง ผบ.ฝูงฝึกบินขั้นต้น กผบ.รร.การบิน (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๒/๕)

(๕) มีคุณวุฒิปริญญาโททางทหาร หรือสำเร็จการศึกษาหลักสูตรเสนาธิการเหล่าทัพ ขึ้นไป

กองวิชาทหารฯ และกรรมนักเรียนนายเรืออากาศฯ มีผู้บรรยาย/ผู้ฝึกสอน เป็นนายทหาร
 สัญญาบัตรของ ทอ. ที่สำเร็จการศึกษาวิชาชีพรทหาร ตามแนวทางรับราชการของผู้บังคับบัญชาระดับ
 ฝ่ายอำนวยการ/เสนาธิการจากโรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ ระดับผู้บริหารจากวิทยาลัย
 การทัพอากาศหรือวิทยาลัยเสนาธิการ ทำให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านวิชาชีพรทหาร หรือสำเร็จ
 การศึกษาระดับปริญญาโทในมหาวิทยาลัยทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น ปริญญาโทรัฐประศาสนศาสตร์
 มหบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๒/๕)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๒/๑ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๘ แต่งตั้งผู้ฝึกสอนและรับผิดชอบการฝึก
 และศึกษาวิชาวิชาทหาร
๒. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๒/๒ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๗๕ แต่งตั้งผู้บรรยายวิชาวิชาการทหาร
๓. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๒/๓ คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๔๒ แต่งตั้งผู้บรรยาย
๔. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๒/๔ ขอรับการสนับสนุนวิทยากรบรรยาย
๕. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๒/๕ สำเนาเอกสารประวัติผู้บรรยาย

ตัวบ่งชี้ ๗.๓ คุณภาพและประสิทธิผลของการฝึกศึกษาวิชาทางทหาร และภาวะผู้นำ เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีแผนการฝึกวิชาทหารและภาวะผู้นำ
- (๒) มีการฝึกตามแผนที่กำหนด
- (๓) มีการประเมินผลการฝึกวิชาทหารและภาวะผู้นำ
- (๔) มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา
- (๕) มีนวัตกรรมที่ใช้สนับสนุนในการฝึกวิชาทหารและภาวะผู้นำ

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๕ คะแนน	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

การดำเนินงาน

คุณภาพและประสิทธิผลของการฝึกศึกษาวิชาทางทหาร และภาวะผู้นำ ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ. ปฏิบัติได้ตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ดังนี้

(๑) มีแผนการฝึกวิชาทหารและภาวะผู้นำ

มีแผนการฝึกศึกษาวิชาทหาร ตามหลักสูตร รร.นอ.พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นปฏิทินปฏิบัติราชการ ประจำปีการศึกษาโดยกองวิชาทหารฯ ขออนุมัติกำหนดเวลาภาคการฝึกของ นนอ.ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๑) และกรมนักเรียนนายเรืออากาศฯ โดยกองพัฒนาภาวะผู้นำฯ จัดทำแผนการฝึกอบรมความเป็นผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรมให้กับ นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๔ ในช่วงเวลา ๑๓๑๕-๑๕๐๐ ให้สอดคล้องกับตารางสอน นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๔ (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๒)

(๒) มีการฝึกตามแผนที่กำหนด

กองการฝึกฯ ทำตารางการฝึกอบรมวิชาทหาร นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๔ ประจำสัปดาห์ทุกๆ เดือนตลอดปีการศึกษา มีนายทหารควบคุมการฝึก กำกับ/ดูแลการฝึกทหาร (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๓) ตารางการฝึกบินกับอากาศยานของ นนอ.ชั้นปีที่ ๔ มีครูฝึกบิน นนอ. ของฝูง ๖๐๔ บน.๖ (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๔) กองวิทยาการทหารฯ การเรียนวิทยาการทหาร มีผู้บรรยาย/ผู้ฝึกให้ความรู้วิทยาการทหารแก่ นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๔ (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๕) กองพัฒนาภาวะผู้นำฯ โดย หก.กพภ.กรม นนอ.ฯ ควบคุมกำกับดูแลการฝึกอบรมความเป็นผู้นำและจริยธรรมตามแผนที่กำหนด (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๖) ทั้งนี้การฝึกอบรม นนอ.ชั้นปี ที่ ๑-๔ มีการชี้แจงผลการปฏิบัติทุกๆ สัปดาห์ให้เป็นไปตามแผนงาน หรือตารางเรียนที่กำหนด ผ่านการประชุมศูนย์ประสานผ่านเวลาในเวลา ๑๓๓๐-๑๔๓๐ ของวันแรกของสัปดาห์ทำการ โดยมี เสธ.รร.นอ. หรือผู้แทนเป็นประธานฯ เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตาม แผนงาน/ตารางเรียนหรือกิจกรรมต่างๆ หาแนวทางปฏิบัติให้ได้ตามแผนงาน แก้ปัญหาผลกระทบกับการเรียนการสอน (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๖)

(๓) มีการประเมินผลการฝึกวิชาทหารและภาวะผู้นำ

การฝึกภาคฤดูร้อนประจำปีการศึกษาของ นนอ.ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ กองอำนวยการฝึก ชัยพฤกษ์ ๕๗ มีการประเมินการฝึกรวม ๔ ด้าน โดยมอบหมายให้ น.อ.อนุรักษ์ โชติติลล รศ.กกศ. รร.นอ.เป็นหัวหน้านายทหารประเมินผลการฝึกฯ ดำเนินการประเมินการฝึกภาคสนามของ นนอ.ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ ผลการประเมินการฝึก ๔ ด้าน มีดังนี้ ๑) ส่วนอำนวยการฝึกฯ ได้คะแนนเฉลี่ย ๒.๗๑ เกณฑ์ประเมินอยู่ในระดับ พอใช้ ๒) ส่วนสนับสนุนการฝึกฯ ได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๓๘ เกณฑ์ประเมินอยู่ในระดับ พอใช้ ๓) ส่วนวิทยาการ/ครูฝึก ได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๖๙ เกณฑ์ประเมินอยู่ในระดับ ดี และ ๔) ความคิดเห็นของ นนอ.ต่อสิ่งที่ได้รับจากการฝึกฯ ได้คะแนนเฉลี่ย ๓.๐๙ เกณฑ์ประเมินอยู่ใน



ระดับ พอใช้ (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๓) และกรรมนักเรียนนายเรืออากาศฯ โดยกองพัฒนาภาวะผู้นำฯ เป็นหน่วยดำเนินการประเมินการฝึกอบรมความเป็นผู้นำและจริยธรรมของ นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๔ มีผลการประเมินการฝึกอบรมความเป็นผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม นนอ.ชั้นปีที่ ๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๐ เกณฑ์ประเมินอยู่ในระดับ ดี นนอ.ชั้นปีที่ ๒ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๕ เกณฑ์ประเมินอยู่ในระดับ ดี นนอ.ชั้นปีที่ ๓ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๘ เกณฑ์ประเมินอยู่ในระดับ ดี และ นนอ.ชั้นปีที่ ๔ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕ เกณฑ์ประเมินอยู่ในระดับ ดี (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๒)

(๔) มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา

การจัดสัมมนา/ประชุมสรุปการฝึกศึกษา /รายงานผลการฝึกศึกษา เพื่อสรุปผลการฝึกภาคสนามของ นนอ.ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ หรือการฝึกศึกษาวิชาทหารของ นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๔ เมื่อ ๖-๘ เม.ย.๕๗ ณ โรงแรมที่พัก อ.ปราณบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๑) มีผู้เข้าร่วมสัมมนาเป็นคณะนายทหารกองอำนวยการฝึกภาคสนามฯ และหัวหน้าหน่วยเกี่ยวข้องของการฝึกภาคสนามฯ ทุกหน่วยเข้าร่วมสัมมนาแสดงความคิดเห็น และรับทราบผลการประเมิน ข้อเสนอแนะ จากนายทหารประเมินการฝึกฯ เพื่อการปรับปรุง/พัฒนาการฝึกศึกษาวิชาทหารในปีถัดไป (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๗) กรรมนักเรียนนายเรืออากาศฯ จัดการประชุมสัมมนานอกสถานที่ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๕ ก.ย.๕๖ ณ โรงแรมที่พัก อ.สตึก จ.ชลบุรี เพื่อสรุปผลการปฏิบัติงานในรอบปีการศึกษา ปรับปรุงการฝึกความเป็นผู้นำการปกครองบังคับบัญชาและการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายอำนวยการของคณะนายทหารปกครองหรือนายทหารควบคุมการฝึกอบรมความเป็นผู้นำและจริยธรรมในกรรมนักเรียนนายเรืออากาศฯ (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๘)

(๕) มีนวัตกรรมที่ใช้สนับสนุนในการฝึกวิชาทหารและภาวะผู้นำ

กองวิชาทหารฯ ดำเนินการฝึกศึกษาวิชาทหารให้แก่ นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๔ ตามแบบฝึกความเป็นทหารอากาศ (Airmanship Programs) ซึ่งประกอบด้วย ๑)การฝึกทหารเบื้องต้นของ นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๔ ๒) การฝึกบินขั้นพื้นฐานของ นนอ.ชั้นปีที่ ๓,๔ ๓) การศึกษาดูงาน รร.การบินของ นนอ.ชั้นปีที่ ๓ ๔) การฝึกเดินอากาศต่างประเทศ ของ นนอ.ชั้นปีที่ ๔ และ ๕) การฝึกงาน ณ กองบินที่ตั้งต่างจังหวัดของ นนอ.ชั้นปีที่ ๔ (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๙) เป็นแนวทางการปฏิบัติที่ดีเพื่อการหล่อหลอมความเป็นทหารอากาศ (Airman Character)ให้กับ นนอ. นอกจากนี้กองวิชาทหารฯ มีคู่มือแผนการฝึกชัยพฤกษ์ฯ เป็นกรอบการดำเนินงานที่ได้รวบรวมแนวทางการปฏิบัติในการฝึกวิชาทหารให้แก่ นนอ. เกิดจากการบูรณาการการฝึกวิชาทหารของ นนอ.ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ ในช่วงการฝึกภาคฤดูร้อนของทุกปีการศึกษา เช่น การฝึกยิงอาวุธด้วยกระสุนจริง การฝึกเดินแผนที่เข็มทิศ การฝึกการหลบหลีกหลีกเลี่ยงภัย และการฝึกปัญหา ๗๒ ชั่วโมง รวมทั้งมีการขอรับการสนับสนุนการฝึกภาคฤดูร้อนจากหน่วยงานภายใน รร.นอ. เช่น ฝ่ายขนส่ง ฝ่ายกิจการ แผนกแพทย์ แผนกช่างโยธา และจากหน่วยงานภายนอก รร.นอ. เช่น ขส.ทอ สส.ทอ. คปอ. และครูฝึกจาก ศทย.อย.ทอ. ซึ่งเป็นการประสานการปฏิบัติที่ได้ดำเนินการเช่นนี้เสมอมา ซึ่งถือได้ว่าเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ดีของการฝึกภาคฤดูร้อนของ นนอ.ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๑๐) นอกจากนี้

กองวิชาทหารฯ มีเครื่องช่วยฝึกบินกับเครื่องจำลองการบินเป็นเครื่องมือที่มีโปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับฝึกการบินจำลอง ที่ นนอ.สามารถใช้ฝึกได้ทั้งในเวลาและนอกเวลา (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๑๑) กรมนักเรียนนายเรืออากาศฯ ดำเนินการฝึกอบรมความเป็นผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม การฝึกปกครองบังคับบัญชา ให้เป็นไปตามคู่มือการฝึกความเป็นผู้นำนายเรืออากาศ (Leadership Development Model : LDM) มีคู่มือนายทหารปกครองและคู่มือนักเรียนนายเรืออากาศเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ดี ที่สนับสนุนการฝึกอบรมการปกครองบังคับบัญชา การฝึกอบรมความเป็นผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๑๒)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๓ สรุปลผลสำรวจความคิดเห็นของ นนอ.ต่อการฝึกภาคสนาม
๒. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๖ ขออนุมัติไปราชการประชุมสรุปลผลการฝึกศึกษา
๓. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๑ ขออนุมัติกำหนดเวลาภาคการฝึกทหารของ นนอ.
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖
๔. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๒ ขอส่งแผนการฝึกอบรมความเป็นผู้นำและจริยธรรม
๕. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๓ ขออนุมัติใช้ตารางการฝึกอบรมวิชาทหาร นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๔
ประจำปีเดือน
๖. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๔ ขอรับการสนับสนุนการฝึกบินของ นนอ.ประจำปี ๕๖
๗. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๕ ขออนุมัติตารางศึกษาวิชาวิทยาการทหาร
๘. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๖ รายงานการประชุมศูนย์ประสานผ่านเวหา ครั้งที่ ๒๙/๕๖
๙. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๗ สรุปลผลการฝึกภาคสนามของ นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๒
๑๐. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๘ ขออนุมัตินำข้าราชการเดินทางไปสัมมนานอกสถานที่
และขอรับการสนับสนุน
๑๑. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๙ รวมเอกสารการฝึกความเป็นทหารอากาศ (Airmanship Programs)
๑๒. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๑๐ แผนการฝึกช่วยพฤษ
๑๓. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๑๑ เครื่องฝึกจำลองการบิน
๑๔. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๑๒ คู่มือการปกครองบังคับบัญชา(LDM)/คู่มือนายทหารปกครอง/
คู่มือนักเรียนนายเรืออากาศ



ตัวบ่งชี้ ๗.๔ ความพร้อมในการสนับสนุนทรัพยากรการศึกษา

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีแผนการระดมทรัพยากร
- (๒) มีการระดมทรัพยากรจากภายในสถาบัน
- (๓) มีการระดมทรัพยากรจากภายนอกสถาบัน
- (๔) มีทรัพยากรการศึกษาสามารถทำให้บรรลุตามวัตถุประสงค์การศึกษาได้
- (๕) มีทรัพยากรการศึกษาสามารถก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๕ คะแนน	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

การดำเนินงาน

ความพร้อมในการสนับสนุนทรัพยากรการศึกษา ในปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ. ปฏิบัติได้ตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ดังนี้

(๑) มีแผนการระดมทรัพยากร

การสนับสนุนการฝึก ครูฝึก ผู้ช่วยครูฝึก จาก บน. ๒ รถบัส รถบรรทุก จาก ขส.ทอ. เครือข่ายการติดต่อสื่อสารจาก สส.ทอ. เป็นต้น ตามคำขออนุมัติจัดตั้งกองอำนวยการฝึกภาคฤดูร้อน นนอ.ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ เพื่อระดมทรัพยากรสนับสนุนการฝึกภาคสนามชัยพลฤกษ์ ๕๗ (ปศ.รร.นอ. ๗/๗.๔/๑) ที่เป็นแนวทางการปฏิบัติทุกปีการศึกษา การจัดอากาศยานสนับสนุนภารกิจฝึกและศึกษาของ นขต.ทอ.ประจำปีการศึกษา (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๔/๒)

(๒) มีการระดมทรัพยากรจากภายในสถาบัน

ให้ข้าราชการกองวิชาทหารฯ ปฏิบัติหน้าที่ในกองอำนวยการฝึกภาคฤดูร้อน นนอ.ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ รวมทั้งใช้ทรัพยากรภายในของกองวิชาทหารฯ อาวุธประจำกาย กระสุน ฯลฯ จากแผนกสรรพาวุธฯ เต็นท์ ผ้าใบ เครื่องสนาม ฯลฯ จากแผนกเครื่องช่วยฝึก เจ้าหน้าที่ประกอบเลี้ยง ฝ่ายเกียกกาย กองบริการ รร.นอ. แพทย์/พยาบาลสนาม เป็นต้น เพื่อสนับสนุนการฝึกภาคสนามชัยพลฤกษ์ ๕๗ (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๑๐)

(๓) มีการระดมทรัพยากรจากภายนอก

ใช้ทรัพยากรภายนอก รร.นอ. เพื่อสนับสนุนการฝึกภาคสนามชัยพลฤกษ์ ๕๗ มีครูฝึก/ผู้ช่วยครูฝึก จาก ศทย.อย.ทอ. นายทหาร/เจ้าหน้าที่ควบคุมทางอากาศยุทธวิธี จาก คปอ. รถบัส/รถบรรทุก น้ำมันเชื้อเพลิง จาก ขส.ทอ. หน่วยบินลำเลียงและค้นหาช่วยชีวิต จาก บน.๒ ลพบุรี เครื่องมือสื่อสาร จาก สส.ทอ. เป็นต้น (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๔/๓) การฝึกบินขั้นพื้นฐานฯ มีครูฝึกบินฯจาก



ผู้บิน ๖๐๔ บิน.๖ สนับสนุนการฝึกบินของ นนอ.ชั้นปีที่ ๓,๔ และ น.สัญญาบัตร สังกัด รร.นอ. ในห้วงเวลาการฝึกบินระหว่าง เม.ย.- ก.ย.๕๖ (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๔)

(๔) มีทรัพยากรการฝึกสามารถทำให้บรรลุตามวัตถุประสงค์การฝึก

นนอ. ได้เรียนรู้จากการฝึกปฏิบัติจริงด้วยตนเองเป็นประสบการณ์ตรง โดยมี วิทยากร ครูฝึก ทั้งภายในและภายนอก รร.นอ. ที่มีความเชี่ยวชาญในเหล่าวิชาทหาร เหล่าสายวิทยาการทหาร อากาศ มีการควบคุม กำกับดูแลการฝึกอย่างใกล้ชิด สร้างเสริมให้ นนอ.ได้รับทักษะการฝึกปฏิบัติกับ เครื่องช่วยฝึก อาวุธยุทโธปกรณ์ของจริงในสถานการณ์ทั้งจริงและจำลอง เป็นผลให้การฝึกศึกษา วิชาทหารและภาวะผู้นำ ดำเนินไปตามกำหนดเวลาและบรรลุตามวัตถุประสงค์การฝึกศึกษา ทั้งนี้ ในแผนการฝึกช่วยพฤษ ๕๗ กำหนดให้กองอำนวยการฝึกฯ มีภารกิจ เพื่อวางแผน อำนวยการปฏิบัติ ประสานงาน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติทั้งปวง โดยใช้ทรัพยากรการฝึกทั้งจากภายในและ ภายนอก รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๔) ผู้อำนวยการกองวิชาทหารฯ และผู้บังคับการกรมนักเรียน นายเรืออากาศฯ ควบคุม/กำกับดูแล การใช้ทรัพยากรการฝึกศึกษาวิชาทหารและภาวะผู้นำ ให้เป็นไป ตามแผนการใช้งบประมาณประจำปี ๕๖ (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๔/๔) เพื่อบรรลุตามวัตถุประสงค์การฝึก ศึกษาวิชาทหาร และภาวะผู้นำตามแผนที่กำหนด

(๕) มีทรัพยากรการฝึกสามารถก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการฝึกอย่างต่อเนื่อง

จากการประเมินผลการฝึกช่วยพฤษฯ ผลประเมินส่วนสนับสนุนการฝึกศึกษา มีคะแนน เฉลี่ย ๓.๓๘ เกณฑ์ประเมินระดับ ดี (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๓) นำผลประเมินมาดำเนินการพัฒนา ปรับปรุงแก้ไข เปลี่ยนแปลงทรัพยากรการฝึกศึกษา ทั้งบุคลากร พาหนะ อุปกรณ์ เครื่องมือ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ และสิ่งสนับสนุนต่างๆ มีความพร้อม เพียงพอให้การสนับสนุนการฝึกศึกษาอย่างต่อเนื่อง ทุกปีการศึกษา(ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๗) ทำให้คุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา มีระดับคะแนนวิชาซีพทหาร อยู่ในเกณฑ์ดี-ดีมาก ร้อยละ ๑๐๐ และคุณลักษณะผู้นำทางทหารอยู่ในเกณฑ์ดี-ดีมาก ร้อยละ ๘๒.๗๒ เป็นไปตามหลักสูตร รร.นอ.พ.ศ.๒๕๕๓ เพื่อผลิตนักเรียนนายเรืออากาศเป็นนายทหาร สัญญาบัตรหลักของกองทัพอากาศที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (ปศ.รร.นอ.๗/๗.๔/๕)



การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๓ สรุปผลสำรวจความคิดเห็นของ นนอ.ต่อการฝึกภาคสนาม
๒. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๔ ขอรับการสนับสนุนการฝึกบินของ นนอ.ประจำปี ๕๖
๓. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๗ สรุปผลการฝึกภาคสนาม นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๒
๔. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๙ แผนการฝึกชัยพฤกษ์ ๕๗(เอกสารกองอำนวยการฝึกฯ)
๕. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๑๐ แผนการฝึกชัยพฤกษ์ ๕๗(เอกสารหน่วยสนับสนุนภายใน)
๖. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๔/๑ ขออนุมัติจัดตั้งกองอำนวยการฝึกภาคฤดูร้อน นนอ.ชั้นปีที่ ๑ และ ๒
๗. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๔/๒ การจัด อ.สนับสนุนภารกิจการฝึกและศึกษาของ นขต.ทอ.
ประจำปี ๕๗
๘. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๔/๓ ขอรับการสนับสนุนการฝึกภาคฤดูร้อนของ นนอ.ประจำปี ๕๖
๙. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๔/๔ ขอเชิญประชุมติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ
๑๐. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๔/๕ คุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา



ตารางแสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๗

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การ ประเมิน	คะแนน X น้ำหนัก
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือ สัดส่วน)				
		ตัวหาร					
ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๑	มี ๕ ข้อ		ครบทุกข้อ (๖ ข้อ)	บรรลุ เป้าหมาย	๕	๕	๒๕.๐๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๒	มี ๔ ข้อ		ครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	บรรลุ เป้าหมาย	๕	๕	๒๕.๐๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๓	มี ๔ ข้อ		ครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	บรรลุ เป้าหมาย	๕	๕	๒๕.๐๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๔	มี ๔ ข้อ		ครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	บรรลุ เป้าหมาย	๕	๕	๒๕.๐๐
คะแนนรวม					๒๐	-	๑๐๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๐๐.๐๐ ÷ ๒๐ = ๕)							-
ระดับคุณภาพ							ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๗

จุดเด่น

การฝึกศึกษาวิชาทหารและภาวะผู้นำ รร.นอ. มีกระบวนการและแผนการฝึกศึกษาวิชาทหารและภาวะผู้นำที่ชัดเจน อีกทั้งยังมีความพร้อมของทรัพยากรสนับสนุนการฝึก ซึ่งได้รับการสนับสนุนทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอก รร.นอ. อย่างเพียงพอ

จุดที่ควรพัฒนา

นวัตกรรมที่ใช้สนับสนุนในการฝึกวิชาทหารตามแบบการฝึกทหารอากาศอาชีพ (Airmanship Programs) และการอบรมภาวะผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม ตามแบบการฝึกอบรมความเป็นผู้นำนักเรียนนายเรืออากาศ (Leadership Development Model : LDM) ให้ต่อเนื่องสม่ำเสมอ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

นำการฝึกวิชาทหารตามแบบการฝึกทหารอากาศอาชีพ(Airmanship Programs) และการอบรมภาวะผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม ตามแบบการฝึกอบรมความเป็นผู้นำนักเรียนนายเรืออากาศ(Leadership Development Model : LDM) มาใช้ให้เกิดเป็นรูปธรรมและเป็นไปตามวงจรคุณภาพ(PDCA) และสรุปผลการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ตลอดทั้งนำเสนอให้ผู้เกี่ยวข้องทุกๆส่วนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการฝึกศึกษาของ นนอ. ได้มีความเข้าใจนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

มาตรฐานที่ ๘ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษาภายใน

โรงเรียนนายเรืออากาศ มีการจัดทำระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา ประกอบด้วย ระบบการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบัน ระบบการติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษา และระบบประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เพื่อการพัฒนาคุณภาพผลผลิตและผลลัพธ์ มีการประเมินประสิทธิผลของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน เพื่อนำไปสู่วัฒนธรรมการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาอย่างต่อเนื่อง สามารถรองรับการประกันคุณภาพภายนอกได้

ตัวบ่งชี้ ๘.๑ ระบบและกลไกในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

เกณฑ์การพิจารณา

- (๑) มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เหมาะสม และสอดคล้องกับพันธกิจของสถาบัน
- (๒) มีการกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยสภาสถาบันหรือคณะกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของสถาบัน
- (๓) มีการกำหนดตัวบ่งชี้เพิ่มเติมตามอัตลักษณ์ของสถาบัน
- (๔) มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่ครบถ้วนประกอบด้วย
๑) การควบคุม ติดตามการดำเนินงานและประเมินคุณภาพ ๒) การจัดทำรายงานประจำปีที่เป็นรายงานประเมินคุณภาพเสนอต่อสภาสถาบันหรือคณะกรรมการสถาบันและ รมว.กท. ๓) การนำผลการประเมินคุณภาพภายในมาใช้ประโยชน์สำหรับจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบัน
- (๕) มีการนำผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในมาปรับปรุงการทำงานและส่งผลให้มีการพัฒนาผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนแม่บท/แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาทุกตัวบ่งชี้
- (๖) มีระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายในครบตามมาตรฐานการศึกษาของกองทัพ
- (๗) การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการประกันคุณภาพการศึกษาโดยเฉพาะผู้เรียน และผู้ใช้บัณฑิตและผู้ให้บริการตามพันธกิจของสถาบัน
- (๘) มีเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างสถาบันและมีกิจกรรมร่วมกัน
- (๙) มีแนวปฏิบัติที่ดีหรืองานวิจัยด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่สถาบันพัฒนาขึ้นและเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่นสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้



เกณฑ์การประเมิน

เกณฑ์การประเมิน (ระดับคะแนน)				
๑	๒	๓	๔	๕
มี ๕ ข้อ	มี ๖ ข้อ	มี ๗ ข้อ	มี ๘ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการดำเนินงาน

ระบบและกลไกในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา ๒๕๕๖ รร.นอ.ปฏิบัติ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ข้อ จาก ๙ ข้อ ดังนี้

(๑) มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เหมาะสม และสอดคล้องกับ พันธกิจของสถาบัน

รร.นอ.มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับ พันธกิจของสถาบัน ซึ่งผู้บังคับบัญชาระดับสูงของสถาบันตระหนักถึงความสำคัญของการประกัน คุณภาพการศึกษาผบ.รร.นอ.จึงได้กำหนดนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาไว้อย่างชัดเจน (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๑) เพื่อให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในทุกระดับเป็นไป ในทิศทางเดียวกัน มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ผบ.รร.นอ.ได้ กำหนดนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รร.นอ.พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๕๘ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๒) มาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา เพื่อสร้างประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานป้องกันการสูญเสียทรัพยากรโดยไม่จำเป็น ซึ่งส่งผลให้เกิดการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน มีระบบการจัดการที่มีคุณภาพทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งเพื่อเป็นหลักประกันแก่สาธารณชนให้มั่นใจว่า รร.นอ.สามารถผลิตนายทหารสัญญาบัตรหลักของกองทัพอากาศได้อย่างมีคุณภาพสอดคล้องกับ พันธกิจและอัตลักษณ์ของสถาบัน

กระบวนการดำเนินงานของระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ. ดำเนินตามแนวคิดของหลักการบริหารที่เป็นกระบวนการครบวงจร (PDCA) ๔ ขั้นตอน ดังนี้

๑.๑) การวางแผน (Planning) รร.นอ.มีการวางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและ แผนงานโครงการไว้เป็นแผนแม่บท เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และ ตรงตามแนวทางการพัฒนาของ รร.นอ.โดย กยช.บก.รร.นอ.ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ โรงเรียน นายเรืออากาศ (รร.นอ.) ปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓) ที่มีความสอดคล้องตาม ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ นโยบาย พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ และนโยบาย การประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.รวมทั้งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ นโยบายด้านการศึกษาของกระทรวงกลาโหม และนโยบายการศึกษาของกองทัพไทย โดยได้ผ่าน การอนุมัติและความเห็นชอบจาก ผบ.รร.นอ.ประธานคณะกรรมการบริหาร รร.นอ.และ เพื่อให้การบริหารจัดการภายใน รร.นอ.เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีการบูรณาการ งานประจำและงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม รร.นอ.



โดย กยช.บก.รร.นอ.และ กปศ.บก.รร.นอ.ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่มีความสอดคล้องตามแผนปฏิบัติราชการ รร.นอ.พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ ซึ่งแผนปฏิบัติราชการ โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ปี พ.ศ.๒๕๕๖ มีการผนวกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการประกอบแผนปฏิบัติราชการ โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ปี พ.ศ.๒๕๕๖ และมีการบูรณาการงานประจำกับงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรมด้วยการผนวกเกณฑ์มาตรฐาน ตัวบ่งชี้ และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ในการวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามที่สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการกองทัพไทย (สปท.) กำหนดไว้ (ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔, ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕, ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๖) รวมทั้งเพื่อให้การบริหารจัดการสามารถเชื่อมโยงให้เกิดคุณภาพของการปฏิบัติงานได้ทุกระดับ ตั้งแต่ระดับบุคคล ระดับภาควิชา กองวิชา ไปจนถึงทุกหน่วยขึ้นตรงของ รร.นอ.ในแต่ละ นขต.รร.นอ.ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการหน่วยขึ้นตรง โรงเรียนนายเรืออากาศ (นขต.รร.นอ.) ปี พ.ศ.๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๗) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ปี พ.ศ.๒๕๕๖ ด้วยเช่นกัน เนื่องจาก รร.นอ.มีการบริหารจัดการหลายระดับ ตั้งแต่ระดับภาควิชา กองวิชา จนถึงระดับ นขต.รร.นอ.เพื่อให้การดำเนินงานระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.ในทุกระดับมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกัน กปศ.บก.รร.นอ.ได้จัดทำแผนงานประกันคุณภาพการศึกษาในรูปแบบของวงรอบปฏิทินการจัดทำประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.ปี พ.ศ.๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๘) ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ปี พ.ศ.๒๕๕๖ ซึ่งส่งผลให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.มีเป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ระยะเวลา และทรัพยากรที่ต้องใช้อย่างเป็นรูปธรรมในทุกด้าน

๑.๒) การปฏิบัติตามแผน (Do) ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.ได้ขับเคลื่อนในรูปของคณะกรรมการระบบคุณภาพของ รร.นอ.ที่ได้รับแต่งตั้ง (ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๙) ซึ่งมี ผบ.รร.นอ.เป็นประธาน มีคณะผู้บังคับบัญชาระดับสูงของ รร.นอ.เป็นรองประธาน และคณะกรรมการซึ่งคณะกรรมการระบบคุณภาพของ รร.นอ.ที่ได้รับแต่งตั้งจาก คณก.บริหาร รร.นอ.ที่จัดตั้งขึ้นตามสายการบริหารงานตามโครงสร้างของ รร.นอ.ตามการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ มี ผบ.รร.นอ.เป็นประธาน คณก.๙ เพื่อการบริหารจัดการงานของ รร.นอ.เพื่อรับผิดชอบในการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในให้เป็นไปตามแผน กระตุ้นให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีกองประกันคุณภาพการศึกษา กองบัญชาการ โรงเรียนนายเรืออากาศ (กปศ.บก.รร.นอ.) ทำหน้าที่เป็นเลขานุการและเป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการวางแผน อำนวยการ ในการจัดทำนโยบายและแผนงาน การพัฒนาระบบการตรวจประเมินคุณภาพ และการประชาสัมพันธ์การประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวมทั้งเป็นผู้รับผิดชอบการประสานงาน



กำกับดูแล ช่วยเหลือสนับสนุนให้ทุกฝ่ายทำงานเชื่อมโยงกันเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับพันธกิจของสถาบัน

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในเป็นไปตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่ต้องมีการควบคุมคุณภาพและการตรวจสอบคุณภาพตามกระบวนการบริหารวงจรคุณภาพอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดและบรรลุวัตถุประสงค์ รร.นอ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ. ประจำปี ๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๑๐) และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๑๑) เพื่อให้การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสามารถรองรับการประกันคุณภาพภายนอกได้ รวมทั้งเพื่อให้ รร.นอ.มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานป้องกันการสูญเสียทรัพยากรโดยไม่จำเป็น รร.นอ.จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รร.นอ.ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖-๒๕๕๗ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๑๒) ส่งผลให้ รร.นอ.มีระบบการจัดการที่มีคุณภาพทั่วทั้งองค์กร

นอกจากนี้เพื่อให้ รร.นอ.มีกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในทั้งระดับสถาบัน ระดับหน่วยขึ้นตรงและหน่วยงานภายในทุกระดับเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รร.นอ.โดย กปศ.บก.รร.นอ.จึงจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ประจำปี ๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๑๓) ที่ผนวกเกณฑ์มาตรฐาน ตัวบ่งชี้ และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ในการวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ซึ่งสอดคล้องกับคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันการศึกษาของ กองทัพ ระดับปริญญตรีขึ้นไปของ สปท.และสอดคล้องกับคู่มือการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม (พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๘) ของ สมศ.รวมทั้ง กปศ.บก.รร.นอ.จัดทำคู่มือตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ประจำปี ๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๑๔) เพื่อเป็นแนวทางสำคัญให้คณะกรรมการตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.ยึดถือเป็นแนวทางในการตรวจประเมิน และรายงานผลการประเมินในการสะท้อนข้อมูลที่เป็นสารสนเทศ กลับมา และ กปศ.บก.รร.นอ.จัดทำคู่มือบริหารความเสี่ยง โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ประจำปี การศึกษา ๒๕๕๖-๒๕๕๗ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๑๕) เพื่อเป็นแนวทางสำคัญให้คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง รร.นอ.และ นขต.รร.นอ.ใช้เป็นกรอบในการจัดการระบบควบคุมภายในด้านการบริหาร ความเสี่ยง ซึ่งส่งผลให้ รร.นอ.บรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้

โดยขณะที่ รร.นอ.ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามแผนปฏิบัติ ราชการ รร.นอ.ปี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่บูรณาการกับแผนงานประกันคุณภาพการศึกษานั้น รร.นอ.ได้มีการพัฒนาบุคลากรด้านการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งผู้บังคับบัญชาระดับสูงของ รร.นอ.ให้การส่งเสริมสนับสนุนทั้งทรัพยากรเพื่อการปฏิบัติงาน จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การกำกับ ติดตามการทำงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับบุคลากร ระดับภาควิชา กองวิชา จนถึงระดับ นขต.รร.นอ.รวมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรของ รร.นอ.มีการเรียนรู้เพิ่มเติมด้านการประกันคุณภาพ

การศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดย กปศ.บก.รร.นอ.เป็นหน่วยงานหลักในการรับผิดชอบติดตามข่าวสารประชาสัมพันธ์ และส่งบุคลากรของ รร.นอ.เข้ารับการอบรม ศึกษาดูงานและพัฒนาด้านการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อให้ได้รับข่าวสารด้านการประกันคุณภาพการศึกษอย่างทันต่อเหตุการณ์และการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

รร.นอ.ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากรเป็นเจ้าหน้าที่ประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันการศึกษาของกองทัพ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๓-๓๐ ม.ค.๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๑๖) ส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้ตรวจสอบและประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สถาบันการศึกษาของกองทัพ รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๖ มี.ค.๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๑๓) ณ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการกองทัพไทย (สปท.) ส่งข้าราชการเดินทางไปสัมมนาทางวิชาการและศึกษาดูงานระบบสารสนเทศงานประกันคุณภาพการศึกษา ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก ระหว่างวันที่ ๕-๖ ก.ย. ๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๑๘) ส่งข้าราชการเข้าร่วมประชุมวิชาการนานาชาติ “การประกันคุณภาพการศึกษา” ประจำปี ๒๕๕๖ ระหว่างวันที่ ๗-๘ พ.ย.๒๕๕๖ ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทคบางนา (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๑๙)

นอกจาก รร.นอ.จะส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาด้านการประกันคุณภาพการศึกษาจากหน่วยงานภายนอกแล้ว กปศ.บก.รร.นอ.ได้ดำเนินการจัดการอบรม เพื่อเพิ่มเติมความรู้และประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้แก่บุคลากรของ รร.นอ.และนอ.เช่นกัน โดย กปศ.บก.รร.นอ.จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การดำเนินงานด้านประกันคุณภาพ” ในโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตามความก้าวหน้าเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา สำหรับข้าราชการ รร.นอ.ชั้นยศ จ.ต.-พล.อ.ท.มี น.อ.นริศ มณีนัย เป็นวิทยากรพิเศษ เมื่อวันอังคารที่ ๕ ก.พ.๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๒๐) และจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการในโครงการ “เพิ่มพูนความรู้การประกันคุณภาพการศึกษาให้กับ นนอ.” ชั้นปีที่ ๑-๓ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๗, ๑๔ และ ๒๑ ก.พ.๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๑) รวมทั้ง กปศ.บก.รร.นอ.ได้ดำเนินการเชิงรุกในการเผยแพร่ข่าวสารด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแก่บุคลากรของ รร.นอ.อย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นวัฒนธรรมคุณภาพของ รร.นอ.โดยการจัดทำป้ายโปสเตอร์ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๒๒) เพื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ของ ผบ.รร.นอ.และวิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ จุดเน้นจุดเด่นของ รร.นอ. เพื่อทำความเข้าใจแก่บุคลากรให้มีเป้าหมายในการปฏิบัติงานเดียวกัน การจัดทำจดหมายข่าว กปศ.บก.รร.นอ.ฉบับที่ ๑/๕๖ และ ฉบับที่ ๒/๕๖ และการประชาสัมพันธ์แจกจ่ายวารสารข่าวทหารอากาศแก่บุคลากรของ รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๒๓) เพื่อประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างทันต่อเหตุการณ์ และการเปลี่ยนแปลง การจัดทำวารสารวิชาการนายเรืออากาศ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๒๔) โดยคณะกรรมการจัดทำวารสารวิชาการนายเรืออากาศ เพื่อเป็นเวทีเผยแพร่งานวิจัยของอาจารย์ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ



และยกย่องคณาจารย์/นักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและหรืองานสร้างสรรค์ และเผยแพร่ผลงานวิจัยของอาจารย์/นักวิจัยของ รร.นอ.ให้เป็นแหล่งค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมแก่บุคลากรของ รร.นอ.และ นนอ.ต่อไป

๑.๓ การตรวจสอบประเมินผล (Check) ในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในของ รร.นอ.มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เหมาะสมและ สอดคล้องกับพันธกิจของสถาบัน ได้ดำเนินงานในรูปของคณะกรรมการระบบคุณภาพของ รร.นอ.ที่มี กปศ.บก.รร.นอ.ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ โดยมีนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาของ ผบ.รร.นอ., แผนปฏิบัติราชการ รร.นอ.ปี พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘, แผนปฏิบัติราชการ รร.นอ.ปี พ.ศ.๒๕๕๖ และ แผนงานประกันคุณภาพการศึกษาเป็นกรอบแนวคิดในการดำเนินงาน เพื่อให้การบริหารจัดการและ การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รร.นอ.จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาหลายคณะเพื่อรับผิดชอบดำเนินงานตามแต่ละภารกิจดังกล่าว มาแล้วนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่ต้องมีการควบคุมคุณภาพและ การตรวจสอบคุณภาพ รร.นอ.ได้ดำเนินการประชุมเพื่อติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล ซึ่งเป็นกลไก สำคัญในการกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.ดังนี้

การประชุม คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอ.(ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๒๕) ที่จัดขึ้น ตามกำหนด โดยมีผู้บังคับบัญชาระดับสูงเป็นประธาน ประชุมร่วมกับ คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอ. และ หน.นขต.รร.นอ.เพื่อสร้างระบบการควบคุมคุณภาพและการตรวจสอบคุณภาพการศึกษา ของ รร.นอ.ให้เข้มแข็ง และเป็นการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในตามแผนงานประกันคุณภาพการศึกษาที่กำหนดไว้ การชี้แจงปัญหาข้อขัดข้องที่เกิด จากการดำเนินงานการประเมินผลและรายงานผลตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติราชการ รร.นอ.ปี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่บูรณาการกับแผนงานประกันคุณภาพการศึกษา แก่ผู้บังคับบัญชาระดับสูง

การประชุม คณก.ตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๒๖, ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๒๗) ที่จัดขึ้นตามกำหนด เพื่อติดตามการตรวจ ประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.ทุกระดับ ตั้งแต่ระดับภาควิชา กองวิชา จนถึงระดับ นขต.รร.นอ.เพื่อให้การดำเนินการตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายในมีความถูกต้องเป็นไปตาม มาตรฐาน ตัวชี้วัดการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารหลักฐาน การสรุปผลการตรวจ ประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.และประเมินความพร้อมในการรับการตรวจสอบและ ประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งภายใน และภายนอกในภาพรวมของ รร.นอ.ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุวัตถุประสงค์

การประชุม คณก.จัดทำรายงานการประเมินตนเอง รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๒๘) ที่จัดขึ้นตามกำหนด เพื่อกำหนดแผนการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง



ของ รร.นอ.ทุกระดับ ตั้งแต่ระดับภาควิชา กองวิชา ระดับ นขต.รร.นอ.จนถึงระดับ รร.นอ. เป็นการติดตามความก้าวหน้าในการจัดทำ และการประเมินคุณภาพของรายงานการประเมินตนเอง ที่สะท้อนผลการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในอย่างแท้จริงของ รร.นอ.

การประชุม รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๒๙) ของ คณก.บริหาร รร.นอ.ซึ่งจัดตั้งขึ้น ตามสายการบริหารงานตามโครงสร้างของ รร.นอ.ตามการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ. ๒๕๕๒ มี ผบ.รร.นอ.เป็นประธาน คณก.ฯ เพื่อการบริหารจัดการงานของ รร.นอ.ที่จัดการประชุมเป็นประจำทุกเดือน การประชุม คณก.บริหาร รร.นอ.เพื่อติดตามการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง เพื่อพิจารณาผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ของแผนปฏิบัติราชการ ปีละ ๑ ครั้ง และเพื่อพิจารณาและทบทวนมติ นโยบาย รวมทั้งผลกระทบ ที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจของ คณก. บริหาร รร.นอ. ปีละ ๑ ครั้งและเพิ่มเติมตามกำหนด โดยบันทึก การประชุม รร.นอ. นั้นนำเสนอ ผบ.ทอ. และแจกจ่ายหน่วยเกี่ยวข้อง โดย กปศ.บก. รร.นอ.ได้เข้าร่วมประชุมทุกครั้ง เพื่อรายงานผลการบริหารจัดการงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ของ รร.นอ.และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการที่บูรณาการ งานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

การประชุมข้อขัดข้อง รร.นอ.(ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๐) ที่จัดการประชุมเป็นประจำ ทุกเดือน มี รอง ผบ.รร.นอ. เป็นประธานฯ เพื่อพิจารณาแก้ไขข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน อย่างทันต่อเหตุการณ์และการเปลี่ยนแปลง โดย กปศ.บก.รร.นอ.ได้เข้าร่วมประชุมทุกครั้ง เพื่อรายงานปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ. ในการร่วมกันหาแนวทางแก้ไข ปรับปรุง และรายงานผลการดำเนินงานภายหลังได้รับการแก้ไข ปัญหา ข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว

การประชุม คณก.บริหารความเสี่ยง รร.นอ.ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖-๒๕๕๗ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๑) ที่จัดขึ้นตามกำหนด เพื่อการบริหารปัจจัย การควบคุมภายในของกิจกรรม และกระบวนการดำเนินงาน เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงในระดับความเสี่ยง และขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยคำนึงถึงการบรรลุ เป้าหมายของ รร.นอ.ตามยุทธศาสตร์ที่สำคัญของ ทอ.และพันธกิจของ รร.นอ.ตามแผนปฏิบัติ ราชการ ซึ่ง กปศ.ฯ ได้เข้าร่วมประชุม เพื่อรายงานการบริหารปัจจัย การควบคุมภายในของกิจกรรม และกระบวนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.เพื่อให้ การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติราชการที่บูรณาการงานด้านการประกัน คุณภาพการศึกษา และแผนงานประกันคุณภาพการศึกษา

๑.๔ การนำผลการประเมินมาปรับปรุงงาน (Act)

รร.นอ.รับการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในจากสถาบันวิชาการ ป้องกันประเทศ กองบัญชาการ กองทัพไทย (สปท.) เมื่อวันที่ ๒๖-๒๘ มิ.ย.๒๕๕๖ คณะกรรมการ สรุปลผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๑ คะแนน



ระดับคุณภาพ “ดีมาก” (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๒) และรับการตรวจสอบและประเมินคุณภาพ การศึกษาภายนอกรอบสาม จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) เมื่อวันที่ ๒๔ – ๒๕ ก.ค.๒๕๕๖ คณะกรรมการสรุปผลการตรวจสอบและ ประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอกรอบสามของ รร.นอ.มีคะแนนการประเมินตามตัวบ่งชี้ที่ ๑-๑๑ รวมเป็น ๔.๗๙ คะแนน อยู่ในระดับ “ดีมาก” และเมื่อพิจารณาในภาพรวมทุกตัวบ่งชี้ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๘ คะแนน อยู่ในระดับ “ดีมาก” ดังนั้น คณะกรรมการประเมินภายนอก รร.นอ.พิจารณาตาม เกณฑ์มาตรฐานของ สมศ.แล้ว มีความเห็นให้ “รร.นอ.” ผ่านมาตรฐานการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม ระดับ “ดีมาก”(ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๓)

ภายหลังจากที่ รร.นอ.รับการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและ ภายนอกรอบสาม กปศ.บก.รร.นอ.รายงานผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งภายใน และภายนอกแก่ผู้บังคับบัญชาระดับสูงของ รร.นอ.รับทราบ จากนั้น รร.นอ.จึงวางแผนนำ ผลการประเมินมาปรับปรุงการปฏิบัติงานของ รร.นอ.โดยแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการพัฒนา คุณภาพ รร.นอ.และติดตามการปฏิบัติงานตามตัวบ่งชี้ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๔) มี กปศ.บก.รร.นอ. ทำหน้าที่เป็นเลขานุการและเป็นหน่วยงานฝ่ายอำนวยการรับผิดชอบวางแผนการดำเนินงาน ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.ร่วมกับ คณก.ในการพิจารณาวิเคราะห์จุดเด่น จุดที่ควร ปรับปรุง และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากคำแนะนำของคณะผู้ตรวจสอบและประเมินคุณภาพ การศึกษาทั้งภายในและภายนอก เพื่อจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามคำแนะนำของ สปท. และ สมศ.(ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๕) ในการปรับปรุงการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.รวมทั้งควบคุมกำกับดูแลให้ นขต.รร.นอ.ดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ เพื่อให้การประกัน คุณภาพการศึกษาเป็นวัฒนธรรมคุณภาพของ รร.นอ.และเพื่อเตรียมรับการตรวจสอบและประเมิน คุณภาพการศึกษาภายในจาก ยศ.ทอ.และ สปท.และการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอกรอบสี่ จาก สมศ.

นอกจาก รร.นอ.จะนำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากคำแนะนำของคณะผู้ตรวจสอบ และประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งภายใน (สปท.) และภายนอก (สมศ.) มาปรับปรุงการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.แล้ว รร.นอ.โดย คณก.ตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ของ รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๑๐) และคณก.จัดทำรายงานการประเมินตนเอง ของ รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๑๑) ร่วมกับ กปศ.บก.รร.นอ.ได้พิจารณานำผลการตรวจ ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของ นขต.รร.นอ.ปี ๒๕๕๖ มาวิเคราะห์ สังเคราะห์จำแนกตาม มาตรฐานการศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report: SAR) ของ รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖ ที่มีความชัดเจน ครอบคลุม และสะท้อนภาพที่แท้จริงของการประกัน คุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.ส่งหน่วยงานต้นสังกัด คือ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ และ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการ กองทัพไทย (สปท.) เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.และเพื่อใช้เป็นเอกสารประกอบการตรวจสอบและ



ประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอกรอบสี่ จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.)

เมื่อ รร.นอ.ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามคำแนะนำของ สปท.และสมศ.และจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report: SAR) ของ รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖ เรียบร้อยแล้ว เพื่อให้การดำเนินการในปีต่อไปเป็นไปด้วยความต่อเนื่องสอดคล้องกัน รร.นอ.จึงดำเนินการวางแผนงาน โดย กปศ.บก.รร.นอ.รับผิดชอบสรุปรวบรวมผลการพิจารณาวิเคราะห์จุดเด่น จุดที่ควรปรับปรุง และข้อเสนอแนะจากรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report: SAR) ของ รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖ และ กยช.บก.รร.นอ. ได้จัดทำสรุปรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนการปฏิบัติราชการประจำปี (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๖) นำเรียน ผบ.รร.นอ. และจัดการประชุมคณก.บริหาร รร.นอ. เพื่อพิจารณาผลการประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของแผนการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะและสั่งการในการปรับปรุงและพัฒนาแผนการปฏิบัติราชการในปี ๒๕๕๗ ต่อไป โดยผ่านการพิจารณาโดยฝ่ายอำนวยการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง สพร.ทอ.ได้ส่งผลการประเมินการปฏิบัติราชการของ นขต.รร.นอ.ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการเพื่อนำเรียน ผบ.รร.นอ.จากนั้น รร.นอ.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐ (ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๗) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๘, ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๙) ที่มีความสอดคล้องตามแผนปฏิบัติราชการ รร.นอ.พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ มีการผนวกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการประกอบแผนปฏิบัติราชการ และมีการบูรณาการงานประจำกับงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรมด้วยการผนวกเกณฑ์มาตรฐานตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ในการวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามที่สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการกองทัพไทย (สปท.) กำหนดไว้

เนื่องจาก รร.นอ.ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมไว้ในแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามคำแนะนำของ สปท.และสมศ.และผนวกโครงการ/กิจกรรมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นจำนวนมาก เพื่อให้การประเมินโครงการของ นขต.รร.นอ.เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีประสิทธิภาพ และมีรูปแบบที่ถูกต้อง สามารถนำเสนอสารสนเทศที่ได้จากการประเมินโครงการ/กิจกรรมไปใช้ในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาได้ รร.นอ.จึงแต่งตั้ง คณก.ประเมินโครงการของ รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๗ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๔๐) มีหน้าที่รับผิดชอบประเมินโครงการของ รร.นอ.และ นขต.รร.นอ. จัดทำรายงานผลการประเมินแต่ละโครงการ จัดทำรายงานผลการประเมินรวมของทุกโครงการ และรายงานผลแก่ คณก.ติดตามการพัฒนาคุณภาพ รร.นอ.และติดตามการปฏิบัติงานตามตัวบ่งชี้ในการวางแผนสำหรับปีต่อไป

นอกจากนี้ รร.นอ.โดย กปศ.บก.รร.นอ.ได้วางแผนในการเตรียมรับการประเมินคุณภาพภายนอกรอบสี่แก่บุคลากรของ รร.นอ.และ นนอ.เนื่องจาก กปศ.บก.รร.นอ.พิจารณาแล้ว พบว่า



ตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายนอกรอบที่ ๓ และรอบที่ ๔ ของการตรวจสอบและประเมินคุณภาพ การศึกษาภายนอกตามที่สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) กำหนดมี ความแตกต่างไปจากเดิมทั้งจำนวนตัวชี้วัดและวิธีการประเมิน กปศ.บก.รร.นอ.จึงได้จัดการบรรยาย ตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษารอบที่ ๔ ให้แก่ข้าราชการ รร.นอ.และ นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๔ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๔๑) เพื่อเป็นการให้ความรู้และเตรียมความพร้อมในการจัดทำประกันคุณภาพ การศึกษารอบที่สี่ พร้อมทั้ง กปศ.บก.รร.นอ.ได้จัดทำร่างตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายนอกรอบสี่ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓) ระดับอุดมศึกษา (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๔๒) เพื่อแจกจ่ายแก่นขต.รร.นอ. ในการศึกษาตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายนอกรอบสี่ เพื่อให้ นขต.รร.นอ.ดำเนินการวางแผนงาน ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

(๒) มีการกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยสถานสถาบันหรือคณะกรรมการและผู้บริหารสูงสุดของสถาบัน

รร.นอ.มีการกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยผู้บริหารสูงสุดของสถาบัน ซึ่งผู้บังคับบัญชาระดับสูงของ รร.นอ.ตระหนักถึงความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษา ผบ.รร.นอ.ในฐานะประธานคณะกรรมการระบบคุณภาพของ รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๙) จึงกำหนดนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาไว้อย่างชัดเจน (ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑) เพื่อให้ การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในทุกระดับเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน มีประสิทธิภาพ นำไปสู่การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เกิดการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน และมีระบบการจัดการที่มีคุณภาพทั่วทั้งองค์กร

(๓) มีการกำหนดตัวบ่งชี้เพิ่มเติมตามอัตลักษณ์ของสถาบัน

รร.นอ.มีการกำหนดตัวบ่งชี้เพิ่มเติมตามอัตลักษณ์ของสถาบัน โดยกำหนดเพิ่มเติมใน มาตรฐานที่ ๖ การบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑๖ ร้อยละของงานวิจัยของ นักเรียนนายเรืออากาศที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีการบินและการทหาร (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๔๓) รร.นอ.ให้ความสำคัญกับการกระตุ้นให้ นนอ.ได้นำความรู้ที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีการบินและ การทหารมาประยุกต์ใช้ในการศึกษาของ นนอ.โดยมุ่งส่งเสริมให้ นนอ.ได้นำความรู้มาใช้ในการศึกษา งานวิจัย นนอ.ทุกคนก่อนที่จะสำเร็จการศึกษาต้องผ่านการทำวิจัยและจัดทำเอกสารวิจัย เพื่อให้ เข้าใจถึงระเบียบวิธีวิจัย รูปแบบขั้นตอนการทำวิจัย เพื่อนำประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการทำงานต่อไป สำหรับปีการศึกษา ๒๕๕๖ มีโครงการวิจัยของ นนอ.ทั้งสิ้น ๒๗ โครงการ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๔๔) ซึ่งเป็นโครงการงานวิจัยดีเด่นของ นนอ. ประจำปี ๒๕๕๖ ทั้งสิ้น ๗ โครงการ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๔๕)



(๔) มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่ครบถ้วน ประกอบด้วย ๑) การควบคุม ติดตามการดำเนินงานและประเมินคุณภาพ ๒) การจัดทำรายงานประจำปีที่เป็น รายงานประเมินคุณภาพเสนอต่อสภาสถาบันหรือคณะกรรมการสถาบัน และร.น.ว. ๓) การนำ ผลการประเมินคุณภาพภายในมาใช้ประโยชน์สำหรับจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ สถาบัน

ร.น.ว.มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่ครบถ้วน ดังนี้

๑) การควบคุม ติดตามการดำเนินงานและประเมินคุณภาพ

การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ ร.น.ว.ดำเนินงานในรูปแบบ ของคณะกรรมการระบบคุณภาพของ ร.น.ว.ที่มี กปศ.บก.ร.น.ว.ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ เพื่อให้ การบริหารจัดการและการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ ร.น.ว.เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย ร.น.ว.จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาหลายคณะเพื่อรับผิดชอบดำเนินงาน ตามแต่ละภารกิจ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ ร.น.ว. มีประสิทธิภาพ ร.น.ว.มีการควบคุม ติดตามการดำเนินงานและประเมินคุณภาพผ่านการประชุม เพื่อติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลจากคณะกรรมการต่างๆ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการกระตุ้นให้เกิด การพัฒนาการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ ร.น.ว.ดังนี้

การประชุม คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา ร.น.ว.(ปศ.ร.น.ว.๘/๘.๑/๒๕) ที่จัดขึ้น ตามกำหนด โดยมีผู้บังคับบัญชาระดับสูงเป็นประธาน ประชุมร่วมกับ คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา ร.น.ว. และ หน.นขต.ร.น.ว.เพื่อสร้างระบบการควบคุมคุณภาพและการตรวจสอบคุณภาพการศึกษา ของ ร.น.ว.ให้เข้มแข็ง และเป็นการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาภายในตามแผนงานประกันคุณภาพการศึกษาที่กำหนดไว้ การชี้แจงปัญหาข้อขัดข้องที่เกิด จากการดำเนินงานการประเมินผลและรายงานผลตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ใน แผนปฏิบัติราชการ ร.น.ว.ปี พ.ศ.๒๕๕๖ ที่บูรณาการกับแผนงานประกันคุณภาพการศึกษา แก่ผู้บังคับบัญชาระดับสูง

การประชุม คณก.ตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ ร.น.ว.ประจำปี ๒๕๕๖ (ปศ.ร.น.ว.๘/๘.๑/๒๖, ปศ.ร.น.ว.๘/๘.๑/๒๗) ที่จัดขึ้นตามกำหนด เพื่อติดตามการตรวจ ประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ ร.น.ว.ทุกระดับ ตั้งแต่ระดับภาควิชา กองวิชา จนถึงระดับ นขต.ร.น.ว.เพื่อให้การดำเนินการตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายในมีความถูกต้องเป็นไปตาม มาตรฐาน ตัวชี้วัดการตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารหลักฐาน การสรุปผลการตรวจ ประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ ร.น.ว.และประเมินความพร้อมในการรับการตรวจสอบและ ประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งภายใน และภายนอกในภาพรวมของ ร.น.ว.ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และบรรลุวัตถุประสงค์

การประชุม คณก.จัดทำรายงานการประเมินตนเอง ร.น.ว.ประจำปี ๒๕๕๖ (ปศ.ร.น.ว.๘/๘.๑/๒๘) ที่จัดขึ้นตามกำหนด เพื่อกำหนดแผนการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง



ของ รร.นอ.ทุกระดับ ตั้งแต่ระดับภาควิชา กองวิชา ระดับ นขต.รร.นอ.จนถึงระดับ รร.นอ. เป็นการติดตามความก้าวหน้าในการจัดทำ และการประเมินคุณภาพของรายงานการประเมินตนเอง ที่สะท้อนผลการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในอย่างแท้จริงของ รร.นอ.

การประชุม รร.นอ. (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๒๙) ของ คณก.บริหาร รร.นอ.ซึ่งจัดตั้งขึ้นตาม สายการบริหารงานตามโครงสร้างของ รร.นอ.ตามการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ. ๒๕๕๒ มี ผบ.รร.นอ.เป็นประธาน คณก.ฯ เพื่อการบริหารจัดการงานของ รร.นอ.ที่จัดการประชุมเป็นประจำ ทุกเดือน การประชุม คณก.บริหาร รร.นอ.เพื่อติดตามการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติ ราชการ ปีละ ๒ ครั้ง เพื่อพิจารณาผลการประเมินการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ ปีละ ๑ ครั้ง และเพื่อพิจารณาและทบทวนมติ นโยบาย รวมทั้งผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจ ของ คณก.บริหาร รร.นอ.ปีละ ๑ ครั้ง และเพิ่มเติมตามกำหนด โดยบันทึกการประชุม รร.นอ.นั้น นำเรียน ผบ.ทอ.และแจกจ่ายหน่วยเกี่ยวข้อง โดย กปศ.บก.รร.นอ.ได้เข้าร่วมประชุมทุกครั้ง เพื่อรายงานผลการบริหารจัดการงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.และ รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการที่บูรณาการงานด้านการประกันคุณภาพ การศึกษา

การประชุมข้อขัดข้อง รร.นอ.(ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๐) ที่จัดการประชุมเป็นประจำ ทุกเดือน มี รอง ผบ.รร.นอ.เป็นประธานฯ เพื่อพิจารณาแก้ไขข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน อย่างทันต่อเหตุการณ์และการเปลี่ยนแปลง โดย กปศ.บก.รร.นอ.ได้เข้าร่วมประชุมทุกครั้ง เพื่อรายงานปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ. ในการร่วมกันหาแนวทางแก้ไข ปรับปรุง และรายงานผลการดำเนินงานภายหลังได้รับการแก้ไข ปัญหา ข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานเรียบร้อยแล้ว

การประชุม คณก.บริหารความเสี่ยง รร.นอ.ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖-๒๕๕๗ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๑) ที่จัดขึ้นตามกำหนด เพื่อการบริหารปัจจัย การควบคุมภายในของกิจกรรม และกระบวนการดำเนินงาน เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงในระดับความเสี่ยง และขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยคำนึงถึงการบรรลุ เป้าหมายของ รร.นอ.ตามยุทธศาสตร์ที่สำคัญของ ทอ.และพันธกิจของ รร.นอ.ตามแผนปฏิบัติ ราชการ ซึ่ง กปศ.ฯ ได้เข้าร่วมประชุม เพื่อรายงานการบริหารปัจจัย การควบคุมภายในของกิจกรรม และกระบวนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.เพื่อให้ การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติราชการที่บูรณาการงานด้านการประกัน คุณภาพการศึกษา และแผนงานประกันคุณภาพการศึกษา

๒) การจัดทำรายงานประจำปีที่เป็นรายงานประเมินคุณภาพเสนอต่อสภาสถาบัน หรือคณะกรรมการสถาบัน และ รมว.กท.

รร.นอ.โดย คณก.ตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๑๐) และคณก.จัดทำรายงานการประเมินตนเอง รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖

(ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๑๑) ร่วมกับ กปศ.บก.รร.นอ.ได้พิจารณานำผลการตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในของ นขต.รร.นอ.ปี ๒๕๕๖ มาวิเคราะห์ สังเคราะห์จำแนกตามมาตรฐานการศึกษา และจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report: SAR) ของ รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖ ที่มีความชัดเจน ครบถ้วน และสะท้อนภาพที่แท้จริงของการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.เสนอต่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงของ รร.นอ.และส่งหน่วยงานต้นสังกัด คือ กรมยุทธศึกษาทหาร อากาศ และสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการ กองทัพอากาศ (สปท.) เพื่อรายงานผล การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.และเพื่อใช้เป็นเอกสารประกอบการ ตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอกกรอบสี่ จากสำนักงานรับรอง มาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.)

๓) การนำผลการประเมินคุณภาพภายในมาใช้ประโยชน์สำหรับจัดทำแผนพัฒนา คุณภาพการศึกษาของสถาบัน

รร.นอ.รับการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในจากสถาบันวิชาการ ป้องกันประเทศ กองบัญชาการ กองทัพอากาศ (สปท.) เมื่อวันที่ ๒๖-๒๘ มิ.ย.๒๕๕๖ คณะกรรมการ สรุปลผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๑ คะแนน ระดับคุณภาพ “ดีมาก” (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๒) และรับการตรวจสอบและประเมินคุณภาพ การศึกษาภายนอกกรอบสาม จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๕ ก.ค.๒๕๕๖ คณะกรรมการสรุปลผลการตรวจสอบและ ประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอกกรอบสามของ รร.นอ.มีคะแนนการประเมินตามตัวบ่งชี้ที่ ๑-๑๑ รวมเป็น ๔.๗๙ คะแนน อยู่ในระดับ “ดีมาก” และเมื่อพิจารณาในภาพรวมทุกตัวบ่งชี้ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๘ คะแนน อยู่ในระดับ “ดีมาก” ดังนั้น คณะกรรมการประเมินภายนอก รร.นอ.พิจารณาตาม เกณฑ์มาตรฐานของ สมศ.แล้ว มีความเห็นให้ “รร.นอ.” ผ่านมาตรฐานการประเมินคุณภาพภายนอก รอบสาม ระดับ “ดีมาก”(ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๓)

ภายหลังจากที่ รร.นอ.รับการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในและ ภายนอกกรอบสาม กปศ.บก.รร.นอ.รายงานผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งภายใน และภายนอกแก่ผู้บังคับบัญชาระดับสูงของ รร.นอ.รับทราบ จากนั้น รร.นอ.จึงวางแผนนำผล การประเมินคุณภาพภายในและภายนอกกรอบสามมาใช้ประโยชน์สำหรับจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของรร.นอ.โดยแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามการพัฒนาคุณภาพ รร.นอ.และติดตาม การปฏิบัติงานตามตัวบ่งชี้ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๔) มี กปศ.บก.รร.นอ.ทำหน้าที่เป็นเลขานุการและ เป็นหน่วยงานฝ่ายอำนวยการรับผิดชอบวางแผนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ของ รร.นอ.ร่วมกับ คณก.ในการพิจารณาวิเคราะห์จุดเด่น จุดที่ควรปรับปรุง และข้อเสนอแนะ เพื่อการพัฒนาจากคำแนะนำของคณะผู้ตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและ ภายนอก เพื่อจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามคำแนะนำของ สปท.และ สมศ.(ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๕) ในการปรับปรุงการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.รวมทั้งควบคุมกำกับ



ดูแลให้ นขต.รร.นอ.ดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ เพื่อให้การประกันคุณภาพการศึกษาเป็นวัฒนธรรมคุณภาพของ รร.นอ.และเพื่อเตรียมรับการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน จาก ยศ.ทอ.และ สปท.และการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอกรอบสี่จาก สมศ.

(๕) มีการนำผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในมาปรับปรุงการทำงานและส่งผลให้มีการพัฒนาผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนแม่บท/แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาทุกตัวบ่งชี้

รร.นอ.มีการนำผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในมาปรับปรุงการทำงาน โดยมีแผนปฏิบัติการประจำปี และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามคำแนะนำของ สปท.และ สมศ.เป็นกรอบในการดำเนินงาน ซึ่งส่งผลให้ รร.นอ.มีการพัฒนาผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของ แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาทุกตัวบ่งชี้ รร.นอ.จึงดำเนินการวางแผนงาน โดย กปศ.บก.รร.นอ.รับผิดชอบสรุปรวบรวมผลการพิจารณาวิเคราะห์จุดเด่น จุดที่ควรปรับปรุง และข้อเสนอแนะจากรายงานการประเมินตนเอง (Self-Assessment Report: SAR) ของ รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖ และ กยช.บก.รร.นอ.ได้จัดทำสรุปรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนการปฏิบัติการประจำปี (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๖) นำเรียน ผบ.รร.นอ.และจัดการประชุม คณก.บริหาร รร.นอ. เพื่อพิจารณาผลการประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดของ แผนการปฏิบัติการ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะและสั่งการในการปรับปรุงและพัฒนา แผนปฏิบัติการในปี ๒๕๕๗ ต่อไป โดยผ่านการพิจารณา โดยฝ่ายอำนวยการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง สพร.ทอ.ได้ส่งผลการประเมินการปฏิบัติการของ นขต.รร.นอ.ตามคำรับรองการปฏิบัติการ เพื่อนำเรียน ผบ.รร.นอ.จากนั้น รร.นอ.แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๗) เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๘, ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๙) ที่มีความสอดคล้องตาม แผนปฏิบัติการ รร.นอ.พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘ มีการผนวกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบแผนปฏิบัติการและมีการบูรณาการงานประจำกับงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา อย่างเป็นรูปธรรมด้วยการผนวกเกณฑ์มาตรฐาน ตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ในการวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามที่สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการกองทัพไทย (สปท.) กำหนดไว้

เนื่องจาก รร.นอ.ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมไว้ในแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตามคำแนะนำของ สปท.และสมศ.และผนวกโครงการ/กิจกรรมไว้ในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นจำนวนมาก เพื่อให้การประเมินโครงการของ นขต.รร.นอ.เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีประสิทธิภาพ และมีรูปแบบที่ถูกต้อง สามารถนำเสนอสารสนเทศที่ได้จากการประเมินโครงการ/กิจกรรมไปใช้ในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาได้ รร.นอ.จึงแต่งตั้ง คณก.ประเมินโครงการของ รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๗ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๔๐) มีหน้าที่รับผิดชอบประเมินโครงการของ รร.นอ.และ นขต.รร.นอ.จัดทำรายงานผลการประเมินแต่ละโครงการ จัดทำรายงาน



ผลการประเมินรวมของทุกโครงการ และรายงานผลแก่คณก.ติดตามการพัฒนาคุณภาพ รร.นอ.และติดตามการปฏิบัติงานตามตัวบ่งชี้ในการวางแผนสำหรับปีต่อไป

นอกจากนี้ รร.นอ.โดย กปศ.บก.รร.นอ.ได้วางแผนในการเตรียมรับการประเมินคุณภาพภายนอกกรอบสี่แก่งบคุลากรของ รร.นอ.และ นนอ.เนื่องจาก กปศ.บก.รร.นอ.พิจารณาแล้ว พบว่าตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายนอกกรอบที่ ๓ และรอบที่ ๔ ของการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอกตามที่สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) กำหนดมีความแตกต่างไปจากเดิมทั้งจำนวนตัวชี้วัดและวิธีการประเมิน กปศ.บก.รร.นอ.จึงได้จัดการบรรยายตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษารอบที่ ๔ ให้แก่ข้าราชการ รร.นอ.และ นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๔ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๔๑) เพื่อเป็นการให้ความรู้และเตรียมความพร้อมในการจัดทำประกันคุณภาพการศึกษารอบที่สี่ พร้อมทั้ง กปศ.บก.รร.นอ.ได้จัดทำร่างตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายนอกกรอบสี่ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓) ระดับอุดมศึกษา (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๔๒) เพื่อแจกจ่ายแก่ นขต.รร.นอ.ในการศึกษาตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายนอกกรอบสี่ เพื่อให้ นขต.รร.นอ.ดำเนินการวางแผนงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษามีประสิทธิภาพสูงสุด

(๖) มีระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายในครบตามมาตรฐานการศึกษาของกองทัพ

รร.นอ.มีระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายในครบตามมาตรฐานการศึกษาของกองทัพ โดย กปศ.บก.รร.นอ.จัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ. (<http://qa.rtafa.ac.th/qa/>) (ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๖, ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๗) เพื่อประมวลเอกสารหลักฐานตามมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ ประกอบการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอก รวมทั้ง กปศ.บก.รร.นอ.มีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมด้านระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อนำความรู้มาพัฒนาระบบสารสนเทศของ รร.นอ.ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และสามารถสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.ได้อย่างเต็มที่ รร.นอ.โดย กปศ.บก.รร.นอ.ได้จัดข้าราชการเดินทางไปสัมมนาทางวิชาการและศึกษาดูงานระบบสารสนเทศงานประกันคุณภาพการศึกษา ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก ระหว่างวันที่ ๕-๖ ก.ย.๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๑๘) ร่วมกับข้าราชการสังกัด บก.ทท.และเหล่าทัพ เพื่อนำความรู้มาพัฒนาโปรแกรมการจัดเก็บข้อมูลงานประกันคุณภาพการศึกษาและการบริหารจัดการ รวมทั้ง กปศ.๗ ได้ใช้ระบบฐานข้อมูลสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของ รร.นอ. (<http://qa.rtafa.ac.th/admin>) (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๔๘) เพื่อประมวลเอกสารด้านงานสารบรรณอย่างเป็นระบบ ซึ่งเป็นการบูรณาการงานประกันคุณภาพการศึกษากับงานประจำได้เป็นอย่างดี

นอกจากระบบสารสนเทศที่ กปศ.บก.รร.นอ.จัดทำและพัฒนาขึ้นมา เพื่อใช้สนับสนุนการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.แล้ว รร.นอ.ได้แต่งตั้ง คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ รร.นอ.(ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๔๙) มีหน้าที่ดำเนินการให้

การสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการของ รร.นอ. ซึ่งส่งผลให้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ รร.นอ.มีความเป็นระบบ สอดคล้องกับแผนแม่บท เทคโนโลยีสารสนเทศของ ทอ.และสามารถเชื่อมโยงการปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ภายในของ รร.นอ.ทุกระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ส่งผลให้บุคลากรของ รร.นอ.สามารถ บูรณาการงานประจำกับงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม และผู้บังคับบัญชา ระดับสูงของ รร.นอ.สามารถใช้สารสนเทศผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ รร.นอ.ในติดตาม การปฏิบัติงาน การตัดสินใจ และการบริหารจัดการผ่านเว็บไซต์ รร.นอ.(ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๕๐) ที่สามารถเชื่อมโยงกับเว็บไซต์ของ กปศ.บก.รร.นอ.(ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๑) และเว็บไซต์ของ นขต.รร.นอ.ได้ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๕๒)

(๗) การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการประกันคุณภาพการศึกษาโดยเฉพาะ ผู้เรียน และผู้ใช้บัณฑิตและผู้ให้บริการตามพันธกิจของสถาบัน

รร.นอ.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการประกันคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะผู้เรียน และผู้ใช้บัณฑิตและผู้ให้บริการตามพันธกิจของสถาบันอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

การมีส่วนร่วมของนักเรียนนายเรืออากาศ (นอ.) ในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการประกันคุณภาพการศึกษาตามพันธกิจของสถาบัน นอ.ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการประกัน คุณภาพการศึกษาตั้งแต่ก้าวแรกที่เลือกมาสมัครเป็นนักเรียนเตรียมทหารในส่วนของกองทัพอากาศ เนื่องจากกองทัพอากาศ และ รร.นอ.ใช้ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเป็นกลไกในการควบคุม มาตรฐานของประสิทธิภาพของระบบการคัดเลือกผู้เรียนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ รวมทั้ง รร.นอ.ใช้ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเป็นกลไกในการควบคุมมาตรฐานของการบริหาร หลักสูตรและการเรียนการสอน (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๕๓) ซึ่งส่งผลให้เกิดระบบการจัดการเรียน การสอนที่ได้มาตรฐาน โดยคณาจารย์ที่มีประสิทธิภาพ มีระบบการวัดและประเมินผลที่น่าเชื่อถือ มีความพร้อมในการสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ แหล่งเรียนรู้ และส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน อย่างต่อเนื่อง จึงส่งผลให้ รร.นอ.มีระบบการจัดการที่มีคุณภาพทั่วทั้งองค์กร เพื่อเป็นหลักประกัน แก่สาธารณชน ผู้ใช้บัณฑิตและผู้ให้บริการตามพันธกิจของ รร.นอ.ให้มั่นใจว่า รร.นอ.สามารถผลิต นายทหารสัญญาบัตรหลักของกองทัพอากาศได้อย่างมีคุณภาพสอดคล้องกับพันธกิจ และอัตลักษณ์ของสถาบัน

นอกจากนี้ รร.นอ.ส่งเสริมให้ นอ.มีส่วนร่วมอย่างชัดเจนในบทบาทของการศึกษา ติดตาม รับรู้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.ทั้งในภาพรวมและ รายละเอียดหรือตัวบ่งชี้ในส่วนที่เกี่ยวข้องและมีผลต่อ นอ.โดยตรง ได้แก่ ด้านคุณภาพผู้สำเร็จ การศึกษา ด้านการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร ด้านงานวิจัยของ นักเรียนนายเรืออากาศที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีการบินและการทหาร ด้านการฝึกศึกษาวิชาทหาร และภาวะผู้นำ และด้านโครงการ/กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน รร.นอ.โดย กปศ.บก.รร.นอ.จึงจัดการประชุม เชิงปฏิบัติการในโครงการ “เพิ่มพูนความรู้การประกันคุณภาพการศึกษาให้กับ นอ.” ขึ้นปีที่ ๑-๓



(ปศ.ร.ร.นอ.๘/๘.๑/๒๑) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๗, ๑๔ และ ๒๑ ก.พ.๕๖ เพื่อให้ความรู้ เพิ่มพูนความเข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.ให้ นนอ.ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการประกันคุณภาพการศึกษาในส่วนที่เกี่ยวข้องและมีผลต่อโดยตรงต่อ นนอ.ได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตามแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษา อาทิ การประพัตติตนด้านการเรียนทั้งภาควิชาการ การฝึกศึกษาวิชาทหาร การร่วมโครงการ/กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน การรวบรวมผลงาน/รางวัล การจัดทำแฟ้มสะสมงานของ นนอ. เป็นต้น รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอกจาก สมศ.ให้แก่ นนอ.ซึ่งเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ นนอ.ในฐานะเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการประกันคุณภาพการศึกษา โดยมีผลการดำเนินโครงการในภาพรวมอยู่ในระดับดี มีค่าคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๑

รวมทั้ง รร.นอ.ส่งเสริมให้ นนอ.มีส่วนร่วมอย่างชัดเจนในบทบาทการให้ความร่วมมือและให้ข้อมูลย้อนกลับ รร.นอ.โดยกองอำนวยการศึกษา (กอกษ.๗) ดำเนินการจัดให้ นนอ.ประเมินความพึงพอใจของผู้เรียน ที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอน และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ทุกรายวิชา ทุกภาคการศึกษาผ่านระบบการประเมินทางเว็บไซต์ (website) (ปศ.ร.ร.นอ.๘/๘.๑/๕๓, ปศ.ร.ร.นอ.๘/๘.๑/๕๔) เพื่อนำสารสนเทศที่ได้จากการประเมินของ นนอ.มาสะท้อนภาพการดำเนินงานด้านการบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอนการดำเนินบทบาทของคณาจารย์และบุคลากรของ รร.นอ.ในกรณีที่ นนอ.พิจารณาเห็นว่าการดำเนินงานไม่เป็นไปตามขั้นตอนหรือเกณฑ์ที่กำหนดไว้ หรือไม่ครบองค์ประกอบการดำเนินงานที่ควรจะเป็นนั้นผลการประเมินจาก นนอ.จะเป็นการกระตุ้นให้ รร.นอ.ได้ปรับแนวทางและพัฒนากการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางการประกันคุณภาพการศึกษาต่อไป นอกจากนี้ นนอ.มีส่วนร่วมให้ข้อมูลในการตอบแบบสอบถามการดำเนินโครงการวิจัย “การศึกษาการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.” (ปศ.ร.ร.นอ.๘/๘.๑/๕๕) เพื่อให้ผู้วิจัยได้สารสนเทศเกี่ยวกับการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาที่แท้จริงของ รร.นอ.ในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

การมีส่วนร่วมของผู้ใช้บัณฑิตและผู้ให้บริการในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการประกันคุณภาพการศึกษาตามพันธกิจของสถาบัน รร.นอ.สนับสนุนให้ผู้ใช้บัณฑิตและผู้ให้บริการมีส่วนร่วมอย่างชัดเจนในบทบาทการให้ความร่วมมือและให้ข้อมูลย้อนกลับ รร.นอ.โดยกองสถิติและประเมินผล (กสพ.ร.ร.นอ.) ดำเนินโครงการติดตามและวิเคราะห์คุณภาพบัณฑิต ผู้สำเร็จการศึกษาจาก รร.นอ. (ปศ.ร.ร.นอ.๘/๘.๑/๕๖) โดยสำรวจความพึงพอใจของหน่วยผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษาจาก รร.นอ.ที่สังกัดอยู่ในหน่วยงานของกองทัพอากาศ คือ ศึกษาที่ รร.การบิน และรับราชการ นขต.ทอ.ซึ่งผู้ตอบแบบสอบถามเป็นผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ได้แก่ ผู้บังคับบัญชา ครูการบิน และเพื่อนร่วมงานจากหน่วยต่างๆของ นขต.ทอ.นอกจากนี้ในทุกปีการศึกษา รร.นอ. จัดการประชุมพิจารณาปรับปรุงหลักสูตร รร.นอ.ร่วมกับกรมสายวิทยาการต่างๆของกองทัพอากาศ (ปศ.ร.ร.นอ.๘/๘.๑/๕๓) เพื่อนำสารสนเทศที่ได้จากการประเมินของผู้ใช้บัณฑิตและผู้ให้บริการผู้สำเร็จการศึกษาจาก รร.นอ.มาสะท้อนภาพการดำเนินงานด้านการบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน



ในการสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่พึงมีในผู้สำเร็จการศึกษาจาก รร.นอ.เพื่อเป็นหลักประกัน แก่ผู้ใช้บัณฑิตและผู้ให้บริการตามพันธกิจของ รร.นอ.ให้มั่นใจว่า รร.นอ.สามารถผลิตนายทหารสัญญา บัตรหลักของกองทัพอากาศได้อย่างมีคุณภาพสอดคล้องกับพันธกิจและอัตลักษณ์ของสถาบัน และมีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีศักยภาพสูงสุดตรงตามความต้องการของ หน่วยงานผู้ใช้บัณฑิตและผู้ให้บริการผู้สำเร็จการศึกษาจาก รร.นอ.

(๘) มีเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่าง สถาบันและมีกิจกรรมร่วมกัน

รร.นอ.มีเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่าง สถาบันและมีกิจกรรมร่วมกันกับหลายสถาบันทั้งจากหน่วยงานต้นสังกัด คือ สถาบันวิชาการป้องกัน ประเทศ กองบัญชาการ กองทัพไทย (สปท.), ยศ.ทอ., โรงเรียนเหล่าทัพ คือ รร.จปร., รร.นร.และ รร.นรต.และสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ ดังนี้

รร.นอ.โดย กปศ.บก.รร.นอ.จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การดำเนินงาน ด้านประกันคุณภาพ” ในโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตามความก้าวหน้าเกี่ยวกับการประกัน คุณภาพการศึกษา (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๕๘) สำหรับข้าราชการ รร.นอ.ชั้นยศ จ.ต.-พล.อ.ท. มี น.อ.นริศ มณีนัย เป็นวิทยากรพิเศษ เมื่อวันอังคารที่ ๕ ก.พ.๒๕๕๖ เพื่อให้การดำเนินโครงการ เกิดเครือข่ายการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของกองทัพ รร.นอ.จึงเชิญ รร.จปร.และ รร.นร.เข้าร่วมโครงการฯสถาบันละ ๕ ที่นั่ง

รร.นอ.สนับสนุนเป็นแหล่งฝึกปฏิบัติการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจและประเมินคุณภาพการศึกษา รุ่นที่ ๗ (ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๙) ของสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการ กองทัพไทย (สปท.) เมื่อวันที่ ๒๒ และ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจและประเมินคุณภาพการศึกษา เกิดความชำนาญในการฝึกปฏิบัติจากสภาพจริง ซึ่ง รร.นอ.ได้ประโยชน์ในการทบทวนเอกสาร การค้นหา การนำเสนอเอกสารในการนำมาปรับปรุงกระบวนการประกันคุณภาพการศึกษาตาม ข้อเสนอแนะจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจและประเมินคุณภาพการศึกษา

รร.นอ.ให้การสนับสนุนงานประกันคุณภาพการศึกษาของกองทัพด้วยการสนับสนุน ข้าราชการ รร.นอ.ร่วมเป็นอนุกรรมการการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน สถาบันการศึกษาของกองทัพ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๖๐) ของสถาบัน วิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการ กองทัพไทย (สปท.) ซึ่งถือเป็นการพัฒนาคุณภาพและ มาตรฐานการศึกษา สถาบันการศึกษาของกองทัพให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเทียบเคียงได้ ในระดับสากล รวมทั้งข้าราชการ รร.นอ.ที่ร่วมเป็นอนุกรรมการฯจะได้เพิ่มพูนประสบการณ์ ในงานประกันคุณภาพการศึกษาของกองทัพ เพื่อนำกลับมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการตรวจสอบ และประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.ให้ดียิ่งขึ้น



ร.ร.นอ.สนับสนุนคณะผู้สังเกตการณ์จากกรมยุทธศึกษาทหารอากาศเข้าร่วมสังเกตการณ์ การตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในจาก สปท. (ปศ.ร.ร.นอ.๘/๘.๑/๖๑) ในระหว่าง วันที่ ๒๖ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๖ และสนับสนุนคณะผู้สังเกตการณ์จากสำนักประกันคุณภาพ การศึกษาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ (ร.ร.นรต.) (ปศ.ร.ร.นอ.๘/๘.๑/๖๒) เข้าร่วมสังเกตการณ์ การประเมินคุณภาพการศึกษารอบสามจาก สมศ.ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางของ รัฐ และเป็นการสร้างเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของ ร.ร.เหล่าทัพ

ร.ร.นอ.โดย น.อ.อัชฌา แยมเกสร เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานจัดทำนโยบาย ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ร.ร.นรต.เชิงรุก ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ ถึง ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ (ปศ.ร.ร.นอ.๘/๘.๑/๖๓) เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ ณ ร.ร.นรต.เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้แนวปฏิบัติด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่ดีกับผู้แทนสามเหล่าทัพ เพื่อเป็นแนวทาง ในการดำเนินงานเตรียมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอกรอบสามให้กับ ร.ร.นรต.ซึ่งจะรับ การประเมินคุณภาพการศึกษาภายนอกรอบสาม ในปี ๒๕๕๗ รวมทั้งเพื่อให้การสนับสนุน ร.ร.นรต. และเครือข่ายสถาบันการศึกษาของกองทัพ (ร.ร.จปร.และ ร.ร.นร.) ในการจัดทำและนำระบบ ฐานข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษาไปใช้ในสถาบันการศึกษาของกองทัพ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนา งานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาในสถาบันการศึกษาของกองทัพและสถาบันการศึกษา เฉพาะทางของรัฐอย่างยั่งยืน

ร.ร.นอ.โดย กปศ.บก.ร.ร.นอ.จัดข้าราชการเดินทางไปสัมมนาทางวิชาการและศึกษาดูงาน ระบบสารสนเทศงานประกันคุณภาพการศึกษา ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก ระหว่าง วันที่ ๕-๖ ก.ย.๒๕๕๖ (ปศ.ร.ร.นอ.๘/๘.๑/๑๘) ร่วมกับข้าราชการสังกัด บก.ทท.และเหล่าทัพ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านระบบสารสนเทศงานประกันคุณภาพการศึกษากับสถาบัน ระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการปฏิบัติที่ดีเยี่ยมในด้านระบบสารสนเทศงานประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อนำความรู้มาพัฒนาโปรแกรมการจัดเก็บข้อมูลงานประกันคุณภาพการศึกษาและการบริหารจัดการของ ร.ร.นอ.ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ร.ร.นอ.สนับสนุน ร.ร.จปร.ในการนำข้าราชการเข้าศึกษาดูงานด้านประกันคุณภาพ การศึกษา (ปศ.ร.ร.นอ.๘/๘.๑/๖๔, ปศ.ร.ร.นอ.๘/๘.๑/๖๕) จำนวน ๕๙ นาย เพื่อศึกษาแนวทางและ แลกเปลี่ยน ความคิดเห็นในการดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา และประสาน ความร่วมมือในการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันการศึกษาของกองทัพ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ ต.ค.๕๖

(๙) มีแนวปฏิบัติที่ดีหรืองานวิจัยด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่สถาบัน พัฒนาขึ้นและเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่นสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

ร.ร.นอ.มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่ ร.ร.นอ.พัฒนาขึ้นและ เผยแพร่ให้หน่วยงานอื่นสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ร.ร.นอ.มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพ



การศึกษาภายในที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจของสถาบัน มีนโยบายด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน โดยผู้บริหารสูงสุดของสถาบันอย่างชัดเจน มีกระบวนการดำเนินงานของระบบและ กลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.ตามแนวคิดของหลักการบริหารที่เป็น กระบวนการครบวงจร (PDCA) ๔ ขั้นตอน มีการกำหนดตัวบ่งชี้เพิ่มเติมตามอัตลักษณ์ของสถาบัน มีระบบการควบคุม ติดตามการดำเนินงานและประเมินคุณภาพ มีการจัดทำรายงานการประเมิน ตนเอง (Self-Assessment Report: SAR) ของ รร.นอ.ประจำปีเสนอต่อ ผบ.รร.นอ., ยศ.ทอ.และ สปท.มีการนำผลการประเมินคุณภาพภายในมาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ. มีระบบสารสนเทศที่ให้ข้อมูลสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายในครบตามมาตรฐาน การศึกษาของกองทัพ มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการประกันคุณภาพ การศึกษาโดยเฉพาะผู้เรียน และผู้ใช้บัณฑิตและผู้ให้บริการตามพันธกิจของสถาบัน และมีเครือข่าย การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างสถาบันและมีกิจกรรมร่วมกันตามที่ กล่าวมาแล้วข้างต้น

โดย รร.นอ.มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่ รร.นอ.พัฒนาขึ้นนั้น สะท้อนให้เห็นอย่างชัดเจนจากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในจากสถาบัน วิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการ กองทัพไทย (สปท.) คณะกรรมการสรุปผลการตรวจสอบและ ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๑ คะแนน ระดับคุณภาพ “ดีมาก” (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๒) และผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษานอกรอบสาม จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) คณะกรรมการสรุปผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษานอกรอบสามของ รร.นอ. มีคะแนนการประเมินตามตัวบ่งชี้ที่ ๑-๑๑ รวมเป็น ๔.๗๙ คะแนน อยู่ในระดับ “ดีมาก” และ เมื่อพิจารณาในภาพรวมทุกตัวบ่งชี้ มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๗๘ คะแนน อยู่ในระดับ “ดีมาก” ดังนั้น คณะกรรมการประเมินภายนอก รร.นอ.พิจารณาตามเกณฑ์มาตรฐานของ สมศ.แล้ว มีความเห็นให้ “รร.นอ.” ผ่านมาตรฐานการประเมินคุณภาพการศึกษานอกรอบสาม ระดับ “ดีมาก” (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๓)

นอกจากนี้ รร.นอ.มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่ รร.นอ.พัฒนาขึ้น และเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่นสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้นั้น สะท้อนให้เห็นอย่างชัดเจนจากที่ รร.นอ. มีเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างสถาบันและมีกิจกรรม ร่วมกันกับหลายสถาบันทั้งจากหน่วยงานต้นสังกัด คือ สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการ กองทัพไทย (สปท.), ยศ.ทอ., โรงเรียนเหล่าทัพ คือ รร.จปร., รร.นร.และ รร.นรต.และ สถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐทั้งในเรื่องของการจัดโครงการฝึกอบรมด้านการประกัน คุณภาพการศึกษาให้แก่ รร.เหล่าทัพ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๕๘) การสนับสนุนเป็นแหล่งฝึกอบรม หลักสูตรผู้ตรวจและประเมินคุณภาพการศึกษาของกองทัพ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๕๙) การสนับสนุน ข้าราชการ รร.นอ.ร่วมเป็นอนุกรรมการการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

สถาบันการศึกษาของกองทัพ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๖๐) การสนับสนุน การศึกษาดูงาน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวปฏิบัติด้านประกันคุณภาพการศึกษา (ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๑, ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๒, ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๓, ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๔ และ ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๖๕) สิ่งเหล่านี้แสดงให้เห็นว่า รร.นอ.มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการประกันคุณภาพ การศึกษาและพร้อมเผยแพร่ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้แก่หน่วยงานอื่น นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา สถาบันการศึกษาทั้งของกองทัพและ ของภาครัฐให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและเทียบเคียงได้ในระดับสากล เพื่อที่ รร.นอ.จะได้เพิ่มพูน ประสบการณ์ในงานประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อนำกลับมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.ให้มีประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

รร.นอ.มีงานวิจัยด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่ รร.นอ.พัฒนาขึ้นและเผยแพร่ ให้หน่วยงานอื่นสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ โดย ร.ต.หญิง รัชนิวรรณ สมานมิตร นตศ.กปศ. บก.รร.นอ.ดำเนินการศึกษาวิจัยในหัวข้อ “การศึกษาการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.” (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๖๖) ซึ่งโครงการวิจัยได้รับอนุมัติเงินสนับสนุนจาก บกท.ปี ๕๖ เพื่อใช้ เป็นเอกสารประกอบการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งภายในและภายนอกกรอบสาม รวมทั้งเพื่อเป็นสารสนเทศสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับสูงและหน่วยงานที่รับผิดชอบใช้เป็นแนวทาง ในการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาใน รร.นอ.ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นและ น.อ.อัชฌา แยมเกสร ดำเนินการศึกษาวิจัยในหัวข้อ “โครงการพัฒนารายงานการประเมินตนเอง อิเล็กทรอนิกส์” (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๖๗) ซึ่งโครงการวิจัยได้รับอนุมัติเงินสนับสนุนจาก บกท.ปี ๕๖ เพื่อจัดทำรายงานการประเมินตนเองอิเล็กทรอนิกส์ (SAR-ELECTRONIC) ที่สามารถเชื่อมโยงกับ ระบบฐานข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงสามารถติดตาม ความก้าวหน้า และนำสารสนเทศด้านการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้เพื่อการวางแผนและ ประกอบการตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
มี ๘ ข้อ	มีครบทุกข้อ (๘ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑ นโยบาย ผบ.รร.นอ.ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา และรายงานรับรองนโยบายประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
 ๒. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒ นโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รร.นอ.
- พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๕๘



๓. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓	แผนปฏิบัติราชการ โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘
๔. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔	แผนปฏิบัติราชการ โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ปี พ.ศ.๒๕๕๖
๕. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕	ผนวกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการประกอบแผนปฏิบัติ ราชการ โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ปี พ.ศ.๒๕๕๖
๖. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖	รายงานการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖
๗. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๗	แผนปฏิบัติราชการหน่วยขึ้นตรง โรงเรียนนายเรืออากาศ (นขต.รร.นอ.) ปี พ.ศ.๒๕๕๖
๘. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๘	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ และวงรอบปฏิทินการจัดทำประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.
๙. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๙	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการระบบคุณภาพของ รร.นอ.
๑๐. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๐	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ของ รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖
๑๑. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๑	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๕๖
๑๒. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๒	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รร.นอ. ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖-๒๕๕๗
๑๓. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๓	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ประจำปี ๒๕๕๖
๑๔. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๔	คู่มือตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ประจำปี ๒๕๕๖
๑๕. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๕	คู่มือบริหารความเสี่ยง โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ -๒๕๕๗
๑๖. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๖	คำสั่งให้ข้าราชการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคู่มือเป็นเจ้าหน้าที่ประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันการศึกษาของกองทัพ รุ่นที่ ๕ ระหว่าง วันที่ ๒๓-๓๐ ม.ค.๒๕๕๖

๑๗. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๗	คำสั่งให้ข้าราชการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้ตรวจสอบและประเมินประกันคุณภาพ การศึกษาภายในสถาบันการศึกษาของกองทัพ รุ่นที่ ๘ ระหว่าง วันที่ ๑๘-๒๖ มี.ค.๒๕๕๖
๑๘. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๘	หนังสือขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปสัมมนาทางวิชาการและ ศึกษาดูงานระบบสารสนเทศงานประกันคุณภาพการศึกษา ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก
๑๙. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๙	รายงานการเข้าร่วมประชุมวิชาการนานาชาติ “การประกันคุณภาพการศึกษา” ประจำปี ๒๕๕๖ ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุมไบเทคบางนา
๒๐. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๐	รายงานผลโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตามความก้าวหน้า เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.
๒๑. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๑	รายงานผลโครงการเพิ่มพูนความรู้การประกันคุณภาพการศึกษา ให้กับ นนอ.
๒๒. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๒	ป้ายโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ของ ผบ.รร.นอ.และ วิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ จุดเน้นจุดเด่นของ รร.นอ.
๒๓. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๓	จดหมายข่าว กปศ.บก.รร.นอ.ฉบับที่ ๑/๒๕๕๖, ฉบับที่ ๒/๒๕๕๖ และวารสารข่าวทหารอากาศ ปีที่ ๗๔ ฉบับที่ ๑, ๒ และ ๓
๒๔. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๔	วารสารวิชาการนายเรืออากาศ อ้างอิงแฟ้มมาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและงานสร้างสรรค์ ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ระบบและกลไก ในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
๒๕. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๕	รายงานการประชุม คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอ.
๒๖. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๖	รายงานการประชุม คณก.ตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ของ รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖
๒๗. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๗	รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ของ นขต.รร.นอ.ปี ๒๕๕๖
๒๘. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๘	รายงานการประชุม คณก.จัดทำรายงานการประเมินตนเอง รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖
๒๙. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๙	รายงานการประชุม รร.นอ.และรายงานการประชุม คณก.บริหาร รร.นอ.
๓๐. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๐	รายงานการประชุมข้อขัดข้อง รร.นอ.
๓๑. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๑	หนังสือเชิญประชุม คณก.บริหารความเสี่ยง และการควบคุม ภายใน รร.นอ.

๓๒. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๒	รายงานการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน สถาบันการศึกษาของกองทัพ รร.นอ.ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
๓๓. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๓	รายงานผลการประเมินคุณภาพภายนอกรอบสาม ระดับอุดมศึกษา รร.นอ.
๓๔. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๔	คำสั่งแต่งตั้ง คณก.ติดตามการพัฒนาคุณภาพ รร.นอ. และติดตามการปฏิบัติงานตามตัวบ่งชี้
๓๕. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๕	แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.ตามข้อเสนอแนะ ของ สปท.และ สมศ.
๓๖. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๖	รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการ รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖ อ้างอิงแฟ้มมาตรฐานที่ ๕ การบริหารจัดการและการพัฒนา สถาบัน ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ รร.นอ.มีการกำหนดแผนในการบริหาร จัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ และนโยบายด้านการศึกษาของ กห.
๓๗. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๗	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐
๓๘. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๘	แผนปฏิบัติราชการ โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ปี พ.ศ.๒๕๕๗ และผนวก แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ประกอบแผนปฏิบัติราชการ โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ปี พ.ศ.๒๕๕๗
๓๙. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๙	หนังสือขอส่งแผนปฏิบัติราชการ รร.นอ.ปี ๒๕๕๗
๔๐. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๐	คำสั่งแต่งตั้ง คณก.ประเมินโครงการของ รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๗
๔๑. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๑	คำสั่งขออนุมัติจัดการบรรยายตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพ การศึกษารอบที่ ๔ ให้แก่ข้าราชการ รร.นอ.และ นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๔ และเอกสารประกอบการบรรยายตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพ การศึกษารอบที่ ๔
๔๒. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๒	ร่างตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายนอกรอบสี่ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓) ระดับอุดมศึกษา (จัดการศึกษาระดับ ปริญญาตรี/โท/เอก) (มติที่ประชุมฯ ๒๔ เม.ย.๕๗ สปท.)
๔๓. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๓	หนังสือขอแก้ไขเพิ่มเติมคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๕
๔๔. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๔	โครงการวิจัยของ นนอ.ประจำปี ๒๕๕๖
๔๕. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๕	โครงการวิจัยดีเด่นของ นนอ. ประจำปี ๒๕๕๖
๔๖. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๖	รายงานผลการจัดทำโครงการระบบสารสนเทศ รร.นอ.



๔๗. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๗	หน้าเว็บไซต์ระบบฐานข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษา
๔๘. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๘	หน้าเว็บไซต์ระบบฐานข้อมูลสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของ รร.นอ.
๔๙. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๙	หนังสือขออนุมัติแต่งตั้ง คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของ รร.นอ.
๕๐. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๐	หน้าเว็บไซต์ รร.นอ.
๕๑. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๑	หน้าเว็บไซต์ กปศ.บก.รร.นอ.
๕๒. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๒	ตัวอย่างหน้าเว็บไซต์ นขต.รร.นอ.
๕๓. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๓	การบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน อ้างอิงแฟ้มมาตรฐานที่ ๖
๕๔. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๔	หน้าเว็บไซต์ระบบฐานข้อมูลกองการศึกษา
๕๕. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๕	หนังสือขอความร่วมมือ นนอ.ตอบแบบสอบถามโครงการวิจัย เรื่องการศึกษาการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.
๕๖. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๖	การมีส่วนร่วมของผู้ใช้บัณฑิตและผู้ให้บริการในฐานะผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในการประกันคุณภาพการศึกษาตามพันธกิจของสถาบัน อ้างอิงแฟ้มมาตรฐานที่ ๑ ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๗ ระดับความพึงพอใจของ หน่วยผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของ หน่วยผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษา (สำรวจปี พ.ศ.๒๕๕๖)
๕๗. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๗	ภาพการประชุมพิจารณาปรับปรุงหลักสูตร รร.นอ.ร่วมกับ กรมสายวิทยาการของกองทัพอากาศ
๕๘. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๘	หนังสือขออนุมัติจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตาม ความก้าวหน้าเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ. และขอใช้งบประมาณ
๕๙. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๙	หนังสือตอบรับการสนับสนุนเป็นแหล่งฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจ และประเมินคุณภาพการศึกษา รุ่นที่ ๗ (๒๒ และ ๒๕ มี.ค.๕๖)
๖๐. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๐	หนังสือขอขอบคุณข้าราชการ รร.นอ.ร่วมเป็นอนุกรรมการ การตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน สถาบันการศึกษาของกองทัพ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖
๖๑. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๑	หนังสือตอบรับการเข้าร่วมสังเกตการณ์การตรวจสอบและประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอ. ของคณะกรรมการยุทธศึกษา ทหารอากาศ

๖๒. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๒ หนังสือตอบรับการเข้าร่วมสังเกตการณ์ตรวจเยี่ยมและประเมินคุณภาพภายนอกรอบสาม ระดับอุดมศึกษา รร.นอ. ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ
๖๓. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๓ หนังสือขอเชิญข้าราชการตำรวจในสังกัดผู้ขึ้นทะเบียนผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษาของ สกอ. เข้าร่วมประชุมฯ และเอกสารประกอบการประชุม โครงการพัฒนามาตรฐานตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา รร.นรต. ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖
๖๔. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๔ หนังสือตอบรับการนำข้าราชการ รร.จปร.เข้าศึกษาดูงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ณ รร.นอ. และเอกสารประกอบการบรรยายในการศึกษาดูงานระบบและการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.
๖๕. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๕ รายงานผลการประเมินการต้อนรับการศึกษาดูงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ณ รร.นอ. ของคณะข้าราชการ รร.จปร.
๖๖. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๖ เอกสารวิจัยเรื่องการศึกษาการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.
๖๗. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๗ โครงการวิจัยเรื่องการพัฒนากระบวนการประเมินตนเองอิเล็กทรอนิกส์

ตัวบ่งชี้ ๘.๒ ผลประเมินการประกันคุณภาพภายในรับรองโดยต้นสังกัดระดับ กท. (สมศ. ๑๕)

เกณฑ์การประเมิน

ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินการประกันคุณภาพภายใน

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย ปี ๒๕๕๕ (ประเมินโดย สปท.)	ระดับผลการประเมิน
คะแนนการประเมินคุณภาพภายในของ รร.นอ.	๔.๖๑	ดีมาก



รร.นอ.รับการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในจากสถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการ กองทัพไทย (สปท.) เมื่อวันที่ ๒๖-๒๘ มิ.ย.๒๕๕๖ คณะกรรมการสรุปผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๖๑ คะแนนระดับคุณภาพ “ดีมาก” (ปศ.รร.นอ.๘/๘.๑/๓๒)

การประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน
-	๔.๖๑	-	๔.๖๑

เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

๑. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๒

รายงานการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
สถาบันการศึกษาของกองทัพ รร.นอ.ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕

ตารางที่ ๘ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การ ประเมิน	คะแนน X น้ำหนัก
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือ สัดส่วน)				
		ตัวหาร					
ตัวบ่งชี้ที่ ๘.๑	มี ๘ ข้อ	ครบทุกข้อ (๙ ข้อ)	ครบทุกข้อ (๖ ข้อ)	บรรลุ เป้าหมาย	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๘.๒	-	๔.๖๑	ครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	-	๑๐	๔.๖๑	๔๖.๑๐
คะแนนรวม					๒๐		๙๖.๑๐
คะแนนเฉลี่ย (๙๖.๑๐ ÷ ๒๐ = ๔.๘๑)							-
ระดับคุณภาพ							ดีมาก



การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๘

จุดเด่น

๑. ผู้บังคับบัญชาโรงเรียนนายเรืออากาศ ให้การสนับสนุนงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

๒. โรงเรียนนายเรืออากาศ มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่ดีและดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม โดยกองประกันคุณภาพการศึกษา เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา และมีคณะกรรมการระบบคุณภาพของ รร.นอ.เพื่อบูรณาการงานประกันคุณภาพการศึกษาเข้ากับระบบพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๓. โรงเรียนนายเรืออากาศ มีระบบฐานข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษาที่สามารถเข้าถึงระบบได้โดยผ่านเว็บไซต์ (Website) ได้ทุกที่ตลอดเวลา สอดคล้องกับวิสัยทัศน์กองทัพอากาศ (Digital Air Force)

จุดที่ควรพัฒนา

๑. ควรพัฒนาระบบฐานข้อมูลที่สามารถโอนย้ายเอกสารที่ใช้เป็นหลักฐานเข้าระบบได้โดยสะดวกในรูปแบบรายงานการประเมินตนเองอิเล็กทรอนิกส์ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนมาตรฐานและตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาอยู่ตลอดเวลา ส่งผลให้การปฏิบัติเกิดความยุ่งยากในเรื่องของการเก็บหลักฐานประกอบรายงานการประเมินตนเอง

๒. ควรมีการจัดทำแผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ นขต.รร.นอ.ที่บูรณาการกับแผนปฏิบัติราชการของ รร.นอ.

๓. ควรมีการจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาของ นขต.รร.นอ.ที่สอดคล้องกับแผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

มาตรฐานและตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาควรเป็นระบบเฉพาะกำหนดตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายสำหรับสถาบันการศึกษาของกองทัพในส่วนของ รร.เหล่าทัพ คือ รร.จปร., รร.นร. และ รร.นอ. เพื่อให้เหมาะแก่การพัฒนาตามวิชาชีพทหารและสามารถเทียบเคียงได้กับหน่วยงาน/สถาบันการศึกษาที่มีลักษณะเดียวกัน



ตารางสรุปผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ระดับสถาบัน

ตารางแสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๑

มาตรฐาน /ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การ ประเมิน	คะแนน X น้ำหนัก
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือ สัดส่วน)				
		ตัวหาร					
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑	≥ ๙๐	๗๕X๑๐๐	๙๒.๕๙	บรรลุ เป้าหมาย	๕	๔	๒๐
		๙๑					
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒	≥ ๒.๔๐	-	๓.๐๑	บรรลุ เป้าหมาย	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓	≥ ๘๐	๘๑X๑๐๐	๑๐๐	บรรลุ เป้าหมาย	๕	๕	๒๕
		๘๑					
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔	≥ ๗๕	๖๗X๑๐๐	๘๒.๗๒	บรรลุ เป้าหมาย	๕	๕	๒๕
		๘๑					
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๕	≥ ๗๕	๘๑X๑๐๐	๑๐๐	บรรลุ เป้าหมาย	๕	๕	๒๕
		๘๑					
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๖	≥ ๗๕	๕๙X๑๐๐	๗๒.๘๔	ไม่บรรลุ เป้าหมาย	๕	๓	๒๕
		๘๑					
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๗	≥ ๓.๒๕	-	๔.๓๑	บรรลุ เป้าหมาย	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๘	≥ ๓.๒๕	-	๔.๒๕	บรรลุ เป้าหมาย	๕	๔.๒๕	๒๑.๒๕
คะแนนรวม					๔๐	-	๑๘๑.๒๕
คะแนนเฉลี่ย (๑๘๑.๒๕ ÷ ๔๐)= ๔.๕๓							-
ระดับคุณภาพ							ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๑

จุดเด่น

๑. โรงเรียนนายเรืออากาศเป็นสถาบันหลักในการผลิตนายทหารสัญญาบัตรหลักให้กับกองทัพอากาศ
๒. ผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายเรืออากาศมีคุณภาพ ได้รับความพึงพอใจจากกองทัพอากาศและหน่วยผู้ใช้อื่นๆในสังคม มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก และผู้สำเร็จการศึกษาทุกคนสามารถประกอบอาชีพหรือมีงานทำทันทีที่สำเร็จการศึกษา
๓. มีหลักสูตรในการฝึกอบรมวิชาการทหาร และความเป็นผู้นำทหารที่สามารถสร้างให้ผู้สำเร็จการศึกษาจาก รร.นอ.มีคุณลักษณะของทหารอากาศอาชีพที่ดี (Airmanship)
๔. มีการรวบรวมข้อมูลด้านต่างๆของคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา เช่น ข้อมูลความพึงพอใจของหน่วยผู้ใช้ ข้อมูลการประเมินคุณลักษณะ นนอ.พึงประสงค์ นำข้อมูลมาวิเคราะห์และนำเสนอเพื่อใช้ในการปรับปรุงคุณภาพการจัดการเรียนการสอน การฝึกอบรม และกิจกรรมต่างๆ ของนักเรียนนายเรืออากาศ

จุดที่ควรพัฒนา

๑. จัดระบบการเรียนการสอนให้เหมาะสมสำหรับนักเรียนนายเรืออากาศ เนื่องจากการจัดการศึกษาของโรงเรียนนายเรืออากาศมีลักษณะเฉพาะ นักเรียนนายเรืออากาศได้รับการศึกษาทางวิชาการไปพร้อมกับการฝึกอบรมด้านวิชาชีพทหารที่มีการฝึกต่างๆมากมายที่ต้องใช้ทั้งกำลังสติปัญญากำลังกายและใจที่เข้มแข็งมากกว่านักศึกษาทั่วไปทำให้นักเรียนบางคนไม่สามารถผ่านการเรียนและการฝึกได้ ส่งผลต่อการสำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนด
๒. การพัฒนานักเรียนนายเรืออากาศให้มีคุณลักษณะ นนอ.พึงประสงค์เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากยังไม่บรรลุเป้าหมายในร้อยละของจำนวนของผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละรุ่นที่มีผลการประเมินคุณลักษณะนนอ.พึงประสงค์อยู่ในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. กำหนดนโยบายกำหนดหน่วยปฏิบัติในการพัฒนาคุณภาพ นนอ.อย่างชัดเจน
๒. หน่วยที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน นนอ.พึงประสงค์ ได้แก่ กกศ.ฯ,กรม นนอ.รอ.ฯ,กทท.ฯ และ กพล.ฯ ต้องพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การฝึกอบรม นนอ.เพื่อให้ผลการประเมินคุณลักษณะนนอ. พึงประสงค์อยู่ในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป มากยิ่งขึ้น

ตารางแสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๒

มาตรฐาน /ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การ ประเมิน	คะแนน X น้ำหนัก
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือ สัดส่วน)				
		ตัวหาร					
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑	๖ ข้อ	-	๘ ข้อ	บรรลุ เป้าหมาย	๖	๕	๓๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒	≥ ๓๕	๓๖X๑๐๐	๔๐.๙๑	บรรลุ เป้าหมาย	๖	๕	๓๐
		๘๘					
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓	๓.๕๐	-	๓.๙๑	บรรลุ เป้าหมาย	๖	๓.๙๑	๒๓.๔๖
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔	๔	-	๔.๒๖	บรรลุ เป้าหมาย	๖	๔.๒๖	๒๕.๕๖
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๕	๔	-	๔.๘๓	บรรลุ เป้าหมาย	๖	๔.๘๓	๒๘.๙๘
คะแนนรวม					๓๐	-	๑๓๘.๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๓๘ ÷ ๓๐) = ๔.๖๐							-
ระดับคุณภาพ							ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๒

จุดเด่น

๑. มีอาจารย์จำนวนมากที่มีความรู้ความสามารถที่จะทำงานวิจัยได้อย่างต่อเนื่อง
๒. อาจารย์มีความรู้เฉพาะทางในสาขาวิชาหายากและมีผลงานวิจัยเป็นที่ยอมรับและได้รับรางวัล
๓. มีวารสารวิชาการนายเรืออากาศที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI
๔. มีหน่วยงานที่ส่งเสริมดำเนินจัดการงานวิจัยอย่างเป็นระบบ
๕. มีตำแหน่งทางวิชาการและเกณฑ์ ระเบียบกำหนดในการขอดำรงตำแหน่งและมีผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงาน

จุดที่ควรพัฒนา

๑. ไม่มีงบประมาณประจำสำหรับการสนับสนุนงานวิจัยของหน่วยที่ชัดเจน
๒. งานวิจัยไม่ใช่งานหลักของอาจารย์ และอาจารย์มีภาระงานอื่น (กิจกรรมในรูปแบบคณะกรรมการต่างๆ) มากทำให้ไม่มีเวลามากพอสำหรับการผลิตงานวิจัย
๓. ระบบขั้นตอน ระเบียบในการจัดซื้อ จัดหา ไม่เอื้อต่อกำหนดเวลาในการทำงานวิจัย
๔. ควรมีการประสานความร่วมมือของอาจารย์ประจำในสาขาวิชาต่างๆ เพื่อบูรณาการงานวิจัยและขยายผลไปยังสถาบันอื่น

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. จัดหางบประมาณสำหรับการสนับสนุนงานวิจัยโดยเป็นงบประมาณประจำทุกปี
๒. ควรปรับภาระงานของอาจารย์ให้มีเวลาสำหรับการทำวิจัย
๓. มีระเบียบปฏิบัติสำหรับการจัดซื้อ จัดหา อุปกรณ์สำหรับการใช้ในงานวิจัยโดยเฉพาะ เพื่อไม่เกิดความล่าช้า เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน มีหน่วยงานรับผิดชอบ หรือหากกองทุนเพื่อช่วยในเรื่องการใช้จ่ายเบื้องต้น
๔. จัดเวลาให้เอื้อต่อการประสานความร่วมมือของอาจารย์ประจำระหว่างสาขาวิชาต่างๆ
๕. ดำเนินการวิจัยร่วมกับสถาบันระดับอุดมศึกษาอื่นและผลักดันให้เกิด MOU
๖. ส่งเสริมและกระตุ้นอาจารย์ให้เขียนบทความลงตีพิมพ์อย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้ส่งผลงานวิชาการ

ตารางแสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๓

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การ ประเมิน	คะแนน X น้ำหนัก
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือ สัดส่วน)				
		ตัวหาร					
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑	≥ ๒๕	๓๒X๑๐๐	๓๖.๕๐	บรรลุ เป้าหมาย	๔	๕.๐๐	๒๐.๐๐
		๘๘					
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒	≥ ๒๕	๒๗X๑๐๐	๓๐.๗	บรรลุ เป้าหมาย	๔	๕.๐๐	๑๖.๐๐
		๘๘					
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๓	-	๑X๑๐๐	๑๐๐	-	๔	๕.๐๐	๒๐.๐๐
		๑					
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๔	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ		ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ	บรรลุ เป้าหมาย	๔	๕.๐๐	๒๐.๐๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๕.๑	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ		ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ	บรรลุ เป้าหมาย	๒	๕.๐๐	๑๐.๐๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๕.๒	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ		ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ	บรรลุ เป้าหมาย	๒	๕.๐๐	๑๐.๐๐
คะแนนรวม					๒๐	-	๑๐๐.๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๐๐.๐÷๒๐=๕.๐๐)							-
ระดับคุณภาพ							ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๓

จุดเด่น

การบริการวิชาการและสังคม รร.นอ.มีโครงการคลินิกวิจัย ซึ่งเป็นโครงการบริการวิชาการและสังคม และมาตรการส่งเสริม ๒ โครงการ คือ โครงการเศรษฐกิจพอเพียง เป็นมาตรการส่งเสริมที่ขึ้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมภายในสถาบัน และโครงการที่โครงการข้างเผือกเป็นมาตรการที่ขึ้นำ ป้องกัน หรือแก้ปัญหาของสังคมภายนอกสถาบัน มีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ มีความต่อเนื่อง และมีการปฏิบัติอย่างเป็นระบบมาเป็นเวลานาน

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

ตารางแสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๔

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การ ประเมิน	คะแนน X น้ำหนัก
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือ สัดส่วน)				
		ตัวหาร					
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ (๑)	≥๑๘	๒๔X๑๐๐	๔๔.๔๔	บรรลุ เป้าหมาย	๑	๕	๕
		๕๔					
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ (๒)	≥๑๘	๒๔X๑๐๐	๔๔.๔๔	บรรลุ เป้าหมาย	๑	๕	๕
		๕๔					
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ (๓)	≥๑๔	๙X๑๐๐	๑๖.๖๗	บรรลุ เป้าหมาย	๑	๕	๕
		๕๔					
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ (๔)	≥๑๔	๑๗X๑๐๐	๓๑.๔๘	บรรลุ เป้าหมาย	๑	๕	๕
		๕๔					
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ		ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ	บรรลุ เป้าหมาย	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๓	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ		ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ	บรรลุ เป้าหมาย	๓	๕	๑๕
คะแนนรวม					๑๐	-	๕๐
คะแนนเฉลี่ย (๕๐.๐๐÷๑๐=๕)							-
ระดับคุณภาพ							ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๔

จุดเด่น

๑. บุคลากรของ รร.นอ.ให้ความสำคัญกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยและ
ขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหารโดยได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

๒. หน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งมีการสานต่อการปฏิบัติมารุ่นต่อรุ่น ซึ่งช่วยส่งเสริม
และสนับสนุนต่อการดำเนินกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณี
ทางทหารอย่างเป็นระบบ

๓. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญสนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

๔. การดำเนินกิจกรรมด้านขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร ถือเป็นส่วนหนึ่งของการกิจ
หรือหน้าที่ของทหาร ตลอดจนเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม นนอ. ให้มีความเป็นทหารอากาศอาชีพ

๕. มีหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ทอ.ให้การสนับสนุนการปฏิบัติ

แนวทางเสริม

๑. ควรส่งเสริมให้มีการเก็บข้อมูลในลักษณะของการจัดการความรู้ในกิจกรรมที่สำคัญและเป็นประเพณี เพื่อให้คนรุ่นหลังสามารถศึกษาเข้าใจและปฏิบัติได้ถูกต้อง

๒. ควรสนับสนุนให้มีการบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้นในลักษณะของงานระดับสถาบัน เพื่อเป็นการพัฒนาทั้ง นนอ.และข้าราชการ

จุดที่ควรพัฒนา

กิจกรรมที่ดำเนินการในด้านนี้ทั้งที่ รร.นนอ.เป็นเจ้าภาพ และการเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานอื่นมีจำนวนมาก ทำให้เกิดปัญหาเวลาในการศึกษาไม่เพียงพอ และ นนอ.มีสภาพร่างกายเหนื่อยล้าจากการซ้อมหรือฝึกปฏิบัติส่งผลให้เกิดปัญหาด้านผลการศึกษา

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ควรกำหนดแนวทางการปฏิบัติกิจกรรมให้มีจำนวนที่พอเหมาะกับเวลา และควรดัดกิจกรรมที่ไม่จำเป็นหรือกิจกรรมที่กระทบต่อการศึกษาวិชาการและการฝึกทหารของ นนอ.

๒. ประสานการทำกิจกรรมกับหน่วยที่เกี่ยวข้องให้มีความเข้าใจตรงกัน เพื่อประสิทธิภาพของกิจกรรมและผลที่เกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติได้แก่ สภาพความพร้อมของ นนอ.

ตารางแสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๕

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การ ประเมิน	คะแนน X น้ำหนัก
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือ สัดส่วน)				
		ตัวหาร					
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑	มี ๕ ข้อ		ครบทุกข้อ (๖ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒	มี ๕ ข้อ		ครบทุกข้อ (๖ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓	-		๕.๐๐	-	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๔	มี ๖ ข้อ		ครบทุกข้อ (๗ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๕	มี ๔ ข้อ		ครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๖	มี ๕ ข้อ		ครบทุกข้อ (๖ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๗.๑	≤ ๗		๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	(๑)	๕	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๗.๒	≥ ๒๕		๖๑.๖๗	บรรลุเป้าหมาย	(๑)	๕	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๗.๓	≥ ๘		๑๔.๙๖	บรรลุเป้าหมาย	(๑)	๕	๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๘	-		๓.๘๔	-	๓	๓.๘๔	๑๑.๕๒
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๙.๑	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ		ปฏิบัติ ๕ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	(๑.๕)	๕	๗.๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๙.๒	-	๓๓๙.๐๖	๔.๑๙	-	(๑.๕)	๔.๑๙	๖.๒๙
		๘๑					
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑๐	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ		ปฏิบัติได้ ๕ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๓	๕	๑๕
	คะแนนรวม				๓๐	-	๑๔๕.๓๑
	คะแนนเฉลี่ย (๑๔๕.๓๑ ÷ ๓๐ = ๔.๘๔)						๔.๘๔
	ระดับคุณภาพ						ดีมาก



การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๕

จุดเด่น

๑. การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและแนวทางปฏิบัติที่ดี มีการติดตามควบคุมและอย่างประเมินผลอย่างเป็นระบบ มีทิศทางการดำเนินงานที่กำหนดเป็นแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งกำหนดหน่วยรับผิดชอบ ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรม สามารถสร้างความเข้าใจแก่หน่วยขึ้นตรง รร.นอ.ฯ ได้อย่างสอดคล้องตรงกัน

๒. รร.นอ. มีโครงสร้างหน่วยงานที่ดี สามารถสนับสนุนงานตามภารกิจและอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คือ โดยเพิ่มเติมจากโครงสร้างเดิมได้เพิ่ม กปศ.บก.รร.นอ. รับผิดชอบด้านงานประกันคุณภาพการศึกษา กสว.รร.นอ. รับผิดชอบด้านงานสนับสนุนการวิจัยและงานการจัดการความรู้ กสท.รร.นอ. รับผิดชอบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น

๓. การดำเนินการด้านการงบประมาณมีความสมบูรณ์แบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ

๔. อาจารย์มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและทักษะสูงมากด้านการบินในสภาพวิทยาการปัจจุบัน เช่น ด้านอากาศยานไร้คนขับ

จุดที่ควรพัฒนา

ควรคงการพัฒนาคณาจารย์ให้มีค่าดัชนีคุณภาพมากกว่า ๔.๐

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

กระตุ้นส่งเสริมให้อาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับ รศ. และ เพิ่มวุฒิการศึกษาสู่ระดับปริญญาเอก

ตารางแสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๖

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนนการประเมิน	คะแนน X น้ำหนัก
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือสัดส่วน)				
		ตัวหาร					
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑	มี ๖ ข้อ		ครบทุกข้อ (๘ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๒	มี ๕-๖ ข้อ		ครบทุกข้อ (๗ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๓	มี ๔ ข้อ		ครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๒	๕	๑๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๔	มีข้อ ๑ - ๕		ครบทุกข้อ (๖ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๒	๕	๑๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๕	มี ๕-๖ ข้อ		มี ๖ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๒	๔	๘
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๖	ไม่มี						
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๗	มี ๖ ข้อ		ครบทุกข้อ (๗ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๒	๕	๑๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๘	≥ ๗๕	๒๕๔X๑๐๐	๙๒.๓๖	บรรลุเป้าหมาย	๑	๕	๕
		๒๗๕					
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๙	≥ ๗๕	๒๗๕X๑๐๐	๑๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	๑	๕	๕
		๒๗๕					
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑๐	≥ ๗๕	๒๗๕X๑๐๐	๑๐๐.๐๐	บรรลุเป้าหมาย	๑	๕	๕
		๒๗๕					
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑๑	มี ๔ ข้อ		มีครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑๒	มี ๗-๘ ข้อ		มี ๗ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๓	๔	๑๒
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑๓	มี ๔ ข้อ		มี ๕ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๒	๕	๑๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑๔	มี ๕ ข้อ		มี ๕ ข้อ	บรรลุเป้าหมาย	๔	๔	๑๖
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑๕	≥ ๔๐	๒๐X๑๐๐	๕๓.๗๐	บรรลุเป้าหมาย	๐.๕๐	๕	๒.๕๐
		๒๗					
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑๖	≥ ๔๐	๒๙X๑๐๐	๗๔.๐๗	บรรลุเป้าหมาย	๐.๕๐	๕	๒.๕๐
		๕๔					
คะแนนรวม					๓๐	-	๑๔๑.๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๔๑.๐๐ ÷ ๓๐ = ๔.๗๐)							-
ระดับคุณภาพ							ดีมาก



การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๖

จุดเด่น

๑. รร.นอ. มีการพัฒนาหลักสูตรที่เป็นไปตามมาตรฐาน และมีคุณภาพในการจัดการเรียนการสอนให้เป็นไปตามหลักสูตร โดยมีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่หลากหลายตอบสนองความต้องการในการเรียนการสอนครบทุกด้าน นอกจากนี้มีการวัดและประเมินผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในแต่ละด้านของหลักสูตรที่มุ่งเน้นการพัฒนาให้ครอบคลุมในทุกๆ ด้าน ได้แก่ ด้านสติปัญญา เจตคติ คุณธรรม จริยธรรม ทักษะ และบุคลิกภาพ เพื่อให้ได้นายทหารสัญญาบัตรที่เพียบพร้อม

๒. อาจารย์มีคุณวุฒิตรงตามสาขาวิชาที่สอน นอกจากนี้ผลการประเมินการเรียนการสอนของอาจารย์โดย นนอ. พบว่า นนอ. มีความพึงพอใจต่อการกระบวนการถ่ายทอดความรู้ของอาจารย์และบุคลากรที่เกี่ยวข้องเป็นอย่างมาก และพบว่านักเรียนได้รับการเรียนรู้จากงานวิจัยในชั้นปีที่ ๔ เป็นอย่างมากเช่นกัน

จุดที่ควรพัฒนา

การดำเนินการในบางส่วนยังไม่ครบวงจรรอบการพัฒนาตามวงจร PDCA

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรปรับสมดุลระหว่างกิจกรรมต่างๆ ที่หลากหลายให้เหลือเท่าที่จำเป็นต่อการพัฒนาผู้เรียน ทั้งนี้ควรจัดสรรช่วงเวลาของ นนอ. ให้เหมาะสม เพื่อไม่ให้ นนอ. เกิดความกดดันมากเกินไปและขาดประสิทธิภาพต่อการพัฒนาโดยรวม ซึ่งจะเห็นว่าจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาผู้เรียนที่ นนอ. ต้องปฏิบัติมีเป็นจำนวนมาก (ดังแสดงในตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑๕)



ตารางแสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๗

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การ ประเมิน	คะแนน X น้ำหนัก
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือ สัดส่วน)				
		ตัวหาร					
ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๑	มี ๕ ข้อ		ครบทุกข้อ (๖ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕	๕	๒๕.๐๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๒	มี ๔ ข้อ		ครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕	๕	๒๕.๐๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๓	มี ๔ ข้อ		ครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕	๕	๒๕.๐๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๔	มี ๔ ข้อ		ครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	บรรลุเป้าหมาย	๕	๕	๒๕.๐๐
คะแนนรวม					๒๐	-	๑๐๐.๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๐๐.๐๐ ÷ ๒๐ = ๕)							-
ระดับคุณภาพ							ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๗

จุดเด่น

การฝึกศึกษาวิชาทหารและภาวะผู้นำ รร.นอ. มีกระบวนการและแผนการฝึกศึกษาวิชาทหารและภาวะผู้นำที่ชัดเจน อีกทั้งยังมีความพร้อมของทรัพยากรสนับสนุนการฝึก ซึ่งได้รับการสนับสนุนทั้งจากหน่วยงานภายในและภายนอก รร.นอ. อย่างเพียงพอ

จุดที่ควรพัฒนา

นวัตกรรมที่ใช้สนับสนุนในการฝึกวิชาทหารตามแบบการฝึกทหารอากาศอาชีพ (Airmanship Programs) และการอบรมภาวะผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม ตามแบบการฝึกอบรมความเป็นผู้นำนักเรียนนายเรืออากาศ (Leadership Development Model : LDM) ให้ต่อเนื่องสม่ำเสมอ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

นำการฝึกวิชาทหารตามแบบการฝึกทหารอากาศอาชีพ(Airmanship Programs) และการอบรมภาวะผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม ตามแบบการฝึกอบรมความเป็นผู้นำนักเรียนนายเรืออากาศ(Leadership Development Model : LDM) มาใช้ให้เกิดเป็นรูปธรรมและเป็นไปตามวงจรคุณภาพ(PDCA) และสรุปผลการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ตลอดทั้งนำเสนอให้ผู้เกี่ยวข้องทุกๆส่วนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการฝึกศึกษาของ นนอ. ได้มีความเข้าใจนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

ตารางที่ ๘ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้า หมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การ ประเมิน	คะแนน X น้ำหนัก
		ตัวตั้ง	ผลลัพธ์ (% หรือ สัดส่วน)				
		ตัวหาร					
ตัวบ่งชี้ที่ ๘.๑	มี ๘ ข้อ	ครบทุกข้อ (๘ ข้อ)	ครบทุกข้อ (๖ ข้อ)	บรรลุ เป้าหมาย	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ที่ ๘.๒	-	๔.๖๑	ครบทุกข้อ (๕ ข้อ)	-	๑๐	๔.๖๑	๔๖.๑๐
คะแนนรวม					๒๐		๙๖.๑๐
คะแนนเฉลี่ย (๙๖.๑๐ ÷ ๒๐ = ๔.๘๑)							-
ระดับคุณภาพ							ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๘

จุดเด่น

๑. ผู้บังคับบัญชาโรงเรียนนายเรืออากาศ ให้การสนับสนุนงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

๒. โรงเรียนนายเรืออากาศ มีกองประกันคุณภาพการศึกษา เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา และมีคณะกรรมการระบบคุณภาพของ รร.นอ.เพื่อบูรณาการงานประกันคุณภาพการศึกษาเข้ากับระบบพัฒนาคุณภาพบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อการจัดทำแผนปฏิบัติการและคำรับรองการปฏิบัติการ

๓. โรงเรียนนายเรืออากาศ มีระบบฐานข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษาที่สามารถเข้าถึงระบบได้โดยผ่านเว็บไซต์ (Website) ได้ทุกที่ตลอดเวลา สอดคล้องกับวิสัยทัศน์กองทัพอากาศ (Digital Air Force)

จุดที่ควรพัฒนา

๑. เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยน มาตรฐานและตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาอยู่ตลอดเวลา ส่งผลให้การปฏิบัติเกิดความยุ่งยาก ในเรื่องของการเก็บหลักฐานประกอบรายงานการประเมินตนเองควรพัฒนาระบบฐานข้อมูลที่สามารถโอนย้ายเอกสารที่ใช้เป็นหลักฐานเข้าระบบ ได้โดยสะดวก

๒. ควรมีการจัดทำแผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ นขต.รร.นอ.ที่บูรณาการกับแผนปฏิบัติการของ รร.นอ.

๓. ควรมีการจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาของ นขต.รร.นอ.ที่สอดคล้องกับ
แผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

มาตรฐานและตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาควรเป็นระบบเฉพาะกำหนดตัวบ่งชี้
และค่าเป้าหมายสำหรับสถาบันการศึกษาของกองทัพในส่วนของ รร.เหล่าทัพ คือ รร.จปร., รร.นร.
และรร.นอ. เพื่อให้เหมาะแก่การพัฒนาตามวิชาชีพทหารและสามารถเทียบเคียงได้กับหน่วยงาน/
สถาบันการศึกษาที่มีลักษณะเดียวกัน

ตารางสรุปผลการประเมินคุณภาพระดับสถาบัน

มาตรฐาน		คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย X น้ำหนัก
๑	คุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา	๔.๕๓	ดีมาก	๔๐	๑๘๑.๒๐
๒	การวิจัยและงานสร้างสรรค์	๔.๖๐	ดีมาก	๓๐	๑๓๘.๐๐
๓	การบริการทางวิชาการและวิชาชีพ	๕.๐๐	ดีมาก	๒๐	๑๐๐.๐๐
๔	การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร	๕.๐๐	ดีมาก	๑๐	๕๐.๐๐
๕	การบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบัน	๔.๘๔	ดีมาก	๓๐	๑๔๕.๐๐
๖	การบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน	๔.๗๐	ดีมาก	๔๐	๑๘๘.๐๐
๗	การฝึกศึกษาวิชาทหาร และภาวะผู้นำ	๕.๐๐	ดีมาก	๑๐	๕๐.๐๐
๘	การประกัน และพัฒนาคุณภาพภายใน	๔.๘๑	ดีมาก	๒๐	๙๖.๒๐
คะแนนเฉลี่ย มาตรฐานที่ ๑ - ๘			-	๒๐๐	๙๔๘.๔๐
ผลการประเมิน ($๙๔๘.๔๐ \div ๒๐๐ = ๔.๗๔$)		๔.๗๔	ดีมาก	-	-

การวิเคราะห์ภาพรวมสถาบัน

จุดเด่น

๑. รร.นอ.ได้รับพระมหากรุณาธิคุณจาก ศาสตราจารย์ ดร.พลอากาศเอกหญิง สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี ทรงเป็นศาสตราจารย์ กองการศึกษา โรงเรียนนายเรืออากาศ และทรงมาบรรยายพิเศษให้กับ นนอ. เป็นประจำ

๒. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญและทักษะสูงมากด้านการบินในสภาพ วิทยาการปัจจุบัน เช่น ด้านอากาศยานไร้คนบิน

๓. การฝึกศึกษาวิชาทหารและภาวะผู้นำ รร.นอ. มีกระบวนการและแผนการฝึกปฏิบัติที่ชัดเจน อีกทั้งยังมีความพร้อมของทรัพยากรสนับสนุนการฝึก ซึ่งได้รับการสนับสนุนทั้งจากหน่วยงาน ภายในและภายนอกสถาบันอย่างเพียงพอ

๔. ผู้สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายเรืออากาศมีคุณภาพ ได้รับความพึงพอใจจาก กองทัพอากาศและหน่วยผู้ใช้อื่นๆในสังคม มีระดับความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก และผู้สำเร็จ การศึกษาทุกคนสามารถประกอบอาชีพหรือมีงานทำทันทีที่สำเร็จการศึกษา

๕. รร.นอ. มีการพัฒนาหลักสูตรที่เป็นไปตามมาตรฐาน และมีคุณภาพมีการจัดการเรียนการสอนเป็นไปตามหลักสูตร โดยมีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่หลากหลายตอบสนองความต้องการในการเรียนการสอนครบทุกด้าน นอกจากนี้มีการวัดและประเมินผลที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การเรียนรู้ที่กำหนดไว้ในแต่ละด้านของหลักสูตรที่มุ่งเน้นการพัฒนาให้ครอบคลุมในทุก ๆ ด้าน ได้แก่ ด้านสติปัญญา เจตคติ คุณธรรม จริยธรรม ทักษะ และบุคลิกภาพ เพื่อให้ได้นายทหารสัญญาบัตรที่สอดคล้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ควรปรับสมดุลระหว่างกิจกรรมต่างๆ ที่หลากหลายให้เหลือเท่าที่จำเป็นต่อการพัฒนาผู้เรียน ทั้งนี้ควรจัดสรรช่วงเวลาของ นนอ. ให้เหมาะสม เพื่อไม่ให้ นนอ. เกิดความกดดันมากเกินไป และขาดประสิทธิภาพต่อการพัฒนาโดยรวม

๒. จัดหางบประมาณสำหรับการสนับสนุนงานวิจัยโดยกำหนดให้เป็นงบประมาณประจำปี

๓. การขยายเครือข่ายความร่วมมือวิจัยกับสถาบันระดับอุดมศึกษาอื่นทั้งภายในและนอกประเทศ

๔. กระตุ้นส่งเสริมให้อาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับ รศ. และ เพิ่มวุฒิการศึกษาสู่ระดับปริญญาเอก

- ๕.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set) การประกันคุณภาพการศึกษา
- ๕.๒ ตารางแสดงเป้าหมายของตัวบ่งชี้ในแต่ละมาตรฐาน
- ๕.๓ ตารางแสดงแหล่ง/เอกสารอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพ
- ๕.๔ แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖
- ๕.๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา

๕.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set) การประกันคุณภาพการศึกษา
ประกอบรายงานการประเมินตนเองของ รร.นอ. ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา
		๒๕๕๖
๑.	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปี	๘
๒.	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุเป้าหมาย	๘
๓.	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	๑
๔.	จำนวนผู้เรียนที่เปิดรับในแต่ละปี	๘๐-๙๕
๕.	จำนวนผู้เรียนทั้งหมด	๒๘๐
	- ชั้นปีที่ ๑	๗๓
	- ชั้นปีที่ ๒	๗๓
	- ชั้นปีที่ ๓	๕๓
	- ชั้นปีที่ ๔	๘๑
๖.	จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES)	๒๘๐
๗.	จำนวนผู้เรียนที่ถูกให้ออก/ลาออก ระหว่างการศึกษา	-
๘.	จำนวนผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษา	๘๑
๙.	จำนวนผู้เรียนที่สอบตก	๕
๑๐.	คุณวุฒิที่ได้รับหลังสำเร็จการศึกษา (ระบุ)	วศบ.,
		วท.บ.
๑๑.	ชั้นยศที่ได้รับของผู้สำเร็จการศึกษา (ระบุ)	ร.ต.
๑๒.	อัตราเงินเดือนที่ได้รับของผู้สำเร็จการศึกษา (ระบุ)	๑๕,๐๐๐
๑๓.	จำนวนนักศึกษา ปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องระดับชาติหรือนานาชาติ	๑๐
๑๔.	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (ทุกระดับ : ไม่รวมผู้เรียน)	๕๗๖
๑๕.	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน	๔๘๘
๑๖.	จำนวนพนักงานราชการ	๑๑๐

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา
		๒๕๕๖
๑๗.	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	๘๘
	-ระยะเวลาการทำงาน ๙ เดือนขึ้นไป (นับเป็น ๑ คน)	๒๑
	-ระยะเวลาการทำงาน ๖ - ๘ เดือน (นับเป็น ๐.๕ คน)	๒๔
	-ระยะเวลาการทำงานน้อยกว่า ๖ เดือน (นับไม่ได้)	-
๑๘.	จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	๒๑
๑๙.	จำนวนอาจารย์ประจำ คุณวุฒิปริญญาตรี	๓
๒๐.	จำนวนอาจารย์ประจำ คุณวุฒิปริญญาโท	๖๓
๒๑.	จำนวนอาจารย์ประจำ คุณวุฒิปริญญาเอก	๒๒
๒๒.	จำนวนอาจารย์ประจำ ที่มีดำรงตำแหน่งอาจารย์	๒๘
๒๓.	จำนวนอาจารย์ประจำ ที่มีดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	๒๒
๒๔.	จำนวนอาจารย์ประจำ ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	๒๕
๒๕.	จำนวนอาจารย์ประจำ ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์	๑๓
๒๖.	จำนวนอาจารย์พิเศษ	๘๑
	- ภายในกองทัพ	๔๓
	- ภายนอกกองทัพ	๓๘
๒๗.	จำนวนผลงานวิจัยของคณาจารย์	๘๐
๒๘.	จำนวนนวัตกรรมการเรียนการสอนของคณาจารย์	-
๒๙.	จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์	๘๐๐,๐๐๐
	- จำนวนเงินสนับสนุนจากภายนอกสถาบัน	๘๐๐,๐๐๐
	- จำนวนเงินสนับสนุนจากภายในสถาบัน	-
๓๐.	จำนวนอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนวิจัย	๓๐
	- จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุน จากภายนอกสถาบัน	๓๐
	- จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุน จากภายในสถาบัน	-
๓๑.	จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่	๔๑
	- จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติ	๓๕
	- จำนวนผลงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ระดับนานาชาติ	๖

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา
		๒๕๕๖
๓๒.	จำนวนผลงานที่จดทะเบียน หรือสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร	-
๓๓.	จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ระดับชาติหรือนานาชาติ	๑๕
๓๔.	จำนวนอาจารย์ประจำ (รวมนักวิจัย) ที่ได้รับรางวัล ผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ	๒
๓๕.	จำนวนอาจารย์ประจำ (รวมนักวิจัย) ที่ได้รับรางวัล ด้านการวิจัยในระดับชาติหรือนานาชาติ	๓
๓๖.	จำนวนอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการบริการ ทางวิชาการแก่สังคม	
๓๗.	จำนวนอาจารย์ประจำที่เป็นที่ปรึกษา เป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอก สถาบัน เป็นกรรมการวิชาการ วิชาชีพในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ	๓๒
	จำนวนอาจารย์ที่เป็นวิทยากร / ผู้ทรงคุณวุฒิ / ผู้เชี่ยวชาญ/สนับสนุน หน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกกองทัพ	๒๗
๓๘.	จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและสังคม (ที่สถาบันจัดขึ้น)	
๓๙.	จำนวนอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการ หรือนำเสนอผลงานวิชาการ	
	- ในประเทศ	
	- ต่างประเทศ	
๔๐.	จำนวนโครงการ/กิจกรรมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม	๒๔
๔๑.	จำนวนผลงานหรือชิ้นงานการพัฒนาศักยภาพ และสร้างมาตรฐานศิลปวัฒนธรรม	๙
๔๒.	จำนวนบุคลากรประจำสายสนับสนุนทั้งหมด	๔๘๘
๔๓.	จำนวนบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะ วิชาชีพ	
	- ในประเทศ	๑๑๕
	- ต่างประเทศ	๑๕

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา
		๒๕๕๖
๔๔.	เงินรายรับทั้งหมดของสถาบัน (ปีงบประมาณ)	๖,๔๐๐,๐๐๐
๔๕.	รายรับจากการบริการวิชาการและวิชาชีพ	-
๔๖.	งบประมาณที่ขอตู้	๒๖๘,๕๔๗,๘๕๘.๐๐
๔๗.	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	๒๘๔,๐๘๘,๙๑๗.๕๕
๔๘.	งบดำเนินการทั้งหมด	๒๘๔,๐๘๖,๘๙๙.๖๑
๔๙.	งบดำเนินการจัดการศึกษา	๔๙,๙๗๙,๒๘๗.๕๓
๕๐.	งบประมาณวัสดุฝึก/อุปกรณ์การฝึก	๗,๔๓๒,๑๗๕.๓๕
๕๑.	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด (ไม่รวมเงินเดือน)	๑๐๔,๓๙๙,๗๕๖.๐๖
๕๒.	เงินเหลือจ่ายสุทธิ	๒๐๑๗.๙๔
๕๓.	งบเงินเดือน	๑๗๙,๖๘๙,๑๖๑.๔๙
๕๔.	งบพัฒนาบุคลากร	๙๗๕,๒๘๐.๐๐
	- ภายในประเทศ	๑๕๑,๔๘๐.๐๐
	- ต่างประเทศ	๘๒๓,๘๐๐.๐๐
๕๕.	ค่าใช้จ่ายด้านครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่ และที่ดิน (ปีงบประมาณ)	-
๕๖.	ค่าใช้จ่ายและมูลค่าในการบริการวิชาการแก่สังคม	-
๕๗.	ค่าใช้จ่ายและมูลค่าในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๓,๓๔๐,๐๐๐.๐๐
๕๘.	ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ (ปีงบประมาณ)	๖๖๖,๐๕๐.๐๐
๕๙.	ค่าใช้จ่ายต่อหัวของผู้สำเร็จการศึกษา (อัตรา : หัว : ปี)	๑,๐๑๔,๕๙๖.๐๗
๖๐.	สินทรัพย์ถาวรของสถาบัน (อาคาร และที่ดิน)	๘,๒๘๑,๘๘๐,๒๑๒.๐๐
๖๑.	จำนวนคอมพิวเตอร์ : จำนวนผู้เรียน	๕:๗

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา
		๒๕๕๖
๖๒.	จำนวนชั่วโมงภาคปฏิบัติ ฝึกงาน ทางด้านวิชาการ / วิชาชีพ ต่อจำนวน ชั่วโมงเรียน	๗๓:๑๕๓
๖๓.	สัดส่วนของนักเรียนต่อนายทหารปกครอง	
๖๔.	สัดส่วนของนักเรียนต่อครูฝึก	๒๐-๒๕:๑

หมายเหตุ ข้อมูลพื้นฐาน ให้ใส่ไว้ในภาคผนวก ผนวก ก. รายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของสถาบัน

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นความจริง

พล.อ.ท.

(วิธน์ มณีนัย)

วันที่ มิ.ย. ๕๗

๕.๒ ตารางแสดงเป้าหมายของตัวบ่งชี้ในแต่ละมาตรฐาน

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา	
๑.๑	≥ ๙๐
๑.๒	≥ ๒.๔๐
๑.๓	≥ ๘๐
๑.๔	≥ ๗๕
๑.๕	≥ ๗๕
๑.๖	≥ ๗๕
๑.๗	≥ ๓.๒๕
๑.๘	≥ ๓.๒๕
มาตรฐานที่ ๒ งานวิจัยและงานสร้างสรรค์	
๒.๑	๖ ข้อ
๒.๒	≥ ๓๕
๒.๓	๓.๕๐
๒.๔	๔
๒.๕	๔
มาตรฐานที่ ๓ การบริการทางวิชาการและวิชาชีพ	
๓.๑	≥ ๒๕
๓.๒	≥ ๒๕
๓.๓	-
๓.๔	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ
๓.๕	
๓.๕.๑	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ
๓.๕.๒	ปฏิบัติได้ ๓ ข้อ
มาตรฐานที่ ๔ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบัน	
๔.๑	
๔.๑.๑	≥ ๑๘
๔.๑.๒	≥ ๑๘
๔.๑.๓	≥ ๑๔
๔.๑.๔	≥ ๑๔

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖
๔.๒	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ
๔.๓	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ
มาตรฐานที่ ๕ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบัน	
๕.๑	มี ๕ ข้อ
๕.๒	มี ๕ ข้อ
๕.๓	-
๕.๔	มี ๖ ข้อ
๕.๕	มี ๔ ข้อ
๕.๖	มี ๕ ข้อ
๕.๗	
๕.๗.๑	≤ ๗
๕.๗.๒	≥ ๒๕
๕.๗.๓	≥ ๘
๕.๘	-
๕.๙	
๕.๙.๑	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ
๕.๙.๒	-
๕.๑๐	ปฏิบัติได้ ๔ ข้อ
มาตรฐานที่ ๖ การบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน	
๖.๑	มี ๖ ข้อ
๖.๒	มี ๕-๖ ข้อ
๖.๓	มี ๔ ข้อ
๖.๔	มีข้อ ๑ - ๕
๖.๕	มี ๕-๖ ข้อ
๖.๖	รร.นอ.ไม่มี
๖.๗	มี ๖ ข้อ
๖.๘	≥ ๗๕
๖.๙	≥ ๗๕
๖.๑๐	≥ ๗๕
๖.๑๑	มี ๔ ข้อ

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖
๖.๑๒	มี ๗-๘ ข้อ
๖.๑๓	มี ๔ ข้อ
๖.๑๔	มี ๕ ข้อ
๖.๑๕	≥ ๔๐
๖.๑๖	≥ ๔๐
มาตรฐานที่ ๗ การฝึกศึกษาทหารและภาวะผู้นำ	
๗.๑	มี ๕ ข้อ
๗.๒	มี ๔ ข้อ
๗.๓	มี ๔ ข้อ
๗.๔	มี ๔ ข้อ
มาตรฐานที่ ๘ การพัฒนาและประกันคุณภาพภายใน	
๘.๑	มี ๘ ข้อ
๘.๒	-

(ลงชื่อ)

(กิตติ ศรีนุชศาสตร์)

หก.กปศ.บก.รร.นอ.

๕.๓ ตารางแสดงแหล่ง/เอกสารอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพ
ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา	
ตัวบ่งชี้ ๑.๑	
๑. ปศ.ร.ร.นอ.๑/๑.๑/๑	คำสั่ง กองทัพอากาศที่ ๓๗๐/๕๐
๒. ปศ.ร.ร.นอ.๑/๑.๑/๒	คำสั่งกองทัพอากาศที่ ๕๕๙/๕๔ เรื่องเลื่อนชั้น นนอ. ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔
๓. ปศ.ร.ร.นอ.๑/๑.๑/๓	คำสั่งกองทัพอากาศที่ ๔๓๐/๕๕ เรื่องเลื่อนชั้น นนอ. ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
๔. ปศ.ร.ร.นอ.๑/๑.๑/๔	คำสั่งกองทัพอากาศที่ ๓๗๐/๕๖ เรื่องเลื่อนชั้น นนอ. ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖
๕. ปศ.ร.ร.นอ.๑/๑.๑/๕	คำสั่งกองทัพอากาศที่ ๑๘๒๔/๕๓ เรื่องถอนทะเบียนนักเรียน นายเรืออากาศออกจากความเป็นนักเรียน
๖. ปศ.ร.ร.นอ.๑/๑.๑/๖	บันทึกประชุมสภา รร.นอ.ที่ ๑/๒๕๕๗ เพื่อรับรองรายงานผล การศึกษา
๗. ปศ.ร.ร.นอ.๑/๑.๑/๗	คำสั่งกระทรวงกลาโหมที่ ๒๐๘/๒๕๕๗ บรรจุนักเรียน นายเรืออากาศเข้ารับราชการและแต่งตั้งยศทหาร
ตัวบ่งชี้ ๑.๒	
๑. ปศ.ร.ร.นอ.๑/๑.๒/๑	รายงานผลการศึกษาวิชาวิทยาการ นนอ.ชั้นปีที่ ๔ ปีการศึกษา ๒๕๕๖
ตัวบ่งชี้ ๑.๓	
๑. ปศ.ร.ร.นอ.๑/๑.๓/๑	คำสั่งกระทรวงกลาโหมที่ ๒๐๘/๒๕๕๗ บรรจุนักเรียนนายเรืออากาศ เข้ารับราชการและแต่งตั้งยศทหาร
ตัวบ่งชี้ ๑.๔	
๑. ปศ.ร.ร.นอ.๑/๑.๔/๑	ข้อมูล นนอ.ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีระดับคะแนนคุณลักษณะผู้นำทหาร อยู่ในเกณฑ์ดี - ดีมาก (นนอ.รุ่นที่ ๕๘)
ตัวบ่งชี้ ๑.๕	
๑. ปศ.ร.ร.นอ.๑/๑.๕/๑	ข้อมูล นนอ.ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีระดับคะแนนการฝึกวิชาชีพทหาร อยู่ในเกณฑ์ดี - ดีมาก (นนอ.รุ่นที่ ๕๘)
ตัวบ่งชี้ ๑.๖	
๑. ปศ.ร.ร.นอ.๑/๑.๖/๑	ข้อมูล นนอ.ผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละปีที่มีผลการประเมินคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป (นนอ.รุ่นที่ ๕๘)

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา	
ตัวบ่งชี้ ๑.๗	
๑. ปศ.รร.นอ.๑/๑.๗/๑	ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของหน่วยผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษารุ่นที่ ๕๗ (สำรวจปี พ.ศ.๒๕๕๖)
ตัวบ่งชี้ ๑.๘	
๑. ปศ.รร.นอ. ๑/๑.๘/๑	ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์ มาตรฐานอุดมศึกษา ปี ๒๕๕๖

มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและงานสร้างสรรค์	
ตัวบ่งชี้ ๒.๑	
๑. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑	แผนปฏิบัติการราชการ รร.นอ.
๒. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๒	การแบ่งส่วนราชการและภาระงานของ กสว.รร.นอ.
๓. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๓	คำสั่งแต่งตั้ง คณก.กองทุนส่งเสริมการพัฒนางานศึกษา-วิจัย รร.นอ.
๔. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๔	ระเบียบ รร.นอ.ว่าด้วยกองทุนส่งเสริมการพัฒนางานศึกษา-วิจัย รร.นอ.
๕. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๕	เว็บไซต์ของ กสว.รร.นอ. (www.rtafresearch.org)
๖. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๖	เอกสารการได้รับเงินสนับสนุนจาก บ.การบินไทย จก.
๗. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๗	ภารกิจ กทส.รร.นอ.
๘. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๘	หลักฐานการพัฒนาศักยภาพวิจัย
๙. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๙	งบส่งจ่ายโครงการศึกษา ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๕๖ และหลักฐานการพัฒนาศักยภาพวิจัยต่างประเทศ
๑๐. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๐	คณก.จัดทำวารสารวิชาการนายเรืออากาศ ประจำปี ๕๖
๑๑. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๑	วารสารวิชาการนายเรืออากาศ ประจำปี ๕๖
๑๒. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๒	ภาพแสดงการมอบรางวัลพิเศษแก่ผู้ได้รับรางวัลบทความวิจัย/วิชาการ จาก ศวอ.ทอ.
๑๓. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๓	บันทึกประชุม รร.นอ.ครั้งที่ ๒/๕๗
๑๔. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๔	MOU ระหว่าง รร.นอ.และ สทป.
๑๕. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๕	รายงานความก้าวหน้าการใช้งบประมาณด้านวิจัยของ วท.กท.
๑๖. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๖	หลักฐานแสดงความร่วมมืองานวิจัยระหว่าง รร.นอ.โดย กวว.ฯ และ คณะวิทยาศาสตร์ ม.ศิลปากร
๑๗. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๗	รายงานการประชุมการติดตามผล
๑๘. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๑/๑๘	รายงานสรุปการประเมินผลการดำเนินงานตามวงรอบเพื่อปรับปรุงแผน

มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและงานสร้างสรรค์	
ตัวบ่งชี้ ๒.๒	
๑. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๒/๑	รายชื่ออาจารย์ รร.นอ.ปีการศึกษา ๒๕๕๖
๒. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๒/๒	เอกสารเกี่ยวกับอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนทำวิจัย/งานสร้างสรรค์จากภายนอกสถาบัน
ตัวบ่งชี้ ๒.๓	
๑. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๓/๑	ตารางสรุปงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่
๒. ปศ.รร.นอ. ๒/๒.๓/๒	หลักฐานแสดงงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ตามตารางสรุปใน ปศ.รร.นอ.๒/๒.๓/๑
๓. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๓/๓	วารสารวิชาการโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้าปีที่ ๑๑ (๒๕๕๖)
ตัวบ่งชี้ ๒.๔	
๑. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๑	ตารางสรุปรายชื่อผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ ปีการศึกษา ๕๖
๒. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๔/๒	หลักฐานแสดงการรับรองการนำงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ปีการศึกษา ๕๖
ตัวบ่งชี้ ๒.๕	
๑. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๕/๑	ตารางสรุปผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ
๒. ปศ.รร.นอ.๒/๒.๕/๒	หลักฐาน/ปกตำราที่ผ่านการขอผลงานทางวิชาการ

มาตรฐานที่ ๓ การบริการวิชาการและวิชาชีพ	
ตัวบ่งชี้ ๓.๑	
๑. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๑/๑	หนังสืออนุมัติจาก ผบ.รร.นอ.ให้อาจารย์ไปเป็นที่ปรึกษา กรรมการวิชาการ/วิชาชีพ กรรมการวิทยานิพนธ์/เอกสารวิจัยสนับสนุนหน่วยงานอื่นในกองทัพ/ภายนอก
๒. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๑/๒	ให้บริการวิชาการคลินิกวิจัย (WWW.RTAFAC.AC.TH/ACADET เข้าไปที่ KM กวคค.กกศ.รร.นอ.)
ตัวบ่งชี้ ๓.๒	
๑. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๒/๑	หนังสืออนุมัติจาก ผบ.รร.นอ.ให้อาจารย์ไปเป็นอาจารย์พิเศษหรือวิทยากรตามหน่วยงานต่าง ๆ
ตัวบ่งชี้ ๓.๓	
๑. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๓/๑	โครงการคลินิกวิจัย
ตัวบ่งชี้ ๓.๔	
๑. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๔/๑	แผนปฏิบัติการราชการ รร.นอ.ปี ๕๖

มาตรฐานที่ ๓ การบริการวิชาการและวิชาชีพ	
ตัวบ่งชี้ ๓.๔ (ต่อ)	
๒. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๔/๒	แผนบริการวิชาการและสังคม กศ.รร.นอ.๕๖
๓. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๔/๓	อนุมัติโครงการคลินิกวิจัย
๔. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๔/๔	สรุปผลการดำเนินงานคลินิกวิจัย
ตัวบ่งชี้ ๓.๕	
๓.๕.๑	
๑. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๕.๑/๑	แฟ้มที่ ๔๐ โครงการเศรษฐกิจพอเพียง นกร.รร.นอ.
๒. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๕.๑/๒	แฟ้มที่ ๔๐ โครงการเศรษฐกิจพอเพียง นกร.รร.นอ.นโยบาย ผบ.รร.นอ.ด้านกิจการพลเรือน ข้อ ๘.๒
๓.๕.๒	
๑. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๕.๒/๑	แผนปฏิบัติการ รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๖ โครงการช้างเผือก
๒. ปศ.รร.นอ.๓/๓.๕.๒/๒	รายงานการวิเคราะห์โครงการช้างเผือก ปีการศึกษา ๒๕๕๖

มาตรฐานที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร	
ตัวบ่งชี้ ๔.๑	
๑. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๑/๑	เอกสารแสดงจำนวนกิจกรรมทั้งหมดที่ กรม นนอ.รอ.ฯ ดำเนินการ
๒. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๑/๒	เอกสารรวบรวมโครงการ/กิจกรรม ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร
ตัวบ่งชี้ ๔.๒	
๑. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๑	ผนวก แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ปี ๕๕/๕๖
๒. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๒	วัตถุประสงค์ของการดำเนินกิจกรรม
๓. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๓	ปฏิทินการปฏิบัติงาน
๔. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๔	การทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่
๕. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๕	ขอเชิญบริจาคเงินโครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน
๖. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๖	ขออนุมัตินำ นนอ.ไปร่วมกิจกรรมพุทธศาสนา
๗. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๗	ขอความอนุเคราะห์ นนอ.มาช่วยปฏิบัติงานพิธีบำเพ็ญกุศล ๒๔ ปี
๘. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๘	ให้ นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๔ ปฏิบัติหน้าที่ นนอ.บังคับบัญชา
๙. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๙	ภาพถ่ายทางสื่อมวลชน
๑๐. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๒/๑๐	รูปรางวัลการแข่งขันอากาศยานอัตโนมัติ
ตัวบ่งชี้ ๔.๓	
๑. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๓/๑	พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัยเฉลิมพล ประจำปี ๒๕๕๖

มาตรฐานที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีทางทหาร	
ตัวบ่งชี้ ๔.๓ (ต่อ)	
๒. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๓/๒	ขออนุมัติจัดกิจกรรมพัฒนาทำความสะอาด
๓. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๓/๓	ขออนุมัติจัดพิธีต้อนรับ นนอ.ใหม่ และการประชุมชี้แจงผู้ปกครอง
๔. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๓/๔	ขอเชิญเข้าร่วมโครงการประกวดการปลูกต้นไม้และไม้ดอกไม้ประดับ
๕. ปศ.รร.นอ.๔/๔.๓/๕	ส่งผลประเมินความพึงพอใจ นนอ.

มาตรฐานที่ ๕ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบัน	
ตัวบ่งชี้ ๕.๑	
๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑	แผนปฏิบัติราชการ รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘
๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอ. ปี ๒๕๕๖
๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๓	เอกสารการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒)
๔. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๔	เอกสารแสดงอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของ รร.นอ.
๕. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๕	ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๕๕๑-๒๕๖๒
๖. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๖	นโยบายด้านการศึกษาของกระทรวงกลาโหม
๗. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๗	นโยบายการศึกษาของกองทัพไทย
๘. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๘	แผนปฏิบัติราชการ รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๖
๙. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๙	ผนวกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการประกอบแผนปฏิบัติ ราชการ รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๖
๑๐. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๐	แผนปฏิบัติราชการ หน่วยขึ้นตรง รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๖
๑๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๑	คำรับรองการปฏิบัติราชการ รร.นอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖ (กยข.๖)
๑๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๒	นโยบายของ ผบ.รร.นอ.
๑๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๓	รายงานการประชุม รร.นอ.ปี ๕๖ (ธุรการ รร.นอ.)
๑๔. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๔	รายงานการประชุม คณก.บริหาร รร.นอ.ปี ๕๖
๑๕. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๕	รายงานการประชุมติดตามเร่งรัดการใช้งบประมาณของ รร.นอ.ปี ๕๖
๑๖. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๖	รายงานการประชุมศูนย์ประสานผ่านเวหาปี ๕๖ (กยข.)
๑๗. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๗	รายงานการประชุมติดตามสั่งการซื้อราชการปี ๕๖ (ธุรการ)
๑๘. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๘	รายงานการประชุมย่อยผู้บริหาร รร.นอ.และผู้เกี่ยวข้อง
๑๙. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๙	รายงานการประชุมข้อขัดข้อง รร.นอ.ปี ๕๖ (ธุรการ)
๒๐. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๐	รายงานประชุมสภาโรงเรียนนายเรืออากาศ ปี ๕๖ (กสป๖)

มาตรฐานที่ ๕ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบัน	
ตัวบ่งชี้ ๕.๑ (ต่อ)	
๒๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๑	รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการ รร.นอ.(กยข.๖)
๒๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๒	รายงานผลการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการประจำปี ๒๕๕๖
๒๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๓	รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการ นขต.ทอ.(กยข.๖)
๒๔. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๔	แผนปฏิบัติราชการ รร.นอ.ปี ๕๗ (กยข.๖ / กปศ.๖)
ตัวบ่งชี้ ๕.๒	
๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอ. ปี ๒๕๕๖
๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๓	เอกสารการจัดส่วนราชการ กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๒ (อัตรา ทอ.๕๒)
๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๒	นโยบายของ ผบ.รร.นอ.
๔. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๓	รายงานการประชุม รร.นอ.ปี ๕๖
๕. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๔	รายงานการประชุม คณก.บริหาร รร.นอ.ปี ๕๖
๖. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๐	รายงานประชุมสภาโรงเรียนนายเรืออากาศ ปี ๕๖
๗. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๒๔	แผนปฏิบัติราชการ รร.นอ.ปี ๕๗
๘. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๒/๑	ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วย รร.นอ.
๙. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๒/๒	ผลการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
ตัวบ่งชี้ ๕.๓	
๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๓/๑	แบบประเมินการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของ ผบ.รร.นอ.
๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๓/๒	ผลการประเมินการปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของ ผบ.รร.นอ.
ตัวบ่งชี้ ๕.๔	
๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑	แผนแม่บทสารสนเทศของ รร.นอ. พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙
๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๒	ขออนุมัติแผนแม่บทสารสนเทศของ รร.นอ. พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙
๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๓	แผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๕๖ ของ กทส.รร.นอ.
๔. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๔	ระบบประเมิน อาจารย์ http://www.rtafa.ac.th/acadet/student_login.htm
๕. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๕	ระบบตรวจสอบผลการศึกษาของ นนอ. http://www.rtafa.ac.th/acadet/
๖. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๖	RTAFA E-learning http://acols.rtafa.ac.th/e_learning/
๗. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๗	RTAFA E-library http://202.28.84.16/wcrta/search/search_std.php

มาตรฐานที่ ๕ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบัน	
ตัวบ่งชี้ ๕.๔ (ต่อ)	
๘. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๘	ระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาและ รางวัลเรียนดี โดย กสป.ฯ http://www.rtafa.ac.th/index.php?option=com_content&view=article&id=65&Itemid=406 http://www.rtafa.ac.th/index.php?option=com_content&view=article&id=198&Itemid=501
๙. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๙	ระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับงานวิจัยและการจัดการความรู้ โดย กสว.รร. นอ. http://www.rtafaresearch.org/
๑๐. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๐	RTAFA E-book http://www.ebooks.in.th/rtafa
๑๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๑	ระบบฐานข้อมูลการประกันคุณภาพการศึกษา โดย กปศ.บก.รร.นอ. http://qa.rtafa.ac.th/qa/index.php?p=search
๑๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๒	คู่มือการใช้งานระบบ HRIS เบื้องต้น http://10.107.6.5/personal/loginpage.aspx
๑๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๓	โปรแกรมสำหรับผู้บริหารระดับสูง ของ รร.นอ.
๑๔. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๔	ระบบบริการการศึกษาโดยมีเครือข่ายเป็นศูนย์กลาง
๑๕. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๕	คำสั่งแต่งตั้ง คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รร.นอ. (CIO)
๑๖. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๖	รายงานการประชุมคณก.เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รร.นอ.ปี ๕๕
๑๗. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๗	แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล รร.นอ. ปี ๕๖
๑๘. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๘	รายงานผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล รร.นอ.ปี๕๖
๑๙. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๑๙	สถานภาพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รร.นอ.
๒๐. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๒๐	ระเบียบของกองทัพอากาศว่าด้วยการรักษาความปลอดภัย ของระบบสารสนเทศ ๒๕๕๒
๒๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๒๑	คำสั่งตั้ง คณก.และนายทหารรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศ ของ รร.นอ.
๒๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๒๒	แบบรายการตรวจติดตามการปฏิบัติตามระเบียบกองทัพอากาศ ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ๒๕๕๒
๒๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๔/๒๓	การกำหนดชื่อผู้ใช้และรหัสผ่านการเข้าถึงข้อมูลของบุคลากร

มาตรฐานที่ ๕ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบัน	
ตัวบ่งชี้ ๕.๕	
๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑	แผนปฏิบัติราชการ รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘
๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๘	แผนปฏิบัติราชการ รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๖
๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๑	คำสั่งแต่งตั้ง คณอก.ดำเนินการด้านการจัดการความรู้ รร.นอ.
๔. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๒	แผนดำเนินการพัฒนาคุณภาพด้วยเครื่องมือ KM/QCC ของ รร.นอ. (ปีงบประมาณ ๒๕๕๓-๒๕๕๖)
๕. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๓	รายงานการประชุม คณอก.การจัดการความรู้ของ รร.นอ.
๖. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๔	รายงานโครงการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาคุณภาพผลงาน
๗. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๕	แฟ้มเอกสารการจัดการความรู้ของ นขต.๑ หน่วยจัดการความรู้
๘. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๖	ภาพแสดงการเยี่ยมชมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ โรงเรียนนายเรือ ของ คณอก.การจัดการความรู้ของ รร.นอ.
๙. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๗	รายงานบทสรุปผู้บริหาร กิจกรรมบรรยายพิเศษ การจัดการความรู้ สู่องค์กรการเรียนรู้ที่ยั่งยืน ณ ห้องประชุม บก.รร.นอ.(๒)
๑๐. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๘	เอกสารการจัดการความรู้ที่รวบรวมจาก นขต.๑ หน่วยจัดการความรู้
๑๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๙	www.rtafa.ac.th
๑๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๕/๑๐	รายงานผลการประกวดกิจกรรมพัฒนาคุณภาพด้วยเครื่องมือ KM/QCC ของ ทอ. ปี ๕๖
ตัวบ่งชี้ ๕.๖	
๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๓	รายงานการประชุม รร.นอ.
๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑/๑๕	รายงานการประชุมติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของ รร.นอ.
๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๑	ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙
๔. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๒	รายงานขอส่งความต้องการงบประมาณประจำปี ๒๕๕๖
๕. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๓	บัญชีกำหนดการงบประมาณ ทอ. ประจำปี ๕๖
๖. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๔	แผนการใช้จ่ายเงินปีงบประมาณ ๒๕๕๖
๗. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๕	บัญชีใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๕๖
๘. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๖	แฟ้มขอใช้งบประมาณของ นขต.รร.นอ. แยกตามประเภท งบค่าใช้จ่าย ปี ๒๕๕๖
๙. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๗	ระบบควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณภายใน ทอ. (Internal Budgetary Control System : IBCS)
๑๐. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๘	รายงานสถานภาพงบประมาณปี ๕๖ ประจำเดือน

มาตรฐานที่ ๕ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบัน	
ตัวบ่งชี้ ๕.๖ (ต่อ)	
๑๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๙	รายงานการเงินในงบประมาณ ประจำเดือน (ผก.รร.นอ.)
๑๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๑๐	รายงานสรุปเชิงวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
๑๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๑๑	รายการผลการตรวจสอบภายในของ รร.นอ. ครั้งที่ ๑/๕๖ และครั้งที่ ๒/๕๖ (ผก.รร.นอ.)
๑๔. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๖/๑๒	รายงานของผู้สอบบัญชีและรายงานการเงิน เงินรายรับสถานศึกษา รร.นอ. ฯ (ผก.รร.นอ.)
ตัวบ่งชี้ ๕.๗	
๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๗/๑	รายการสรุปรายละเอียด/ข้อมูลงบประมาณของ โรงเรียนนายเรืออากาศประจำปี ๒๕๕๖
ตัวบ่งชี้ ๕.๘	
๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๘/๑	คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ประจำปี ๒๕๕๔ ถึง ๒๕๕๖
ตัวบ่งชี้ ๕.๙	
ตัวบ่งชี้ ๕.๙.๑	
๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๑	รายงานผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์และผลการพัฒนาตามจุดเน้น จุดเด่นที่ส่งผลกระทบต่อเป็นเอกลักษณ์ของโรงเรียนนายเรืออากาศ ปี ๒๕๕๖
๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๒	รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่สองจากการประกวดกลุ่มกิจกรรมการ พัฒนาคุณภาพ ทอ.ประจำปี ๒๕๕๖ ประเภทผลงานที่ใช้เครื่องมือ KM
๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๓	รางวัลจากโครงการประกวดตำราดีเด่นด้านวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี ๕๕ – ๕๖
๔. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๔	ภาพการแข่งขันอากาศยานอัตโนมัติ ระดับอุดมศึกษา ประจำปี ๕๖
๕. ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๙.๑/๕	ภาพการแข่งขัน การกิจทำทนายวิศวกรรมอากาศยาน Thai Aerial Mission Engineering Challenge ๒๐๑๔ (TAMECH)
ตัวบ่งชี้ ๕.๙.๒	
๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๑	รายงานผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์และผลการพัฒนาตามจุดเน้น จุดเด่น ที่ส่งผลกระทบต่อเป็นเอกลักษณ์ของโรงเรียนนายเรืออากาศ ปี ๒๕๕๖

มาตรฐานที่ ๕ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบัน	
ตัวบ่งชี้ ๕.๑๐	
๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๑	รายงานผลการพัฒนาตามอัตลักษณ์และผลการพัฒนาตามจุดเน้นจุดเด่น ที่ส่งผลสะท้อนเป็นเอกลักษณ์ของโรงเรียนนายเรืออากาศ ปี ๒๕๕๖
๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๒	รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่สองจากการประกวดกลุ่มกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพ ทอ.ประจำปี ๒๕๕๖ ประเภทผลงานที่ใช้เครื่องมือ KM
๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๓	รางวัลจากโครงการประกวดตำราดีเด่นด้านวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี ๕๕ – ๕๖
๔. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๙.๑/๔	ภาพการแข่งขันอากาศยานอัตโนมัติ ระดับอุดมศึกษา ประจำปี ๕๖
๕. ปศ.รร.นอ. ๕/๕.๙.๑/๕	ภาพการแข่งขัน การกิจท้าทายวิศวกรรมอากาศยาน Thai Aerial Mission Engineering Challenge ๒๐๑๔ (TAMECH)
๖. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๑	รายชื่อองค์ความรู้ด้านการบินและการทหารปี ๕๕
๗. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๒	รายชื่อสถาบันที่เข้าเยี่ยมชมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งภายในและต่างประเทศ
๘. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๓	รายชื่อ บุคลากร ที่เป็นวิทยากร ผู้บรรยาย ที่ปรึกษา และผู้วิจัย (ด้านการบิน/การทหาร)
๙. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๔	บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
๑๐. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๕	บันทึกข้อตกลงระหว่างกองทัพอากาศโดยโรงเรียนนายเรืออากาศ กับสถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (องค์การมหาชน) ว่าด้วยความร่วมมือโครงการวิจัยและพัฒนาต้นแบบระบบอากาศยานไร้คนบังคับขนาดเล็ก
๑๑. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๖	ผลงานบทความทางวิชาการของ ทอ.ประจำปี ๕๖ ในเรื่อง วิถีเศรษฐกิจพอเพียง
๑๒. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๗	ผลงานบทความทางวิชาการของ ทอ.ประจำปี ๕๖ ในเรื่องแนวทางการพัฒนาหลักหลักสูตร รร.นอ.เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน
๑๓. ปศ.รร.นอ.๕/๕.๑๐/๘	ผลงานบทความทางวิชาการของ ทอ.ประจำปี ๕๖ ในเรื่องจิตวิทยากับการทหาร : การประยุกต์ใช้ในการพัฒนาศักยภาพกำลังพล

มาตรฐานที่ ๖ การบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน	
ตัวบ่งชี้ ๖.๑	
๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๑	ผลการประชุมสภา รร.นอ.ครั้งที่ ๔/๕๓
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๒	หลักสูตร รร.นอ. ๒๕๕๓
๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๓	หนังสืออนุมัติหลักสูตร รร.นอ.๒๕๕๓ จากสภาการศึกษาวิชาการทหาร กระทรวงกลาโหม
๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๔	หนังสือรับรองหลักสูตรและสถาบันการศึกษาจากสภาวิศวกร
๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๕	หนังสือขอเปิดหลักสูตรการศึกษาจาก สกอ.
๖. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๖	มคอ.๒
๗. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๗	คำสั่งแต่งตั้ง คณก.ดำเนินงานพัฒนาและบริหารหลักสูตร
๘. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๘	รายงานผลการประชุม คณก.ดำเนินการพัฒนาและบริหารหลักสูตร
๙. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๙	หนังสือเชิญประชุมหลักสูตร
๑๐.ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๑๐	เอกสารข้อมูลแสดงถึงกระบวนการประเมินหลักสูตร
๑๑.ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๑๑	เอกสารการประเมินหลักสูตร รร.นอ. พ.ศ. ๒๕๕๓
๑๒.ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๑๒	รายงานสรุปการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อปรับปรุงหลักสูตร รร.นอ.
ตัวบ่งชี้ ๖.๒	
๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๑	เอกสารแผนปฏิบัติการ รร.นอ. พ.ศ. ๒๕๕๖ , พ.ศ. ๒๕๕๗ และแผนงานการพัฒนาคุณภาพบุคลากรของแต่ละหน่วย
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๒	โครงการศึกษา รร.นอ. ในปี ๕๕
๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๓	โครงการจัดงานงานปีใหม่ งานสงกรานต์ เป็นต้น
๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๔	การพัฒนาสมรรถภาพทางกายกำลังพลของ รร.นอ.
๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๕	การรายงานผลการศึกษา นนอ.จากโปรแกรม ATP-Grading System
๖. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๖	มคอ.๓
๗. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๗	มคอ.๕
๘. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๘	คู่มือจรรยาบรรณอาจารย์
๙. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๙	คู่มือนายทหารปกครอง
๑๐.ปศ.รร.นอ.๖/๖.๒/๑๐	คู่มือทหารอากาศ
ตัวบ่งชี้ ๖.๓	
๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๓/๑	แผนพัฒนาครู อาจารย์ด้านการจัดการเรียนการสอน การผลิตสื่อการเรียนการสอน และการบริหารจัดการ
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๓/๒	คำสั่ง รร.นอ. (เฉพาะ) ที่ ๒/๕๒ เรื่อง กำหนดหน้าที่ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่

มาตรฐานที่ ๖ การบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน	
ตัวบ่งชี้ ๖.๓ (ต่อ)	
๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๓/๓	คู่มือการเรียนการสอนของอาจารย์และนักเรียน
๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๓/๔	http://www.rtafa.ac.th/acadet/index_main.html
๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๓/๕	มคอ. ๕
๖. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๓/๖	มคอ. ๓
ตัวบ่งชี้ ๖.๔	
๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๔/๑	มคอ.๓
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๔/๒	ตัวอย่างประมวลการสอน/แผนการสอน
๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๔/๓	มคอ.๓
๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๔/๔	รายการการประชุมเตรียมการก่อนเปิดการศึกษาและทบทวนหลังจาก ปิดภาคเรียนของภาควิชา/หน่วยรับผิดชอบการเรียนการสอน
๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๔/๕	มคอ.๓ ของปีการศึกษา ๒๕๕๖ และ มคอ.๕ ของปีการศึกษา ๒๕๕๕
ตัวบ่งชี้ ๖.๕	
๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๑	หลักสูตร รร.นอ. ๒๕๕๓
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๒	มคอ.๓ /๔
๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๓	เอกสารวิจัย นนอ.
๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๔	มคอ. ๑ – ๗
๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๕	หนังสือขออนุมัตินำ นนอ. ไปฝึกศึกษาดูงานนอกสถานที่
๖. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๖	การจัดงานเปิดโลกทัศน์งานวิจัย
๗. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๗	หนังสือขอรับการสนับสนุนผู้บรรยาย
๘. ปศ.รร.นอ. ๖/๖.๕/๘	ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อการจัดการเรียนการสอน
๙. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๕/๙	มคอ.๓ ของปีการศึกษา ๒๕๕๖ และ มคอ.๕ ของปีการศึกษา ๒๕๕๕
ตัวบ่งชี้ ๖.๖	
(รร.นอ.ไม่มี)	
ตัวบ่งชี้ ๖.๗	
๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๗/๑	แผนการรับ นตท.ในส่วนของ ทอ.ปีงบประมาณ ๕๔ – ๕๘
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๗/๒	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเป็น นักเรียนเตรียมทหาร (ในส่วนของกองทัพอากาศ)
๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๗/๓	สรุปผลการประชุม คณก.รับสมัครและสอบคัดเลือกบุคคลเข้าเป็น นตท. (ในส่วนของ ทอ.)

มาตรฐานที่ ๖ การบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน	
ตัวบ่งชี้ ๖.๗ (ต่อ)	
๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๗/๔	สรุปผลการประชุม กศต.ครั้งที่ ๑/๕๖
๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๗/๕	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะกรรมการชุดต่างๆ
๖. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๗/๖	คำสั่งมาตรการการรักษาความปลอดภัยของชุดข้อสอบทั้งก่อนและหลังการสอบคัดเลือก
๗. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๗/๗	รายงานผลการวิเคราะห์สถานภาพผู้สมัครสอบเข้าเป็น นตท. (ในส่วนของ ทอ.) ปี ๒๕๕๖
๘. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๗/๘	รายงานสรุปผลการดำเนินงานการสอบคัดเลือกผู้เรียน
๙. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๗/๙	ระเบียบผู้สมัครสอบเข้าเป็น นตท. (ในส่วนของ ทอ.) ปี ๒๕๕๖ ที่ปรับปรุง
ตัวบ่งชี้ ๖.๘	
๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๘/๑	สรุปผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล ด้านความรู้ ความสามารถ วิชาชีพทหาร ของ นนอ.ทั้ง ๔ ชั้นปี ปีการศึกษา ๒๕๕๖
ตัวบ่งชี้ ๖.๙	
๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๙/๑	สรุปผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการฝึกทางทหาร ของ นนอ.ทั้ง ๔ ชั้นปี ปีการศึกษา ๒๕๕๖
ตัวบ่งชี้ ๖.๑๐	
๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๐/๑	สรุปผลการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลที่ผ่านเกณฑ์การประเมินค่าคุณลักษณะทางทหาร ของ นนอ.ทั้ง ๔ ชั้นปี ปีการศึกษา ๒๕๕๖
ตัวบ่งชี้ ๖.๑๑	
๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๑	หลักสูตร รร.นอ.๒๕๕๓ ข้อ ๒.๙ การวัดผลและประเมินผลการศึกษา
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๒	ระเบียบ ทอ.ที่ว่าด้วย รร.นอ.
๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๓	คู่มือการเรียนการสอนของอาจารย์
๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๔	คู่มือนักเรียนนายเรืออากาศ
๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๕	แผนการทดสอบสมรรถภาพร่างกาย นนอ.
๖. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๖	หลักสูตร รร.นอ. ปี ๒๕๕๓
๗. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๗	คำสั่งแต่งตั้ง คณก.ตรวจสอบปัญหาสอบและพิจารณาการให้อักษรระดับคะแนน
๘. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๘	รายงานผลการพิจารณาปัญหาสอบ และการให้คะแนน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖
๙. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๙	แฟ้ม มคอ.๓

มาตรฐานที่ ๖ การบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน	
ตัวบ่งชี้ ๖.๑๑ (ต่อ)	
๑๐. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๑/๑๐	ระบบฐานข้อมูลกองการศึกษา http://www.rtafa.ac.th/acadet/index_main.html
ตัวบ่งชี้ ๖.๑๒	
๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๒/๑	รายการแฟ้มเอกสาร ปศ.๖/๖.๑๒/๑ ของแต่ละภาควิชา และหน่วยรับผิดชอบการเรียนการสอนอื่นๆ
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๒/๒	รายการแฟ้มเอกสาร ปศ.๖/๖.๑๒/๒ ของแต่ละภาค และหน่วยรับผิดชอบการเรียนการสอนอื่นๆ
๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๒/๓	แฟ้มการดำเนินการนิรภัยภาคพื้นของ รร.นอ.
๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๒/๔	แฟ้มการดำเนินการระบบสารสนเทศของ กทส.รร.นอ.
๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๒/๕	แฟ้มการดำเนินการห้องสมุดของ กทส.รร.นอ.
๖. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๒/๖	รายการอุปกรณ์การฝึก/เครื่องช่วยฝึกของ กกศ.ฯ/กวท.รร.นอ.
๗. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๒/๗	รายการอุปกรณ์การฝึก/เครื่องช่วยฝึกของ กพล.รร.นอ.
๘. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๒/๘	รายงานการประเมินการใช้งานระบบสารสนเทศ
ตัวบ่งชี้ ๖.๑๓	
๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๓/๑	แฟ้มคำสั่งขออนุมัติการศึกษาดูงาน ณ แหล่งการเรียนรู้ ทางด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม /รายงานสรุปผลการศึกษาดูงานฯ
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๓/๒	แฟ้มคำสั่งขออนุมัติการศึกษาดูงาน ณ แหล่งการเรียนรู้ ทางด้านวิทยาศาสตร์ อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีที่ทันสมัย/ รายงานสรุปผลการศึกษาดูงานฯ
๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๓/๓	แฟ้มคำสั่งขออนุมัติการศึกษาดูงาน ณ แหล่งการเรียนรู้ ทางด้านกฎหมาย การปกครอง การศึกษาและสังคม/รายงานสรุป ผลการศึกษาดูงานฯ
๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๓/๔	แฟ้มคำสั่งขออนุมัติการศึกษาดูงาน ณ แหล่งการเรียนรู้ ทางด้านประวัติศาสตร์ การศึกษา สังคม และกีฬา/รายงานสรุป ผลการศึกษาดูงานฯ
๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๓/๕	แฟ้มคำสั่งขออนุมัติการศึกษาดูงาน ณ แหล่งการเรียนรู้ ทางด้านกิจการทหาร/รายงานสรุปผลการศึกษาดูงานฯ
ตัวบ่งชี้ ๖.๑๔	
๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๑	หลักสูตร รร.นอ. พ.ศ. ๒๕๕๓
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๒	แผนการศึกษาดูงานของภาควิชา ประจำปี ๒๕๕๖

มาตรฐานที่ ๖ การบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน	
ตัวบ่งชี้ ๖.๑๔ (ต่อ)	
๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๓	คำสั่งอนุมัติให้ นนอ.ไปศึกษาดูงาน ปีการศึกษา ๒๕๕๖
๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๔	ขออนุมัติจัดวันวิจัย รร.นอ.
๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๕	ขออนุมัติจัดงานเปิดโลกทัศน์งานวิจัย
๖. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๖	ขออนุมัติจัดบรรยายพิเศษ
๗. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๗	กิจกรรมชมรมของ นนอ.
๘. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๘	บอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา/เว็บไซต์ กองประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอ.
๙. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๙	โครงการเพิ่มพูนความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้กับ นนอ.
๑๐. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๑๐	หลักสูตรฝึกอบรมนิสิตนักศึกษาเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการประกัน คุณภาพการศึกษาภายในสถาบันอุดมศึกษา
๑๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๑๑	แผนกิจกรรมชมรมของ นนอ.
๑๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๑๒	การดำเนินกิจกรรมเครือข่ายกับสถาบันอื่น
๑๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๔/๑๓	การประเมินการดำเนินกิจกรรมชมรมของ นนอ.
ตัวบ่งชี้ ๖.๑๕	
๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๑	ขออนุญาตให้ นนอ.ชมรมดาราศาสตร์ร่วมจัดนิทรรศการ ในงานวันวิจัย รร.นอ.
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๒	ขออนุญาตให้ นนอ.เข้าร่วมอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมการแข่งขัน Cyber Operation Contest
๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๓	ขออนุญาตนำ นนอ.และอาจารย์ไปศึกษาดูงาน ณ โครงการศึกษาวิจัย และพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ยอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๔	ขออนุญาตให้ นนอ.เข้าร่วมงาน The Engineering Student Talent 's Award (ESTA) 2014
๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๕	ขออนุญาตให้ นนอ.และคณะอาจารย์เดินทางไปศึกษาดูงานและ สัมมนา
๖. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๖	ขออนุญาตนำ นนอ.และอาจารย์เข้าฟังบรรยายดนตรี และนาฏศิลป์ไทย
๗. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๗	ขออนุญาตให้ นนอ.และคณะอาจารย์ไปศึกษาดูงานประกอบ การเรียนวิชาการระบบสารสนเทศ
๘. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๘	ขออนุญาตนำ นนอ.และอาจารย์ไปศึกษาดูงานการเรียนการสอน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

มาตรฐานที่ ๖ การบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน	
ตัวบ่งชี้ ๖.๑๕ (ต่อ)	
๙. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๙	ขออนุญาตนำ นนอ.และอาจารย์ไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับการจัดการและกระบวนการผลิตยานยนต์ บริษัท มิตซูบิชิ มอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
๑๐. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๐	ขออนุญาตนำ นนอ.ชั้นปีที่๒ วธ.ไปศึกษานอกสถานที่ (ศึกษาสภาพธรณีในภูมิประเทศจริง) ตามหลักสูตรวิชาชีพทางวิศวกรรม
๑๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๑	ขออนุญาตนำ นนอ.และคณะอาจารย์ไปศึกษาดูงานโครงการก่อสร้างถนนเชื่อมถนนราชพฤกษ์- กาญจนภิเษก
๑๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๒	ขออนุญาตให้ นนอ.เข้าร่วมการแข่งขันคอนกรีตพลังช้างครั้งที่ ๑๔
๑๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๓	ขออนุญาตนำ นนอ.และอาจารย์ไปศึกษาดูงานการซ่อมบำรุงและดูแลรักษาอากาศยาน
๑๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๔	ขออนุญาตนำ นนอ.ไปศึกษาดูงาน บริษัทโตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด
๑๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๕	ขออนุญาตนำ นนอ.และอาจารย์ไปศึกษาดูงานเกี่ยวกับกระบวนการผลิตและการจัดการทางวิศวกรรม
๑๖. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๖	ขออนุญาตนำ นนอ.ชั้นปีที่๒ วธ. ไปศึกษานอกสถานที่ (ศึกษาสภาพธรณีในภูมิประเทศจริงตามหลักสูตรวิชาการสำรวจเส้นทาง)
๑๗. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๗	ขออนุญาตนำ นนอ.และคณะอาจารย์ไปศึกษาดูงานชุดจำลองการบิน
๑๘. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๘	ขออนุญาตให้ นนอ.และข้าราชการไปศึกษาดูงานด้านงานวิจัยอากาศยาน
๑๙. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๑๙	กิจกรรมค่ายอาสา/บำเพ็ญประโยชน์
๒๐. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๐	พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณตนและสวนสนามของทหารรักษาพระองค์
๒๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๑	พิธีกระทำสัตย์ปฏิญาณตนต่อธงชัยเฉลิมพล
๒๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๒	การฝึกชัยพฤกษ์
๒๓. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๓	การฝึกบินกับอากาศยานขั้นต้น
๒๔. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๔	การฝึกทำการแทนนักเรียนบังคับบัญชา
๒๕. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๕	กีฬาประเพณี รร.ทหาร-ตำรวจ
๒๖. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๖	กิจกรรมแข่งขันกีฬากองพัน
๒๗. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๗	โครงการแลกเปลี่ยน เยี่ยมชม รร.นอ.ต่างประเทศ
๒๘. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๘	กิจกรรมเรืออากาศวิชาการ ปี ๒๕๕๖

มาตรฐานที่ ๖ การบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน	
ตัวบ่งชี้ ๖.๑๕ (ต่อ)	
๒๙. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๕/๒๙	กิจกรรมพัฒนาภาษา
ตัวบ่งชี้ ๖.๑๖	
๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑๖/๑	โครงการวิจัยของนักเรียนนายเรืออากาศที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีการบินและการทหาร

มาตรฐานที่ ๗ การฝึกศึกษาวิชาทหาร และภาวะผู้นำ	
ตัวบ่งชี้ ๗.๑	
๑. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๑	ผลการประชุมสภา รร.นอ.ครั้งที่ ๔/๕๓
๒. ปศ.รร.นอ.๖/๖.๑/๒	หลักสูตร รร.นอ. ๒๕๕๓
๓. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๑	คำสั่ง รร.นอ.(เฉพาะ)ที่ ๒/๕๒ การกำหนดหน้าที่ของส่วนราชการและเจ้าหน้าที่
๔. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๒	อนุมัติ นนอ.ชั้นปีที่ ๓ ฝึกทำการแทน /แต่งตั้ง นนอ.ชั้นปีที่ ๔ เป็น นนอ.ผู้บังคับบัญชา
๕. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๓	สรุปผลสำรวจความคิดเห็นของ นนอ. ต่อการฝึกภาคสนาม
๖. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๔	ผลประเมินการเรียนวิทยาการทหาร
๗. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๕	ผลการประเมินการฝึกอบรมความเป็นผู้นำ คุณธรรมและจริยธรรม
๘. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๖	ขออนุมัติไปราชการประชุมสรุปผลการฝึกภาคสนามของ นนอ.
๙. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๗	ขออนุมัติจัดประชุมสัมมนาวางแผนการฝึกอบรมความเป็นผู้นำให้กับ นนอ. และขอรับการสนับสนุน
ตัวบ่งชี้ ๗.๒	
๑. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๒/๑	คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๘ แต่งตั้งผู้ฝึกสอนและรับผิดชอบการฝึกและศึกษาวิชาวิชาทหาร
๒. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๒/๒	คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๗๕ แต่งตั้งผู้บรรยายวิชาวิทยาการทหาร
๓. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๒/๓	คำสั่ง ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๔๒ แต่งตั้งผู้บรรยาย
๔. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๒/๔	ขอรับการสนับสนุนวิทยากรบรรยาย
๕. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๒/๕	สำเนาเอกสารประวัติผู้บรรยาย
ตัวบ่งชี้ ๗.๓	
๑. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๓	สรุปผลสำรวจความคิดเห็นของ นนอ.ต่อการฝึกภาคสนาม
๒. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๖	ขออนุมัติไปราชการประชุมสรุปผลการฝึกศึกษา

มาตรฐานที่ ๗ การฝึกศึกษาวิชาทหาร และภาวะผู้นำ	
ตัวบ่งชี้ ๗.๓ (ต่อ)	
๓. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๑	ขออนุมัติกำหนดเวลาภาคการฝึกทหารของ นนอ. ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖
๔. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๒	ขอส่งแผนการฝึกอบรมความเป็นผู้นำและจริยธรรม
๕. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๓	ขออนุมัติใช้ตารางการฝึกอบรมวิชาทหาร นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๔ ประจำปี
๖. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๔	ขอรับการสนับสนุนการฝึกบินของ นนอ.ประจำปี ๕๖
๗. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๕	ขออนุมัติตารางศึกษาวิชาวิทยาการทหาร
๘. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๖	รายงานการประชุมศูนย์ประสานผ่านเวหา ครั้งที่ ๒๙/๕๖
๙. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๗	สรุปผลการฝึกภาคสนามของ นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๒
๑๐. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๘	ขออนุมัตินำข้าราชการเดินทางไปสัมมนานอกสถานที่ และขอรับการสนับสนุน
๑๑. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๙	รวมเอกสารการฝึกความเป็นทหารอากาศ (Airmanship Programs)
๑๒. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๑๐	แผนการฝึกช่วยพฤษ
๑๓. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๑๑	เครื่องฝึกจำลองการบิน
๑๔. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๓/๑๒	คู่มือการปกครองบังคับบัญชา(LDM)/คู่มือนายทหารปกครอง/ คู่มือนักเรียนนายเรืออากาศ
ตัวบ่งชี้ ๗.๔	
๑. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๓	สรุปผลสำรวจความคิดเห็นของ นนอ.ต่อการฝึกภาคสนาม
๒. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๔	ขอรับการสนับสนุนการฝึกบินของ นนอ.ประจำปี ๕๖
๓. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๗	สรุปผลการฝึกภาคสนาม นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๒
๔. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๙	แผนการฝึกช่วยพฤษ ๕๗(เอกสารกองอำนวยการฝึก)
๕. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๑๐	แผนการฝึกช่วยพฤษ ๕๗(เอกสารหน่วยสนับสนุนภายใน)
๖. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๑	ขออนุมัติจัดตั้งกองอำนวยการฝึกภาคฤดูร้อน นนอ.ชั้นปีที่ ๑ และ ๒
๗. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๒	การจัด อ.สนับสนุนภารกิจการฝึกและศึกษาของ นขต.ทอ. ประจำปี ๕๗
๘. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๓	ขอรับการสนับสนุนการฝึกภาคฤดูร้อนของ นนอ.ประจำปี ๕๖
๙. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๔	ขอเชิญประชุมติดตามเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ
๑๐. ปศ.รร.นอ.๗/๗.๑/๕	คุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา

มาตรฐานที่ ๘ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษาภายใน	
ตัวบ่งชี้ ๘.๑	
๑. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑	นโยบาย ผบ.รร.นอ.ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา และรายงานรับรองนโยบายประกันคุณภาพการศึกษาภายใน
๒. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒	นโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รร.นอ. พ.ศ.๒๕๕๖ –๒๕๕๘
๓. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓	แผนปฏิบัติราชการ โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๘
๔. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔	แผนปฏิบัติราชการ โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ปี พ.ศ.๒๕๕๖
๕. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕	ผนวกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการประกอบแผนปฏิบัติ ราชการ โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ปี พ.ศ.๒๕๕๖
๖. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖	รายงานการประชุมจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖
๗. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๗	แผนปฏิบัติราชการหน่วยขึ้นตรง โรงเรียนนายเรืออากาศ (นขต.รร.นอ.) ปี พ.ศ.๒๕๕๖
๘. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๘	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ และวงรอบปฏิทินการจัดทำประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.
๙. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๙	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการระบบคุณภาพของ รร.นอ.
๑๐.ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๐	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖
๑๑. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๑	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๕๖
๑๒. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๒	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง รร.นอ. ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖-๒๕๕๗
๑๓. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๓	คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ประจำปี ๒๕๕๖
๑๔. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๔	คู่มือตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ประจำปี ๒๕๕๖
๑๕. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๕	คู่มือบริหารความเสี่ยง โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖ –๒๕๕๗

มาตรฐานที่ ๘ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษาภายใน	
ตัวบ่งชี้ ๘.๑ (ต่อ)	
๑๖. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๖	คำสั่งให้ข้าราชการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากร เป็นเจ้าหน้าที่ประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันการศึกษาของกองทัพ รุ่นที่ ๕ ระหว่าง วันที่ ๒๓-๓๐ ม.ค.๒๕๕๖
๑๗. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๗	คำสั่งให้ข้าราชการเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากร เป็นผู้ตรวจสอบและประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สถาบันการศึกษาของกองทัพ รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๑๘-๒๖ มี.ค.๒๕๕๖
๑๘. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๘	หนังสือขออนุมัติให้ข้าราชการเดินทางไปสัมมนาทางวิชาการและ ศึกษาดูงานระบบสารสนเทศงานประกันคุณภาพการศึกษา ณ มหาวิทยาลัยนเรศวร จังหวัดพิษณุโลก
๑๙. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๑๙	รายงานการเข้าร่วมประชุมวิชาการนานาชาติ “การประกันคุณภาพ การศึกษา” ประจำปี ๒๕๕๖ ณ ศูนย์นิทรรศการและการประชุม ไบเทค บางนา
๒๐. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๐	รายงานผลโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตามความก้าวหน้าเกี่ยวกับการ ประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.
๒๑. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๑	รายงานผลโครงการเพิ่มพูนความรู้การประกันคุณภาพการศึกษา ให้กับ นนอ.
๒๒. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๒	ป้ายโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับวิสัยทัศน์ของ ผบ.รร.นอ. และวิสัยทัศน์ เอกลักษณ์ อัตลักษณ์ จุดเน้นจุดเด่นของ รร.นอ.
๒๓. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๓	จดหมายข่าว กปศ.บก.รร.นอ.ฉบับที่ ๑/๒๕๕๖ และ ฉบับที่ ๒/๒๕๕๖ วารสารข่าวทหารอากาศ ปีที่ ๗๔ ฉบับที่ ๑, ๒ และ ๓
๒๔. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๔	วารสารวิชาการนายเรืออากาศ อ้างอิงแฟ้มมาตรฐานที่ ๒ การวิจัย และงานสร้างสรรค์ ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ระบบและกลไกในการสนับสนุน การผลิตงานวิจัย และงานสร้างสรรค์
๒๕. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๕	รายงานการประชุม คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอ.
๒๖. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๖	รายงานการประชุม คณก.ตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖

มาตรฐานที่ ๘ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษาภายใน	
ตัวบ่งชี้ ๘.๑ (ต่อ)	
๒๗. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๗	รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของ นขต.รร.นอ.ปี ๒๕๕๖
๒๘. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๘	รายงานการประชุม คณก.จัดทำรายงานการประเมินตนเอง รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖
๒๙. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๒๙	รายงานการประชุม รร.นอ.และรายงานการประชุม คณก.บริหาร รร.นอ.
๓๐. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๐	รายงานการประชุมข้อขัดข้อง รร.นอ.
๓๑. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๑	หนังสือเชิญประชุม คณก.บริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รร.นอ.
๓๒. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๒	รายงานการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน สถาบันการศึกษาของกองทัพ รร.นอ.ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕
๓๓. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๓	รายงานผลการประเมินคุณภาพภายนอกกรอบสาม ระดับอุดมศึกษา รร.นอ.
๓๔. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๔	คำสั่งแต่งตั้ง คณก.ติดตามการพัฒนาคุณภาพ รร.นอ. และติดตาม การปฏิบัติงานตามตัวบ่งชี้
๓๕. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๕	แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.ตามข้อเสนอแนะของ สพท.และ สมศ.
๓๖. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๖	รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการ รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖ อ้างอิงแฟ้มมาตรฐานที่ ๕ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถาบัน ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ รร.นอ. มีการกำหนดแผนในการบริหารจัดการ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ และนโยบาย ด้านการศึกษาของ กท.
๓๗. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๗	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗-๒๕๖๐
๓๘. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๘	แผนปฏิบัติราชการ โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ปี พ.ศ.๒๕๕๗ และผนวก แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/มาตรการประกอบ แผนปฏิบัติราชการ โรงเรียนนายเรืออากาศ (รร.นอ.) ปี พ.ศ.๒๕๕๗
๓๙. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๙	หนังสือขอส่งแผนปฏิบัติราชการ รร.นอ.ปี ๒๕๕๗
๔๐. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๐	คำสั่งแต่งตั้ง คณก.ประเมินโครงการของ รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๗

มาตรฐานที่ ๘ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษาภายใน	
ตัวบ่งชี้ ๘.๑ (ต่อ)	
๔๑. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๑	คำสั่งขออนุมัติจัดการบรรยายตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษา รอบที่ ๔ ให้แก่ข้าราชการ รร.นอ.และ นนอ.ชั้นปีที่ ๑-๔ และเอกสารประกอบการบรรยายตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพ การศึกษารอบที่ ๔
๔๒. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๒	ร่างตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายนอกรอบสี่ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๓) ระดับอุดมศึกษา (จัดการศึกษาระดับปริญญาตรี/โท/เอก) (มติที่ประชุมฯ ๒๔ เม.ย.๕๗ สปท.)
๔๓. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๓	หนังสือขอแก้ไขเพิ่มเติมคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๕
๔๔. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๔	โครงการวิจัยของ นนอ.ประจำปี ๒๕๕๖
๔๕. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๕	โครงการวิจัยดีเด่นของ นนอ. ประจำปี ๒๕๕๖
๔๖. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๖	รายงานผลการจัดทำโครงการระบบสารสนเทศ รร.นอ.
๔๗. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๗	หน้าเว็บไซต์ระบบฐานข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษา
๔๘. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๘	หน้าเว็บไซต์ระบบฐานข้อมูลสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของ รร.นอ.
๔๙. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๔๙	หนังสือขออนุมัติแต่งตั้ง คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารของ รร.นอ.
๕๐. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๐	หน้าเว็บไซต์ รร.นอ.
๕๑. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๑	หน้าเว็บไซต์ กปศ.บก.รร.นอ.
๕๒. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๒	ตัวอย่างหน้าเว็บไซต์ นขต.รร.นอ.
๕๓. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๓	การบริหารหลักสูตรและการเรียนการสอน อ้างอิงแฟ้มมาตรฐานที่ ๖
๕๔. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๔	หน้าเว็บไซต์ระบบฐานข้อมูลกองการศึกษา
๕๕. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๕	หนังสือขอความร่วมมือ นนอ.ตอบแบบสอบถามโครงการวิจัย เรื่องการศึกษาการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.
๕๖. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๖	การมีส่วนร่วมของผู้ใช้บัณฑิตและผู้ให้บริการในฐานะผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในการประกันคุณภาพการศึกษาตามพันธกิจของสถาบัน อ้างอิงแฟ้มมาตรฐานที่ ๑ ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๗ ระดับความพึงพอใจของ หน่วยผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษา ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของหน่วย ผู้ใช้ผู้สำเร็จการศึกษา (สำรวจปี พ.ศ.๒๕๕๖)
๕๗. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๗	ภาพการประชุมพิจารณาปรับปรุงหลักสูตร รร.นอ.ร่วมกับ กรมสายวิทยาการของกองทัพอากาศ

มาตรฐานที่ ๘ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษาภายใน	
ตัวบ่งชี้ ๘.๑ (ต่อ)	
๕๘. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๘	หนังสือขออนุมัติจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตามความก้าวหน้าการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ. และขอใช้งบประมาณ
๕๙. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๕๙	หนังสือตอบรับการสนับสนุนเป็นแหล่งฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจและประเมินคุณภาพการศึกษา รุ่นที่ ๗ (๒๒ และ ๒๕ มี.ค.๕๖)
๖๐. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๐	หนังสือขอขอบคุนข้าราชการ รร.นอ.ร่วมเป็นอนุกรรมการการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน สถาบันการศึกษาของกองทัพ ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖
๖๑. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๑	หนังสือตอบรับการเข้าร่วมสังเกตการณ์การตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอ. ของคณะ ยศ.ทอ.
๖๒. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๒	หนังสือตอบรับการเข้าร่วมสังเกตการณ์ตรวจเยี่ยมและประเมินคุณภาพภายนอกรอบสาม ระดับอุดมศึกษา รร.นอ.ของ รร.นรต.
๖๓. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๓	หนังสือขอเชิญข้าราชการตำรวจในสังกัดผู้ขึ้นทะเบียนผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ระดับอุดมศึกษาของ สกอ. เข้าร่วมประชุมฯ และเอกสารประกอบการประชุม โครงการพัฒนามาตรฐานตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา รร.นรต.ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖
๖๔. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๔	หนังสือตอบรับการนำข้าราชการ รร.จปร.เข้าศึกษาดูงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาน รร.นอ. และเอกสารประกอบการบรรยายในการศึกษาดูงานระบบและการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.
๖๕. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๕	รายงานผลการประเมินการต้อนรับการศึกษาดูงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอ. ของคณะข้าราชการ รร.จปร.
๖๖. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๖	เอกสารวิจัยเรื่องการศึกษาการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ.
๖๗. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๖๗	โครงการวิจัยเรื่องการพัฒนากระบวนการประเมินตนเองอิเล็กทรอนิกส์
ตัวบ่งชี้ ๘.๒	
๑. ปศ.รร.นอ. ๘/๘.๑/๓๒	รายงานการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถาบันการศึกษาของกองทัพ รร.นอ.ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๕

๕.๔ แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๖

เดือน	กิจกรรม
เม.ย.	▶ นขต.รร.นอ. รวบรวมและสรุปผลข้อมูลการจัดการเรียนการสอน การปฏิบัติงานของปีการศึกษาที่ผ่านมา ▶ กปศ.บก.รร.นอ. ติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพและเสนอคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ▶ กปศ.บก.รร.นอ. ตรวจสอบระบบฐานข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษาในภาพรวมของปีที่ผ่านมา ▶ กปศ.บก.รร.นอ. จัดทำแฟ้มเป็น electronic สำรองในภาพรวมของปีที่ผ่านมา
พ.ค.	▶ นขต.รร.นอ. รวบรวมและสรุปผลข้อมูลการจัดการเรียนการสอน การปฏิบัติงานของเดือนที่ผ่านมา และใส่หลักฐานตาม มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้/เกณฑ์ ผ่านระบบภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน ▶ กปศ.บก.รร.นอ. ติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพและเสนอคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ▶ นขต.รร.นอ. จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (ฉบับร่าง) ตามคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา รร.นอ. ส่งให้ กปศ.บก.รร.นอ. ▶ ประชุมผู้ตรวจ เริ่มตรวจ SAR และ สรุปเบื้องต้น ▶ สรุปการตรวจให้ ผู้บังคับบัญชา และ หน.นขต. รับทราบ
มิ.ย.	▶ นขต.รร.นอ. รวบรวมและสรุปผลข้อมูลการจัดการเรียนการสอน การปฏิบัติงานของเดือนที่ผ่านมา และใส่หลักฐานตาม มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้/เกณฑ์ ผ่านระบบภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน ▶ กปศ.บก.รร.นอ. ติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพและเสนอคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ▶ การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง รร.นอ. ▶ จัดประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อรับรองร่างรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของ รร.นอ. ▶ เสนอ SAR ฉบับสมบูรณ์ให้ ผบ.รร.นอ. ลงนาม ▶ ส่งรายงานประเมินตนเอง (SAR) ของ รร.นอ.ให้ สปท.
มิ.ย.	▶ เริ่มจัดทำรายงานประเมินตนเอง (SAR) ของ รร.นอ.สำหรับรับการตรวจและประเมินคุณภาพภายนอกรอบสามจาก สมศ. ▶ ประชุมชี้แจงการรับการตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายในจาก สปท. ให้กับ

เดือน	กิจกรรม
	บุคลากรของ รร.นอ. ▶ ประชุมชี้แจงการรับการตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายในจาก สปท. ให้กับ นนอ. ▶ รร.นอ.รับการตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายในจาก สปท. ▶ ส่งรายงานประเมินตนเอง (SAR) ของ รร.นอ.ให้ สมศ.
ก.ค.	▶ นขต.รร.นอ. รวบรวมและสรุปผลข้อมูลการจัดการเรียนการสอน การปฏิบัติงานของเดือนที่ผ่านมา และใส่หลักฐานตาม มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้/เกณฑ์ ผ่านระบบภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน ▶ กปศ.บก.รร.นอ. ติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพและเสนอคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ▶ ประชุมเตรียมรับการตรวจและประเมินคุณภาพภายนอกรอบสามจาก สมศ. ▶ สปท.สรุปผลการตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอ. ▶ รร.นอ.รับการตรวจและประเมินคุณภาพภายนอกรอบสามจาก สมศ.
ส.ค.	▶ นขต.รร.นอ. รวบรวมและสรุปผลข้อมูลการจัดการเรียนการสอน การปฏิบัติงานของเดือนที่ผ่านมา และใส่หลักฐานตาม มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้/เกณฑ์ ผ่านระบบ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน ▶ กปศ.บก.รร.นอ. ติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพและเสนอคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา
ก.ย.	▶ กปศ.บก.รร.นอ. รวบรวมผลการประเมินนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อนำเสนอเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ▶ นขต.รร.นอ. รวบรวมและสรุปผลข้อมูลการจัดการเรียนการสอน การปฏิบัติงานของเดือนที่ผ่านมา และใส่หลักฐานตาม มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้/เกณฑ์ ผ่านระบบ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน ▶ กปศ.บก.รร.นอ. ติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพและเสนอคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา
ต.ค.	▶ นขต.รร.นอ. รวบรวมและสรุปผลข้อมูลการจัดการเรียนการสอน การปฏิบัติงานของเดือนที่ผ่านมา และใส่หลักฐานตาม มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้/เกณฑ์ ผ่านระบบ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน ▶ กปศ.บก.รร.นอ. ติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพและเสนอคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา

เดือน	กิจกรรม
	▶ ติดตามผลการจัดทำแผนปรับปรุงการปฏิบัติงาน
พ.ย.	▶ นขต.รร.นอ. รวบรวมและสรุปผลข้อมูลการจัดการเรียนการสอน การปฏิบัติงานของเดือนที่ผ่านมา และใส่หลักฐานตาม มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้/เกณฑ์ ผ่านระบบ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน ▶ กปศ.บก.รร.นอ. ติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพและเสนอคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ▶ สรุปผลการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ. ในรอบ ๖ เดือน
ธ.ค.	▶ นขต.รร.นอ. รวบรวมและสรุปผลข้อมูลการจัดการเรียนการสอน การปฏิบัติงานของเดือนที่ผ่านมา และใส่หลักฐานตาม มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้/เกณฑ์ ผ่านระบบ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน ▶ กปศ.บก.รร.นอ. ติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพและเสนอคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา
ม.ค.	▶ นขต.รร.นอ. รวบรวมและสรุปผลข้อมูลการจัดการเรียนการสอน การปฏิบัติงานของเดือนที่ผ่านมา และใส่หลักฐานตาม มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้/เกณฑ์ ผ่านระบบ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน ▶ กปศ.บก.รร.นอ. ติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพและเสนอคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา
ก.พ.	▶ นขต.รร.นอ. รวบรวมและสรุปผลข้อมูลการจัดการเรียนการสอน การปฏิบัติงานของเดือนที่ผ่านมา และใส่หลักฐานตาม มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้/เกณฑ์ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน ▶ กปศ.บก.รร.นอ. ติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพและเสนอคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา

เดือน	กิจกรรม
มี.ค.	▶ นขต.รร.นอ. รวบรวมและสรุปผลข้อมูลการจัดการเรียนการสอน การปฏิบัติงานของเดือนที่ผ่านมา และใส่หลักฐานตาม มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้/เกณฑ์ ภายในวันที่ ๑๐ ของเดือน ▶ กปศ.บก.รร.นอ. ติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพและเสนอคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา

๕.๕ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา

๑. คำสั่งโรงเรียนนายเรืออากาศ (เฉพาะ) ที่ ๔๔/๕๕ เรื่อง แก้ไขคำสั่ง รร.นอ. (เฉพาะ) ที่ ๙/๕๓ ลง ๒๔ ต.ค. ๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระบบคุณภาพของ รร.นอ.

๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ. ประจำปี ๒๕๕๖

๓. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๕๖



คำสั่งโรงเรียนนายเรืออากาศ

(เฉพาะ)

ที่ << /๕๕

เรื่อง แก้ไขคำสั่ง รร.นอ.(เฉพาะ) ที่ ๙/๕๓ ลง ๒๔ ก.พ.๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
ระบบคุณภาพของ รร.นอ.

เพื่อให้การบริหารงานการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ. อันประกอบด้วย
การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา การตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ จึงให้แก้ไข เพิ่มเติม ความใน ผนวก ค ประกอบท้าย
คำสั่ง รร.นอ.(เฉพาะ) ที่ ๙/๕๓ ลง ๒๔ ก.พ.๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระบบคุณภาพของ รร.นอ.
โดยให้แก้ไข เพิ่มเติมรายชื่อในคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ดังนี้

๑. ยกเลิก คำสั่งโรงเรียนนายเรืออากาศ (เฉพาะ) ที่ ๓/๕๔
 ๒. ประธานอนุกรรมการจาก รอง ผบ.รร.นอ.(๑) แก้ไขเป็น รอง ผบ.รร.นอ.(๒)
 ๓. ให้เพิ่มเติม พล.อ.ต.วินัย จันทรเปล่ง เป็นอนุกรรมการ
นอกนั้นคงเดิม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕

พล.อ.ท. **วิน มณี**

(วัธน มณีชัย)

ผบ.รร.นอ.



คำสั่งโรงเรียนนายเรืออากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๔๔ /๕๕

เรื่อง แก้ไขคำสั่ง รร.นอ.(เฉพาะ) ที่ ๔/๕๓ ลง ๒๔ ก.พ.๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
ระบบคุณภาพของ รร.นอ.

เพื่อให้การบริหารงานการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ. อันประกอบด้วย
การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา การตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
และสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ จึงให้แก้ไข เพิ่มเติม ความใน ผนวก ค ประกอบท้าย
คำสั่ง รร.นอ.(เฉพาะ) ที่ ๔/๕๓ ลง ๒๔ ก.พ.๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระบบคุณภาพของ รร.นอ.
โดยให้แก้ไข เพิ่มเติมรายชื่อในคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ดังนี้

๑. ยกเลิก คำสั่งโรงเรียนนายเรืออากาศ (เฉพาะ) ที่ ๓/๕๔
 ๒. ประธานอนุกรรมการจาก รอง ผบ.รร.นอ.(๑) แก้ไขเป็น รอง ผบ.รร.นอ.(๒)
 ๓. ให้เพิ่มเติม พล.อ.ต.วินัย จันทรเปล่ง เป็นอนุกรรมการ
- นอกนั้นคงเดิม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕

พล.อ.ท. **วิธ มณีนัย**

(วิธ มณีนัย)

ผบ.รร.นอ.

สำเนาฉบับ



คำสั่งโรงเรียนนายเรืออากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๓ / ๕๔

เรื่อง แก้ไขคำสั่ง รร.นอ.(เฉพาะ) ที่ ๘/๕๓ ลง ๒๔ ก.พ.๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
ระบบคุณภาพของ รร.นอ.

เพื่อให้การบริหารงานการประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ. อันประกอบด้วย การดำเนินงาน
ประกันคุณภาพการศึกษา การตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสัมฤทธิ์ผล
ตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ จึงให้แก้ไข เพิ่มเติม ความใน ผนวก ค ประกอบท้ายคำสั่ง รร.นอ.(เฉพาะ)
ที่ ๘/๕๓ ลง ๒๔ ก.พ.๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระบบคุณภาพของ รร.นอ.โดยให้แก้ไข เพิ่มเติมรายชื่อ
ในคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ดังนี้

๑. ประธานอนุกรรมการจาก รอง ผบ.รร.นอ.(๒) แก้ไขเป็น รอง ผบ.รร.นอ.(๑)
๒. ให้เพิ่มเติมผู้ที่มีตำแหน่งและรายชื่อต่อไปนี้ให้เป็นอนุกรรมการ
 - ๒.๑ รอง ผอ.กกศ.รร.นอ.(๒)
 - ๒.๒ น.อ.พิทักษ์ คุณขุนทด
 - ๒.๓ น.อ.ตระการ ก้าวกลีกรรม

นอกนั้นคงเดิม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๔

พล.อ.ท.

(สฤทธิพงษ์ โกมุทานนท์)

ผบ.รร.นอ.

น.อ.พร. ๗๐๓๓ ร.๔ ๒๘ ก.๕๓
น.อ.ไพ. ๕๐๐๐ พิมพ์/ทาน ๒๕ ธ.ค.๕๓
น.อ.พร. ๕๐๓๓ ร.๔ ๒๘ ธ.ค.๕๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กยช.บก.รร.นอ.(โทร.๒ - ๐๕๒๔)

ที่ (ต่อ กยช.ฯ เลขรับ ๒๖๙/๕๓)

วันที่

๑๔ ก.พ.๕๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระบบคุณภาพของ รร. นอ.

เรียน ผบ.รร.นอ.

เพื่อพิจารณาลงชื่อในร่างคำสั่ง ฯ ที่แนบให้ต่อไป

น.อ.

ทก.กยช.บก.รร.นอ.

น.อ.

รอง เลขาธิการ.รร.นอ.

๒๖ ก.พ.๕๓

เรียน ผบ.รร.นอ.

กระผมพิจารณาแล้ว เห็นควรลงชื่อในคำสั่ง ฯ ที่แนบให้ต่อไป

พล.อ.ต.

เลขาธิการ.รร.นอ.

ก.พ.๕๓

- ลงชื่อให้แล้ว

พล.อ.ท.

ม.๒๕

ผบ.รร.นอ.

๒๕ ก.พ.๕๓ ๘



บันทึกข้อความ

กยว.บก.ร.ร.นอ.
ได้รับ ๒๖
วันที่ ๑๗ ก.พ. ๕๓
เวลา ๑๐.๕๐

ส่วนราชการ กปศ.บก.ร.ร.นอ. (โทร. ๒-๕๑๒๐)

ที่ กท ๐๖๓๘.๑(๕)/๒๐

วันที่ ๑๗ ก.พ. ๕๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระบบคุณภาพของ รร.นอ.

เรียน ผบ.ร.ร.นอ.

๑. ด้วย กปศ.บก.ร.ร.นอ. มีหน้าที่วางแผน อำนวยการ ในการจัดทำนโยบายและแผนงานพัฒนาระบบการตรวจสอบและการประชาสัมพันธ์ การประกันคุณภาพการศึกษาของ รร.นอ. ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยนั้น

๒. กปศ.บก.ร.ร.นอ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานระบบคุณภาพของ รร.นอ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และทันกรอบเวลาของการปฏิบัติตามแผนการปฏิบัติราชการและงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษา จึงได้ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามที่แนบมานี้ หากเห็นสมควรขอได้ลงชื่อในร่างคำสั่งดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการให้ต่อไป

น.อ.

หนก.กปศ.บก.ร.ร.นอ.

สำเนาฉบับ



คำสั่งโรงเรียนนายเรืออากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๕ / ๕๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระบบคุณภาพของ รร.นอ.

เพื่อให้การบริหารงานระบบคุณภาพของ รร.นอ. อันประกอบด้วย การพัฒนาระบบราชการด้วยเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ การประกันคุณภาพการศึกษา และระบบคุณภาพอื่นๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดสัมฤทธิ์ผลในการปฏิบัติของหน่วยงาน จึงให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่ง

๑.๑ คำสั่ง รร.นอ. (เฉพาะ) ที่ ๒๖/๕๒ ลง ๒๓ มิ.ย.๕๒ เรื่อง แต่งตั้ง

คณะกรรมการระบบคุณภาพของ รร.นอ.

๑.๒ คำสั่ง รร.นอ. (เฉพาะ) ที่ ๓๙/๕๒ ลง ๒๓ มิ.ย.๕๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน

ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ รร.นอ.

๑.๓ คำสั่ง รร.นอ. (เฉพาะ) ที่ ๓๙/๕๒ ลง ๒๓ มิ.ย.๕๒ เรื่อง แต่งตั้ง

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล รร.นอ.

๑.๔ คำสั่ง รร.นอ. (เฉพาะ) ที่ ๒๓/๕๒ ลง ๒๓ มิ.ย.๕๒ เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหาร

เทคโนโลยีสารสนเทศ(CIO) ของ รร.นอ. และคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ รร.นอ.

๑.๕ คำสั่ง รร.นอ. (เฉพาะ) ที่ ๖๔/๕๒ ลง ๑๙ ส.ค.๕๒ เรื่อง แต่งตั้ง

คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน รร.นอ.

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการระบบคุณภาพของ รร.นอ. ดังนี้

๒.๑ คณะกรรมการอำนวยการ (ผนวก ก)

๒.๒ คณะกรรมการเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ผนวก ข)

๒.๓ คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา (ผนวก ค)

๒.๔ คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ของ รร.นอ. (ผนวก ง)

๓. คณะกรรมการ...

๔. นายต.วร.นอ. ให้การสนับสนุนตามที่ คณะกรรมการตามข้อ ๒ ร้องขอ

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๓

ผบ.รร.นอ.

1. What is the main purpose of the study?
 2. What are the research objectives?
 3. What is the significance of the study?
 4. What are the limitations of the study?
 5. What are the conclusions?

ผนวก ก
ประกอบคำสั่ง รร.นอ.
(เฉพาะ) ที่ ๕๓ /๕๓ ลง ๒๕ ก.พ. ๕๓

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑	ผบ.รร.นอ.	ประธานกรรมการ
๑.๒	รอง ผบ.รร.นอ.	รองประธานกรรมการ
๑.๓	เสธ.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๔	ผอ.กกศ.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๕	ศ.กกศ.รร.นอ.(พล.อ.ต.)	กรรมการ
๑.๖	รอง เสด็จ.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๗	ผบ.กรม นนอ.รอ.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๘	ผอ.กвт.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๙	ทก.กสป.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๐	ทก.กสว.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๑	ทก.กทส.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๒	ทก.กพล.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๓	ทก.กรก.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๔	ทก.กกพ.บก.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๕	ทก.กยช.บก.รร.นอ.	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๖	ทก.กกบ.บก.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๗	ทก.กปศ.บก.รร.นอ.	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๘	นางป.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๙	นกร.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๒๐	หน.ผธก.บก.รร.นอ.	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๑	หน.นกง.ผกง.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๒๒	นธน.รร.นอ.	กรรมการ

๒. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่

๒.๑ กำหนดนโยบายและกรอบในการดำเนินงานตามระบบคุณภาพของ รร.นอ.

๒.๒ อำนวยการ ควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินงานตามระบบคุณภาพของ รร.นอ.

ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ และรับผิดชอบการปฏิบัติ

๒.๓ ประธานคณะกรรมการอำนวยการระบบคุณภาพของ รร.นอ. มีอำนาจในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติและแต่งตั้ง คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงานหรือที่ปรึกษาเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ผนวก ข
ประกอบคำสั่ง รร.นอ.
(เฉพาะ) ที่ ๕๓ /๕๓ ลง ๒๕ ก.พ. ๕๓

๑. คณะกรรมการเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๑. รอง ผบ.รร.นอ.(๑)	ประธานกรรมการ
๑.๒. เสธ.รร.นอ.	รองประธานกรรมการ
๑.๓. ผอ.กกศ.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๔. รอง ผอ.กกศ.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๕. รอง เสธ.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๖. ผบ.กรม นนอ.รอ.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๗. ผอ.กพร.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๘. ผอ.กอบ.กกศ.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๙. ผอ.กกส.กกศ.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๐. ผอ.กพร.กกศ.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๑. ผอ.กวคค.กกศ.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๒. ผอ.กวมส.กกศ.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๓. ผอ.กพร.กกศ.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๔. หก.กช.กกศ.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๕. หก.กสป.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๖. หก.กสว.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๗. หก.กทส.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๘. หก.กพล.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๙. หก.กรก.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๒๐. หก.กกพ.บก.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๒๑. หก.กยช.บก.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๒๒. หก.กกบ.บก.รร.นอ.	กรรมการและเลขานุการ
๑.๒๓. หก.กปศ.บก.รร.นอ.	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๔. นางป.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๒๕. หน.นกง.ผกง.รร.นอ.	กรรมการ

๒. คณะกรรมการเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ มีหน้าที่

๒.๑ กำหนดนโยบายและกรอบในการดำเนินงานเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ
ภาครัฐของ รร.นอ.

๒.๒ อำนวยการ ควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินงานเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ
ภาครัฐของ รร.นอ. ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ
ดำเนินงานดังนี้

๒.๒.๑ คณะอนุกรรมการแผนปฏิบัติการและคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑.๑ รอง ผบ.รร.นอ.(๑)	ประธานอนุกรรมการ
๒.๒.๑.๒ รอง เสธ.รร.นอ.(๒)	รองประธานอนุกรรมการ
๒.๒.๑.๓ รอง ผอ.กกค.รร.นอ.(๑)	อนุกรรมการ
๒.๒.๑.๔ รอง ผอ.กพร.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑.๕ เสธ. กรม นนอ.รอ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑.๖ หก.กยช.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒.๒.๑.๗ หก.กปศ.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒.๑.๘ รอง หก.กสป.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑.๙ รอง หก.กสว.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑.๑๐ รอง หก.กทส.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑.๑๑ รอง หก.กพล.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑.๑๒ รอง หก.กกพ.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑.๑๓ รอง หก.กยช.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑.๑๔ รอง หก.กกบ.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑.๑๕ รอง หก.กปศ.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑.๑๖ นางป.รร.นอ.	อนุกรรมการ

๒.๒.๒ คณะอนุกรรมการแผนปฏิบัติการและคำรับรองการปฏิบัติราชการมี

หน้าที่

๒.๒.๒.๑ จัดทำแผนการปฏิบัติราชการล่วงหน้า ๔ ปี แผนการปฏิบัติ
ราชการประจำปี คำรับรองการปฏิบัติราชการ การบริหารการเปลี่ยนแปลง ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

๒.๒.๒.๒ กำหนดแนวทางการบริหารการเปลี่ยนแปลงและการบริหาร
ความเสี่ยงจากแผนตาม ข้อ ๑

๒.๒.๒.๓ ดำเนินการนำแผนที่จัดทำไว้ไปสู่การปฏิบัติ ควบคุมกำกับดูแล ติดตามการดำเนินการตามแผน วิเคราะห์ประเมินผลการดำเนินการตามแผน และการพัฒนาปรับปรุงแผน ตลอดจนประเมินผลการใช้เครื่องมือในข้อ ๒

๒.๒.๒.๔ รายงานผลการดำเนินการในรอบ ๖ เดือน (ภายใน มี.ค.) และ ๑๒ เดือน (ภายใน ส.ค.) ของปีงบประมาณพร้อมข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะนำเรียนประธานกรรมการพัฒนาระบบราชการด้วยเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (ผ่านเลขานุการ)

๒.๒.๒.๕ ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบราชการ

๒.๒.๒.๖ ประธานคณะกรรมการแผนปฏิบัติราชการ มีอำนาจในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ และ แต่งตั้ง คณะทำงาน หรือที่ปรึกษาเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒.๒.๓ คณะอนุกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน รร.นอ.

๒.๒.๓.๑ รอง ผบ.รร.นอ.(๑)	ประธานอนุกรรมการ
๒.๒.๓.๒ รอง เลขาธิการ.รร.นอ.(๒)	รองประธานอนุกรรมการ
๒.๒.๓.๓ รอง ผอ.กกค.รร.นอ.(๑)	อนุกรรมการ
๒.๒.๓.๔ ผบ.กรม นนอ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๓.๕ ผอ.กพร.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๓.๖ หก.กสป.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๓.๗ หก.กสว.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๓.๘ หก.กทส.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๓.๙ หก.กพล.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๓.๑๐ หก.กรก.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๓.๑๑ หก.กยช.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒.๒.๓.๑๒ รอง หก.กยช.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒.๓.๑๓ หน.นกง.ผก.รร.นอ.	อนุกรรมการ

๒.๒.๔ คณะอนุกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน รร.นอ. มีหน้าที่

๒.๒.๔.๑ รวบรวมข้อมูลและจัดวางระบบการควบคุมภายใน รร.นอ.ให้เป็นไปตามระเบียบ ที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและ สตง.ทอ.กำหนด

๒.๒.๔.๒ ติดตาม ทบทวนแผนการควบคุมภายในปีที่ผ่านมา ประเมินระบบการควบคุมภายในของปีปัจจุบัน และจัดทำแผนการควบคุมภายในรายงานผลให้ สदन.ทอ.ทราบตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๒.๒.๔.๓ ดำเนินการตามแผนการควบคุมภายในและติดตามความก้าวหน้าในรอบ ๖ เดือน

๒.๒.๔.๔ รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินการรอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน ตามแบบฟอร์มที่ สदन.ทอ.กำหนด

๒.๒.๔.๕ ประธานอนุกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน รร. นอ. มีอำนาจในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ทำงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒.๒.๕ คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ของ รร.นอ.

๒.๒.๕.๑ เสธ.รร.นอ.	ประธานอนุกรรมการ
๒.๒.๕.๒ รอง ผอ.กคศ.รร.นอ.(๑)	รองประธานอนุกรรมการ
๒.๒.๕.๓ รอง ผอ.กท.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๕.๔ หก.กสว.รร.นอ.	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒.๒.๕.๕ รอง ผอ.กอบ.กคศ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๕.๖ รอง ผอ.กคส.กคศ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๕.๗ รอง ผอ.กวดศ.กคศ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๕.๘ รอง ผอ.กวดค.กคศ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๕.๙ รอง ผอ.กวด.กคศ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๕.๑๐ รอง ผอ.กวมส.กคศ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๕.๑๑ หก.กพภ. กรม นนอ.รอ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๕.๑๒ รอง หก.กสป.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๕.๑๓ รอง หก.กสว.รร.นอ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒.๕.๑๔ รอง หก.กทส.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๕.๑๕ รอง หก.กพล.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๕.๑๖ รอง หก.กรก.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๕.๑๗ รอง หก.กคพ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๕.๑๘ รอง หก.กยช.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการ

๒.๒.๕.๑๙ รอง หก. ...

๒.๒.๕.๑๙	รอง กก.กกบ.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๕.๒๐	รอง กก.กปศ.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๕.๒๑	ผช.นงป.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๖	คณะอนุกรรมการจัดการความรู้ของ รร.นอ. มีหน้าที่	
๒.๒.๖.๑	จัดทำแผนงานและนโยบายในการดำเนินงานจัดการความรู้	
ของ รร.นอ.		
๒.๒.๖.๒	ดำเนินการจัดการความรู้ตามแผนงานของ รร.นอ.	
๒.๒.๖.๓	สร้างความรู้ความเข้าใจและให้แนวทางในการจัดทำแผน	
จัดการความรู้ (KM Action Plan) ที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมให้กับ นขต.รร.นอ.		
๒.๒.๖.๔	ดำเนินการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติตาม	
แผนจัดการความรู้ให้บุคลากรของ รร.นอ.ได้รับทราบ		
๒.๒.๖.๕	ดำเนินการปรับปรุงแผนการปฏิบัติ ประเมินผลและรายงานผล	
การปฏิบัติให้ประธานกรรมการ ทราบ		
๒.๒.๖.๖	ประธานคณะอนุกรรมการจัดการความรู้ของ รร.นอ. มีอำนาจ	
ในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติและแต่งตั้ง คณะทำงานหรือที่ปรึกษาเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม		
๒.๒.๗	คณะอนุกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ รร.นอ.	
๒.๒.๗.๑	เลขาธิการรร.นอ.	ประธานอนุกรรมการ
๒.๒.๗.๒	รอง เลขาธิการรร.นอ.(๒)	รองประธานอนุกรรมการ
๒.๒.๗.๓	รอง ผอ.กกศ.รร.นอ.(๑)	อนุกรรมการ
๒.๒.๗.๔	รอง ผอ.กพร.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๗.๕	กก.กทส.รร.นอ.	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒.๒.๗.๖	เลขาธิการ นนอ.รอ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๗.๗	รอง กก.กสป.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๗.๘	รอง กก.กสว.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๗.๙	รอง กก.กทส.รร.นอ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒.๗.๑๐	รอง กก.กชช.กกศ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๗.๑๑	รอง กก.กพล.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๗.๑๒	รอง กก.กรก.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๗.๑๓ รอง กก. ...		

๒.๒.๗.๑๓ รอง หก.กกพ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๗.๑๔ รอง หก.กยช.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๗.๑๕ รอง หก.กกบ.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๗.๑๖ รอง หก.กปศ.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๗.๑๗ หน.นกก.ผกก.รร.นอ.	อนุกรรมการ

๒.๒.๘ คณะอนุกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ รร.นอ.

มีหน้าที่

๒.๒.๘.๑ รับผิดชอบการบริหารงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ กำกับดูแล ควบคุมการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วย ตามนโยบายของ คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศ ทอ. และให้เป็นไปตามมาตรฐานที่ ทอ.กำหนด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและบริการของหน่วย

๒.๒.๘.๒ พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการและ/หรือโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วย ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทของ ทอ.

๒.๒.๘.๓ พัฒนาศักยภาพ อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ที่เกี่ยวข้องกับระบบสารสนเทศของหน่วย เพื่อให้รองรับกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ ทอ.

๒.๒.๘.๔ ประชาสัมพันธ์และให้บริการข้อมูลแก่หน่วยงานอื่น ๆ และประชาชนตามอำนาจหน้าที่

๒.๒.๘.๕ จัดการประชุม คณก.ฯ และรายงานให้ คณก.เทคโนโลยีสารสนเทศทหารอากาศ ผ่านเลขานุการ ฯ (ทสส.ทอ.) ทราบผลการดำเนินงาน ตามระยะเวลาที่เหมาะสม

๒.๒.๘.๖ คณะอนุกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ รร.นอ. มีอำนาจในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ และ แต่งตั้ง คณะทำงาน หรือที่ปรึกษา เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒.๒.๙ คณะอนุกรรมการการตรวจประเมินคุณภาพภายในองค์กร

๒.๒.๙.๑ รอง เลขาธิการ.รร.นอ.(๒)	ประธานอนุกรรมการ
๒.๒.๙.๒ รอง ผอ.กกศ.รร.นอ.(๑)	อนุกรรมการ
๒.๒.๙.๓ รอง ผบ.กรม นนอ.รอ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๙.๔ รอง ผอ.กพร.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๙.๕ หก.กสป.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๙.๖ หก.กปศ.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการและเลขานุการ

๒.๒.๙.๗ รอง หก.กสว. ...

๒.๒.๙.๗ รอง หก.กสว.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๙.๘ รอง หก.กพส.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๙.๙ รอง หก.กยศ.กกศ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๙.๑๐ รอง หก.กพส.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๙.๑๑ รอง หก.กรก.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๙.๑๒ รอง หก.กกพ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๙.๑๓ รอง หก.กยช.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๙.๑๔ รอง หก.กกบ.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๙.๑๕ รอง หก.กปศ.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒.๑๐ คณะอนุกรรมการการตรวจประเมินคุณภาพภายในองค์กร มีหน้าที่

๒.๒.๑๐.๑ ให้ประธานคณะอนุกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน
องค์กร แต่งตั้งคณะผู้ตรวจตรวจประเมินคุณภาพภายในองค์กร ตามวงรอบ

๒.๒.๑๐.๒ กำหนดการ ตรวจประเมินคุณภาพภายในองค์กร
ให้กับ นชต.รร.นอ.

๒.๒.๑๐.๓ ดำเนินการควบคุม กำกับดูแล การตรวจประเมินคุณภาพ
ภายในองค์กร

๒.๒.๑๐.๔ รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพภายในองค์กร และ
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาของหน่วยที่รับการตรวจประเมินคุณภาพภายในองค์กร ให้ประธานคณะกรรมการ
เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๒.๑๐.๕ ประธานคณะอนุกรรมการตรวจประเมินคุณภาพภายใน
องค์กร มีอำนาจในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ และ แต่งตั้ง คณะทำงาน และที่ปรึกษาเพิ่มเติมได้ตาม
ความเหมาะสม

๒.๒.๑๑ คณะอนุกรรมการพัฒนาบุคลากร

๒.๒.๑๑.๑ รอง เลอ.รร.นอ.(๒) ประธานอนุกรรมการ

๒.๒.๑๑.๒ รอง ผอ.กกศ.รร.นอ.(๒) อนุกรรมการ

๒.๒.๑๑.๓ รอง ผบ.กรม นนอ.รช.รร.นอ. อนุกรรมการ

๒.๒.๑๑.๔ รอง ผอ.กвт.รร.นอ. อนุกรรมการ

๒.๒.๑๑.๕ หก.กกพ.รร.นอ. อนุกรรมการและเลขานุการ

๒.๒.๑๑.๖ รอง หก.กสป. ...

๒.๒.๑๑.๖	รอง หก.กสป.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑๑.๗	รอง หก.กสว.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑๑.๘	รอง หก.กทส.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑๑.๙	รอง หก.กช.กกศ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑๑.๑๐	รอง หก.กพล.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑๑.๑๑	รอง หก.กรก.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑๑.๑๒	รอง หก.กกพ.รร.นอ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒.๑๑.๑๓	รอง หก.กยช.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑๑.๑๔	รอง หก.กกบ.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑๑.๑๕	รอง หก.กปศ.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการ

๒.๒.๑๒ คณะอนุกรรมการพัฒนาบุคลากรมีหน้าที่

๒.๒.๑๒.๑ จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ รร.นอ.

๒.๒.๑๒.๒ จัดกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นการส่งเสริม

สมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากร รร.นอ.

๒.๒.๑๒.๓ จัดให้มีสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพที่ดีและสร้างบรรยากาศให้กับบุคลากรได้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒.๑๒.๔ จัดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพให้มีโอกาสประสบความสำเร็จและเจริญก้าวหน้าในอาชีพ

๒.๒.๑๒.๕ ให้ประธานคณะอนุกรรมการพัฒนาบุคลากร มีอำนาจในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ และแต่งตั้ง คณะทำงาน หรือที่ปรึกษาเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒.๒.๑๓ คณะอนุกรรมการรับคำร้องเรียน

๒.๒.๑๓.๑	รอง ผบ.รร.นอ.(๑)	ประธานอนุกรรมการ
๒.๒.๑๓.๒	เลขาธิการ.รร.นอ.	รองประธานอนุกรรมการ
๒.๒.๑๓.๓	รอง เลขาธิการ.รร.นอ.(๒)	อนุกรรมการ
๒.๒.๑๓.๔	รอง ผอ.กกศ.รร.นอ.(๒)	อนุกรรมการ
๒.๒.๑๓.๕	ผบ.กรม นนอ.รช.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑๓.๖	ผอ.กยช.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๑๓.๖	หก.กยช.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒.๒.๑๓.๗	นธน.รร.นอ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒.๑๔ คณะอนุกรรมการ ...

๒.๒.๑๔ คณะอนุกรรมการรับคำร้องเรียนมีหน้าที่

๒.๒.๑๔.๑ ดำเนินการตรวจสอบเรื่องที่ได้รับการร้องทุกข์ ร้องเรียนทางการบริหารงาน ร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของ รร.นอ. ที่อ้างหลักฐานแต่ไม่ชัดเจน รวมทั้งกรณีระบอบพยานหลักฐานชัดเจนจากสายวิทยาการที่เกี่ยวข้องในเบื้องต้นให้เสร็จสิ้นภายใน ๗ วันทำการ

๒.๒.๑๔.๒ รายงานผลการตรวจสอบและชี้แจงข้อเท็จจริง การดำเนินการพร้อมพยาน หลักฐานแวดล้อมที่เกี่ยวข้องหลังการดำเนินการตามข้อ ๑ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบภายใน ๗ วันทำการ เพื่อชี้แจงให้สายวิทยาการที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

๒.๒.๑๔.๓ หากการดำเนินการตามข้อ ๒ พบว่า มีการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่จริงและมีพยานหลักฐานชัดเจน ให้ คณก.ฯ พิจารณาแนวทางการดำเนินการกับผู้กระทำผิดที่เป็นเจ้าหน้าที่ของหน่วย ตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ และรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบ เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒.๒.๑๔.๔ นรท.รร.นอ. เก็บรวบรวมข้อมูลหลักฐานตามข้อ ๒ - ๓ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาใช้เป็นข้อมูลพิจารณาบริหารจัดการต่อไป

๒.๒.๑๔.๕ นรท.รร.นอ. ให้การสนับสนุนคณะกรรมการเมื่อได้รับการร้องขอ

๒.๒.๑๔.๖ ประธานคณะอนุกรรมการรับคำร้องเรียน มีอำนาจในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ และ แต่งตั้ง คณะทำงาน หรือที่ปรึกษาเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ผนวก ค
ประกอบคำสั่ง รร.นอ.
(เฉพาะ) ที่ ๗ /๕๓ ลง ๒๔ ก.พ. ๕๓

๑. คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา

๑.๑ รอง ผบ.รร.นอ.(๑)	ประธานอนุกรรมการ
๑.๒ ผอ.กกศ.รร.นอ.	รองประธานอนุกรรมการ
๑.๓ รอง เลขาธิการ.รร.นอ.(๒)	อนุกรรมการ
๑.๔ รอง ผอ.กกศ.รร.นอ.(๑)	อนุกรรมการ
๑.๕ ผบ.กรม นนอ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๑.๖ ผอ.กพร.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๑.๗ ผอ.กอบ.กกศ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๑.๘ ผอ.กกส.กกศ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๑.๙ ผอ.กวดศ.กกศ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๑.๑๐ ผอ.กวดค.กกศ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๑.๑๑ ผอ.กวด.กกศ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๑.๑๒ ผอ.กวมส.กกศ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๑.๑๓ หก.กอส.กกศ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๑.๑๔ หก.กสป.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๑.๑๕ หก.กสว.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๑.๑๖ หก.กทส.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๑.๑๗ หก.กพล.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๑.๑๘ หก.กยช.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๙ หก.กปศ.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการและเลขานุการ

๒. คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา มีหน้าที่

๒.๑ กำหนดนโยบายและกรอบในการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพ
การศึกษาของ รร.นอ.

๒.๒ อำนวยการ ควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพ
การศึกษาของ รร.นอ.ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โดยให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ
ดำเนินงานดังนี้

๒.๒.๑ คณะอนุกรรมการ.....

๒.๒.๑ คณะอนุกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา

- ๒.๒.๑.๑ รอง เลขาธิการ.รร.นอ.(๒) ประธานอนุกรรมการ
- ๒.๒.๑.๒ รอง ผอ.กกศ.รร.นอ.(๑) รองประธานอนุกรรมการ
- ๒.๒.๑.๓ รอง ผบ.กรม นนอ.รร.นอ. อนุกรรมการ
- ๒.๒.๑.๔ รอง ผอ.กพร.รร.นอ. อนุกรรมการ
- ๒.๒.๑.๕ หก.กปศ.บก.รร.นอ. อนุกรรมการและเลขานุการ
- ๒.๒.๑.๖ หน.ภวอ.กวดศ.กกศ.รร.นอ. อนุกรรมการ
- ๒.๒.๑.๗ หน.ภวก.กวดศ.กกศ.รร.นอ. อนุกรรมการ
- ๒.๒.๑.๘ หน.ภวฟ.กวดศ.กกศ.รร.นอ. อนุกรรมการ
- ๒.๒.๑.๙ หน.ภวธ.กวดศ.กกศ.รร.นอ. อนุกรรมการ
- ๒.๒.๑.๑๐ หน.ภวส.กวดศ.กกศ.รร.นอ. อนุกรรมการ
- ๒.๒.๑.๑๑ หน.ภคต.กวดศ.กกศ.รร.นอ. อนุกรรมการ
- ๒.๒.๑.๑๒ หน.ภคณ.กวดศ.กกศ.รร.นอ. อนุกรรมการ
- ๒.๒.๑.๑๓ หน.ภคม.กวด.กกศ.รร.นอ. อนุกรรมการ
- ๒.๒.๑.๑๔ หน.ภฟส.กวด.กกศ.รร.นอ. อนุกรรมการ
- ๒.๒.๑.๑๕ หน.ภมศ.กวมส.กกศ.รร.นอ. อนุกรรมการ
- ๒.๒.๑.๑๖ หน.ภสศ.กวมส.กกศ.รร.นอ. อนุกรรมการ
- ๒.๒.๑.๑๗ รอง หก.กอช.กกศ.รร.นอ. อนุกรรมการ
- ๒.๒.๑.๑๘ รอง หก.กทส.รร.นอ. อนุกรรมการ
- ๒.๒.๑.๑๙ รอง หก.กพล.รร.นอ. อนุกรรมการ
- ๒.๒.๑.๒๐ รอง หก.กปศ.บก.รร.นอ. อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒.๒ คณะอนุกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา มีหน้าที่

- ๒.๒.๒.๑ พัฒนาระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินงานประกันคุณภาพ และการตรวจสอบ/ประเมินคุณภาพ ของ รร.นอ. ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับการปฏิบัติ
- ๒.๒.๒.๒ ให้ข้อเสนอแนะ คำแนะนำและให้การสนับสนุนในการดำเนินงานประกันคุณภาพแก่ นขต.รร.นอ.
- ๒.๒.๒.๓ จัดทำคู่มือและรายงานการประเมินตนเอง ตลอดจนเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพ และแฟ้มมาตรฐานการศึกษาของ รร.นอ.

๒.๒.๒.๔ จัดการอบรม...

๒.๒.๒.๔ จัดการอบรม ประชุมสัมมนา การประกันคุณภาพการศึกษา

ของ รร. นอ.

๒.๒.๒.๕ ประธานคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา มีอำนาจในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ และ แต่งตั้ง คณะทำงาน และที่ปรึกษาเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒.๒.๓ คณะอนุกรรมการตรวจสอบ/ประเมินคุณภาพการศึกษา

๒.๒.๓.๑ รอง เลขาธิการ.รร.นอ.(๒)	ประธานอนุกรรมการ
๒.๒.๓.๒ รอง ผอ.กคศ.รร.นอ.(๑)	อนุกรรมการ
๒.๒.๓.๓ รอง ผบ.กรม นนอ.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๓.๔ รอง ผอ.กพร.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๓.๕ หก.กปศ.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒.๒.๓.๕ รอง หก.กสป.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๓.๖ รอง หก.กทส.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๓.๗ รอง หก.กพล.รร.นอ.	อนุกรรมการ
๒.๒.๓.๘ รอง หก.กปศ.บก.รร.นอ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒.๔ คณะอนุกรรมการตรวจสอบ/ประเมินคุณภาพการศึกษา มีหน้าที่

๒.๒.๔.๑ ให้ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ/ประเมินคุณภาพการศึกษา แต่งตั้งคณะผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถาบันตามวงรอบ

๒.๒.๔.๒ กำหนดการ ตรวจสอบ/ประเมินคุณภาพการศึกษาให้กับ นชต.รร.นอ.

๒.๒.๔.๓ ตรวจสอบ/ประเมินคุณภาพ การดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษาตามรายงานการประเมินตนเอง (SAR)

๒.๒.๔.๔ รายงานผลการตรวจสอบ/ประเมินคุณภาพการศึกษา และ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาของหน่วยที่รับการตรวจสอบ/ประเมินคุณภาพ ให้ประธานคณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา

๒.๒.๔.๕ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ/ประเมินคุณภาพการศึกษา มีอำนาจในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ และ แต่งตั้ง คณะทำงาน และที่ปรึกษาเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ผนวก ง
ประกอบคำสั่ง รร.นอ.
(เฉพาะ) ที่ ๗ /๕๓ ลง ๒๔ ก.พ. ๕๓

๑. คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ของ รร.นอ.

๑.๑ รอง ผบ.รร.นอ.(๑)	ประธานกรรมการ
๑.๒ เสธ.รร.นอ.	รองประธานกรรมการ
๑.๓ ผอ.กกศ.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๔ รอง เสธ.รร.นอ.(๒)	กรรมการ
๑.๕ ผบ.กรม นนอ.รอ.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๖ ผอ.กพร.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๗ หก.กสว.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๘ หก.กทส.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๙ หก.กพล.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๐ หก.กยช.บก.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๑ หก.กชช.กกศ.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๒ หก.กบก.รร.นอ.	กรรมการ
๑.๑๓ นคร.รร.นอ.(น.อ.)	กรรมการและเลขานุการ
๑.๑๔ นคร.รร.นอ.(น.ท.)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๕ นปส.รร.นอ.	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ของ รร.นอ. มีหน้าที่

๒.๑ พิจารณากำหนดนโยบาย และแผนการประชาสัมพันธ์ของ รร.นอ. รวมทั้งเสนอแนวทางปฏิบัติ และการพัฒนาปรับปรุงแผนการประชาสัมพันธ์ให้สอดคล้องกับนโยบาย และแผนการประชาสัมพันธ์ของ ทอ.

๒.๒ พิจารณาดำเนินการประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานตามภารกิจ และกิจกรรมของ รร.นอ. เพื่อสร้างภาพพจน์ เกียรติคุณของหน่วยและบุคลากรให้แพร่หลายทั้งภายในและภายนอก ทอ.

๒.๓ ดำเนินการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ อาทิ เอกสาร วารสาร แผ่นภาพโฆษณา แดบแบนท์ภาพ หรือสิ่งของที่ระลึกในกิจการประชาสัมพันธ์

๒.๔ พิจารณาใช้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในรอบปี ให้มีความเหมาะสม สามารถดำเนินการประชาสัมพันธ์ได้อย่างต่อเนื่อง และเกิดประโยชน์สูงสุด

๒.๕ ให้ประธานคณะกรรมการประชาสัมพันธ์ของ รร.นอ. มีอำนาจในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติ และ แต่งตั้ง คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะทำงาน และที่ปรึกษาเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม



คำสั่งโรงเรียนนายเรืออากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๖๕

เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ตรวจประกันคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖

เพื่อให้ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอ.ประจำปี ๒๕๕๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ ของทางราชการ จึงให้ดำเนินการดังนี้

๑. ให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้เป็น คณก.ตรวจการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ รร.นอ.

๑.๑ กกศ.รร.นอ.

๑.๑.๑ น.อ.สุนทร	เชาว์เพชร	เป็นประธานกรรมการ
๑.๑.๒ น.อ.พิทักษ์	คุณขุนทด	เป็นกรรมการ
๑.๑.๓ น.อ.ปราโมทย์	แดงหอม	เป็นกรรมการ
๑.๑.๔ น.อ.ชาติชาย	คงเจริญสุข	เป็นกรรมการ
๑.๑.๕ น.อ.สัลยุทธ์	สว่างวรรณ	เป็นกรรมการ
๑.๑.๖ น.อ.อนุรักษ์	โชติดีลัก	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๑.๗ น.ต.หญิง สุภาวดี	คำฉายทอง	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ

๑.๒ ภวอ.กอบ.กกศ.รร.นอ.

๑.๒.๑ น.อ.สมศักดิ์	บัวศรี	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒.๒ น.อ.ชอบ	ลายทอง	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๑.๓ กทบ.กอบ.กกศ.รร.นอ.

๑.๓.๑ น.อ.พำพรรณ	สงวนไกรชัย	เป็นประธานกรรมการ
๑.๓.๒ น.อ.หญิง บางจรรย์	นวลเพชร	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๑.๔ ภวก.กกส.กกศ.รร.นอ.

๑.๔.๑ น.อ.ไพโรจน์	ศิริสนธิ	เป็นประธานกรรมการ
๑.๔.๒ น.อ.สมเกียรติ	สุกางโอง	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๑.๕ ภวส.กกส.กกศ.รร.นอ.

๑.๕.๑ น.อ.บุญเลิศ	อัมตารา	เป็นประธานกรรมการ
๑.๕.๒ น.ท.ศรีทัศน์	ชัยมี	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๑.๖	ภวฟ.ภฟธ.ภกศ.รร.นอ.		
๑.๖.๑	น.อ.วรวิทย์	โตท่าโรง	เป็นประธานกรรมการ
๑.๖.๒	น.ท.หญิง รชยา	รัฐรักดี	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๗	ภวธ.ภฟธ.ภกศ.รร.นอ.		
๑.๗.๑	น.อ.จรรณ	โพธิ์บุญ	เป็นประธานกรรมการ
๑.๗.๒	น.อ.วัชรินทร์	โกมพผล	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๘	ภคณ.ภว.ภกศ.รร.นอ.		
๑.๘.๑	น.อ.สรกฤษ	ศรีเกษม	เป็นประธานกรรมการ
๑.๘.๒	น.ท.ชำนาญ	เพชรโชติ	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๙	ภฟส.ภว.ภกศ.รร.นอ.		
๑.๙.๑	น.อ.ตระการ	ก้าวหน้าสักรม	เป็นประธานกรรมการ
๑.๙.๒	น.อ.หญิง กัญจน์นิชา	ประเสริฐศรี	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๐	ภคณ.ภวคค.ภกศ.รร.นอ.		
๑.๑๐.๑	น.อ.สมคิด	ระหงษ์	เป็นประธานกรรมการ
๑.๑๐.๒	น.อ.สุรกันต์	ท้าวสัน	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๑	ภคค.ภวคค.ภกศ.รร.นอ.		
๑.๑๑.๑	น.อ.สมชาย	หาญกล้า	เป็นประธานกรรมการ
๑.๑๑.๒	น.อ.ปวิพนธ์	สุขพิมาย	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๒	ภสศ.ภวส.ภกศ.รร.นอ.		
๑.๑๒.๑	น.อ.หญิง วิภาดา	คุณขุนทด	เป็นประธานกรรมการ
๑.๑๒.๒	น.อ.เกียรติกุล	พูนเสมอ	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๓	ภมศ.ภวส.ภกศ.รร.นอ.		
๑.๑๓.๑	น.อ.หญิง วัฒนา	เครือแก้ว	เป็นประธานกรรมการ
๑.๑๓.๒	น.อ.สุชาติ	วีรกุลวัฒนา	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๔	กรม นนอ.รอ.รร.นอ.		
๑.๑๔.๑	น.อ.หญิง เรวดี	นาคพิพัฒน์	เป็นประธานกรรมการ
๑.๑๔.๒	น.อ.คมสัน	อ่อนลออ	เป็นกรรมการ
๑.๑๔.๓	น.อ.วัฒน์	สุขผล	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓.๑๕ กวท.รร.นอ.

๓.๑๕.๑ น.อ.พงศ์สินธุ์	แก้วใหญ่	เป็นประธานกรรมการ
๓.๑๕.๒ น.อ.ณพล	ไทยประคอง	เป็นกรรมการ
๓.๑๕.๓ น.ท.ปัญญารักษ์	โกศลวัฒน์	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓.๑๖ กฟส.รร.นอ.

๓.๑๖.๑ น.อ.พงษ์สันต์	ทองโต	เป็นประธานกรรมการ
๓.๑๖.๒ น.อ.เฉลียว	คำหา	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓.๑๗ กทส.รร.นอ.

๓.๑๗.๑ น.อ.บุญเลิศ	ปิณฑุณ	เป็นประธานกรรมการ
๓.๑๗.๒ น.ท.อำนาจ	หจรรณ	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓.๑๘ กสว.รร.นอ.

๓.๑๘.๑ น.อ.อาคม	พวงประเสริฐ	เป็นประธานกรรมการ
๓.๑๘.๒ น.ท.หญิง สุวัชรีย์	ภูมิาย	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓.๑๙ กสป.รร.นอ.

๓.๑๙.๑ น.อ.อัษฎา	แย้มเกษร	เป็นประธานกรรมการ
๓.๑๙.๒ น.ท.สมนึก	พงษ์แขก	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓.๒๐ กรก.รร.นอ.

๓.๒๐.๑ น.อ.วิรัตน์	ศิริวัฒน์	เป็นประธานกรรมการ
๓.๒๐.๒ น.อ.อุทัย	แสงพิทักษ์	เป็นกรรมการ
๓.๒๐.๓ น.ท.หญิง สันสนีย์	หมากม	เป็นกรรมการและเลขานุการ

๓.๒๑ กปศ.บภ.รร.นอ.

๓.๒๑.๑ พล.อ.ต.วินัย	จันทร์เปล่ง	เป็นประธานกรรมการ
๓.๒๑.๒ น.อ.หญิง เรวดี	นาคพิพัฒน์	เป็นกรรมการ
๓.๒๑.๓ น.อ.พิทักษ์	คุณขุนทด	เป็นกรรมการ
๓.๒๑.๔ น.อ.พิชาญ	พิชัยณรงค์	เป็นกรรมการ
๓.๒๑.๕ น.อ.สยาม	ผิวเหลือง	เป็นกรรมการ
๓.๒๑.๖ น.อ.ตระการ	ก้าวกลีกรม	เป็นกรรมการ
๓.๒๑.๗ น.ท.หญิง สันสนีย์	หมากม	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๓.๒๑.๘ น.ท.หญิง สุวิมล	สมิตละ	เป็นกรรมการและ เลขานุการ

๒. คณะกรรมการตามข้อ ๑ มีหน้าที่

๒.๑ ตรวจสอบประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอ. ตามหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ รายงานผลการตรวจประเมินภายในของหน่วยที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ แจ้งผลการประเมินให้หน่วยทราบ เพื่อการปรับปรุง พัฒนา

๒.๔ ปฏิบัติตามคู่มือการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน รร.นอ.อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

พล.อ.ท. วัชร มณเฑียร

(วัชร มณเฑียร)

ผบ.รร.นอ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กปศ.บก.รร.นอ.(โทร.๒ - ๔๓๒๐)

ที่ กท.๐๖๓๘.๑(๖)/ ๑๗๒

วันที่ ๑๑ พ.ย.๕๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ๕๖

เรียน ผบ.รร.นอ.

ตาม อนุมัติ ผบ.รร.นอ.เมื่อ ๒๔ ต.ค.๕๖ ท้ายหนังสือ กปศ.บก.รร.นอ.ที่ กท.๐๖๓๘.๑(๖)/๑๕๖ ลง ๒๑ ต.ค.๕๖ ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ๕๖ กปศ.ฯ จึงได้ร่างคำสั่ง รร.นอ. เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ๕๖ ตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นควรขอได้ลงชื่อในร่างคำสั่ง ฯ ที่แนบให้ต่อไป

น.ท. 
ทก.กปศ.บก.รร.นอ.

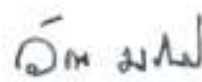
น.อ. 
รอง เลขาธิการ,
๑๖ พ.ย.๕๖

เรียน ผบ.รร.นอ.

กระผมพิจารณาแล้ว เห็นควรลงชื่อในร่างคำสั่ง ฯ ที่แนบให้ต่อไป

พล.อ.ต. 
เลขาธิการ,
พ.ย.๕๖

- ลงชื่อให้แล้ว
- กปศ.บก.รร.นอ.ดำเนินการต่อไป

พล.อ.ท. 
ผบ.รร.นอ.
๑๕ พ.ย.๕๖

พล.อ.อ. 
รอง เลขาธิการ (บริหารและกิจการ)
๑๕ พ.ย.๕๖



คำสั่งโรงเรียนนายเรืออากาศ

(เฉพาะ)

ที่ ๑๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ๕๖

เพื่อให้การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ๕๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และรองรับการประกันคุณภาพภายนอก รร.นอ.จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของ รร.นอ.ประจำปี ๕๖ ดังนี้

๑. คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี ๕๖

๑.๑ พล.อ.ต.วิเชียร	ธรรมาธร	เป็นประธานกรรมการ
๑.๒ พล.อ.ต.ถาวรวัฒน์	จันทนาคม	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๓ พล.อ.ต.วินัย	จันทร์เปล่ง	เป็นรองประธานกรรมการ
๑.๔ น.อ.เกรียงศักดิ์	หนองปิงคำ	เป็นกรรมการ
๑.๕ น.อ.สมโภชน์	ผิวเหลือง	เป็นกรรมการ
๑.๖ น.อ.พิชาญ	พิชัยณรงค์	เป็นกรรมการ
๑.๗ น.อ.พิทักษ์	คุณขุนทด	เป็นกรรมการ
๑.๘ น.อ.ศยาม	ผิวเหลือง	เป็นกรรมการ
๑.๙ น.อ.วิรัตน์	ศิริวัฒน์	เป็นกรรมการ
๑.๑๐ น.อ.ตระการ	ก้าวกลสิกรรม	เป็นกรรมการ
๑.๑๑ น.อ.ณพล	ไทยประคอง	เป็นกรรมการ
๑.๑๒ น.อ.บุญเลิศ	อันดารา	เป็นกรรมการ
๑.๑๓ น.อ.อุทัย	แสงพิทักษ์	เป็นกรรมการ
๑.๑๔ น.อ.อภิรัตน์	รังสิมาการ	เป็นกรรมการ
๑.๑๕ น.อ.สุวัฒน์	จาตุรงค์พลาธิปัตย์	เป็นกรรมการ
๑.๑๖ น.อ.วิสูตร	จิวแหลม	เป็นกรรมการ
๑.๑๗ น.อ.ธนากร	พิระพันธุ์	เป็นกรรมการ
๑.๑๘ น.อ.หญิง พรชนก	ตุลชา	เป็นกรรมการ
๑.๑๙ น.อ.หญิง รกัสสา	นันทียกุล	เป็นกรรมการ
๑.๒๐ น.อ.วรวิษฐ์	ระกิติ	เป็นกรรมการ
๑.๒๑ น.ท.ถิรพงศ์	ถาวรวงศ์	เป็นกรรมการ

๑.๒๒ น.ท.กิตติ	ศรีนุชศาสตร์	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๑.๒๓ น.ท.วัฒน์	สุขผล	เป็นกรรมการ
๑.๒๔ น.ท.วิบูลย์	ม่วงกรุง	เป็นกรรมการ
๑.๒๕ น.ท.ณัฐพงศ์	เวียงจันทร์	เป็นกรรมการ
๑.๒๖ น.ท.หญิง ศุภรา	ประทีปทอง	เป็นกรรมการ
๑.๒๗ น.ท.สมนึก	พงษ์แขก	เป็นกรรมการ
๑.๒๘ น.ท.หญิง สุวิมล	สมัตตะ	เป็นกรรมการ
๑.๒๙ น.ท.กิตติพิช	ศิริพิช	เป็นกรรมการ
๑.๓๐ น.ท.หญิง วรวิมล	จันทร์วังพรหม	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๑.๓๑ ร.ต.หญิง รัชนิวรรณ	สมานมิตร	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ
๑.๓๒ ร.ต.ภาคภูมิ	พานทอง	เป็นกรรมการและ ผช.เลขานุการ

๒. คณะกรรมการตามข้อ ๑ มีหน้าที่ ดังนี้

- ๒.๑ รวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงานของ รร.นอ.และ นขต.รร.นอ.ประจำปี ๕๖
- ๒.๒ วิเคราะห์ข้อมูล จัดหมวดหมู่ของข้อมูล และกำหนดรูปแบบนำเสนอให้น่าสนใจเข้าใจ
- ๒.๓ กำหนดรูปแบบรายงานผลการปฏิบัติงานของ รร.นอ.
- ๒.๔ รวบรวมข้อมูลครอบคลุมครบทุกด้านสามารถใช้เป็นฐานข้อมูลสำคัญของสถาบันในการอ้างอิงและการเสนอแนะ คณะกรรมการบริหาร รร.นอ.เพื่อการพัฒนา รร.นอ.อย่างมีประสิทธิภาพทุกด้าน
- ๒.๕ รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงานต่อ ผบ.รร.นอ.อย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๖

พล.อ.ท. **วิน มณี**

(วิน มณี)

ผบ.รร.นอ.



รายงานการประเมินตนเอง โรงเรียนนายเรืออากาศ

S
E
L
F
A
S
S
E
S
S
M
E
N
T
R
E
P
O
R
T
2
0
1
3

ประจำปีการศึกษา

๒๕๕๖